

3.0226 השעיה והדחה

תוקף הפקודה מה- 10 אוק' 2001

הגדרות

תוקף הסעיף 1 מה- 2 בספטמבר 2009

1. בהוראה זו:

- א. "הדחה" - הפסקת תפקידו של חייל כתגובה על התנהגותו, כמפורט בפרק השני להוראה זו.
ב. "הליכים" –

- 1) כל חקירה, בדיקה ותחקיר המנוהלים על פי דין;
- 2) תקופה בה ממצאי החקירה, כאמור בסעיף קטן 1, נבחנים על-ידי רשויות אכיפת החוק, עד לקבלת החלטה בדבר הצעדים המשפטיים אותם יש לנקוט;
- 3) הליך משפטי בבית דין או בבית משפט;
- 4) הליך דין משמעתי, עד למתן פסק משמעתי סופי;
- 5) הליך להתרת התחייבות לשירות קבע ביוזמת הצבא, בהתאם להפ"ע 3.0501.

ג. "השעיה" – הפסקה זמנית של פעילותו הצבאית הרגילה של חייל בצה"ל, כמפורט בפרק הראשון להוראה זו;

ד. "התנהגות" – במעשה או במחדל;

תוקף סעיף משנה ה מה- 2 בספטמבר 2009

ה. "הגורם המקצועי" – הגורם הפיקודי הבכיר האחראי על המערך המקצועי בו משרת החייל, בדרגת תא"ל לפחות;

ו. "חייל" – כהגדרתו בסעיף 1 לחוק השיפוט הצבאי, התשט"ו – 1955, וכן חייל הנמנה עם כוחות המילואים כשאינו בשירות.

ז. "סיום הליכים" –

1) סיום חקירה – סיום הטיפול בתיק החקירה על ידי גורמי החקירה ואכיפת הדין ומתן המלצות והוראות בהסתמך על ממצאיה, ואם ניתנה הנחיה על קיומו של הליך דין משמעתי – עד לסיום הליכי הדין המשמעתי;

2) סיום הליכים משפטיים – פסק-דין חלוט;

3) סיום הליכי דין משמעתי – פסק משמעתי סופי;

4) סיום הליכי התרת התחייבות – החלטה שאינה ניתנת לערעור.

2. לעניי הוראה זו, יראו חוגר או קצין בשירות חובה בתנאי קבע או בשירות מילואים בתנאי קבע, כחוגר או כקצין בשירות קבע, לפי העניין.

פרק א - השעיה

תוקף הסעיף 3 מה- 2 בספטמבר 2009

עילות להשעיה

3. ניתן להשעות חייל אם קיים יסוד סביר להניח שהתנהגותו היא אחת מהמפורטות להלן, ובגינה מתקיימים הליכים:
- א. התנהגות הפוגעת במשמעת היחידה, במורל היחידה או ביעילות פעולתה;
- ב. התנהגות הפוגעת בטוהר המידות או בערכי הצבא;
- ג. התנהגות החורגת מאמות המידה הנדרשות מחייל בדרגתו או במעמדו בצבא, או שיש בה משום סטייה בולטת מהנדרש מחייל במילוי תפקידו.
4. מפקד מוסמך רשאי להשעות את החייל זמנית לתקופה של 14 יום, גם אם לא נפתחו הליכים, ובלבד שקיים יסוד סביר להניח שהתנהגות החייל היא אחת מאלה המפורטות בסעיף 3.
5. הוחלט להשעות את החייל לאחר השעיה זמנית כאמור בסעיף 4, ניתן יהיה להשעות את החייל כאמור בסעיף 3, והתקופה שבה היה מושעה לפי סעיף 4 תבוא במניין משך ההשעיה לפי סעיף 3.

