

כללי

1. תורנות לילה - שהייה רצופה של העובד במחנה לאחר שעות הפעילות הרגילות, בין אם היא כוללת לינה ובין אם לא, לצורך ביצוע תפקידים שונים לפי קביעת המפקד, לרבות עבודה בהתאם לצורך.
2. עובד יועסק בתורנות לילה פעם אחת בשבוע לכל היותר.
3. כפיצוי עבור תורנות כאמור, ישולם שכר הנהוג לגבי המתנה עבור כל שעות התורנות. בתורנות שבת או חג יבוצע תשלום המקובל עבור שעות המתנה בשבת וחג.
4. עובד שביצע תורנות לילה, יקבל מנוחה ללא שכר של שמונה שעות עבודה לפחות.
5. תשלום כנ"ל, כולל פיצוי עבור כל הפעילות במשך התורנות ולא יבוצע כל תשלום מיוחד של שעות נוספות עבור עבודה כלשהי שתבוצע בשעות התורנות.
6. התורנות תיחשב ליום עבודה רגיל לצורך שמירת התנאים הסוציאליים (במסגרת שבוע העבודה).
7. מודגש בזאת, שהימצאות העובד ביחידה לאחר שעות הפעילות הרגילות לא תיחשב כתורנות, אלא כעבודת שעות נוספות או המתנה, בהתאם לנסיבות.

אישור העסקת עובדים בתורנויות

8. בקשות לאישור העסקת עובדים בתורנויות תועברנה למרכז תע"ץ - ענף שכר ופנסיה – מדור שכר ופנסיה בציון הפרטים הבאים:
  - א. סוג התורנות הנהוגה ביחידה.
  - ב. הסבר על הצורך להעסיק עובדי צה"ל בתורנות.
  - ג. תדירות התורנות.
9. אישר מרכז תע"ץ העסקת עובדים בתורנויות, תוזן הזכאות לקובץ הרישום האישי.

תחולה

10. הוראה זו חלה על כל עובדי צה"ל המבצעים תורנויות - למעט עובדים ביחידות או מקצועות ספציפיים שסוכם לגביהם אחרת.

**רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים : רמ"ד שכר**

שם הוראה : העסקה בתורנויות	מספר : 40-51	כותב ההוראה : סגן אריאל ישראלי
עמוד 1 מתוך 1		תאריך עדכון אחרון : 11/04/2018