

**מטרה**

1. מטרת הוראה זו היא לפרט את מדיניות העסקת עובדי צה"ל במקצועות המחשוב.

כללי

2. עובד צה"ל המועסק במקצועות המחשוב יכול להיות מועסק במסגרת ההסכם הקיבוצי או במסגרת חוזה אישי.
3. ככלל, תנאי העסקת עובדי צה"ל כאמור המועסקים במסגרת חוזה אישי ייקבעו על בסיס מודל "מטאור".
4. עובדים אשר מקצועם אינו נכלל במסגרת מודל "מטאור" אשר מועסקים במסגרת חוזה אישי יועסקו במסגרת חוזה אישי גלובאלי רגיל ושכרם ייקבע באופן פרטני.
5. על מנת להעסיק עובד במסגרת מודל "מטאור" נדרש לאשר את התקן על ידי אג"ת לקליטת עובד במודל זה. הנ"ל יאופיין על ידי אינדיקציית התמחות במערכת ה-SAP.

הגדרות

6. **סמכות מקצועית** – רמט"ד (ר' מנהלת טרנספורמציה דיגיטלית), הסמכות המקצועית למודל מטאור, לרבות שיוך לקבוצת עיסוק והמלצה על גובה השכר בקליטה.
7. **רפרנט מקצועי** – הרמט"ד או מי שימונה ע"י הרמט"ד בכתב מינוי.
8. **מרכז תע"ץ** – הוא הגורם המאשר את המלצת הרפרנט המקצועי, ומהווה הסמכות להמליץ על שכר עובד למשרד הביטחון במסלול ירוק.
9. **משהב"ט** – הגורם המאשר הסופי לקליטת עובד בחוזה אישי מסוג מטאור.
10. **ותק מקצועי** – ותק / ניסיון רלוונטי ממקומות עבודה קודמים במקצוע הנדרש.

המקצועות הנכללים במודל "מטאור"

11. להלן פירוט המקצועות והתפקידים הנכללים במודל "מטאור", לפי קבוצות שהוגדרו במסגרת המודל:

- א. תוכניתנים, מנהלי מוצר טכניים (PM) בעולמות התוכנה (בבית תוכנה), מנתחי מערכות בעולמות התוכנה (בבית תוכנה) וארכיטקטים בעולמות התוכנה (בבית תוכנה)
- ב. מנהלי פרויקטים בתוכנה, מנהלי מוצר מבצעיים (PO) בעולמות התוכנה
- ג. אנשי תשתיות בתחומים:

1) System Admin - מנהלי תשתיות מחשוב במרכזי מחשוב (Data centers\Wan cores) מטכ"ליים.

2) Network Admin - מנהלי תשתיות רשת בליבות התקשורת ובמרכזי המחשוב (Data Centers)

3) ארכיטקט תשתיות מרכזיות (Data Centers וליבת Wan Cores) או מנהל פרויקטי תשתיות (Data Centers וליבת Wan Cores)

שם הוראה : תנאי העסקת עובדי צה"ל במקצועות המחשוב	מספר : 41-52	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 1 מתוך 4	תאריך עדכון אחרון : 23/11/2025	



תנאי העסקה

12. עובדי צה"ל במודל מטאור יועסקו במסגרת העסקה מסוג חוזה אישי גלובאלי, בהתאם לתנאי השכר הבאים :

- א. שכר חוזה אישי גלובאלי – שכר פנסיוני כפי שיקבע בהתאם לסעיף 14 להוראה זו.
- ב. החזר רכב שירות – כמפורט בהוראת מדיניות 11-60 בנושא השתתפות באחזקת רכב ורכב שירות.
- ג. רכב ליסינג – במידה ותפקיד המועמד דורש רכב ליסינג, בהתאם להוראות צה"ל.
- ד. החזר הוצאות נסיעה – כמפורט בהוראת מדיניות 42-70.
- ה. תוספת טלפון.
- ו. דמי ביגוד – כמפורט בהוראת מדיניות 50-80 בנושא קצובת ביגוד.
- ז. קצובת הבראה – כמפורט בהוראת מדיניות 51-80 בנושא קצובת הבראה. לעניין חישוב ותק להבראה, יובא בחשבון רק ותק כאזרח עובד צה"ל.
- ח. זכאות לימי חופשה – כמפורט בהוראת מדיניות 20-80.
- ט. זכאות לימי מחלה – כמפורט בהוראת מדיניות 40-80.
- י. שעות העסקה – כמפורט בהוראת מדיניות 61-24.