תוקף סעיף 6 מה- 2 בספטמבר 2009

המפקד המוסמך להשעות

6. הסמכות להשעות חייל נתונה למפקדו, שדרגתו לא תפחת מן המפורט להלן:

המועמד להשעיה	השעיה לפי סעיף 3	השעיה לפי סעיף 4
חוגר	סא"ל	סא"ל
קצין בשירות חובה וקצין בשירות מילואים עד דרגת סרן	אל"ם	אל"ם
נגד או קצין עד דרגת רס"ן ועד בכלל	תא"ל	אל"ם
קצין עד דרגת סא"ל ועד בכלל	אלוף	תא"ל
קצין בדרגת אל"ם ומעלה	הרמטכ"ל	הרמטכ"ל

7. על אף האמור בסעיף 6, יהיה הרמטכ"ל מוסמך לקבוע, באופן כללי או למקרה מסוים, כי מפקד שיקבע יהיה מוסמך להשעות חייל, ובלבד שדרגתו לא תפחת מדרגת אל"ם ותהיה גבוהה מדרגתו של החייל אשר השעייתו נבחנת. קבע הרמטכ"ל מפקד כאמור, יהיו לו כל הסמכויות הנתונות למפקד המוסמך, כאמור בהוראה זו.

בלמ"ס

3.0226
הוראות הפיקוד העליון, 2 באוגוסט 1992

נוהל השעיה

8. מפקד מוסמך השוקל להשעות חייל ייתן לו הזדמנות להביא את טענותיו לעניין ההשעיה, בכתב או בעל-פה, לפי החלטת המפקד המוסמך.
9. החליט המפקד המוסמך להשעות את החייל, ינמק החלטתו בכתב בהתאם לכתב השעיה המופיע בנספח א או ב להוראה זו, לפי העניין.
10. המפקד המוסמך יודיע לחייל על החלטתו ועל זכות הערעור הנתונה לו וימסור לו את כתב ההשעיה, בכל דרך שימצא לנכון.
11. ההשעיה תיכנס לתוקפה במועד מסירת כתב ההשעיה לחייל או במועד מסירת ההודעה בעל-פה. אם נמסרה ההודעה בעל-פה, ייערך על-כך רישום מדויק.

תוקף הסעיף 12 מה- 2 בספטמבר 2009

12. מפקד שהשעה חייל, יעביר את כתב ההשעיה בצירוף התייחסות החייל המושעה, אל הגורמים המפורטים להלן, בתוך 24 שעות ממועד ההשעיה (שבתות וחגים לא יבואו במניין זה):
 - א. המפקדה הממונה;
 - ב. אכ"א-רמ"ח הסגל - לגבי קצינים ונגדים בשירות סדיר;
 - ג. אכ"א-רח"ט תומכ"א – לגבי קצינים וחוגרים בשירות מילואים;
 - ד. מפקד מיטב - לגבי חוגרים בשירות חובה;
 - ה. הגורם המקצועי;
 - ו. הפצ"ר.

משך ההשעיה

13. משכה של השעיה לפי סעיף 3 לעיל לא יעלה על 60 ימים; ואולם, נסתיימו ההליכים – תסתיים ההשעיה.
14. מפקד מוסמך רשאי להאריך את תקופת ההשעיה, כל עוד לא נסתיימו ההליכים בעניינו של החייל, בתקופות נוספות שכל אחת מהן לא תעלה על 60 ימים, ובלבד שסך כל תקופת ההשעיה לא יעלה על שנה. ואולם, רשאים הרמטכ"ל ור' אכ"א, באישור הפצ"ר, להאריך את תקופת ההשעיה עד לשנתיים לכל היותר.
15. על אף האמור בסעיף 14, הוגש נגד החייל כתב אישום, רשאי המפקד המוסמך להאריך את תקופת ההשעיה בתקופות נוספות כאמור עד לסיום ההליכים.
16. לא תוארך תקופת ההשעיה אלא לפי נהל ההשעיה, כמפורט בפקודה זו, ובשינויים המחויבים.
17. הוארכה תקופת השעייתו של חייל, יקבל החייל כתב הארכת השעיה, שדוגמתו ניתנת בנספח ב להוראה זו.
18. מפקד המוסמך להשעות רשאי בכל עת להורות על הפסקת ההשעיה.

