

**41.0532 תעסוקת אזרחים - קרנות השתלמות**

כללי

1. במקביל להסדר הקיים לגבי עובדי מדינה, רשאי עובד צה"ל להצטרף לקרנות השתלמות בהתאם להשכלתו ועיסוקו כלהלן:

תוקף סעיף משנה א מה- 1 אפר' 84

- א. עובדי מחקר - לקרן השתלמות לעובדי מחקר (2 קרנות: קרן השתלמות דולרית וקרן השתלמות ב).
- ב. מהנדסים - לקרן השתלמות למהנדסים בע"מ.
- ג. אקדמאים במדעי הרוח והחברה - לקרן השתלמות לאקדמאים במדעי הרוח וחברה בע"מ.
- ד. רוקחים - לקרן השתלמות לרוקחים בע"מ.
- ה. הנדסאים, טכנאים - לקרן השתלמות להנדסאים וטכנאים בע"מ.

תוקף סעיף משנה ו מה- 1 ינו' 91

- ו. עיתונאים - לקרן השתלמות לעיתונאים בע"מ ולקרן השתלמות להנדסאים וטכנאים בע"מ.
- ז. ביוכימאים ומיקרוביולוגים - לקרן השתלמות לביוכימאים ומיקרוביולוגים בע"מ.
- ח. לקרן השתלמות "סמדר" בע"מ רשאים להצטרף העובדים בדירוגים האלה:

(1) הדירוג אחיד;

(2) מחסנאים טכניים;

(3) מעתדים;

(4) מקצ"ט;

(5) אומנים;

(6) בוחנים (ישן) ומדריכי נהיגה מוסמכים;

(7) מנהלי עבודה ובוחנים (חדש);

(8) רופאים;

(9) מורים;

(10) רנטגנאים;

(11) פיזיותרפיסטים;

(12) פארה רפואיים;

תוקף סעיף משנה ח מה- 1 ינו' 91

13) קלינאי תקשורת;

14) אחים ואחיות;

15) עובדים מקצועיים;

16) עיסוקים מיוחדים;

17) עובדים מאומנים.

2. עובד צה"ל, שיהיה חבר באחת מקרנות ההשתלמות הנ"ל, יקבל סיוע כספי מהקרן לצורך השתלמות כלהלן:

א. הכנות למבחנים או עבודות מחקר או לימודים לתואר גבוה יותר.

ב. קורסים מקצועיים בארץ או בחו"ל.

ג. סיורים או כנסים מקצועיים או לימודיים.

ד. כל צורת השתלמת אחרת, אשר תאושר על ידי הנהלת הקרן.

3. לגבי טכנאים - המגמה של הנהלת הקרן להבטיח גם לעובדים בעלי דירוג טכנאי, שאינם טכנאים מוכרים (בעלי תעודות מבי"ס מוכר או חבר הסתדרות ההנדסאים והטכנאים המוסמכים), להגיע להשכלה הטכנאית הנדרשת לקבלת אחד התארים המוכרים, המזכים בשיבוץ בדירוג טכנאים.

### הנהלת הקרן

תוקף סעיפים 1-4 ו-5 מה-1 אפר' 84

4. הנהלת כל אחת מהקרנות המפורטות בסעיף 1 לעיל, למעט קרן "השתלמות דולרית לעובדי מחקר" וקרן "סמדר", מורכבת מ-10 חברים:

א. 5 נציגי המעסיקים, מהם לפחות 3 נציגים מהממשלה.

ב. 5 נציגים מהסתדרות המהנדסים או הסתדרות האקדמאים או הטכנאים המתאימה.

ג. כיו"ר הנהלת הקרן ישמש אחד מנציגי הממשלה.

ד. כמרכז הקרן ישמש אחד מנציגי הסתדרות האקדמאים או הטכנאים, בהתאם לסוג הקרן.

