

**מטרה**

1. מטרת הוראה זו היא להבהיר את הזכאות של עובד הנקלט בהסכם קיבוצי / מודרני לקבלת מסמך המפרט את זכויותיו השונות, לרבות תקן, דירוג, דרגה, אחוז משרה, שעות וימי עבודה, תנאים סוציאליים ועוד.

כללי

2. מדור קליטה במרכז תע"ץ יעביר דף פירוט תנאי העסקה לקצין האזרחים ביחידה (דרך הסמכות הרלוונטית). על קצין האזרחים ביחידה והסמכות לוודא כי לא חלו טעויות, מכל סוג שהם, בדף פירוט תנאי העסקה. אם חלה טעות, מכל סוג שהוא, מתפקידו של קצין האזרחים והסמכות לדווח ישירות למדור קליטה במרכז תע"ץ תוך 48 שעות, על מנת שהטעות תתוקן.

3. כל עובד הנקלט בהסכם קיבוצי / מודרני, יקבל עד 30 יום לאחר קליטתו דף פירוט תנאי העסקה בהתאם לנספח א' / לנספח ב' בהתאמה, החתום על-ידי רמ"ד קליטה.

תהליך ההודעה ביחידה

4. לאחר קבלת המסמך, יש לתאם פגישה לחתימתו של העובד בפני קצין האזרחים ביחידה, שיחתים את העובד תוך 14 ימים. חלה חובה על קצין האזרחים ביחידה לשמור את דף פירוט תנאי העסקה בתיק האישי הממוחשב. שמירת דף זה תתבצע תוך שבעה ימים לכל היותר מיום המצאת המסמך הסופי לידי קצין האזרחים. קצין האזרחים יודא גם כי על המסמך מצויה גם חתימתו של העובד וגם חתימת נציג המעסיק.

דגשים

5. כלל הנתונים המופיעים בנספח תנאי העסקה (א' או ב' בהתאמה) מתייחסים לנתונים הנכונים ליום הקליטה.

6. נתוני העסקה שבנספח תנאי העסקה (א' או ב' בהתאמה) מתייחסים למשרה בהתאם לאחוז משרתו של העובד ללא קיצורים (כגון : אם מניקה, משרת הורה וכו'). במידה ויימצא זכאי עפ"י הוראות מרכז תע"ץ, יזוכה בכך במהלך תקופת עבודתו.

7. עובד המסרב לחתום על נספח תנאי העסקה וממשיך להיות מועסק מרצונו בהתאם לתנאים, יראו בו כמסכים לתנאי העסקתו.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים : רמ"ד קליטה

שם הוראה : פירוט תנאי העסקה לעובד הנקלט בהסכם קיבוצי / מודרני	מספר : 20-11	כותב ההוראה : מדור קליטה
עמוד 1 מתוך 7		תאריך עדכון אחרון : 20/07/2025



- שמור לאחר מילוי -

נספח א': תנאי העסקה לעובד הנקלט* בהסכם קיבוצי

* המסמך כתוב בלשון זכר אך מתייחס לשני המינים.

המעסיק: צה"ל – מערכת הביטחון

העובד: מר / גב' _____ ת"ז _____ כתובת _____

העובד יועסק בצה"ל בתפקיד: _____

ובכל תפקיד אחר בעל מאפיינים דומים, כאע"צ בתקופת זמניות.

תאריך תחילת עבודה _____

בסמכות _____ יחידה _____

הממונה הישיר במועד הקליטה _____ (תיאור תפקיד, שם ודרגה)

1. העובד יועסק בתקן _____ המאפשר קידום עד דרגה _____.
מבלי לפגוע בתנאי השכר בפועל, במשך 5 שנות ההעסקה הראשונות של העובד רשאי צה"ל לערוך שינויים בתקן האמור מפאת אילוצים ארגוניים.
2. ההעסקה הינה כעובד זמני לתקופה של עד 5 שנים. לאחר 5 שנים תיבחן אפשרות מתן קביעות לעובד תחת הקריטריונים הנהוגים. יודגש כי אין בתקן או בדרגה במינוי כאמור בסעיף 1 לעיל כדי להוסיף או לגרוע ממעמד העובד כעובד זמני במשך 5 שנות ההעסקה הראשונות, או כדי ללמד על סיכויי העובד להתקבל כעובד קבוע בתום תקופת ההעסקה כעובד זמני כאמור.
3. מערכת הביטחון רשאית לסיים את ההעסקה בכל עת בכפוף לתנאים הקבועים בהסכם הקיבוצי.