בלמ"ס

ערעור על החלטת השעיה

19. חייל שהושעה רשאי לערער על ההחלטה בפני מפקדו של המפקד המוסמך, בתוך שבעה ימים מהיום בו נמסרה לו ההודעה על ההחלטה.
20. מפקדו של המפקד המוסמך רשאי לדון בערעור אף אם הוגש לאחר המועד האמור בסעיף 19, אם מתקיימים לדעתו טעמים המצדיקים זאת.
21. אין בהגשת הערעור כדי לעכב את כניסת ההשעיה לתוקפה, אלא אם כן החליט המפקד המוסמך אחרת.
22. ערעור של חייל יועבר בכתב, באמצעות המפקד המוסמך. המפקד המוסמך יהיה רשאי לצרף לערעור החייל את התייחסותו.
23. מפקד הדן בערעור על ההשעיה רשאי לפעול באחת מן הדרכים הבאות:
- א. לקבל את הערעור, לבטל את ההשעיה ולהחזיר את החייל לתפקידו;
 - ב. לדחות את הערעור;
 - ג. לקצר את משך ההשעיה;
 - ד. לקבל כל החלטה אחרת ובלבד שהמפקד המוסמך היה רשאי לקבלה.
24. החלטת המפקד הדן בערעור תימסר לחייל באמצעות כתב החלטה בערעור שדוגמתו ניתנת בנספח ג' להוראה זו.
25. החלטת הרמטכ"ל להשעות חייל אינה ניתנת לערעור, ואולם ניתן להגיש לרמטכ"ל בקשה לעיון חוזר.

פעולות שייעשו עקב השעיית חייל

26. מילוי תפקיד –
- א. בתקופת ההשעיה תותלה כל סמכות שניתנה לחייל בקשר לתפקיד שממנו הושעה;
 - ב. הושעה חייל מתפקידו, יועבר לתפקיד זמני אחר, אלא אם יוחלט, בהתאם להוראה זו, שלא להעסיקו בכל תפקיד;
 - ג. ההחלטה שלא להעסיק חייל בכל תפקיד בתקופת ההשעיה, תינתן רק אם יימצא, כי התקיים אחד מאלה:
- 1) ההתנהגות המיוחסת לחייל היא כה חמורה ומטילה בו דופי באופן שהמשך העסקתו בתפקיד כלשהו בצה"ל אינו מתיישב עם מהותו ועם אופיו של השירות הצבאי;
 - 2) אין זה ראוי לשבץ את החייל בתפקיד אחר, בהתייחס לדרגתו ולמעמדו הצבאי;
 - 3) אין אפשרויות מעשיות למצוא לחייל תפקיד ההולם את כישוריו ואת יכולתו, ולו גם באופן זמני.

בלמ"ס

3.0226
הוראות הפיקוד העליון, 2 באוגוסט 1992

ד. על אף האמור בהפ"ע 5.0211, הוחלט שלא להעסיק חייל בכל תפקיד והחייל נתון במעצר פתוח, לא יועסק החייל בכל תפקיד גם בזמן הימצאותו ביחידה בזמן המעצר הפתוח והוראות סעיפים 32 – 45 להוראה זו, יחולו כאילו לא היה נתון החייל במעצר פתוח.

27. הגורמים המפורטים להלן יהיו מוסמכים לקבל החלטה כמפורט בסעיף 26(ג) לעיל, לאחר שנועצו במפקד שהשעה את החייל:

- א. הרמטכ"ל - לגבי כל קצין שהשעה ולגבי קצינים שדרגתם סא"ל, לפחות;
- ב. אכ"א-רמ"ח הסגל - לגבי נגדים בשירות סדיר, ולגבי קצינים בשירות סדיר, עד דרגת רס"ן ועד בכלל;
- ג. אכ"א-רמ"ט תומכ"א - לגבי חוגרים בשירות מילואים ולגבי קצינים בשירות מילואים עד דרגת רס"ן ועד בכלל;
- ד. אכ"א-מפקד מיטב - לגבי חוגרים בשירות חובה.

28. מינוי ממלא מקום זמני –

א. הושעה קצין מתפקידו לפי סעיף 3 - יחליט המפקד שהשעה אם יש למנות ממלא מקום זמני לקצין, בהתאם לפ"מ 32.0201, ולאחר שהתקבל לכך אישור אכ"א-רמ"ח הסגל לגבי קצין בשירות סדיר או רח"ט תומכ"א לגבי קצין בשירות מילואים;

ב. הושעה קצין מתפקידו לפי סעיף 4 - ימונה לו ממלא מקום זמני רק אם סבר המפקד שהשעה, כי בנסיבות העניין קיים צורך מיידי בכך וניתן לעניין זה אישור אכ"א-רמ"ח הסגל לגבי קצין בשירות סדיר או רח"ט תומכ"א לגבי קצין בשירות מילואים.

