



1. מטרה: הסדרה למניעת ניגוד עניינים בצה"ל.
2. הגדרות:
 - א. בהוראה זו:
 - (1) מקורב - לרבות חבר ושותף עסקי.
 - (2) קרוב - לרבות בן/ בת זוג, הורה, ילד, סב, נכד, אח, דוד ובן/ בת זוג של כל אחד מאלה.
3. כללי:
 - א. קיימים שני סוגים של ניגוד עניינים:
 - (1) ניגוד עניינים אישי - מצב בו עניין עליו מופקד עובד בתפקידו הצבאי עלול להתנגש עם עניין אחר שלו או של קרוביו או מקורביו.
 - (2) ניגוד עניינים מוסדי - מצב בו עניין עליו מופקד עובד בתפקידו הצבאי עלול להתנגש עם תפקיד צבאי או ציבורי אחר שהוא ממלא.
 - ב. למען הסר ספק, ניגוד עניינים ייחשב גם במקרים כדלקמן:
 - (1) לעובד, לקרובו או למקורבו עשויה להיות טובת הנאה כלשהי, במישרין או בעקיפין, מביצוע תפקידו הצבאי של העובד או מהשתתפותו של העובד בפעילות צבאית שעליו לבצע.
 - (2) העובד הוא בעל זכות של ממש בגוף משפטי או מועסק על ידו, ולגוף זה עשויה להיות טובת הנאה כלשהי, במישרין או בעקיפין, מביצוע תפקידו הצבאי של העובד או מהשתתפותו של העובד בפעילות צבאית.
 - (3) העובד מועסק על ידי גוף אזרחי או הועסק בו בעבר, ולעובד או ליחידתו יש קשרי עבודה עם אותו גוף.
 - (4) לעובד או ליחידתו יש קשרי עבודה עם גוף אזרחי, והעובד מבקש לעבוד בגוף זה לאחר סיום העסקתו.
 - (5) העובד מועסק על ידי גוף אזרחי והעובד מבקש לעבוד בגוף זה לאחר סיום העסקתו.
 - (6) לעובד יש זכות של ממש בגוף משפטי ולעובד או ליחידתו קשרי עבודה עם גוף זה.
 - (7) עובד המועסק על ידי גוף אזרחי המשתמש במידע שמגיע לידיו במסגרת העסקתו בצה"ל.

שם הוראה : מניעת ניגוד עניינים בצה"ל - עובדי צה"ל	מספר : 23-01	כותב ההוראה : ע"צ ליטל שמש
עמוד 1 מתוך 10	תאריך עדכון אחרון : 09/02/2021	



נוסח מעודכן לתאריך: 09/02/2021

8) נסיבות אישיות של העובד גורמות לכך שעלול להתעורר חשש, ולו למראית עין, שהעובד יודרך בביצוע הפעילות גם משיקולים שאינם שיקולים ענייניים.

9) העובד ממלא בנוסף על תפקידו הצבאי, תפקיד ציבורי נוסף - צבאי או אזרחי - ויש חשש לניגוד עניינים בין עניין עליו מופקד העובד במילוי התפקיד הצבאי לבין עניין עליו מופקד העובד במילוי התפקיד הציבורי הנוסף.

בסעיף זה - "זכות של ממש בגוף משפטי" - זכות לקבל חמישה אחוזים לפחות מרווחי הגוף או מנכסיו בעת פירוק, או חמישה אחוזים לפחות מכוח ההצבעה או מהכוח למנות מנהלים באותו גוף.

4. איסור על ניגוד עניינים

א. עובד לא ישמש בתפקיד ולא ישתתף בכל צורה פעילה אחרת, במישרין או בעקיפין, בפעילות צבאית שבמסגרתה הוא עלול להימצא במצב של ניגוד עניינים, אלא אם פעל לפי הוראות פקודה זו.

ב. לא יינתן לעובד היתר עבודה פרטית אם ביצוע העבודה הפרטית עלול להביא את העובד למצב של ניגוד עניינים.

