



1. מטרת ההוראה – מטרת הוראה זו הינה לעגן את כללי הזכאות לתוספת 2011 ואופן התשלום שלה.

2. תוספת 2011 הנה תוספת שניתנה בהסכם מסגרת החל מ- 1/1/2011 לדירוגים הבאים : מנהלי, מח"ר, מהנדסים, הנדסאים וטכנאים, עיתונאים, עיתונאי גל"צ, פסיכולוגים, פיזיותרפסטים, אחיות, ביוכימאים ומיקרוביולוגים, רוקחים, טכנאי רנטגן, פארא-רפואיים, עובדים סוציאליים, מקצ"ט, משפטנים, חניכים, עובדי הוראה וכל הדרוגים הצה"ליים (דרוגים מקצועיים, אומנים, רב אומן, מנ"ע, מנ"ע משנה, בוחנים, בוחני משנה, עיסוקים מיוחדים, מחסנאים ומעתדים).

3. תוספת 2011 הנה תוספת אחוזית פנסיונית בשיעורים משתנים עפ"י הדירוג ומחושבת מתוך סך התוספות המהוות בסיס לערך שכר שעה (פרט לתוספות המאוחרות יותר – כגון תוספת 2016). חריגים לכלל זה הינם עובדי הוראה הנכללים בהסכם "עוז לתמורה" עבורם בסיס החישוב הוא שכר משולב + תוספת הוראה 2001 + תוספת הוראה 2008.

4. התוספת מחושבת אוטומטית לדירוגים הזכאים, ללא צורך בהתערבות או הזנה ידנית.

5. התוספת ניתנה באופן מדורג מ- 1/1/2012, והחל מ- 1/1/2014 הועמדה על השיעורים המלאים הבאים לפי דירוג :

דירוגים	שיעור התוספת (באחוזים)
פארא-רפואי ופיזיותרפיסטים	12.25
עובדים סוציאליים	7.25
עובדי הוראה שאינם נכללים ב"עוז לתמורה"	5.75
עובדי הוראה שנכללים ב"עוז לתמורה"	*7.25
אחיות	4
יתר הדרוגים	7.25

* מתוך בסיס שכר ייחודי כפי שפורט בסעיף 2 לעיל

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים : רמ"ד שכר

שם הוראה : תוספת 2009	מספר : 50-92	כותב ההוראה : רב-סרן רינה מרנסקי
עמוד 1 מתוך 1		תאריך עדכון אחרון : 10/04/2018