29. אין בהליך ההשעיה למנוע ממפקד, בהתאם לסמכותו על-פי פקודות הצבא, ליזום פעולות בעלות אופי קבוע במהלך ההשעיה או לאחריה (כגון: הדחה או התרת התחייבות לשירות הקבע).

שכר, הטבות וזכויות של חייל בתקופת השעיה

30. חייל המושעה מתפקידו, ואשר ממלא תפקיד זמני אחר, יקבל תנאי שירות ורכיבי שכר, בהתאם לתפקידו הזמני, כגון: תוספת פעילות, החזר הוצאות נסיעה, חופשה שנתית, זכאות לנופש צבאי.

31. חייל בשירות הקבע שהושעה מתפקידו, ושהוחלט שלא להעסיקו בכל תפקיד בתקופת השעייתו יחושב שכרו לפי רמת פעילות מזערית. בנוסף, לא יהיה זכאי משרת הקבע כאמור להטבות שירות בגין תקופת ההשעיה מכל תפקיד. בסעיף זה "הטבות שירות" – משמען נופש צבא הקבע, נקודות ספורט ואישיות, הוצאות טלפון והוצאות טלפון נייד ו/או כל הטבה אחרת כפי יקבע מעת לעת ע"י אכ"א-מחלקת פרט.

32. כמו כן, בעניינו של חייל בשירות הקבע אשר הוחלט שלא להעסיקו בכל תפקיד, יהיה רשאי אכ"א-רמ"ח הסגל, לאחר שקיבל את חוות דעתה של ועדה מייעצת לפי סעיף 36 להלן, להורות-

בלמ"ס

- א. על יציאת החייל לחופשה על חשבון ימי חופשתו השנתית הרגילה (שלהם הוא זכאי עד למועד השעייתו מכל תפקיד) ועל חשבון ימי חופשתו הצבורה.
- ב. על הפחתת שכרו עד כדי מחצית.
- ג. על יציאתו של משרת הקבע לחופשה ללא תשלום, לאחר שניצל את ימי חופשתו השנתית הרגילה, ואת ימי החופשה הצבורה העומדים לזכותו, כאמור בסעיף משנה א'.
- ד. כי משרת הקבע לא ייהנה מזכויות נוספות בתקופת השעייתו, כגון: שימוש ברכב צבאי שהועמד לרשותו לצרכים פרטיים או מענקים והלוואות מזה"ל או באמצעותו.
33. הודעה על החלטת אכ"א-רמ"ח הסגל תימסר לחייל המושעה מכל תפקיד בהקדם האפשרי.
34. החלטות כאמור בסעיף 32 לעיל, ייכנסו לתוקפן מיום מסירת ההודעה לחייל, ותפקענה במועד שיקבע אכ"א-רמ"ח הסגל או עם סיום תקופת ההשעיה מכל תפקיד, לפי המועד המוקדם מבין השניים.
35. הורה אכ"א-רמ"ח הסגל על יציאת חייל לחופשה ללא תשלום, כאמור בסעיף 32 (ג) לעיל יינתן לחייל היתר לעסוק בעבודה פרטית מחוץ לצבא בכפוף להוראות פ"מ 33.0115.
36. בוועדה המייעצת לאכ"א-רמ"ח הסגל יהיו חברים: נציג אכ"א-מחלקת הסגל, נציג אכ"א-מחלקת הפרט ונציג נוסף שימונה על ידי אכ"א-רמ"ח הסגל. המלצת הוועדה תועבר לאכ"א-רמ"ח הסגל.
37. חברי הוועדה המייעצת יקבעו בעצמם את סדרי עבודתם, אולם בכל מקרה תזמן הוועדה את החייל להופיע בפניה ותאפשר לו להשמיע את טענותיו.
38. חייל רשאי לערער בפני ראש אכ"א על החלטת אכ"א-רמ"ח הסגל בעניין שכר, הטבות וזכויות בתקופת השעיה, תוך 30 ימים, מהיום שבו נמסרה לחייל הודעה עליה, ואולם ראש אכ"א רשאי לדון בערעור אף אם הוגש לאחר המועד האמור, אם יש לדעתו טעמים המצדיקים זאת.
39. אין בהגשת הערעור כדי לעכב את ביצוע החלטתו של אכ"א-רמ"ח הסגל, אלא אם אכ"א-רמ"ח הסגל או ראש אכ"א הורה אחרת.
40. ר' אכ"א הדן בערעור רשאי:
א. לקבל את הערעור;
ב. לדחות את הערעור;
ג. לקבל כל החלטה אחרת ובלבד שאכ"א-רמ"ח הסגל היה מוסמך לקבלה.
41. עיון חוזר -
- א. לבקשת חייל או לבקשת רשויות הצבא, רשאי אכ"א-רמ"ח הסגל לקיים עיון חוזר בהחלטה שניתנה כאמור בסעיף 32 לעיל, אם ראה כי הדבר מוצדק בשל קיומן של עובדות חדשות, שינוי נסיבות או כי חלף זמן ניכר מעת מתן ההחלטה;
- ב. בהליך כאמור בסעיף משנה א, רשאי אכ"א-רמ"ח הסגל לקיים, לשנות או לבטל, את ההחלטה שניתנה או לקבל החלטה אחרת במקומה;
- ג. החלטת אכ"א-רמ"ח הסגל תינתן לאחר שיתאפשר לחייל להשמיע את טענותיו בכתב או בעל-פה.