5. הנהלת קרן "השתלמות דולרית לעובדי מחקר" מורכבת מ-3 נציגים:

א. נציג מרכז תע"צ - ישמש גם יו"ר.

ב. נציג מת"ש.

ג. נציג עובדי המחקר.

6. הנהלת קרן "סמדר" מורכבת מ-4 נציגים, כלהלן:

א. שני נציגי מערכת הביטחון.

ב. שני נציגי ארגון עובדי צה"ל.

חברות בקרן

7. עובד צה"ל בעל נתונים המפורטים להלן רשאי לבקש להצטרף לקרן המתאימה:

א. עובדי מחקר - ע"צ המדורג בדירוג עובדי מחקר בדרגה ה' ומעלה.

ב. מהנדסים - כמוגדר בחוק המהנדסים והאדריכלים, תשי"ח-1958, היינו בעל תעודת מוסמך למדעי הנדסה או מוסמך לארכיטקטורה מאת מוסד להשכלה גבוהה באחד מענפי הנדסה או האדריכלות, כשהתעודה והמוסד הוכרו באופן קבוע בחוק, וכן בעל תואר אקדמי מוכר על ידי הוועדה המקצועית של הקרן באחד ממקצועות הנדסה המאוגדים בהסתדרות המהנדסים, כגון: אגרונומיה, גיאולוגיה, כימיה תעשייתית ומטאורולוגיה.

ג. אקדמאים במדעי החברה והרוח - בעל השכלה ותואר אקדמי, המדורג בדירוג.

תוקף סעיף משנה ד מה- 1 ינו' 91

ד. עיתונאים - בעל תעודת עיתונאי המדורג בדירוג העיתונאים.

ה. עובדי צה"ל בדירוגים כלהלן: רוקחים, טכנאים והנדסאים, ביוכימאים ומיקרוביולוגים, מורים, הדירוג האחיד, מחסנאים טכניים, מעתזים, מקצ"ט, מנהלי עבודה ובוחנים - חדש, אומנים, בוחנים (ישן) ומדריכי נהיגה מוסמכים, רופאים, טכנאי רנטגן, פיזיותרפיסטים, פארה-רפואיים, קלינאי תקשורת, אחים ואחיות, עובדים מקצועיים (מדרגה 13 ומעלה), עיסוקים מיוחדים (מדרגה י"א ומעלה), עובדים מאומנים (מדרגה 16 ומעלה).

תוקף סעיף 6 מה- 1 אפר' 84

8. ההחלטה על קבלת חבר (למעט עובד בדירוג עובד מחקר החבר בקרן השתלמות דולרית) נתונה בידי הנהלת הקרן המתאימה, בעקבות בקשה בכתב שיפנה אליה העובד. ההחלטה של הנהלת הקרן תועבר למבקש בכתב.

זכויות החברים בקרן השתלמות

9. זכויותיו של חבר בקרן מותנות בתקופות, שעבורן הועברו הפרשות לקרן.

10. חבר בקרן זכאי לצאת להשתלמות, שתאושר על ידי הנהלת הקרן, ולקבל מענק השתלמות בגובה הסכום, אשר הצטבר לזכותו מתשלומיו ומתשלומי מעסיקו בתוספת ריבית, רווחים והפרשי הצמדה, לאחר ששילם את תשלומיו במשך:

תוקף סעיף משנה א מה- 1 אפר' 84

א. שנה אחת - עובד מחקר (לקרן השתלמות דולרית לעובדי מחקר).

ב. 6 שנים - מהנדס.

ג. 3 שנים - עובדים המפורטים בסעיף 1, סעיפי משנה ג עד ח.

תוקף סעיף 11 מה- 1 אפר' 84

11. חבר הקרן, למעט חבר בקרן השתלמות דולרית לעובדי מחקר, שלא משך כספים מהקרן במשך 6 שנים לפחות, רשאי למשוך את הכספים שהצטברו לזכותו בקרן (כולל הפרשות המעביד) לכל מטרה שהיא.