ג. כל מועמד שעתיד להיקלט ימלא טרם קליטתו, כחלק ממסמכי הקליטה, הצהרה בנוגע לניגוד עניינים (נספח ב').

5. מקרים בהם תבוצע בחינה של ניגוד עניינים

א. במקרים הבאים תבוצע בחינה לניגוד עניינים:

- 1) בכל מקרה בו דיווח העובד על חשש לניגוד עניינים.
- 2) בכל מקרה בו סבור מפקד כי מתעורר חשש לניגוד עניינים ביחס לעובד המצוי תחת פיקודו.
- 3) כתנאי לשיבוץ לתפקיד שסומן כתפקיד המחייב הליך יזום של בחינת ניגוד עניינים.
- 4) בכל מקרה בו יעלה במסגרת מסמכי הקליטה ו / או הצהרת המועמד טרם קליטתו חשש לניגוד עניינים.
- 5) בכל מקרה בו עובד מבקש היתר עבודה פרטית.
- 6) עובדים בתקן תס"ן - לכלל התפקידים.
- 7) עובדי צה"ל עד תקן תנ"ב (כולל) שנקבעו ע"י אג"ת - רמ"ח ארגון כתפקידים לבחינת ניגוד עניינים וסומנו בהתאמה במערכת התקינה.

שם הוראה : מניעת ניגוד עניינים בצה"ל - עובדי צה"ל	מספר : 23-01	כותב ההוראה : ע"צ ליטל שמש
עמוד 2 מתוך 10	תאריך עדכון אחרון : 09/02/2021	



נוסח מעודכן לתאריך: 09/02/2021

8) בחינת ניגוד העניינים לאוכלוסיית העובדים בתקן תנ"ב / תס"ן

(בהתאם לסעיפים 6 ו- 7 לעיל) תיעשה טרם ביצוע הדש"ב לתפקיד

אליו הוא מועמד וכתנאי לקיום הדש"ב בעניינו.

יובהר כי עובד שיימצא בניגוד עניינים, טרם קיום הדש"ב, לא יוכל

להמשיך בתהליך הבחינה לקליטתו כע"צ, לרבות אי העלאתו לדש"ב.

6. חשש לניגוד עניינים - חובת דיווח

עובד הסבור כי הוא עלול להימצא במצב של חשש לניגוד עניינים ידווח על כך

למפקדו בדרגת אל"מ לפחות.

7. הליך בחינת ניגוד עניינים

א. הליך בחינת ניגוד עניינים בצה"ל יכלול את השלבים הבאים:

1) מילוי שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים, המצורף בנספח א', על ידי העובד.

2) בחינת השאלון על ידי מפקד בדרגת תא"ל לפחות לעובדים בתקן תס"ן או אל"מ לעובדים בתקן תנ"ב ומטה, וקבלת אחת מן ההחלטות הבאות:

א) החליט המפקד כי לא מתקיים חשש לניגוד עניינים - יפרט וינמק את החלטתו על גבי השאלון.

ב) מצא המפקד כי מתקיים חשש לניגוד עניינים בעניין נקודתי שניתן להעבירו לטיפול בעל תפקיד אחר שאינו כפוף לעובד - רשאי המפקד לעשות כן תוך פירוט ונימוק החלטתו על גבי השאלון.

ג) מצא המפקד כי מתקיים חשש לניגוד עניינים -

1. במקרה שתקן העובד עד תנ"ב כולל: רשאי המפקד להחליט, לאחר היוועצות ביועץ משפטי מהפרקליטות הצבאית, כי תנאי לשיבוץ העובד לתפקיד או המשך העסקתו בתפקיד הוא עריכת הסדר למניעת ניגוד עניינים. לחילופין, רשאי המפקד להחליט על העברת המקרה להחלטת ועדה בצירוף המלצתו, כמפורט בסעיף קטן (ב).

2. במקרה שתקן העובד הינו תס"ן: על המפקד להעביר את עניינו של העובד להחלטת ועדה כמפורט בהמשך, בצירוף המלצתו לעריכת הסדר ניגוד עניינים או המלצתו לפסול את העובד משיבוץ בתפקיד או מהמשך ההעסקה בתפקיד.