42. השבת שכר שנשלל -

- א. הסתיימה החקירה שבעטייה הושעה חייל, ולא הוגש בעקבותיה כתב אישום נגדו, זוכה החייל בדין או התקיימו נסיבות מיוחדות אחרות - רשאי אכ"א-רמ"ח הסגל, לפי בקשת החייל, להורות כי יזוכה החייל בשכר שנשלל ממנו בתקופת השעייתו, כולו או חלקו;
- ב. הוחלט לזכות חייל בחלק השכר שנשלל ממנו בתקופת השעייתו, כולו או חלקו, ינוכו מסכום זה הכנסותיו מעבודה פרטית מחוץ לצבא, אם היו כאלה;
- ג. החייל רשאי לערער על החלטת אכ"א-רמ"ח הסגל בעניין השבת שכר שנשלל, בפני ראש אכ"א.

קידום בתקופת השעיה ולאחריה

43. בתקופת השעיה לא יקודם חייל בדרגה, ולא יאושר מינויו לתפקיד המחייב, לפי תקן, דרגה הגבוהה מדרגתו.
44. הושעה חייל והוחלט שלא להעסיקו בכל תפקיד, לא תבוא תקופת ההשעיה במניין פרק הזמן המזערי הנדרש על-פי פקודות הצבא לשם עלייה בדרגה או לביצוע תפקיד.
45. על אף האמור בסעיף 44, הסתיימה החקירה שבעטייה הושעה החייל, ולא הוגש בעקבותיה כתב אישום נגדו, זוכה החייל בדין או התקיימו נסיבות מיוחדות אחרות - רשאי אכ"א-רמ"ח הסגל, לפי בקשת החייל להורות, כי תקופת ההשעיה, כולה או חלקה, תבוא במניין פרק הזמן המזערי הנדרש על-פי פקודות הצבא לשם עלייה בדרגה או לביצוע תפקיד.

פרק ב' - הדחהכללי

46. הדחה יכולה להיות מתפקיד מסוים שממלא החייל באותה עת או מסוג מסוים של תפקידים בצה"ל.