12. משך ההשתלמות מוגבל לתקופה מרבית, כמפורט כלהלן:

תוקף סעיף משנה א מה- 1 אפר' 84

- א. קרן השתלמות דולרית לעובדי מחקר - 14 יום בשנה בתשלום (בהתאם לאופי ההשתלמות ניתן להאריך ב-7 ימים נוספים בתשלום, על-פי המלצת מפקד היחידה).
- ב. מהנדסים - עד 3 חודשים, אחת ל- 3 שנים.
- ג. אקדמאים במדעי הרוח והחברה - עד חודש וחצי, אחת ל- 3 שנים.
- ד. עיתונאים, טכנאים והנדסאים - משך ההשתלמות שתאושר על ידי הנהלת הקרן, ובכל מקרה, אחת ל- 3 שנים.

תוקף סעיפים 13 עד 16 מה- 1 אפר' 84

- 13. בתקופת ההשתלמות יימצא המשתלם, למעט עובדי מחקר בקרן הדולרית, בחופשה ללא תשלום. עם זאת, רשאי העובד לנצל למטרה זו את חופשת המנוחה, הצבורה לזכותו, ביום יציאתו להשתלמות.
- 14. לגבי עובדי מחקר בקרן השתלמות דולרית לעובדי מחקר יופעל ההסדר הר"מ:
  - א. ימי השהייה בהשתלמות (כולל ימי נסיעה להשתלמות) ייחשבו כימי עבודה, והוא יהיה זכאי לקבל משכורת מלאה עבור ימים אלה עד למספר ימים, כמפורט בסעיף 12, סעיף משנה א לעיל.
  - ב. שעה העובד בהשתלמות מעל 14 יום (או מעל 21 יום במקרה של הארכה) - ייזקפו יתר הימים על חשבון חופשתו השנתית. במקרה שאין רשומים לזכותו ימי חופשה, תהיה זו חופשה ללא תשלום.
- 15. מעמדו של העובד בתקופת ההשתלמות הוא כשל עובד בחופשה ללא תשלום לכל עניין (למעט עובד מחקר בקרן השתלמות דולרית לעובדי מחקר - במשך 14 עד 21 יום). עובד, המעוניין בכך, יהיה רשאי לרכוש זכויותיו לגמלה עבור תקופת החופשה ללא תשלום.
- 16. ההוצאות, שתאושר הנהלת הקרן, לא יעלו בשום מקרה על סכומי הכסף העומדים לזכותו של העובד בקרן; לגבי עובד מחקר החבר בקרן השתלמות דולרית לעובדי מחקר - ייכללו גם הסכומים שייזקפו לזכותו עד 31 במרס של שנת הכספים השוטפת.

תשלומים לקרן

תוקף סעיפים 17 ו-18 מה- 1 ינו' 91

- 17. הסכומים, המופרשים לקרנות של אקדמאים, עיתונאים, משפטנים, עובדים סוציאליים, טכנאים והנדסאים, מהנדסים, רוקחים, ביוכימאים ומיקרוביולוגים, עובדי מחקר (בקרן השתלמות ב) יהיו בשיעורים האלה:
  - א. ממשכורתו של העובד יופרש מדי חודש סכום בשיעור של 2.5 אחוזים.
  - ב. השתתפות המעביד בקרן תהיה בשיעור של 7.5 אחוזים ממשכורתו החודשית של העובד.
  - ג. לעובדים שיצטרפו לקרן "סמדר" במקום לאחת מהקרנות שפורטו בסעיף 1, סעיף משנה א עד ז יינתנו התנאים המפורטים בסעיף משנה א ו- ב לעיל.
- 18. הסכומים המופרשים לקרן "סמדר" יהיו בשיעורים כפי שמפורט בטבלה; בכל אחת מהקבוצות הר"מ מצוין שיעור האחוז מהסכום המופרש לקרנות על ידי העובד ועל ידי המעביד.