שם הוראה : מניעת ניגוד עניינים בצה"ל - עובדי צה"ל	מספר : 23-01	כותב ההוראה : ע"צ ליטל שמש
עמוד 3 מתוך 10	תאריך עדכון אחרון : 09/02/2021	



ד) החליט מפקד להעביר את עניינו של העובד להחלטת ועדה, יעבירו

אל אחת מהוועדות הבאות, בהתאם לתקן העובד:

1. עובד עד תקן תנ"ב (כולל) - יועבר לעניינו לוועדה פיקודית

בראשות מפקד בדרגת תא"ל ובהשתתפות רע"ן פרט ויועצים

במרכז תע"צ, קצין משא"ן שדרגתו סא"ל לפחות ויועץ

משפטי מהפרקליטות הצבאית.

2. עובד בתקן תס"ן - יועבר עניינו לוועדה פיקודית בראשות

מפקד בדרגת אלוף ובהשתתפות רע"ן פרט ויועצים במרכז

תע"צ, קצין משא"ן שדרגתו סא"ל לפחות ויועץ משפטי

מהפרקליטות הצבאית.

ה) ועדה פיקודית מוסמכת להעביר את עניינו של עובד המצוי

בתחום סמכויותיה לבחינת הוועדה המטכ"לית לאזרחים עובדי

צה"ל בראשות ר' מרכז תע"צ ובהשתתפות נציג מיחידת העובד

שדרגתו סא"ל לפחות ויועץ משפטי מהפרקליטות הצבאית.

1. סמכויות הוועדות יהיו כמפורט להלן:

א) קביעה כי המקרה לא מקים חשש לניגוד עניינים.

ב) קביעה כי מתקיים חשש לניגוד עניינים בעניין נקודתי

ומשכך תנאי למילוי העובד לתפקיד או להמשך העסקתו

בתפקיד הוא העברת העניין לטיפול בעל תפקיד אחר

שאינו כפוף לעובד.

ג) קביעה כי מתקיים חשש לניגוד עניינים, ומשכך תנאי

למינוי העובד לתפקיד או להמשך העסקתו בתפקיד הוא

עריכת הסדר למניעת ניגוד עניינים עבור העובד.

ד) במקרים חריגים, קביעה כי החשש לניגוד עניינים בין

התפקיד הצבאי לבין עניינו האחרים של העובד הוא

מתמיד ונוגע לתחום נרחב ומרכזי, באופן שלא ניתן לענות

עליו בדרך של עריכת הסדר למניעת ניגוד עניינים. במקרה

כזה יהיה העובד פסול משיבוץ בתפקיד או שכהונתו

בתפקיד תופסק. החלטה זו תתקבל לאחר שתינתן לעובד

הזדמנות לטעון בפני הוועדה בכתב ובמקרים המתאימים,

על פי החלטת הוועדה, לאחר שתינתן לעובד הזדמנות

לטעון בפני הוועדה בעל פה.

שם הוראה : מניעת ניגוד עניינים בצה"ל - עובדי צה"ל	מספר : 23-01	כותב ההוראה : ע"צ ליטל שמש
עמוד 4 מתוך 10	תאריך עדכון אחרון : 09/02/2021	



