

נוסח מעודכן לתאריך 17.7.2016

1. מטרה

לאחרונה יש פניות חוזרות ונשנות בנושאים בנדון של דרגות בכירות ורכבי שירות, הנובעות ביסודן ממידע חלקי ומידע שגוי המגיע לעובדים. מטרת הוראה זו היא להבהיר את הקריטריונים ותנאי הסף לקבלת דרגות בכירות ורכבי שירות.

2. אין זכאות אוטומטית לדרגות בכירות ו/או לרכבי שירות

דרגות בכירות אינן דרגות אוטומטיות ולא חלה על צה"ל שום חובה להקצאה של דרגות בכירות, אלא בהתאם להסכמות המתגבשות מעת לעת עם ארגון עובדי צה"ל.

ככלל, דרגות בכירות ניתנות בדירוגים הארציים עד רמה אחת מעל לדרגה הסגורה. יובהר כי הדרגות הסגורות הינן דרגה 43 בדירוגים האקדמאים ומקבילותיה (דרגה 22 בדירוג המינהלי, דרגה 16 בדירוג המקצ"ט וכדומה).

כמו כן אין זכאות אוטומטית לרכבי שירות ולא חלה על צה"ל שום חובה להקצאה של רכבי שירות, אלא בהתאם להסכמות המתגבשות מעת לעת עם ארגון עובדי צה"ל.

3. דרגות בכירות ורכבי שירות הינן כלי לעידוד התפוקה, שימור המצוינות והעלאת הפריון

על-פי ההסכמות שבין מערכת הביטחון וצה"ל לבין ארגון עובדי צה"ל במשך חמש שנים, בין השנים 2015-2019, יוקצו 160 דרגות בכל שנה ו- 170 רכבי שירות בכל שנה **לעובדים שתרמו תרומה משמעותית ו/או ייחודית לעידוד התפוקה, לשימור המצוינות ולהעלאת הפריון ביחידה. משמע שלא כל עובד יכול לקבל דרגה בכירה ורכבי שירות. הוותק הוא אכן תנאי סף בכל הנוגע לדרגה בכירה** (וותק מינימאלי של חמש שנים בדרגה האחרונה), אבל הוא אינו מחליף אינו יכול להחליף את תנאי הסף של תרומה משמעותית ו/או ייחודית לעידוד התפוקה, שימור המצוינות והעלאת הפריון.

במלים אחרות, ייתכן שעובד בעל וותק של חמש שנים בדרגה האחרונה יקבל דרגה בכירה בשל תרומתו המשמעותית ו/או הייחודית לעידוד התפוקה, שימור המצוינות והעלאת הפריון בעוד שעובד בעל וותק של עשרים שנה לא יקבל דרגה בכירה. כפי שהובהר כבר לעיל, דרגה בכירה איננה דרגה אוטומטית.

4. דרגות בכירות ורכבי שירות מחייבות המלצה משותפת של המפקד ונציגות העובדים

ביחידה

הנחת היסוד היא שלמפקד היחידה ולנציגות העובדים ביחידה יש את היכולת להצביע טוב יותר מכל גורם אחר על אותם עובדים שתרמו תרומה משמעותית ו/או ייחודית לעידוד התפוקה, לשימור המצוינות ולהעלאת הפריון ביחידה. המלצת מפקד היחידה ונציגות העובדים ביחידה אמורה, כמובן, להתבסס, בין השאר, על מדדים אובייקטיביים כמו חוות דעת, הצעות ייעול של העובד שהתקבלו והובילו להעלאת הפריון ביחידה וכדומה.

5. ההקצאה של הדרגות הבכירות ורכבי השירות לסמכויות היא הקצאה שוויונית, ככל

שניתן

ככלל, ההקצאה של הדרגות הבכירות ורכבי השירות היא בהתאם לגודלן היחסי, ומשכך מדובר בהקצאה שוויונית לסמכויות. הסמכויות מבחינתן נדרשות להקצאה שוויונית, ככל שניתן, ליחידות הכפופות להן. זאת ועוד, על מנת לתת מענה למקרים מיוחדים וחריגים ביותר שבהן מפקד היחידה ונציגות העובדים ביחידה לא הצליחו לגבש המלצה משותפת מתקיימת וועדת חריגים בראשות ראש המרכז.

6. וועדת החריגים בראשות ראש מרכז תע"ץ היא רק למקרים חריגים שבהן לא התגבשו

הסכמות בין מפקד היחידה לנציגות העובדים ביחידה

וועדת החריגים, כשמה כן היא. היא דנה רק באותן מקרים חריגים, שבהן מפקד היחידה ונציגות העובדים ביחידה לא הצליחו לגבש הסכמה על העובדים שתרמו תרומה משמעותית ו/או ייחודית לעידוד התפוקה, לשימור המצוינות ולהעלאת הפריון ביחידה.

משכך, עובד הרואה עצמו מקופח מההמלצה המשותפת של מפקד היחידה ונציגות העובדים ביחידה רשאי לפנות בעניין זה לרע"ן אזרחים / רמ"ד אזרחים בסמכות הרלוונטית. על רע"ן האזרחים / רמ"ד האזרחים לבחון את הפנייה לעומק ולהחזיר תשובה סדורה בכתב לעובד.

אין להפנות עובדים למוקד מרכז תע"ץ ביחס לטרוניה / תלונה באשר להקצאת דרגה בכירה ו/או רכב שירות טרם שהתקבלה ההתייחסות בכתב לנושא של רמ"ד האזרחים ו/או רע"ן האזרחים הרלוונטי. למוקד מרכז תע"ץ אין את הכלים לבחון בצורה מקצועית את הפניה ואין כל ערך מוסף על הסמכות בעניין זה.

7. לסיכום

ההקצאה של הדרגות הבכירות ורכבי השירות נועדה לתמרץ עובדים להגדלת הפריזון ביחידה, לשיפור התפוקות ביחידה ולשימור המצוינות. צה"ל כמעסיק הוגן בחר בשני דרכים עיקריות להבטיח הקצאה שוויונית ככל שניתן של דרגות בכירות ורכבי שירות: ההקצאה לסמכויות מתבצעת על-בסיס הגודל היחסי של הסמכות והסמכות מצידה נדרשת לחלק את ההקצאות שניתנו לה בצורה שוויונית, ככל שניתן, ליחידות הכפופות לה. מטבע הדברים, ולמרות ההקצאה השוויונית, עובדים מביעים תרעומת ו/או מתלוננים על כך שעובדים אחרים קיבלו דרגה בכירה ו/או רכב שירות אך הם לא קיבלו. לעתים בצדק ולעתים לא בצדק. משכך, כל טרוניה על אי קבלת דרגה בכירה ו/או רכב שירות תיבחן על-ידי מוקד מרכז תע"ץ רק לאחר שהתקבלה שהעובד קיבל התייחסות בכתב לנושא מרמ"ד האזרחים ומרע"ן האזרחים.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים: רמ"ד סיווג וקידום