

מטרה

1. מטרת הוראה זו היא לפרט את כללי העסקת עובדי צה"ל בערבי חג, חגים ושבתות.

כללי

1. יום מנוחה שבועי - פרק הזמן המתחיל בשעה 18:00 של ערב היום ומסתיים בשעה 06:00 למחרת היום הנדון (סה"כ 36 שעות).

2. המנוחה השבועית תכלול -

א. לגבי עובד יהודי - את יום השבת;

ב. לגבי עובד שאינו יהודי - את יום השבת או את יום הראשון או את היום הששי בשבוע, הכל לפי המקובל עליו כיום המנוחה השבועית שלו.

3. דין המנוחה השבועית יחול לגבי עובד יהודי גם על מועדי ישראל: שני ימי ראש השנה, יום הכיפורים, ראשון ושמיני עצרת של סוכות, ראשון ושביעי של פסח וחג השבועות.

4. דין המנוחה השבועית יחול גם על יום העצמאות.

5. "שכר שעה" לעניין הוראה זו - שכר השעה החיילית.

אוכלוסיות שאין להעסיק במנוחה השבועית

6. חל איסור להעסיק במנוחה השבועית עובדת הרה מהחודש החמישי להריון ואילך, אלא אם העובדת הסכימה לכך בכתב ומסרה למעסיקה אישור רפואי של רופא מומחה ביילוד ובגינקולוגיה, כי אין מניעה להעסיקה במנוחה השבועית, ובכפוף לתנאי האישור.

7. חל איסור לא לקבל לעבודה עובד מכיוון שהודיע עם קבלתו לעבודה שאינו מסכים לעבוד בימי המנוחה השבועית על פי איסור שבמצוות דתו שאותן הוא מקיים, וכן חל איסור לדרוש מעובד לתת התחייבות לעבוד בימי המנוחה השבועית כתנאי לקבלתו לעבודה. עם זאת, ניתן לדרוש מעובד שכזה שימסור, לא יאוחר משבעה ימים מיום הדרישה, תצהיר בכתב ובו פרטים המבססים את הודעתו ובכללם פרטים המעידים על הכרתו הדתית ועל קיום מצוות דתו, ואם הוא יהודי - שהוא גם שומר על כשרות בביתו ומחוצה לו ואינו נוסע בשבת.

8. עובד הנדרש לעבוד בימי המנוחה השבועית, או שמפקדו הודיע לו על כוונתו לדרוש ממנו לעבוד כאמור, רשאי להודיע למפקדו, לא יאוחר משלושה ימים מיום הדרישה או ההודעה כאמור, שהוא אינו מסכים לעבוד בימי המנוחה השבועית על פי איסור

שם הוראה : עבודה בערבי חג, חגים ושבתות	מספר : 40-02	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 1 מתוך 9		תאריך עדכון אחרון : 26/03/2025



שבמצוות דתו שאותן הוא מקיים. גם במקרה זה אפשר לדרוש תצהיר בתנאי סעיף 7. עם זאת, המפקד רשאי לשנות באופן סביר את תנאי וסדרי עבודתו של מי שהודיע לפי סעיף זה או הסעיף הקודם, שאינו מסכים לעבוד בימי המנוחה השבועית.

עבודה בערבי חג, שבותות וחגים

9. ביחידות הפועלות חמישה ימים בשבוע לא יועסקו עובדים בימי שישי.
10. ביחידות הפועלות שישה ימים בשבוע יועסקו העובדים ביום שישי חמש שעות ביום (בשכר של 7 שעות).
11. בערבי חגים יעבדו עובדי צה"ל כך :

ערב החג	ביחידות הפועלות שישה ימים בשבוע	ביחידות הפועלות חמישה ימים בשבוע
ערב ראש השנה	חמש שעות בשכר של 7 שעות	שש שעות בשכר של 8 שעות
ערב יום הכיפורים	ארבע שעות בשכר של 7 שעות	ארבע שעות בשכר של 8 שעות
ערב סוכות	חמש שעות בשכר של 7 שעות	שש שעות בשכר של 8 שעות
ערב שמיני עצרת	חמש שעות בשכר של 7 שעות	שש שעות בשכר של 8 שעות
ערב פסח (ראשון)	חמש שעות בשכר של 7 שעות	שש שעות בשכר של 8 שעות
ערב פסח (שני)	חמש שעות בשכר של 7 שעות	שש שעות בשכר של 8 שעות
ערב יום עצמאות	חמש שעות בשכר של 7 שעות	חמש שעות בשכר של 8 שעות
ערב שבועות	חמש שעות בשכר של 7 שעות	שש שעות בשכר של 8 שעות

עבודה בשבותות וחגים

12. עובד המועסק בשבת או באחד החגים המפורטים לעיל, יהיה זכאי לשכר בשיעור 75% משכר שעה (175% בחג) ובנוסף על כך, על כל שעת עבודה שעבד בשבת או בחג, יקבל שעת תמורה למימוש באחד מימי החול, תוך שבוע ימים (מיום הצבירה) אם עבד בשבת או חודש ימים אם עבד בחג.