עילות ושיקולים להדחה

47. ניתן להדיח חייל אם קיים יסוד סביר להניח, כי התנהגותו היא אחת מאלה (אף אם לא נפתחו הליכים):

- א. התנהגות הפוגעת במשמעת היחידה, במורל היחידה או ביעילות פעולתה;
 - ב. התנהגות הפוגעת בטוהר המידות או בערכי הצבא;
 - ג. התנהגות החורגת מאמות המידה הנדרשות מחייל בדרגתו או במעמדו בצבא, או שיש בה משום סטייה בולטת מהנדרש מהחייל במילוי תפקידו.
48. המפקד המוסמך רשאי להורות על הדחת חייל לאחר ששקל, בין היתר, את הדברים הבאים:
- א. מידת חומרתה של ההתנהגות;
 - ב. תפקודו של החייל;
 - ג. מידת התאמת החייל לתפקיד או לסוג תפקידים שהוא ממלא לאור ההתנהגות;
 - ד. השפעת ההתנהגות על נורמות ההתנהגות והמשמעת בצה"ל בכלל, וביחידתו בפרט;
 - ה. מידת היות ההתנהגות מאפיינת את אופיו של החייל, לרבות מידת החשש, כי החייל ישוב וייכשל בהתנהגות דומה.

המפקד המוסמך להדיח חייל

49. הסמכות להדיח חייל תהא נתונה למפקדו, שדרגתו לא תפחת מן המפורט להלן:

המועמד להדחה	המפקד המוסמך להדיח
חוגר בשירות חובה ומילואים	סא"ל
קצין בשירות חובה או קצין בשירות מילואים עד דרגת סגן	אל"ם
נגד או קצין עד דרגת סרן ועד בכלל	תא"ל
קצין עד דרגת סא"ל ועד בכלל	אלוף
קצין בדרגת אל"ם ומעלה	הרמטכ"ל

על אף האמור בסעיף 49, יהיה הרמטכ"ל מוסמך לקבוע, באופן כללי או למקרה מסוים, כי מפקד שיקבע על ידו יהיה מוסמך להדיח חייל, ובלבד שדרגת המפקד לא תפחת

מדרגת אל"ם, ותהיה גבוהה מדרגת החייל אשר הדחתו נבחנת.

בלמ"ס

3.0226
הוראות הפיקוד העליון, 2 באוגוסט 1992

50. קבע הרמטכ"ל מפקד כאמור, יהיו לו כל הסמכויות הנתונות למפקד המוסמך, כאמור בהוראה זו.

נוהל הדחה

51. מפקד מוסמך השוקל להדיח חייל, ייתן לו הזדמנות להביא את טענותיו לעניין ההדחה, בכתב או בעל-פה, לפי החלטת המפקד המוסמך.

52. החלטת מפקד מוסמך להדיח חייל תינתן לאחר קבלת חוות-דעתו של מפקדו הישיר של החייל.

53. מפקד מוסמך לא יחליט על הדחת חייל אלא לאחר שנועץ בגורם המקצועי.

54. החליט המפקד המוסמך להדיח את החייל, ינמק החלטתו בכתב בהתאם לכתב ההדחה המופיע בנספח ד להוראה זו.

55. המפקד המוסמך יודיע לחייל על החלטתו ועל זכות הערעור הנתונה לו וימסור לו את כתב ההדחה, בכל דרך שימצא לנכון.

56. ההדחה תיכנס לתוקפה במועד מסירת כתב ההדחה לחייל או במועד מסירת ההודעה בעל-פה. ניתנה ההודעה בעל-פה, ייערך על-כך רישום מדויק.

57. מפקד שהדיח חייל, יעביר את כתב ההדחה, בצירוף התייחסות החייל המודח אל הגורמים המפורטים להלן, בתוך 24 שעות ממועד ההדחה (שבתות וחגים לא יבואו במניין):

א. המפקדה הממונה;

ב. אכ"א-רמ"ח הסגל - לגבי קצינים ונגדים בשירות סדיר;

ג. אכ"א-רח"ט תומכ"א – לגבי קצינים וחוגרים בשירות מילואים;

ד. אכ"א-מפקד מיטב - לגבי חוגרים בשירות חובה;

ה. הגורם המקצועי;

ו. הפצ"ר.

ערעור על החלטת הדחה

58. חייל שהודח רשאי לערער על ההחלטה בפני מפקדו של המפקד המוסמך, בתוך 7 ימים מהיום שבו נמסרה לו ההודעה על ההחלטה.

59. מפקדו של המפקד המוסמך רשאי לדון בערעור אף אם הוגש לאחר המועד האמור בסעיף 58, אם יש לדעתו טעמים המצדיקים זאת.