בלמ"ס

41.0532  
פקודות מסכ"ל, 25 נוב' 82

מספר סודר	דירוג	קבוצה א - העובד - 2% המעביד - 4%	קבוצה ב - העובד - 2.5% המעביד - 5%	קבוצה ג - העובד - 2.5% המעביד - 7.5%
.1	א	ב	ג	ד
.2	מורים	---	אינו בעל תואר אקדמי	בעל תואר אקדמי
.3	קלינאי תקשורת	---	---	כל הדרגות
.4	אוגדן אומנויות	ה'	---	ו' ומעלה
.5	מקצ"ט	---	---	כל הדרגות
.6	עובדים מקצועיים	---	13	14 ומעלה
.7	עיסוקים מיוחדים	---	י"א י"ב	י"ג ומעלה
.8	מאומנים - (פועלי תעשייה)	---	16 ומעלה	17 ומעלה

מספר סודר	דירוג	קבוצה א - העובד - 2% המעביד - 4%	קבוצה ב - העובד - 2.5% המעביד - 5%	קבוצה ג - העובד - 2.5% המעביד - 7.5%
.1	א	ב	ג	ד
.2	אוגדן אחיד: אחיד, מחסנאים מעתדים	---	---	כל הדרגות
.3	מנהלי עבודה ובוחנים חדש	---	---	רמה א ומעלה
.4	אחים ואחיות	---	---	כל הדרגות
.5	רנטגנאים	---	---	כל הדרגות
.6	פיזיותרפיסטים	---	---	כל הדרגות
.7	פארה רפואיים	---	---	כל הדרגות
.8	רופאים	---	כל הדרגות	---

19. לצורך הסכומים המופרשים - משכורתו של עובד - שכר משולב, תוספת ותק וכן כל תוספת אחרת, שהוכרה כתוספת קבועה לצורך גמלאות.

20. עובד, שעלה בדרגה בדיעבד או שחל שינוי במשכורתו, לאחר שהוחל בהפרשות לקרן - ייערך חישוב שכרו מחדש ויבוצע ניכוי הפרשים לקרן ההשתלמות גם עבור הפרשי השכר.

**תוקף סעיפים 21 ו-22 מה- 1 אפר' 84**

21. הסכומים המופרשים וכן השתתפות מערכת הביטחון יועברו על ידי מת"ש לזכותו של העובד בקרן השתלמות דולרית לעובדי מחקר המתאימה. ניהול כספי הקרן נמסר למת"ש - לגבי קרן השתלמות דולרית לעובדי מחקר.