שם הוראה : עבודה בערבי חג, חגים ושבבות	מספר : 40-02	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 2 מתוך 9		תאריך עדכון אחרון : 26/03/2025



13. מערכת הביטחון רשאית, ע"פ בחירתה, לשלם בגין עבודה בשבת או חג את מלא התמורה (175% משכר שעה בשבת או 275% משכר שעה בחג) כשכר או כחופשת תמורה. במידה והעובד יקבל את מלא התמורה כשכר, הוא יהיה זכאי בנוסף לשעת חופשה ללא תשלום על כל שעת עבודה שעבד בשבת או בחג.
14. במקרים חריגים שלא ניתן להוציא את העובד לחופשת תמורה, כאמור לעיל, ניתן לפדות את חופשת התמורה בכסף ע"י דווח מתאים בדוח התעסוקה.
15. עובד אשר **סיים מכסה** של 7 שעות עבודה בשבת (אם הוא עובד חמישה ימים בשבוע) או 6 שעות עבודה בשבת (אם הוא עובד שישה ימים בשבוע), זכאי לקבל שכר עבודה בשבת עבור שעה נוספת. דהיינו שכר בעבור 8 שעות עבודה בשבת או 7 שעות עבודה בשבת בהתאמה (לא כולל שעות נוספות).
16. למען הסר ספק, שכר שעת עבודה זו יינתן רק לעובד שעבד את מלא המכסה שפורטה בסעיף 15 לעיל. עובד שעבד מכסה חלקית יזוכה בשכר עבודה בשבת בהתאם לשעות עבודתו בפועל.
17. סטודנטים שיעבדו בשבת יקבלו את התעריף השעתי המלא, דהיינו 175% משכר שעה ולא יזוכו בנוסף בשעות תמורה עבור עבודה זו. באחריות ק. האזרחים ביחידה לוודא שהסטודנט שמגיע לעבוד בשבת, לא עובר את סך שעות העבודה החודשיות (בהתאם למגבלת השעות החודשיות שהוגדרה לסטודנט).
18. **חוזים אישיים** – עובדים בחוזה אישי זכאים לתנאי השכר בהתאם לחוזה העסקתם.

עבודה בשעות נוספות בשבתות וחגים

19. **עובד בהסכם קיבוצי (לא גמיש)** – שעות עבודה בשבת או חג **מעל 6/7** שעות (בהתאמה למפורט בסעיף 15 לעיל), ייחשבו כשעות נוספות והעובד יזוכה בעבור כל שעה נוספת כזו בתשלום בשיעור 200% משכר שעה. למען הסר ספק – שעות נוספות בשבת אינן מזכות בשעות תמורה.
20. **עובד בהסכם קיבוצי (גמיש)** – כל שעות העבודה בשבת ישולמו בשיעור 175% משכר שעה (בהתאם למפורט בסעיף 12 לעיל).
21. **סטודנטים** - שעות עבודה בשבת או חג **מעל 6/7** שעות (בהתאמה למפורט בסעיף 15 לעיל), ייחשבו כשעות נוספות והעובד יזוכה בעבור כל שעה נוספת כזו בתשלום בשיעור 200% משכר שעה.

שם הוראה : עבודה בערבי חג, חגים ושבטות	מספר : 40-02	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 3 מתוך 9		תאריך עדכון אחרון : 26/03/2025



אופן דווח שעות עבודה בשבתות וחגים

22. דווח שעות עבודה בשבתות וחגים בהתאם לסעיפים 12-21 לעיל – יבוצע ע"י ק.אזרחים ביחידה, כמפורט בנספחים להוראה זו.

