



52-13 תשלומי הפרמיות – הכללה בדמי החופשה השנתית, בתגמולים למילואים
נוסח מעודכן לתאריך : 28/02/2013

מטרת ההוראה

1. עיגון אופן הכללת פרמיות (שכר עידוד) כפי שמפורט בהוראה 52-11 בחישוב חופשה ותגמולי מילואים

דמי חופשה שנתית

2. עובדים המקבלים תשלום פרמיה (ביחידה בה עובדים בשיטת שכר עידוד של נורמות מדודות), ייכלל בתשלום דמי החופשה השנתית שלהם גם תשלום הפרמיה.
3. הפרמיה שתובא בחשבון, כאמור, תהיה מבוססת על פרמיה ממוצעת שקיבל העובד במסגרת יום עבודה רגיל, ללא שעות נוספות, במשך 90 הימים שקדמו למועד צאתו לחופשה.
4. בכל מקרה, לא תעלה הפרמיה על 30% משכר העבודה היומי.
5. תשלום הפרמיה כנ"ל יובא בחשבון גם במקרה של תשלום פדיון חופשה.

תגמולים - שירות מילואים פעיל

6. במסגרת השכר הכולל, לפיו מחושב תשלום התגמולים עבור שירות מילואים פעיל, יובאו בחשבון גם תשלומי הפרמיה.
7. סכום הפרמיה שתובא בחשבון יהיה מבוסס על פרמיה ממוצעת, ששולמה עבור 90 ימי העבודה שקדמו לשירות המילואים הפעיל, ובכלל זה פרמיה על שעות נוספות.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים : רמ"ד שכר ופנסיה

שם הוראה : תשלומי הפרמיות – הכללה בדמי החופשה השנתית, בתגמולים למילואים	מספר : 52-13	כותב ההוראה : רב-סרן רינה מרנסקי
עמוד 1 מתוך 1	תאריך עדכון אחרון : 28/02/2018	