קביעת השכר בקליטה למועסקים במודל "מטאור"

13. השכר האישי של עובד במודל "מטאור" ייקבע בהתאם לעיסוקו, על בסיס המלצת הסמכות הקולטת, המלצת רפרנט מקצועי ובאישור מרכז תע"ץ ומשרד הביטחון.
14. להלן טווחי השכר בקליטה במודל "מטאור", ביחס לכל קבוצת עיסוקים במסגרת המודל ובהתאם לרמת הוותק המקצועי :

א. תוכניתנים, מנהלי מוצר טכניים (PM) בעולמות התוכנה (בבית תוכנה), מנתחי מערכות בעולמות התוכנה (בבית תוכנה) וארכיטקטים בעולמות התוכנה (בבית תוכנה) :

קבוצת ותק (רמת תקן מינימלי נדרש)	וותק	טווח שכר בקליטה (שכר חוזה אישי)
זוטר (תמ"מ)	עד 3 שנים (עד 36 חודשים)	15,000 ₪ - 16,500 ₪
מנוסה (תמ"מ)	3-5 שנים (37 חודשים עד 60 חודשים)	20,000 ₪ - 23,000 ₪
מתקדם (תמ"מ)	5-10 שנים (61 חודשים ומעלה עד 84 חודשים)	25,500 ₪ - 27,000 ₪
בכיר* (תמ"מ)	מעל 10 שנים (121 חודשים ומעלה)	28,000 ₪ - 29,000 ₪
מומחה ייחודי (תמ"ן)	מעל 8 שנים בתפקיד הדורש יכולות סגוליות באישור רפרנט (במצטבר)	30,000 ₪ - 33,500 ₪

שם הוראה : תנאי העסקת עובדי צה"ל במקצועות המחשוב	מספר : 41-52	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 2 מתוך 4	תאריך עדכון אחרון : 23/11/2025	



*תפקיד בכיר כגון ראש צוות תוכניתנים, מנהל של ראשי צוותי פיתוח תוכנה או ארכיטקטים לתוכנה, מנהל ראשי של צוותי ניהול מוצר טכני וניתוח מערכות בעולמות התוכנה, ארכיטקט ראשי של יחידה

ב. מנהלי פרויקטים בתוכנה, מנהלי מוצר מבצעיים (PO) בעולמות התוכנה :

קבוצת ותק (דרגת תקן מינימלי נדרש)	וותק	טווח שכר בקליטה (שכר חוזה אישי)
זוטר (תמ"מ)	עד 3 שנים (עד 36 חודשים כולל)	15,500 ₪ - 13,000 ₪
מנוסה (תמ"מ)	3-5 שנים (37 חודשים עד 60 חודשים כולל)	19,000 ₪ - 16,000 ₪
מתקדם (תמ"מ)	מעל 5 שנים (61 חודשים ומעלה)	22,500 ₪

ג. אנשי תשתיות – ע"פ תחומים :

System Admin(1 - מנהלי תשתיות מחשוב במרכזי מחשוב (Data centers\Wan cores) מטכ"ליים.