תחולה

23. הוראה זו חלה על כלל עובדי צה"ל המבצעים עבודה בשבת או חג. עם זאת ישנן אוכלוסיות (כגון עובדי הצנזורה, עובדי גדוד קשר מטכ"לי ועוד) שבעקבות אופי התפקיד נחתם עבורן הסכם שונה בעניין עבודה בשבת או חג ואז הוראות ההסכם גוברות על הוראה זו. עובד המעוניין לבדוק האם ליחידתו הסכם ייחודי שכזה יבדוק מול קצין האזרחים ביחידתו.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים: רמ"ד שכר

שם הוראה : עבודה בערבי חג, חגים ושבתות	מספר : 40-02	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 4 מתוך 9		תאריך עדכון אחרון : 26/03/2025



בלמ"ס

40-02

עבודה בערבי חג, חגים ושבטות

נוסח מעודכן לתאריך : 26/03/2025

נספח א' – אופן דווח שעות עבודה בשבטות וחגים – 5 ימי עבודה

5 ימי עבודה בשבוע	סך שעות עבודה (במונחי נטו)	תשלום ואופן הזנה	אופן הזנת שעות חופשת תמורה לניצול
		* עבור כל יום עבודה בשבת/חג - יוזן <u>יום נוכחות נוסף</u> באירוע 4705 (כמספר הימים הנוספים שעבד)	* במקרה של <u>פדין</u> שעות (כמפורט בסעיף 13 בהוראה) - שעות התמורה יוזנו רק באירוע 4775, בסימול 55
הסכם קיבוצי עובד רגיל	פחות מ 7	עבור כל שעת עבודה בפועל - 75% סך שעות העבודה יוזנו כך: אירוע 4725 - בשדה "שעות נוספות 175" לדוגמא : עבד 5.5 שעות - ידווח 00550	אירוע 4705 - בשדה "שעות תמורה" - יוזנו סך השעות שניצל כחופשת תמורה ולא יותר מכמות השעות המזכות בתשלום לפי 75%
	7	תשלום עבור 8 שעות עבודה לפי 75% סך שעות העבודה יוזנו כך: אירוע 4725 - בשדה "שעות נוספות 175" לדוגמא : עבד 7 שעות - ידווח 00800	ניצול יום ח"ת מלא יוזן כך : אירוע 4735 - סימול 50 (בלביא קוד 29)
	מעל 7 (עבור פרק הזמן של יום המנוחה השבועי)	תשלום עבור 8 שעות עבודה לפי 75% + תשלום בשיעור 200% עבור כל שעת עבודה מעל 7 שעות. סך שעות העבודה יוזנו באירוע 4725 לדוגמא : עבד במצטבר 12 שעות - ידווחו 13 שעות באופן הבא בשדה "שעות נוספות 175" - יוזנו 8 שעות בשדה "שעות נוספות 200" - יוזנו 5 שעות	ניצול יום ח"ת מלא יוזן כך : אירוע 4735 - סימול 50 (בלביא קוד 29) ** השעות שדווחו בשיעור של 200% אינן מזכות בשעות תמורה
הסכם קיבוצי עובד גמיש	פחות מ 7	עבור כל שעת עבודה בפועל - 75% סך שעות העבודה יוזנו כך : אירוע 4725 - בשדה "שעות נוספות 175" לדוגמא : עבד 6.25 שעות - יוזן 00625	סך השעות שניצל כחופשת תמורה ולא יותר מכמות השעות המזכות בתשלום לפי 75% יוזנו בלביא בקוד 7 – ח. תמורה שבת חלקי השעות יופיעו תחת אירוע 4705 - בשדה "שעות תמורה"

שם הוראה : עבודה בערבי חג, חגים ושבטות	מספר : 40-02	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 5 מתוך 9		תאריך עדכון אחרון : 26/03/2025