השכר

- 4.1 השכר יהיה לפי: דירוג _____ דרגה _____ בהיקף משרה של % _____.
4.2 השכר כפוף לפרטיכלים החלים על אזרחים עובדי צה"ל בדרוג המפורט לעיל בהתאם להסכם הקיבוצי החל בין צה"ל לבין ארגון אזרחים עובדי צה"ל.
4.3 השכר יעודכן, (בתוספות ו/או בהפחתות), במועדים ובשיעורים בהם יעודכן שכר עובדי צה"ל המדורגים בדירוג המפורט לעיל.
4.4 בנוסף לשכר כאמור לעיל, לתשלומים ולהטבות בסכומים ובמועדים שמשתלמים לעובדים בצה"ל המדורגים בדירוג המפורט לעיל בהתאם להוראות ולכללים, בכפוף לאחוז המשרה, יהיה העובד זכאי לתוספות כדלקמן:
4.4.1 החזר הוצאות נסיעה בהתאם לכללים המאושרים, בסכומים ובמועדים המשתלמים לכלל עובדי צה"ל, ובלבד שהעובד לא מקבל רכב צמוד.
4.4.2 אחזקת רכב / רכב שירות (מחק את המיותר) - ישולמו בנפרד בהתאם לבכירות העובד כמפורט בהסכם הקיבוצי, ובתנאי שהעובד לא מקבל רכב צמוד.
4.4.3 קצובות הבראה וביגוד ישולמו בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי צה"ל, בהתאם לאחוז המשרה, למעט עובדים בשנה הראשונה שהקצובה תשולם לאחר השלמת שנת עבודה שלמה לפחות.

שם הוראה: פירוט תנאי העסקה לעובד הנקלט בהסכם קיבוצי / מודרני	מספר: 20-11	כותב ההוראה: מדור קליטה
עמוד 2 מתוך 7		תאריך עדכון אחרון: 20/07/2025



- שמור לאחר מילוי -

- 4.4.4. שעות נוספות, כונויות ושכר עידוד ישולמו בנפרד לפי דיווח וע"פ הכללים כמקובל בצה"ל בהתאם למכסות המאושרות, באם תאושרנה.
- 4.4.5. החזר הוצאות טלפון בהתאם לכללים המאושרים לכלל עובדי צה"ל.
- 4.4.6. השתתפות במעונות לילדים בהתאם לנהלים הנהוגים בצה"ל.
- 4.4.7. חופשות מנוחה ומחלה בהתאם לכללים החלים על עובדי צה"ל בהתאם לאחוז המשרה.
- 4.4.8. החזר הוצאות אש"ל ודמי כלכלה ישולמו על פי דיווח בצה"ל בכפוף להוראות ולכללים החלים בעניין זה.

5. תנאי העסקה:

- 5.1. העבודה תכלול _____ שעות בשבוע נטו לא כולל הפסקות.
- 5.2. מספר ימי עבודה בשבוע: _____.
- 5.3. שעות עבודה (במידה והעובד הנו גמיש אין צורך למלא סעיף זה):
- 5.3.1. בימים א' – ה' שעת תחילת העבודה _____ שעת סיום העבודה _____.
- 5.3.2. ביום ו' (במידה ועובדים 6 ימים בשבוע) שעת תחילת העבודה _____ שעת סיום העבודה _____.
- 5.3.3. ההפסקות תהיינה בבוקר משעה _____ עד שעה _____ ובצהריים משעה _____ עד שעה _____.
- 5.4. סה"כ ימי חופשה שנתית להם זכאי העובד בשנה הראשונה _____ (במידה וההעסקה תהיה בהיקף 12 חודשי עבודה מלאים, אחרת מספר ימי החופשה יחושב באופן יחסי לחודשי ההעסקה בפועל).
- 5.5. סה"כ ימי המחלה להם זכאי העובד לכל חודש העסקה: _____.