Network Admin(2 - מנהלי תשתיות רשת בליבות התקשורת ובמרכזי המחשוב (Data Centers)

3)ארכיטקט תשתיות מרכזיות (Data Centers וליבת Wan Cores) או מנהל פרויקטי תשתיות (Data Centers וליבת Wan Cores)

קבוצת ותק (דרגת תקן מינימלי נדרש)	וותק	טווח שכר בקליטה (שכר חוזה אישי)
זוטר (תמ"מ)	עד 3 שנים (עד 36 חודשים)	14,000 ₪ - 12,500 ₪
מנוסה (תמ"מ)	3-5 שנים (37 חודשים עד 60 חודשים כולל)	15,000 ₪ - 13,500 ₪
מתקדם (תמ"מ)	מעל 5 שנים (61 חודשים ומעלה)	20,000 ₪ - 17,500 ₪
ארכיטקט תשתיות או מנהל פרויקט תשתיות (תמ"מ)	מעל 9 שנים (109 חודשים ומעלה)	23,000 ₪ - 26,000 ₪
מומחה (תמ"ן)	מעל 8 שנים בתפקיד הדורש יכולות סגוליות באישור רפרנט (במצטבר)	

שם הוראה : תנאי העסקת עובדי צה"ל במקצועות המחשוב	מספר : 41-52	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 3 מתוך 4	תאריך עדכון אחרון : 23/11/2025	



תנאי העסקת עובדי צה"ל במקצועות המחשוב
נוסח מעודכן לתאריך : 23/11/2025

ד. בודקי תוכנה, טכנאי תשתיות דיגיטל (בצוותי מחשוב ותקשורת יחידתיים), תומכים

ומטמיעים:

קבוצת ותק (דרגת תקן מינימלי נדרש)	וותק	טווח שכר בקליטה (שכר חוזה אישי)
זוטר (תמ"מ)	עד 3 שנים (עד 36 חודשים)	נ"ה 9,000 - 10,500
מנוסה (תמ"מ)	3-5 שנים (37 חודשים עד 60 חודשים כולל)	נ"ה 12,000 - 13,500
מתקדם (תמ"מ)	מעל 5 שנים (61 חודשים ומעלה)	נ"ה 16,500 - 19,000
מומחה (תמ"ן)	מעל 8 שנים בתפקיד הדורש יכולות סגוליות באישור רפרנט (במצטבר)	נ"ה 23,500 - 26,500

15. הסכומים המפורטים בטבלאות שלעיל הינם למשרה מלאה, ועל כן עובד שיועסק במשרה חלקית יזוכה בסכומים המפורטים לעיל באופן יחסי לאחוז משרתו.

מנגנון עדכון השכר למועסקים במודל "מטאור"

16. מדי שנה מועמד תקציב קידום שכר, אשר לא יעלה על 2% מסך עלות השכר הפנסיוני (בממוצע שנתי) העדכני של כלל העובדים שבמודל.

17. בכל סוף שנה תופץ פקודה לעדכון שכר לשנה העוקבת ע"י מדור חוזים אישיים במרכז תע"ץ. הפקודה תפרט את גובה התקציב לכל סמכות.

18. עם קבלת התקציב, באחריות כל סמכות לבצע ועדות לטובת בחירת העובדים לעדכון השכר בהתאם לתקציב שהתקבל. חלוקת התקציב תבסס בהתאם להמלצת מפקד, סמכות ורפרנט מקצועי.

19. תוצאות הועדות יועברו למדור חוזים אישיים במרכז תע"ץ עד המועד אשר נקבע בפקודה שפורסמה.

20. עדכון השכר יבוצע במועד חידוש החוזה בלבד ויחול על השכר הפנסיוני. השיעור המירבי לעדכון שכר לכל עובד לא יעלה על 15%.

21. עובד שלא קיבל עדכון ולא הומלץ לקידום שכר, במסגרת קידומי שכר, יקבל עדכון אוטומטי בשכר הפנסיוני של 1%, במעמד חידוש חוזה.

רמ"ד אחראי לשינויים: רמ"ד שכר

שם הוראה: תנאי העסקת עובדי צה"ל במקצועות המחשוב	מספר: 41-52	כותב ההוראה: מדור שכר
עמוד 4 מתוך 4	תאריך עדכון אחרון: 23/11/2025	