בלמ"ס

עבודה בערבי חג, חגים ושבטות

40-02

נוסח מעודכן לתאריך : 26/03/2025

	7 ומעלה	תשלום עבור כל השעות שעבד בפועל בתוספת שעה אחת - לפי 75%. סך שעות העבודה יוזנו כך: אירוע 4725 - בשדה "שעות נוספות 175" לדוגמא : עבד במצטבר 12 שעות - בשדה "שעות נוספות 175" - יוזנו 13 שעות	אירוע 4705 - שעות ח"ת בגין כל השעות המזכות בתשלום לפי 75% אם יבחר העובד לממש חלק מהשעות בגין יום שלם – ידווח באירוע היעדרות 4735 – סימול 50 (בלביא קוד 29)
5 ימי עבודה בשבוע	סך שעות עבודה (במונחי נטו)	תשלום ואופן הזנה * עבור כל יום עבודה בשבת/חג - יוזן יום נוכחות נוסף באירוע 4705 (כמספר הימים הנוספים שעבד)	אופן הזנת שעות חופשת תמורה לניצול * במקרה של פדיון שעות (כמפורט בסעיף 12 בהוראה) - שעות התמורה יוזנו אך ורק באירוע 4775 , בסימול 55
חוצה אישי גלובאלי	כל שעות העבודה	כל שעות העבודה בשבת/חג יוזנו באירוע 4705 כמקשה אחת תחת "שעות עבודה"	לא יזוכה בשעות תמורה
סטודנטים	פחות מ 7	יזוכה בתעריף שעתי מלא - 175% סך שעות העבודה יוזנו כך: אירוע 4725 - בשדה "שעות נוספות 175" לדוגמא : עבד 5.5 שעות - יוזן 00550	לא יזוכה בשעות תמורה
	7	יזוכה בתעריף שעתי מלא 175% עבור 8 שעות סך שעות העבודה יוזנו כך: אירוע 4725 - בשדה "שעות נוספות 175" לדוגמא : עבד 7 שעות - ידווח 00800	לא יזוכה בשעות תמורה
	מעל 7	תשלום עבור 8 שעות לפי תעריף שעתי מלא 175%+ תשלום בשיעור 200% עבור כל שעת עבודה מעל 7 שעות. סך שעות העבודה יוזנו באירוע 4725 לדוגמא : עבד במצטבר 12 שעות - ידווחו 13 שעות באופן הבא בשדה "שעות נוספות 175" - יוזנו 8 שעות בשדה "שעות נוספות 200" - יוזנו 5 שעות	לא יזוכה בשעות תמורה

שם הוראה : עבודה בערבי חג, חגים ושבטות	מספר : 40-02	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 6 מתוך 9		תאריך עדכון אחרון : 26/03/2025



בלמ"ס

עבודה בערבי חג, חגים ושבתות**40-02****נוסח מעודכן לתאריך : 26/03/2025**

הבהרה- העסקה בשבת/חג מוגדרת בהתאם לסעיף 1 בהוראה –קרי סה"כ 36 שעות, ולפיכך כל השעות בהם הועסק העובד במסגרת השבת יחושבו **כמקשה אחת**.

לדוגמא- עבד ביום שישי (לאחר 18:00) סה"כ 8 שעות עבודה, חזר הביתה ובשבת הגיע שוב לעבוד 6 שעות. סה"כ עבד 14 שעות בשבת שיחשבו כ-15 שעות וידווחו בהתאם למפורט בטבלה. (הפסקות ינוכו בהתאם להוראה 61-24).

נספח ב – אופן דווח שעות עבודה בשבתות וחגים – 6 ימי עבודה

אופן הזנת שעות חופשת תמורה לניצול	תשלום ואופן הזנה	סך שעות עבודה (במונחי נטו)	6 ימי עבודה בשבוע
* במקרה של פדיון שעות (כמפורט בסעיף 13 בהוראה) - שעות התמורה יוזנו רק באירוע 4775 , בסימול 55	* עבור כל יום עבודה בשבת/חג - יוזן יום נוכחות נוסף באירוע 4705 (כמספר הימים הנוספים שעבד)		
אירוע 4705 - בשדה "שעות תמורה" - יוזנו סך השעות שניצל כחופשת תמורה ולא יותר מכמות השעות המזכות בתשלום לפי 75%	עבור כל שעת עבודה בפועל - 75% סך שעות העבודה יוזנו כך: אירוע 4725 - בשדה "שעות נוספות 175" לדוגמא : עבד 5.5 שעות - ידווח 00550	פחות מ 6	הסכם קיבוצי עובד רגיל
ניצול יום ח"ת מלא יוזן כך : אירוע 4735 - סימול 50 (בלביא קוד 29)	תשלום עבור 7 שעות עבודה לפי 75% סך שעות העבודה יוזנו כך: אירוע 4725 - בשדה "שעות נוספות 175" לדוגמא : עבד 6 שעות - ידווח 00700	6	
ניצול יום ח"ת מלא יוזן כך : אירוע 4735 - סימול 50 (בלביא קוד 29)	תשלום עבור 7 שעות עבודה לפי 75% + תשלום בשיעור 200% עבור כל שעת עבודה מעל 6 שעות סך שעות העבודה יוזנו באירוע 4725 לדוגמא : עבד במצטבר 11 שעות - ידווחו 12 שעות באופן הבא בשדה "שעות נוספות 175" - יוזנו 7 שעות בשדה "שעות נוספות 200" - יוזנו 5 שעות	מעל 6	
** השעות שדווחו בשיעור של 200% אינן מזכות בשעות תמורה			
סך השעות שניצל כחופשת תמורה ולא יותר מכמות השעות המזכות בתשלום לפי 75% יוזנו בלבדי בקוד 7 – ח. תמורה שבת חלקי	עבור כל שעת עבודה בפועל - 75% סך שעות העבודה יוזנו כך : אירוע 4725 - בשדה "שעות נוספות 175" לדוגמא : עבד 5.25 שעות - יוזן 00525	פחות מ 6	הסכם קיבוצי עובד גמיש
השעות יופיעו תחת אירוע 4705 - בשדה "שעות תמורה"			