22. קרן השתלמות דולרית לעובדי מחקר -

בלמ"ס

- א. מערכת הביטחון תפריש סכומים לקרן השתלמות של קרן השתלמות דולרית לעובדי מחקר לפי השיעורים שיהיו בתוקף לפי הסכם העבודה בכל עת.
- ב. חישוב הכספים העומדים לרשות עובד המחקר בקרן ייעשה בדולרים, והתשלום בעת היציאה להשתלמות ייעשה, בכל עת, לפי חישוב השער היציג של הדולר ביום ביצוע התשלום.
- ג. ההפרשות בהתאם לאמור לעיל ייעשו רק לגבי תקופות, שעבורן זכאי העובד לקבל משכורת. תקופות חופשה ללא תשלום לא יובאו בחשבון לצורך סכומי ההפרשות, למעט תקופות שירות מילואים, תאונות עבודה וחופשת לידה (כשהעובדת תקבל שכר מביטוח לאומי).
- ד. מת"ש ינהל חשבון אישי לכל עובד מחקר, החבר בקרן. חשבונו של העובד יזוכה מראש ב- 1 באפריל של כל שנת תקציב בסכום הכולל המגיע לו כמפורט לעיל. התחיל העובד לעבוד באמצע השנה, ייערך חשבונו ב- 1 באפריל הקרוב עבור התקופה שחלפה, יחסית לתקופת עבודתו בפועל.
- ה. לקראת סיום שנת תקציב יערוך מת"ש חשבון הכספים העומדים לזכות העובד בקרן, בהתאם לשינויים שחלו במשך השנה במעמדו של העובד, בדרגתו ובשער הדולר. מת"ש יודיע לעובד על מצב החשבון בקרן, לא יאוחר מה- 1 במאי בכל שנה.
- ו. עובד, שיצא לחופשה ללא תשלום או פרש מעבודה (כולל: פיטורין, פטירה, העברה) - יתוקן חשבונו בקרן בסכום יחסי לתקופה, שבה עבד בפועל באותה שנה.
- ז. עובד שפרש מהעבודה, לאחר שניצל את מלוא הסכום שהופרש עבורו - חושב הפרש הסכום המגיע ממנו וייגבה מכל סכום שיעמוד לזכותו במערכת הביטחון.
- ח. עובד, שיעבור למקום עבודה אחר, שם קיימת קרן השתלמות לעובדי מחקר, המוכרת על ידי הממשלה - יועברו הסכומים שהצטברו לזכותו לקרן השתלמות שבמקום עבודתו החדש.
- ט. פרש העובד (פוטר, התפטר, יצא לקצבה, נפטר), רשאים העובד או שאיריו לפנות למת"ש בבקשה לקבל את הכספים, שהצטברו לזכותו בקרן השתלמות לאחר ניכוי מס הכנסה, בהתאם לחוק. הכספים שהצטברו בדולרים יומרו לשקלים, לפי השער היציג של הדולר ביום סיום העבודה.

נוהל הצטרפות לקרן

23. הצטרפות לכל אחת מהקרנות המפורטות לעיל פתוחה לכל ע"צ בעל השכלה ודירוג שכר מתאים, המועסק על ידי צה"ל במעמד קבוע, זמני, ארעי או מועסק, כמפורט בסעיף 7, סעיפי משנה א עד ה.

תוקף סעיפים 24 עד 28 מה- 1 אפר' 84

24. חברותו של עובד בקרן, פרט לעובד מחקר החבר בקרן השתלמות דולרית לעובדי מחקר תחל מה- 1 בחודש, שבו הגיש את בקשתו להצטרף לקרן. במקרים חריגים ניתן להגיש בקשה מיוחדת מתאריך מוקדם יותר, אך לא לפני ה- 1 בינואר, הקודם לתאריך הגשת הבקשה. בקשות חריגות, כאמור לעיל, יש להעביר לאישור מרכז תע"צ-ענף תנועה ופרט.

25. עובד בדירוג עובדי מחקר הינו חבר בקרן השתלמות דולרית לעובדי מחקר, בתחולה כלהלן:

- א. התקבל לעבודה או הועבר לדירוג עובדי מחקר בין התאריכים 1 ו- 15 בחודש - חברותו מתחילה מה- 1 בחודש שבו התקבל לעבודה או דורג כעובד מחקר.
- ב. התקבל לעבודה או הועבר לדירוג עובדי מחקר מה- 16 בחודש ועד ליום אחרון בו, חברותו מתחילה מה- 1 בחודש השני לקבלתו לעבודה או לדירוגו כעובד מחקר.

## בלמ"ט

41.0532  
פקודות מסכ"ל, 25 נוב' 82

26. עובד המבקש להתקבל כחבר בקרן השתלמויות, למעט עובד מחקר בקרן השתלמות דולרית לעובדי מחקר, יפעל כלהלן:

א. העובד ימלא "טופס בקשה להצטרף לתכנית קרן השתלמות" בשלושה העתקים. במקום המיועד לכך (אישור המעסיק) יאשר מפקד היחידה את דבר העסקתו של המבקש בדירוג שכר, המזכה אותו להצטרף לקרן ההשתלמות. באישור מפקד היחידה יש לציין את הפרטים הר"מ: מספר אישי, דרגה, שם פרטי ושם משפחה וכן דואר צבאי של היחידה.

