



צבא	ההגנה	לישראל
מערך	דובר	צה"ל
תא	חוק	חופש
טל':	073-3862131	המידע

כ'	תשרי	תשפ"ו
12	אוקטובר	2025

מבקש לקבל העתק מהגרסאות של חוברת הפרישה של עובדי צה"ל לשנים 2014 עד 2018.



שלום רב,

הנדון: בקשתך למידע בנושא חוברת הפרישה של עובדי צה"ל לשנים 2014-2018
שלך: בקשת חופש מידע מיום 20 במאי 2024

1. להלן התייחסות צה"ל לבקשתך, לאחר בדיקה מול הגורמים המקצועיים.
2. מצ"ב כנספחים למענה זה חוברות הפרישה באשר לעובדי צה"ל המבוטחים בקרן "מבטחים הותיקה"/"קרנות החדשה". יצוין כי חוברת אלו הינן רלוונטיות לכלל השנים המבוקשות.
3. על החלטה זו ניתן להגיש עתירה בבית המשפט לעניינים מנהליים בתל אביב.
4. בברכה,

הממונה על חופש המידע בצה"ל



פרק א'- פתיח

פרישה טבעית (פרישה מחמת גיל)

עובד זכאי לפרוש לפנסיה מחמת גיל בהגיעו לגיל פרישה טבעית, וזאת על פי חוק גיל פרישה תשס"ד 2004.

גבר זכאי לפרוש לפנסיה מחמת גיל בהגיעו לגיל פרישה טבעית.

אישה זכאית לפרוש לפנסיה מחמת גיל בכל גיל שבין גיל פרישה טבעית לאישה לבין גיל פרישה טבעית לגבר בגילה. ככלל העובדת זכאית לפרוש לגמלאות בגיל הפרישה הטבעית לאישה ולצורך זה עליה להצהיר על כך בכתב, ע"ג "טופס הצהרה לגיל פרישה", המצורף כנספח א', בפני מרכז תע"ץ – מדור פרישה. יש לציין בהצהרה את מועד הפרישה הרצוי, ולהגישה באמצעות קצין כ"א אזרחים ביחידה לא יאחר משלושה חודשים לפני מועד הפרישה בו היא מעוניינת.

פירוט הזכויות של עובדים הפורשים במסגרת הסדר של פרישה מחמת גיל משתנה מעת לעת בהתאם לתקנון ועיקרו יפורט בהמשך.



פרק ב'- תשלומים המבוצעים באמצעות "מבטחים הותיקה"

1. פנסיה חודשית

העובד יקבל פנסיה חודשית כל חייו מקופת הפנסיה. הפנסיה מחושבת כמכפלה של שני גורמים עיקריים: אחוז הקצבה, והמשכורת הקובעת לפנסיה.

כאופן כללי החישוב הינו כדלקמן:

א. אחוז הקצבה – מחושב לפי התקנון האחיד של "מבטחים הותיקה" ואמור להתחשב גם במקומות עבודה קודמים בהם היה מבוטח העובד בקרן הפנסיה "מבטחים הותיקה" או בקרן פנסיה אחרת עימה יש ל"מבטחים הותיקה" הסכם רציפות זכויות פנסיה.

ככלל אחוז הפנסיה הינו 2% לכל שנת עבודה, אך לא יותר מ-70%.

ב. המשכורת הקובעת לפנסיה - מחושבת עפ"י התקנון האחיד של "מבטחים הותיקה".

2. שי לחג

כל גמלאי יקבל באמצעות "מבטחים הותיקה" שי לחג פעמיים בשנה (ראש השנה ופסח). גובה השי נקבע מעת לעת בין מערכת הביטחון לבין ארגון עובדי צה"ל, וממומן ע"י מערכת הביטחון.



פרק א'- הפרישה לגמלאות: למבוטחים בקרן מבטחים החדשה

פרישה מחמת גיל

עובד זכאי לפרוש לפנסיה מחמת גיל בהגיעו לגיל פרישה טבעית, וזאת על פי חוק גיל פרישה תשס"ד 2004.

גבר זכאי לפרוש לפנסיה מחמת גיל בהגיעו לגיל פרישה טבעית.

אישה זכאית לפרוש לפנסיה מחמת גיל בכל גיל שבין גיל פרישה טבעית לאישה לבין גיל פרישה טבעית לגבר בגילה. ככלל העובדת זכאית לפרוש לגמלאות בגיל הפרישה הטבעית לאישה ולצורך זה עליה להצהיר על כך בכתב, ע"ג "טופס הצהרה לגיל פרישה", המצורף כנספח א', בפני מרכז תע"ץ – מדור פרישה. יש לציין בהצהרה את מועד הפרישה הרצוי, ולהגישה באמצעות קצין כ"א אזרחים ביחידה לא יאחר משלושה חודשים לפני מועד הפרישה בו היא מעוניינת.

פירוט הזכויות של הפורשים מפורט בעמודים הבאים.



פרק ב'- תשלומים המבוצעים באמצעות קרנות הפנסיה

1. פנסיה חודשית

הפורש לפנסיה מחמת גיל ומבוטח במבטחים חדשה:
הפנסיה החודשית תיקבע בהתאם לצבירתו בקופה ובחלוקה
למקדם אשר נקבע מעת לעת ע"י הקופה תוך התחשבות
בפרמטרים רבים.

2. שי לחג

כל גמלאי אשר מבוטח בקרן חדשה של "מנורה מבטחים"
יקבל באמצעותה שי לחג פעמיים בשנה (ראש השנה ופסח).
גובה השי נקבע מעת לעת בין מערכת הביטחון לבין ארגון
עובדי צה"ל, וממומן ע"י מערכת הביטחון.