60. אין בהגשת הערעור כדי לעכב את כניסת ההדחה לתוקפה, אלא אם נאמר אחרת בכתב ההדחה.

61. ערעור של חייל יועבר בכתב, באמצעות המפקד המוסמך. המפקד המוסמך יהיה רשאי לצרף לערעורו של החייל את התייחסותו.

בלמ"ס

62. מפקד הדן בערעור על ההדחה רשאי :

א. לקבל את הערעור, לבטל את ההדחה ולהחזיר את החייל לתפקידו;

ב. לדחות את הערעור;

ג. לצמצם את תחולת ההדחה;

ד. לקבל כל החלטה אחרת שהיה מוסמך ליתן המפקד המוסמך.

63. החלטת המפקד הדן בערעור תימסר לחייל באמצעות כתב החלטה בערעור שדוגמתו ניתנת בנספח ה להוראה זו.

64. החלטת הרמטכ"ל להדיח חייל אינה ניתנת לערעור, ואולם ניתן להגיש לרמטכ"ל בקשה לעיון חוזר.

סמכויות וקידום חייל עקב הדחה

65. חייל שהודח ימונה אך ורק לתפקיד בהתאם להחלטת ההדחה שנתקבלה לגביו, אלא אם ניתן אישור מיוחד של ראש אכ"א לחרוג מההחלטה. נתקבלה החלטת ההדחה על-ידי מפקד בדרגת אלוף ומעלה, לא ימונה החייל לתפקיד שלא בהתאם להחלטת ההדחה אלא אם אישר זאת הרמטכ"ל.

66. אין בסעיף זה כדי לגרוע מסמכויותיהן של רשויות הצבא לנקוט כל צעד אחר בעניינו של החייל, לדבות הליכים להתרת התחייבותו לשירות הקבע, בהתאם לפקודות הצבא.

עיון חוזר

67. לבקשת חייל או לבקשת רשויות הצבא, רשאי המפקד המוסמך שהדיח חייל, לקיים עיון חוזר בהחלטת הדחה, אם ראה כי הדבר מוצדק בשל קיומן של עובדות חדשות, שינוי נסיבות או כי חלף זמן ניכר מעת מתן ההחלטה.

68. בהליך כאמור בסעיף 67, רשאי המפקד המוסמך להותיר את ההחלטה בדבר ההדחה על כנה, לשנותה, לבטלה, לצמצם את תחולתה או להחליט כל החלטה אחרת במקומה.

69. החלטה כאמור בסעיף 67 תינתן לאחר שתינתן לחייל הזדמנות להשמיע טענותיו בכתב או בעל-פה.

70. החליט מפקד מוסמך לבטל את הדחתו של חייל או לצמצם את תחולתה, יגיש לו כתב ביטול הדחה, כמפורט בנספח ה להוראה זו.

71. העתק מכתב ביטול ההדחה יועבר לגורמים המפורטים בסעיף 57 לעיל.

נספח א

כתב השעיה זמנית לפי סעיף 4 להפ"ע 3.0226

בלמ"ס

3.0226
הוראות הפיקוד העליון, 2 באוגוסט 1992

אני החתום מטה,

מספר אישי דרגה שם פרטי שם משפחה תפקיד

מפקד מוסמך להשעות לפי סעיף 3 להפ"ע 3.0226, מודיע בזאת על כוונתי להשעות את החייל:

מספר אישי דרגה שם פרטי שם משפחה תפקיד

מתפקידו בצה"ל.

להלן טענות החייל:

ההחלטה:

החלטתי, כי התנהגות החייל מהווה:

פגיעה במשמעת היחידה, במורל היחידה או ביעילות פעולתה;

פגיעה בטוהר המידות או בערכי הצבא;

חריגה מאמות המידה הנדרשות מחייל בדרגתו או במעמדו בצבא, או שיש בה משום סטייה

בולטת מהנדרש מחייל במילוי תפקידו.

להלן נימוקי ההחלטה:

בלמ"ס

משכה של ההשעיה _____ ימים (בכל מקרה לא תעלה ההשעיה על 14 ימים).