6. תנאים נלווים

- 6.1. השכר יהיה מבוטח בקרן פנסיה _____, בהתאם לאמור להלן: תשלומי צה"ל לקרן הפנסיה יהיו (למעט עובד בעל פוליסה ביטוח מנהלים פעילה או פוליסת ביטוח בקרן פנסיה וותיקה פעילה שהעובד מביא איתו ממעסיק הקודם) בשיעור של 13.5% מהשכר, ויכללו 7.5% לתגמולים ו-6% לפיצויים במקום 72% מפיצוי הפיטורים בהתאם לאישור הכללי בדבר. תשלומי העובד לקרן הפנסיה יהיו בשיעור 7% מהשכר, וחתימת העובד על הסכם זה מהווה הסכמה לניכוי מהשיעור האמור מהשכר.
- 6.2. קרן השתלמות: צה"ל יעביר מידי חודש וחודשו לקרן ההשתלמות _____, סכום השווה ל-10% מהשכר. תשלומי צה"ל לקרן ההשתלמות יהיו בשיעור 7.5%, בתשלומי העובד יהיו בשיעור 2.5%, והעובד מאשר בחתימה על הסכם זה את הניכוי מהשכר.

שם הוראה : פירוט תנאי העסקה לעובד הנקלט בהסכם קיבוצי / מודרני	מספר : 20-11	כותב ההוראה : מדור קליטה
עמוד 3 מתוך 7	תאריך עדכון אחרון : 20/07/2025	



- שמור לאחר מילוי -

6.3. הפרשות בגין עבודה נוספת לקרן פנסיה ולקופת גמל:

א. בגין רכיבי השכר של עבודה נוספת המפורטים בהוראת מרכז תע"צ 25-91 בנספח ב', במידה והעובד יהיה זכאי לרכיבי שכר אלה, יופרש על ידי העובד שיעור של 7% ועל ידי צה"ל שיעור של 7.5% תגמולים ו- 6% פיצויים לקופת גמל.

ב. בגין רכיבי השכר של עבודה נוספת המפורטים בהוראת מרכז תע"צ 25-91 בנספח ג', במידה והעובד יהיה זכאי לרכיבי שכר אלה, יופרש על ידי העובד שיעור של 6.5% ועל ידי צה"ל שיעור של 6.5% תגמולים לקופת גמל.

6.4. הפרשות בגין החזר הוצאות לקופת גמל:

במידה והעובד יהיה זכאי לרכיבי שכר בגין החזר הוצאות אלה, יופרש על ידי העובד שיעור של 5% ועל ידי צה"ל שיעור של 5% לקופת גמל.

6.5. התנאים המפורטים בסעיפים 6.2 - 6.4 לא יחולו על אוכלוסיות חריגות שגובה הפרשות העובד והפקדות המעביד לטובת רכיבים אילו הוא בשיעורים אחרים בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי, פרטיכל מכוחו, או ההוראות הפנימיות של מרכז תע"צ.

7. **ארגון מייצג** – ארגון עובדי צה"ל, חוברת הסבר מצורפת למסמך זה. משכר העובד יבוצעו ניכויים לטובת הסתדרות העובדים, ארגון עובדי צה"ל והוועד היחידתי.

8. העובד מתחייב למלא את הוראות הממונים עליו ו/או כל גורם אחר המוסמך לכך.

9. מלבד האמור במסמך זה יחולו על העובד כל הכללים הקבועים בהסכם הקיבוצי של אזורי עובדי צה"ל על עדכוניו וההוראות הפנימיות של מרכז תע"צ כפי שיהיו בתוקף מעת לעת.

10. במידה וקיימת סתירה בין מסמך זה לבין ההסכם הקיבוצי או לבין ההוראות הפנימיות של מרכז תע"צ כאמור בסעיף 9 לעיל, יהיה כוחם של התנאים הקבועים בהוראות ההסכם הקיבוצי וההוראות הפנימיות של מרכז תע"צ עדיף.

חתימת העובד:

תאריך	ת"ז	שם משפחה	שם פרטי	חתימה

חתימת נציג המעסיק:

תאריך	שם פרטי	שם משפחה	תפקיד	חתימה

שם הוראה : פירוט תנאי העסקה לעובד הנקלט בהסכם קיבוצי / מודרני	מספר : 20-11	כותב ההוראה : מדור קליטה
עמוד 4 מתוך 7		תאריך עדכון אחרון : 20/07/2025



- שמור לאחר מילוי -

נספח ב': תנאי העסקה לעובד הנקלט* בהסכם קיבוצי מיוחד - מודרני

* המסמך כתוב בלשון זכר אך מתייחס לשני המינים.