ב. בנוסף לבקשה הנ"ל ימלא העובד טופס "התחייבות כספית". במקום המיועד לכך יאשר מרכז תע"צ עניין הסדר השתתפות והעברת הכספים לקרן, בהתאם להתחייבות העובד.

ג. הטפסים הממולאים והמאושרים יועברו על ידי מרכז תע"צ להנהלת קרן ההשתלמויות המתאימה.

ד. את הטפסים הנ"ל - "בקשה להצטרף לקרן השתלמות" ו"התחייבות כספית" ניתן להשיג בסניפי הסתדרות המהנדסים, האקדמאים או הטכנאים ובבנק "אוצר החייל".

27. חבר בקרן עובדי מחקר -

עובד מחקר יצורף אוטומטית לקרן השתלמות דולרית לעובדי מחקר, והוא פטור מהגשת בקשה להצטרף לקרן.

### יציאה להשתלמות על חשבון הקרן

28. עובד, החבר בקרן השתלמות, למעט קרן השתלמות דולרית לעובדי מחקר, המבקש לצאת להשתלמות, יפנה ישירות להנהלת הקרן בבקשה מתאימה.

29. בטופס הבקשה, במקום המיועד "לאישור המעסיק", יחתים העובד את מפקד היחידה בציון פרטי המפקד, כמפורט בסעיף 26, סעיף משנה א לעיל.

תוקף סעיף 30 מה- 1 אפר' 84

30. לגבי עובד מחקר בקרן השתלמות לעובדי מחקר דולרית יחול ההסדר הר"מ:

א. עובד מחקר, המעוניין לצאת להשתלמות על חשבון קרן השתלמות לעובדי מחקר, יגיש את בקשתו על גבי טופס, שדוגמתו ניתנת בנספח א לפקודה זו.

ב. העובד ימלא את כל הפרטים הדרושים ויצרף מסמכים מאמתים.

ג. טופס הבקשה יועבר להמלצת מפקד היחידה.

ד. מפקד היחידה יעביר את הבקשה, בצינורות המטה המקובלים ובצירוף חוות דעתו, ליו"ר הנהלת הקרן-רע"ן ארגון ושכר במרכז תע"צ.

ה. על הבקשה להגיע ליו"ר הנהלת הקרן, לא יאוחר מ-30 יום לפני מועד תחילת ההשתלמות.

ו. האישור ליציאתו של העובד להשתלמות כנ"ל ואישור לניצול כספים מהקרן יינתנו על ידי הנהלת הקרן.

ז. עובד מחקר ראשי לערער על החלטת הקרן בפני המדען הראשי או ממלא מקומו.

פרישה מהקרן (לא כולל עובדי מחקר בקרן השתלמות דולרית לעובדי מחקר)