2. הוועדה תנמק ותתעד את החלטותיה בכתב.
3. **תוקפה של החלטה שניתנה לפי הוראה זו הוא עד לסיום התפקיד שלגביו נבחן החשש לניגוד עניינים או למשך חמש שנים, לפי המוקדם.**
4. עובד, אשר עניינו הועבר לוועדה, לא ישובץ לתפקיד עד שקבעה הוועדה כי אין חשש לניגוד עניינים או עד שחתם על הסדר מניעת ניגוד עניינים, לפי העניין.
8. השגות
 - א. השגה על החלטת מפקד תידון בפני הוועדה הפיקודית.
 - ב. השגה על החלטת הוועדה הפיקודית תידון בפני הוועדה המטכ"לית.
 - ג. הגיש העובד השגה כאמור לעיל - לא יהיה רשאי להגיש השגה נוספת.
9. ביצוע תפקיד בהתאם להסדר, דיווח על שינוי ובקרה
עובד שנערך בעניינו הסדר למניעת ניגוד עניינים יקפיד על קיום ההסדר. בכל מקרה של ספק בדבר יישום הוראות ההסדר או במקרה בו התעוררו סוגיות שלא נצפו מראש, ואשר עלולות להעמיד את העובד במצב של חשש מפני ניגוד עניינים, יפנה העובד אל מפקדו בדרגת אל"מ לפחות ויפעל על פי הנחיותיו.
10. דיווח על שינוי נסיבות
א. עובד אשר בוצע בעניינו הליך לבחינת ניגוד עניינים וקיבל אישור לפי פקודה זו לבצע את תפקידו או להשתתף בפעילות הצבאית - ידווח למפקדו בדרגת אל"מ ומעלה באופן מיידי על כל שינוי בתוכן הצהרותיו או בשאלון שהגיש, ויפעל לפי הנחיותיו.
ב. מפקדו של עובד שקיבל דיווח על שינוי נסיבות משמעותי, ייזום הליך חדש לבחינת ניגוד עניינים של העובד כמפורט לעיל.
11. כורח השעה
על אף האמור בפקודה זו, רשאי עובד להשתתף בפעילות צבאית אף אם ישנו חשש לניגוד עניינים, אם מתקיימים כל התנאים הבאים:
א. קיים מצב של "כורח השעה" שהעובד יבצע את הפעילות, וכל עוד נמשך מצב זה.
ב. אין אפשרות מעשית לקיים בחינה מלאה של ניגוד העניינים או שאין אפשרות מעשית לנהוג לפי הסדר למניעת ניגוד עניינים שאושר לעובד.
ג. העובד פנה, מיד כשהדבר היה אפשרי מעשית, למפקדו, ודיווח לו בכתב על ניגוד העניינים ועל האופן שבו פעל בעניין.

שם הוראה : מניעת ניגוד עניינים בצה"ל - עובדי צה"ל	מספר : 23-01	כותב ההוראה : ע"צ ליטל שמש
עמוד 5 מתוך 10	תאריך עדכון אחרון : 09/02/2021	



12. רגישות המידע

- א. שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים יועבר לידיעת מפקדי העובד, גורמי המשא"ן והגורמים שצוינו בפקודה זו בלבד, לצורך ביצוע תפקידם.
- ב. באחריות היחידה והסמכות לתיק את השאלון לניגוד העניינים בתיקו האישי של העובד לצורך תיעוד.
- ג. עם הסדרת ניגוד העניינים יוזן לפרט סימון לתיק האישי עם תוקף ל - 5 שנים מיום ההצהרה / ההסדר, אשר בסיום תקופה זו תחוייב היחידה לתקף את ניגוד העניינים, לרבות מילוי שאלון חדש ועדכני.
- ד. על תוכן ההסדר למניעת ניגוד עניינים יחולו הוראות חוק חופש המידע, התשנ"ח - 1998. עובד המבקש לחסות פרטים מסויימים מההסדר, יציין את הטעם לכך בעת מילוי השאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים או בעת גיבוש ההסדר (כגון פגיעה בפרטיות, חשיפת סודות מסחריים או מקצועיים). הבקשה תישקל ככל שתוגש בקשה לקבלת מידע לפי החוק האמור.