שם הוראה : עבודה בערבי חג, חגים ושבתות	מספר : 40-02	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 7 מתוך 9		תאריך עדכון אחרון : 26/03/2025



בלמ"ס

עבודה בערבי חג, חגים ושבתות

40-02

נוסח מעודכן לתאריך : 26/03/2025

אירוע 4705 - שעות ח"ת בגין כל השעות המזכות בתשלום לפי 75% אם יבחר העובד לממש חלק מהשעות בגין יום שלם – ידווח באירוע היעדרות 4735 – סימול 50 (בלביא קוד 29)	תשלום עבור כל השעות שעבד בפועל בתוספת שעה אחת - לפי 75%. סך שעות העבודה יוזנו כך: אירוע 4725 - בשדה "שעות נוספות 175" לדוגמא : עבד במצטבר 12 שעות - בשדה "שעות נוספות 175" - יוזנו 13 שעות	6 ומעלה	
אופן הזנת שעות חופשת תמורה לניצול * במקרה של פדיון שעות (כמפורט בסעיף 12 בהוראה) - שעות התמורה יוזנו אך ורק באירוע 4775, בסימול 55	תשלום ואופן הזנה * עבור כל יום עבודה בשבת/חג - יוזן יום נוכחות נוסף באירוע 4705 (כמספר הימים הנוספים שעבד)	סך שעות עבודה (במונחי נטו)	6 ימי עבודה בשבוע
לא יזוכה בשעות תמורה	כל שעות העבודה בשבת/חג יוזנו באירוע 4705 כמקשה אחת תחת "שעות עבודה"	כל שעות העבודה	חוזה אישי גלובאלי
לא יזוכה בשעות תמורה	יזוכה בתעריף שעתי מלא - 175% סך שעות העבודה יוזנו כך: אירוע 4725 - בשדה "שעות נוספות 175" לדוגמא : עבד 5.5 שעות - יוזן 00550	פחות מ 6	סטודנטיים
לא יזוכה בשעות תמורה	יזוכה בתעריף שעתי מלא 175% עבור 7 שעות סך שעות העבודה יוזנו כך: אירוע 4725 - בשדה "שעות נוספות 175" לדוגמא : עבד 6 שעות - ידווח 00700	6	
לא יזוכה בשעות תמורה	תשלום עבור 7 שעות לפי תעריף שעתי מלא 175%+ תשלום בשיעור 200% עבור כל שעת עבודה מעל 6 שעות סך שעות העבודה יוזנו באירוע 4725 לדוגמא : עבד במצטבר 12 שעות - ידווחו 13 שעות באופן הבא בשדה "שעות נוספות 175" - יוזנו 8 שעות בשדה "שעות נוספות 200" - יוזנו 5 שעות	מעל 6	

שם הוראה : עבודה בערבי חג, חגים ושבתות	מספר : 40-02	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 8 מתוך 9		תאריך עדכון אחרון : 26/03/2025



בלמ"ס

עבודה בערבי חג, חגים ושבבות

40-02

נוסח מעודכן לתאריך : 26/03/2025

הבהרה- העסקה בשבת/חג מוגדרת בהתאם לסעיף 1 בהוראה – קרי סה"כ 36 שעות, ולפיכך כל השעות בהם הועסק העובד במסגרת השבת יחושבו כמקשה אחת.

לדוגמא- עבד ביום שישי (לאחר 18:00) סה"כ 8 שעות עבודה, חזר הביתה ובשבת הגיע שוב לעבוד 6 שעות. סה"כ עבד 14 שעות בשבת שיחושבו כ15 שעות וידווחו בהתאם למפורט בטבלה. (הפסקות ינוכו בהתאם להוראה 61-24).

שם הוראה : עבודה בערבי חג, חגים ושבבות	מספר : 40-02	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 9 מתוך 9		תאריך עדכון אחרון : 26/03/2025