

מטרה

1. מטרת הוראה זו היא לקבוע את כללי הזכאות לקורסי מנהלי-עבודה (להלן: "מנ"ע") ובוחנים, תוך התייחסות למכסת הקורסים שניתן לבצע.

כללי הזכאות

2. עובדים המדורגים בדירוגים המשתייכים לאוגדן המנ"ע (מנ"ע, מנ"ע בניין ובוחנים חדש, לרבות דירוגי המשנה) רשאים לצבור נקודות קורסים לצורך זיכוי שכרי.

3. להלן פירוט הזכאות לנקודות לדור א' ולדור ההמשך :

דור א'	דור ההמשך (דור ב')	
עד 6 קורסים בשנה קלנדרית (קורס בן 50 שעות = 5 נקודות), ללא מגבלה תקופתית	עד 2 קורסים בשנה קלנדרית (קורס בן 50 שעות = 5 נקודות), מגבלה של 8 קורסים לכל תקופת שהותו דירוג	כמות קורסים מקסימאלית
30 נקודות בכל שנה קלנדרית, ללא מגבלה תקופתית	10 נקודות בכל שנה קלנדרית, מגבלה של 40 נקודות לכל תקופת שהותו בדירוג	נקודות
40 בסה"כ לכל התקופה, נקודות החל מיום המעבר לדירוג	אין, מומר לרב אומן	מנ"ע משנה

4. יודגש כי ביחידות מרת"ח (בוחנים), מרכז הובלה (מנ"ע הובלה בפלוגות ההובלה) קיימת מגבלה נוספת על כמות נקודות הקורסים שניתן לבצע.

5. הקורס יארך 50 שעות לפחות. על הקורסים, שבגינם תינתן הזכאות לנקודות, להיות מאושרים ע"י משרד החינוך (כלומר- מוכרים לגמול השתלמות) או לעמוד בכל התנאים הבאים :

א. חובת השתתפות של 80% לפחות משעות הקורס.

ב. המרצים בקורס יהיו בוגרי תואר ראשון לפחות, כאשר מקרים חריגים יעלו לבחינת מרכז תע"ץ.

שם הוראה : נקודות קורסים למנהלי עבודה ובוחנים	מספר : 30-23	כותב ההוראה : מדור ביצוע השכר
עמוד 1 מתוך 2	תאריך עדכון אחרון : 13/07/2025	



ג. חובת הגשה של מבחן או עבודה מסכמים בגמר הקורס

6. בנוסף לאמור בסעיף 3 לעיל, מכוח ההסכם בין מערכת הביטחון לארגון עובדי צה"ל, נדרש אישור מפקד לגבי הזיקה המקצועית.

אופן הגשת הבקשה

7. טרם היציאה לקורס העובד ויחידתו נדרשים להעביר טופס ליציאה לקורס. הטופס מציג האם הקורס עומד בקריטריונים כפי שצוינו לעיל. על טופס הבקשה יהיו חתומים מפקד היחידה בדרגת סא"ל לפחות, מפקד העובד בדרגת רס"ן לפחות והעובד תוך הצהרה על כך שהקורס אליו מבקש לצאת לא יוכר לגמול השתלמות. הטופס יועלה על-ידי היחידה לתיקו האישי ובקשת לבחינה תיפתח על ידם במערכת קורסי המני"ע הממוחשבת.

8. לאחר סיום הקורס היחידה נדרשת לפתוח בקשה להזנת הקורס במערכת קורסי מני"ע הממוחשבת ובנוסף להעלות לתיקו האישי של העובד את תעודת הסיום של הקורס הכוללת את פרטי העובד, תאריכי הקורס, מס' שעות וחתימת נאמן למקור בידי רס"ן לפחות.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים: רמ"ד ביצוע השכר

שם הוראה : נקודות קורסים למנהלי עבודה ובוחנים	מספר : 30-23	כותב ההוראה : מדור ביצוע השכר
עמוד 2 מתוך 2	תאריך עדכון אחרון : 13/07/2025	