שם הוראה : מניעת ניגוד עניינים בצה"ל - עובדי צה"ל	מספר : 23-01	כותב ההוראה : ע"צ ליטל שמש
עמוד 6 מתוך 10	תאריך עדכון אחרון : 09/02/2021	

**שאלון למניעת חשש לניגוד עניינים - לעובדי צה"ל****חלק א' - ימולא על ידי העובד**

עובד יקר,

הנך ממלא תפקיד משמעותי, הטומן בחובו שיקול דעת רחב ואחריות רבה. במסגרת תפקידך אתה עלול להיתקל במצבים בהם יתעורר חשש לניגוד עניינים. ככל המשרתים והעובדים בצה"ל, מוטלת עליך החובה להימנע ממצב שבו קיים חשש לניגוד עניינים בין מילוי תפקידך הפיקודי - מקצועי לבין עניין אישי או כל עניין אחר שלך. מטרתו של שאלון זה היא לאתר מצבים אלה מראש, וככל הניתן להסדיר את הטיפול בהם. נבקשך לתאר באופן מפורט ומדויק את כל הנתונים הנדרשים לגבי ענייניך השונים, בעבר ובהווה. למען הזהירות, מוצע לפרט גם לגבי מידע אשר קיים ספק אם הוא אכן רלוונטי. השאלון יועבר למפקדך, שיבחן אם קיים חשש לניגוד עניינים. ככל שיימצא חשש לניגוד עניינים, יפעל מפקדך לתת לו מענה, שימנע את החשש לניגוד עניינים. במצבים מסוימים תועבר החלטת המפקד לאישור ועדה, כמפורט בפקודת מטכ"ל 06.103 - "מניעת ניגוד עניינים בצה"ל".

בכל שאלה הנוגעת לשאלון זה תוכל לפנות למפקדך.

1. פרטים אישיים

מס' עובד/ת"ז	שם משפחה	שם פרטי
תפקיד/ תפקיד מיועד	יחידה	חיל

2. האם יש לך, לבן משפחתך או למקורב אליך אינטרסים כלכליים או אחרים**שעלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים במסגרת תפקידך בצה"ל?**

"אינטרסים כלכליים" - לרבות בשל (1) עבודה כשכיר, כעצמאי, כקבלן או כיועץ;
(2) כהונה בתפקיד בתאגיד מכל סוג - בשכר או בהתנדבות; (3) מילוי תפקידים אחרים בשירות הציבורי; (4) אחזקה במניות או בנכסים אחרים שהחזקתם, מכירתם או שימוש בהם עלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים.

שם הוראה : מניעת ניגוד עניינים בצה"ל - עובדי צה"ל	מספר : 23-01	כותב ההוראה : ע"צ ליטל שמש
עמוד 7 מתוך 10	תאריך עדכון אחרון : 09/02/2021	



23-01

מניעת ניגוד עניינים בצה"ל - עובדי צה"ל

נוסח מעודכן לתאריך: 09/02/2021

3. האם קיימים נושאים או פרטים נוספים שלטעמך עלולים להעמיד אותך במצב של**ניגוד עניינים בתפקיד אותו אתה ממלא או אליו אתה מועמד? כן/לא** (מחק את

המיותר) אם כן, פרט:

4. ככל שיגובש עבורך הסדר למניעת ניגוד עניינים, האם קיימים פרטים שתבקש**לחסות אותם? אם כן, נמק: כגון בגין פגיעה בפרטיות, חשיפת סודות מסחריים או****מקצועיים**

5. הצהרה**אני הח"מ מצהיר בזאת כי:**

1. כל המידע והפרטים שמסרתי בשאלון זה, בקשר לעצמי, לקרובי ולמקורביי, הם מלאים, נכונים ואמיתיים;
2. מעבר לפרטים שמסרתי בשאלון זה, לא ידוע לי על כל עניין אחר שעלול לגרום לי להימצא במצב של חשש לניגוד עניינים עם תפקידי הצבאי;
3. אני מתחייב להימנע מלטפל בכל עניין שעלול לגרום לי להימצא במצב של חשש לניגוד עניינים במילוי התפקיד, עד לקבלת הנחיות ממפקדי.
4. אני מתחייב כי אם יחולו שינויים בתוכן הצהרתי בשאלון זה או יתעוררו, במהלך הדברים הרגיל, סוגיות שלא נצפו מראש, שעשויות להעמיד אותי במצב של חשש לניגוד עניינים, אדווח למפקדי את כל המידע הרלוונטי ואפעל לפי הנחיותיהם.
5. ידוע לי כי על הסדר למניעת ניגוד עניינים שייערך לי, במידת הצורך, יחול חוק חופש המידע, התשנ"ח - 1998.