המעסיק : צה"ל – מערכת הבטחון

העובד : ת"ז _____: כתובת : _____

העובד יועסק בצה"ל בתפקיד _____

ובכל תפקיד אחר בעל מאפיינים דומים, בהתאם לתנאי ההעסקה המפורטים להלן.

תאריך תחילת עבודה : _____

בסמכות _____ יחידה : _____

הממונה הישיר במועד הקליטה : _____

1. העובד יועסק בתקן : _____,

מבלי לפגוע בתנאי השכר בפועל, צה"ל רשאי לערוך שינויים בתקן האמור מפאת אילוצים ארגוניים.

2. מערכת הביטחון רשאית לסיים את ההעסקה בכל עת בהתאם לדין ובכפוף לתנאים הקבועים בהסכם הקיבוצי המודרני שנחתם בין מערכת הביטחון לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה – הארגון הארצי לעובדי צה"ל, ביום 16.05.2024 (להלן: "ההסכם הקיבוצי המודרני")

3. השכר

3.1. השכר יהיה לפי : תחום הנדסה : _____ ברמת בכירות : _____ בשכר של _____ בהיקף משרה של % _____.

3.2. השכר יעודכן, (בתוספות ו/או בהפחתות), במועדים ובשיעורים בהתאם לקבוע בהסכם הקיבוצי המודרני.

3.3. בנוסף לשכר כאמור לעיל, לתשלומים ולהטבות בסכומים ובמועדים שמשלמים לעובדים בצה"ל המועסקים תחת ההסכם הקיבוצי המודרני, בהתאם להוראות ולכללים, בכפוף לאחוז המשרה, יהיה העובד זכאי לתוספות כדלקמן :

3.3.1. החזר הוצאות נסיעה בהתאם לכללים המאושרים, בסכומים ובמועדים

המשלמים לכלל עובדי צה"ל, ובלבד שהעובד לא מקבל רכב צמוד.

3.3.2. החזר רכב שירות - ישולם בנפרד, ובתנאי שהעובד לא מקבל רכב צמוד

בהתאם להוראות ולכללים

3.3.3. קצובות הבראה וביגוד ישולמו בסכומים ובמועדים שמשלמים לכלל עובדי

צה"ל, בהתאם לאחוז המשרה, למעט עובדים בשנה הראשונה שהקצובה

תשולם לאחר השלמת שנת עבודה שלמה לפחות.

3.3.4. שעות נוספות, ישולמו בנפרד לפי דיווח וע"פ הכללים כמקובל בצה"ל בהתאם

למכסות המאושרות, באם תאושרנה.

- שמור לאחר מילוי -

שם הוראה : פירוט תנאי העסקה לעובד הנקלט בהסכם קיבוצי / מודרני	מספר : 20-11	כותב ההוראה : מדור קליטה
עמוד 5 מתוך 7	תאריך עדכון אחרון : 20/07/2025	

**פירוט תנאי העסקה לעובד הנקלט בהסכם קיבוצי/מודרני**

נוסח מעודכן לתאריך : 20/07/2025

- 3.3.5. השתתפות במעונות לילדים בהתאם לנהלים הנהוגים בצה"ל.
- 3.3.6. חופשות מנוחה ומחלה בהתאם לכללים החלים על עובדי צה"ל בהתאם לאחוז המשרה.
- 3.3.7. החזר הוצאות בתפקיד ישולמו על פי דיווח בצה"ל בכפוף להוראות מרכז תע"ץ ולכללים החלים בעניין זה.
- 3.3.8. החזר דמי אגודות מקצועיות ישולמו בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי צה"ל, בהתאם לאחוז משרה.

4. תנאי העסקה :

- 4.1. העבודה תכלול _____ שעות בשבוע נטו, לא כולל הפסקות.
- 4.2. מספר ימי עבודה בשבוע : _____.
- 4.3. שעות עבודה (במידה והעובד הנו גמיש אין צורך למלא סעיף זה) :
- 4.3.1. בימים א' – ה' יעבוד _____ שעות ביום לא כולל הפסקות.
- 4.3.2. ביום ו' (במידה ועובדים 6 ימים בשבוע) _____ שעות.
- 4.4. סה"כ ימי חופשה שנתית להם זכאי העובד בשנה הראשונה _____ (במידה וההעסקה תהיה בהיקף 12 חודשי עבודה מלאים, אחרת מספר ימי החופשה יחושב באופן יחסי לחודשי ההעסקה בפועל).
- 4.5. סה"כ ימי המחלה להם זכאי העובד לכל חודש העסקה : _____.