חתימת המפקד המוסמך

תאריך

ספח ב

כתב השעיה / כתב הארכת השעיה*

אני החתום מטה

בלמ"ס

3.0226
הוראות הפיקוד העליון, 2 באוגוסט 1992

מספר אישי דרגה שם פרטי שם משפחה תפקיד

מפקד מוסמך להשעות, מודיע בזאת על כוונתי להשעות / להאריך את השעייתו של החייל מתפקידו
בצה"ל, בהתאם לסמכות שניתנה לי בסעיף 3 להפ"ע 3.0226:

מספר אישי דרגה שם פרטי שם משפחה תפקיד

להלן טענות החייל:

ההחלטה:

החלטתי, כי בהתנהגותו של החייל יש אחת מהמפורטות להלן:

- פגיעה במשמעת היחידה, במורל היחידה או ביעילות פעולתה;
- פגיעה בטוהר המידות או בערכי הצבא;
- חריגה מאמות המידה הנדרשות מחייל בדרגתו או במעמדו בצבא, או שיש בה משום סטייה בולטת מהנדרש מחייל במילוי תפקידו.

להלן נימוקי ההחלטה:

- משכה של ההשעיה _____ ימים (בכל מקרה לא תעלה ההשעיה על 60 ימים, אלא אם תוארך בהתאם לנוהל ההשעיה).

חתימת המפקד המוסמך

תאריך

*מחק את המיותר

נספח ג

דיון בערעור על השעיה

אני החתום מטה,

(מספר אישי) (דרגה) (שם פרטי) (שם משפחה) (תפקיד)

בלמ"ס

3.0226
הוראות הפיקוד העליון, 2 באוגוסט 1992

מפקדו של מפקד המוסמך להשעות, מודיע בזאת כי החלטתי בעניינו של:

(מספר אישי) (דרגה) (שם פרטי) (שם משפחה) (תפקיד)

היא (מחק את המיותר):

1. לקבל את ערעורו של החייל ולבטל את ההשעיה

2. לקצר את משך השעייתו של החייל כך שמשך ההשעיה יהיה _____ מהיום.

2. לדחות את ערעורו של החייל ולאשר את השעייתו.

3. אחר: _____

נימוקי ההחלטה:

חתימה

תאריך

נספח ד

כתב הדחה

אני החתום מטה,

בלמ"ס

מספר אישי דרגה שם פרטי שם משפחה תפקיד

מפקד מוסמך להדיח, בהתאם לסעיף 48 להפ"ע 3.0226, מודיע בזאת על כוונתי להדיח את:

מספר אישי דרגה שם פרטי שם משפחה תפקיד

להלן טענות החייל:

ההחלטה:

החלטתי, כי התנהגותו של החייל מהווה:

- פגיעה במשמעת היחידה, במורל היחידה או ביעילות פעולתה;
- פגיעה בטוהר המידות או בערכי הצבא;
- חריגה מאמות המידה הנדרשות מחייל בדרגתו או במעמדו בצבא, או שיש בה משום סטייה בולטת מהנדרש מחייל במילוי תפקידו.

להלן נימוקי ההחלטה:

ההדחה חלה לגבי :

- א. מילוי תפקיד _____
- ב. סוג מסוים של תפקיד (פרט) _____

משך ההדחה: _____/בלתי מוגבל בזמן*

אני ממליץ/אינני ממליץ* להעביר את עניינו של החייל לוועדה להתרת התחייבות לשירות קבע בצה"ל.

בלמ"ס

3.0226
הוראות הפיקוד העליון, 2 באוגוסט 1992

חתימת המפקד המוסמך

תאריך

*מחק את המיותר

נספח ה

כתב ביטול או צמצום הדחה

(לפי סעיפים 67-70 בהפ"ע 3.0226)

החילו,

בלמ"ס

בלמ"ס

3.0226
הוראות הפיקוד העליון, 20 אוג' 92

מספר אישי דרגה שם פרטי שם משפחה תפקיד

הודח מ: _____

ביום: _____

לאחר שעיינתי בכלל נסיבות המקרה הגעתי למסקנה, כי:

- א. יש לבטל את ההדחה*
- ב. יש לצמצם את ההדחה* כך ש
- ג. אחד

להלן נימוקי:

חתימת המפקד המוסמך

תאריך

שם פרטי שם משפחה דרגה תפקיד

* מחק את המיותר