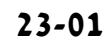
חתימה

מס' עובד

שם מלא

תאריך

שם הוראה : מניעת ניגוד עניינים בצה"ל - עובדי צה"ל	מספר : 23-01	כותב ההוראה : ע"צ ליטל שמש
עמוד 8 מתוך 10	תאריך עדכון אחרון : 09/02/2021	



מניעת ניגוד עניינים בצה"ל - עובדי צה"ל

בחנתי את המקרה שפורט בשאלון לעיל, ולהלן החלטתי:

□ לא מתקיים חשש לניגוד עניינים;

☐ מתקיים חשש לניגוד עניינים נקודתי בעניין _____,

שיועבר לטיפולו של _____, אשר אינו כפוף לעובד;

☐ תנאי לשיבוץ העובד בתפקיד / להמשך העסקתו בתפקיד*, הוא עריכת הסדר

למניעת ניגוד עניינים, וזאת לאחר שנועצתי ביועץ משפטי מהפרקליטות הצבאית

(כשתקן העובד עד תנ"ב כולל);

☐ העברת עניינינו להחלטת הוועדה, בצירוף המלצתי לעריכת הסדר למניעת ניגוד

עניינים / לפסלו משיבוץ בתפקיד / לפסלו מהעסקה בתפקיד * (כשדרגת העובד

תס"ן ומעלה או לפי שיקול דעת המפקד עד דרגת סא"ל כולל); פירוט ונימוק:

[illegible]

מ.א.	שם משפחה	שם פרטי	תאריך	חתימה
------	----------	---------	-------	-------

*מחק את המיותר

* כל מקום בו הנוסח בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה.

שם הוראה : מניעת ניגוד עניינים בצה"ל - עובדי	מספר : 23-01	כותב ההוראה : ע"צ ליטל שמש
עמוד 9 מתוך 10		תאריך עדכון אחרון : 09/02/2021



אישור מועמד להעסקה כעובד צה"ל על קריאת פקודות

ונהלים לעניין מניעת ניגוד עניינים בצה"ל

1. אני הח"מ:

שם פרטי	שם משפחה	ת"ז
חיל	יחידה	תפקיד מיועד

מאשר כי:

- א. הובא לידיעתי תוכנה של פקודת מטכ"ל 06.103 - "מניעת ניגוד עניינים בצה"ל" וכן הוראת מרכז תע"ץ מספר 01 - 23 - "מניעת ניגוד עניינים בצה"ל - עובדי צה"ל".
- ב. אפעל בהתאם להוראות הפקודה וההוראה במקרה של חשש לניגוד עניינים.
- ג. ככל שיש ספק בנושא חשש לניגוד עניינים בענייני אדרש למלא את השאלון לבחינת ניגוד עניינים בהתאם לפקודה וההוראה.
- ד. ככל שיימצא כי אני עומד בניגוד עניינים ייתכן והדבר ישליך על ההחלטה לעניין קליטתי לתפקיד שלעיל, או יחייב עריכת הסדר למניעת ניגוד עניינים כתנאי לקליטתי.

2. על החתום: (פרטי העובד)

שם מלא	חתימה	תאריך

3. הצהרת מפקד העובד: (בדרגת סא"ל ומעלה. לעובדים בכירים - מפקד ישיר בדרגת אל"מ ומעלה)

לאחר שקראתי בפני הנ"ל והסברתי לו/ לה את הצהרתו/ הצהרתה ומשמעותה, חתם/ חתמה הנ"ל בפני ואני מאשר בזה הצהרתו/ הצהרתה.

שם מלא	מס' אישי	דרגה	חתימה	תאריך

שם הוראה: מניעת ניגוד עניינים בצה"ל - עובדי צה"ל	מספר: 23-01	כותב ההוראה: ע"צ ליטל שמש
עמוד 10 מתוך 10	תאריך עדכון אחרון: 09/02/2021	