



1. **מטרה** – קיימים מקרים שבהם עובדים נדרשים להגיע ישירות מביתם לעבודה מחוץ לבסיסם הקבוע, וזאת לצורך ביצוע משימות צבאיות. מטרת הוראה זו היא להבהיר כיצד יש לדווח שעות תחילה ושעות סיום עבודה במקרה שבו העובד נדרש להגיע ישירות מביתו לעבודה מחוץ לבסיסו הקבוע.
2. **דיווח שעת כניסה בדוח התעסוקה** – ככלל, דיווח שעת כניסה בדוח התעסוקה יהיה בהתאם לשעת היציאה לעבודה מחוץ לבסיס עליה יצהיר העובד (קרי, רגע יציאתו מהבית), בתוספת מחצית זמן הנסיעה לה זכאי העובד, ככל שזכאי לזמן נסיעה.
לצורך ההמחשה, במקרה שבו שעת היציאה מהבית לעבודה מחוץ לבסיס הייתה השעה 8:30 והעובד זכאי לשעה זמן נסיעה, שעת תחילת העבודה המדווחת תהיה 9:00.
3. **דיווח שעת יציאה בדוח התעסוקה** – ככלל, דיווח שעת יציאה בדוח התעסוקה יהיה בהתאם לשעת ההגעה הביתה לאחר העבודה מחוץ לבסיס, בניכוי מחצית זמן הנסיעה לה זכאי העובד, ככל שזכאי לזמן נסיעה.
לצורך ההמחשה, במקרה שבו שעת ההגעה הביתה לאחר העבודה מחוץ לבסיס הייתה השעה 17:30 והעובד זכאי לשעה זמן נסיעה, הרי ששעת סיום העבודה המדווחת תהיה 17:00.
4. **הצהרת העובד תהיה על גבי טופס 794** – הצהרת העובד על שעת התייצבות מחוץ לבסיס ועל שעת יציאה מחוץ לבסיס וכן שעת היציאה מהבית ושעת ההגעה לבית תהיה על גבי טופס הדיווח החודשי. הצהרה זו חייבת להיות מאושרת על-ידי המפקד הממונה ומורשה החתימה על דוח התעסוקה.
5. **רישום ופיקוח במקרה של הגעה לבסיס / יחידה אחרים** – במקרים שבהם העובד יוצא מביתו אל עבודה בבסיס / יחידה אחרים וחוזר אל ביתו לאותו יום, יתנהל רישום ופיקוח על זמני הגעת ויציאת העובד באחריות קצין האזרחים או אחראי המשא"ן בבסיס אליו הגיע. קצין האזרחים / אחראי המשא"ן יעביר את הרישום והפיקוח אל קצין האזרחים של העובד.
6. **טיפול משמעותי במקרים של חשד להצהרה כוזבת** – במקרים שבהם יש חשד להצהרה כוזבת של העובד, מוטלת האחריות על מפקד היחידה לטפל בדברים באפיקים המשמעותיים העומדים לרשותו, וזאת בהתאם להוראות ו/או פקודות הצבא. בהחלטה האם מדובר במקרה המצריך טיפול משמעותי או לא – רשאי מפקד היחידה להתייעץ עם רמ"ד תו"ב בענף שכר ופנסיה במרכז תע"ץ.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים : רמ"ד שכר ופנסיה

שם הוראה : דיווח שעת תחילת עבודה ושעת סיום עבודה מחוץ לבסיס	מספר : 24-31	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 1 מתוך 1	תאריך עדכון אחרון : 13/07/2025	