## בלמ"ט

31. חבר בקרן, שהפטיק לשלם את חלקו לקרן מסיבה כלשהי (מחלה, חופשה ללא תשלום וכו'), זכאי לחדש חברותו על ידי המשכת התשלומים כמקובל.
32. עבר חבר בקרן ממקום עבודה אחד למקום עבודה אחר במעמד של עובד שכיר בתוך מערכת הביטחון, ימשיך להיות חבר בקרן, ובלבד שימשיך בתשלום סכומי הפרשות משכרו של החבר וכן סכומי הפרשות המעסיק בשיעורים, כפי שייקבעו מעת לעת. כל התשלומים וסכומי הפרשים יצורפו לחשבון אחד שהוא חשבוננו של החבר, כפי שנוהל על ידי הנהלת הקרן.
33. חבר, שעבר מקרן אחת לקרן שנייה בגלל שינוי מעמדו או מקום עבודתו - יועברו כל הכספים שהצטברו לזכותו מהקרן שבה היה חבר, והוא ימשיך להיות חבר בקרן החדשה אליה עבר, וזכויותיו יצורפו לחשבון אחד, בכפוף לנוהלי הקרן.
34. הפטיק חבר את חברותו בקרן או הופסקה חברותו על ידי החלטת ההנהלה, יהיה החבר זכאי לקבל את הכספים שהצטברו לזכותו מסכומי הפרשותיו שלו, כולל רווחים, ואילו סכומי הפרשות המעסיק, כולל רווחים, יוחזרו למעסיק.
35. פרש חבר בקרן מעבודתו כשכיר והפך להיות עצמאי, יהיה רשאי להמשיך את חברותו בקרן לתקופה נוספת של 3 שנים ויהיה זכאי בתקופה זו להשתמש בכספים העומדים לזכותו לצורכי השתלמות, לפי החלטת הוועדה המקצועית, כנהוג.
36. חבר בקרן, שפרש לגמלאות ולא השתמש בכספים לצורכי השתלמות, יהיה זכאי לקבל את כל הכספים שהצטברו מהסכומים שהוא עצמו הפריש כולל רווחים, וכן הסכומים שהפריש המעסיק, שהצטברו לזכותו בתקופה של 5 השנים האחרונות לפני מועד פרישתו לגמלאות, כולל רווחים.
37. חברותו של חבר בקרן תופסק עם הגיעו לגיל 70, והוא יהיה זכאי לקבל את כל הכספים שהצטברו לזכותו מהסכומים שהופרשו על ידו, כולל רווחים, וכך יהיה זכאי לקבל את מהסכומים שהפריש המעסיק, שהצטברו לזכותו, כולל רווחים.
38. נפטר חבר בקרן, יועברו כל הכספים שהצטברו לזכותו של המנוח, הן מהסכומים שהוא עצמו הפריש והן מהסכומים שהפריש המעסיק כולל רווחים, לשאייריו, כהגדרתם בחוק שירות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב) תש"ל-1970, על גבי טופס "יחשה כדין".



בלמ"ס

41.0532  
פקודות מטכ"ל, 25 נוב' 82

נספח א לפ"מ 41.0532

שם היחידה	טלפון
	בעבודה

מרכז תנע"צ 9508 - ענף ארגון ושכר (2)

הנדון: בקשה ליציאה להשתלמות ולניצול קרן השתלמות לעובדי מחקר פרטים אישיים -

שם משפחה	שם פרטי	מס' זהות	דרגה	מתאריך	תאריך יציאה אחרון

פרטים על ההשתלמות המבוקשת:

מטרת ההשתלמות \_\_\_\_\_  
הארץ(ות) (בציון מספר הימים בכל ארץ) \_\_\_\_\_  
משך ההשתלמות \_\_\_\_\_ ימים, החל מיום \_\_\_\_\_  
הנני מצרף תכנית ההשתלמות (כולל התאריכים).  
לצורך השתלמות אני מבקש לאשר לי שימוש בכספי הקרן כלהלן:

שקל	דולר

הוצאות נסיעה מישראל ל \_\_\_\_\_ וחזרה

הוצאות דרכון

הוצאות ביטוח רפואי ורכוש

דמי השתתפות בכנסים, קורסים וכו' (צרף מסמכים)

אש"ל

מיסים והיטלים

נסיעות בחו"ל (כולל נסיעות בין עירוניות)

דמי חברות באגודות מקצועיות (צרף מסמכים)

הוצאות אחרות (פרט) \_\_\_\_\_

(סה"כ)

הנני נותן בזה הוראה בלתי חוזרת, לנכות משכרי או מכל הכספים שיגיעו לי מצה"ל, סכומים כלשהם, שאהיה חייב לקרן, בעת פרישתי ממנה.

\_\_\_\_\_  
(חתימת העובד)

\_\_\_\_\_  
(תאריך)

חוות דעת מפקד היחידה:

_____	_____	_____	_____
(שם משפחה ושם פרטי)	(דרגה)	(מספר אישי)	(תאריך)