5. תנאים נלווים

- 5.1. השכר יהיה מבוטח בקרן פנסיה _____ בהתאם לאמור להלן :
תשלומי צה"ל לקרן הפנסיה יהיו (למעט עובד בעל פוליסה ביטוח מנהלים פעילה או פוליסת ביטוח בקרן פנסיה וותיקה פעילה שהעובד מביא איתו ממעסיק הקודם) בשיעור של 13.5% מהשכר, ויכללו 7.5% לתגמולים ו-6% לפיצויים במקום 72% מפיצוי הפיטורים בהתאם לאישור הכללי בדבר. תשלומי העובד לקרן הפנסיה יהיו בשיעור 7% מהשכר, וחתימת העובד על הסכם זה מהווה הסכמה לניכוי מהשיעור האמור מהשכר.
- 5.2. קרן השתלמות :
צה"ל יעביר מידי חודש וחודשו לקרן ההשתלמות _____ סכום השווה ל-10% מהשכר.
תשלומי צה"ל לקרן ההשתלמות יהיו בשיעור 7.5%, בתשלומי העובד יהיו בשיעור 2.5%, והעובד מאשר בחתימה על הסכם זה את הניכוי מהשכר.
- 5.3. הפרשות בגין עבודה נוספת לקרן פנסיה :
בגין רכיבי השכר של עבודה נוספת המפורטים בהוראות מרכז תע"ץ 91-25 בנספח ב', במידה והעובד יהיה זכאי לרכיבי שכר אלה, יופרש על ידי העובד שיעור של 7% ועל ידי צה"ל שיעור של 7.5% תגמולים ו-6% פיצויים לקופת גמל _____.

- שמור לאחר מילוי -

5.4. הפרשות בגין החזר הוצאות לקופת גמל :

שם הוראה : פירוט תנאי העסקה לעובד הנקלט בהסכם קיבוצי / מודרני	מספר : 20-11	כותב ההוראה : מדור קליטה
עמוד 6 מתוך 7	תאריך עדכון אחרון : 20/07/2025	

**פירוט תנאי העסקה לעובד הנקלט בהסכם קיבוצי/מודרני**

נוסח מעודכן לתאריך : 20/07/2025

במידה והעובד יהיה זכאי לרכיבי שכר בגין החזר הוצאות אלה, יופרש על ידי

העובד שיעור של 5% ועל ידי צה"ל שיעור של 5% לקופת גמל _____ :

6. ארגון מייצג – ארגון עובדי צה"ל, חוברת הסבר מצורפת למסמך זה. משכר העובד יבוצעו ניכויים לטובת הסתדרות העובדים, ארגון עובדי צה"ל והוועד היחידתי.
7. העובד מתחייב למלא את הוראות הממונים עליו ו/או כל גורם אחר המוסמך לכך.
8. מלבד האמור במסמך זה יחולו על העובד כל הכללים הקבועים בהסכם הקיבוצי המודרני, על עדכוניו, וההוראות המדיניות הפנימיות של מרכז תע"ץ כפי שאלו יהיו בתוקף מעת לעת.
9. במידה וקיימת סתירה בין מסמך זה לבין ההסכם הקיבוצי המודרני או לבין ההוראות הפנימיות של מרכז תע"ץ כאמור בסעיף 9 לעיל, יהיה כוחם של התנאים הקבועים בהוראות ההסכם הקיבוצי המודרני וההוראות הפנימיות של מרכז תע"ץ עדיף.

חתימת העובד:

תאריך	ת"ז	שם משפחה	שם פרטי	חתימה

חתימת נציג המעסיק:

תאריך	שם פרטי	שם משפחה	תפקיד	חתימה

שם הוראה : פירוט תנאי העסקה לעובד הנקלט בהסכם קיבוצי / מודרני	מספר : 20-11	כותב ההוראה : מדור קליטה
עמוד 7 מתוך 7		תאריך עדכון אחרון : 20/07/2025