

מטרה

1. מטרת הוראה זו היא לפרט את תנאי העסקת סטודנטים אזרחים עובדי צה"ל.

הגדרות:

2. לצורך הוראה זו:

- **סטודנט** – אדם הלומד בישראל לתואר ראשון, תואר שני או תואר שלישי, המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, וכל עוד הוא לומד כאמור, או אדם הלומד בישראל במוסד להכשרת הנדסאים וטכנאים שבפיקוח משרד העבודה והרווחה.
- **שיא סטודנטים** – שיא תקציבי המנוהל באג"ת ומיועד להעסקת סטודנטים. שיא זה מאושר לגוף על-ידי המרה משיא יועצים.
- **היקף העסקה** - בהתאם למגבלת התעריפים שלהלן:
 - בתעריף המוגבל ל 150 שעות חודשיות - 86.54% משרה.
 - בתעריף המוגבל ל 120 שעות חודשיות - 69.23% משרה.

משך העסקה:

3. תוקף חוזה סטודנט יהיה עד ה- 31 לאוקטובר בכל שנה, או עד לתום תקופה מצטברת של 6 שנים של העסקת העובד בתנאים של סטודנט, ולפי התקופה הקצרה בין השניים.
4. ההעסקה במשרת סטודנט תהיה עד 6 שנים במצטבר. מעבר לכך לא ניתן להמשיך בסוג העסקה זה.

תנאי קליטה:

5. כתנאי למועמדות להעסקה ו/או להמשך העסקה, יציג סטודנט מדי שנה אישור מתאים ועדכני מהמוסד בו הוא לומד, המאשר את היותו סטודנט מן המניין. את האישור יש להגיש לפחות 30 ימים לפני תחילת הלימודים או עד ה- 1 באוקטובר באותה שנה, לפי המוקדם מבין השניים. סטודנט שלא הציג אישור כאמור, לא ייקלט לעבודה או העסקתו כסטודנט תופסק.
6. הסטודנט מחויב לעדכן את מפקדיו וקצין האזרחים לגבי כל שינוי בסטאטוס לימודיו, ובכלל זה בהפסקתם או בסיומם. כמו כן, אחריותו של הגוף המעסיק לעדכן את ענף קליטה על כל שינוי אשר חל במהלך השנה במעמדו של הסטודנט, ואם שינוי זה רלוונטי לתנאי העסקתו.
7. סטודנטים בעלי "אישור לימודים על תנאי" זכאים להיקלט למשרות סטודנט עד למועד פקיעת התנאי, במועד זה, יהיה עליהם להעביר אישור לימודים "סטודנט מן המניין" או העסקתם תופסק.
8. ככלל, לא ניתן להעסיק כסטודנט אדם המועסק בצה"ל באופן אחר (כגון יועץ / משרת קבע וכו').

שם הוראה : תנאי העסקת סטודנטים	מספר : 41-41	כותב ההוראה : מדור קליטה
עמוד 1 מתוך 9		תאריך עדכון אחרון : 03/07/2025



9. סטודנטים יועסקו אך ורק במקצועות המפורטים בטבלה בסעיף 22 .

שעות העסקה :

10. היקף ההעסקה המינימאלי לסטודנט יעמוד על 90 שעות חודשיות (1080 שעות לשנה) עם יכולת השלמה לממוצע שנתי.

11. היקף ההעסקה המקסימאלי לסטודנט יעמוד על 120-150 שעות בחודש תלוי תעריף בהתאם למפורט בסעיף 22 להוראה זו, עפ"י צרכי היחידה.

12. על אף האמור בסעיף 11 לעיל, במהלך חודשי הקיץ, קרי יולי/אוגוסט/ספטמבר, סטודנטים המועסקים בתעריפים הטכנולוגיים (מחשוב, טכנולוגי, דאטה-סיאנס וסייבר) יוכלו לבצע עד 140 שעות בחודש ובתנאי שלא יחצו את מגבלת השעות השנתית שלהם.

13. היקף משרתו של הסטודנט ייחשב כיחס שבין מספר השעות החודשיות שיעבוד (120 עד 150 שעות), לבין היקף העסקה של אע"צ במשרה מלאה.

14. כלל השעות שיבצע הסטודנט בשנה קלנדרית לא יעלה על 1440-1800 שעות בשנה (תלוי תעריף).

15. הסטודנט ייחשב **כעובד גמיש** לכל דבר ועניין, קרי מספר השעות שלו יחושב באופן חודשי ולא יומי.

16. ניתן להעסיק סטודנט בין השעות 6:00 בבוקר עד 22:00 בלילה (למעט סטודנטים המועסקים במשמרות בהתאם לסעיף 20 להוראה זו), ולא ניתן להעסיקו בשעות המוגדרות כעבודת לילה. יובהר כי, לא ניתן להעסיק סטודנט יותר מ-12 שעות עבודה רצופות.

17. משך ההפסקה המינימאלי לעובד צה"ל – בהתאם לסעיף 8 בהוראה 61-24 שבאוגדן המדיניות.

18. כעובד גמיש, סטודנט לא יוכל לעבוד בשעות נוספות/ עודפות/ כוננות/ תורנות/ המתנה וכיוצא באלו (למעט המפורט בסעיפים 20-21 להוראה זו).

19. עבודה מהבית - בהתאם להוראת מדיניות 74-24.

20. **העסקה במשמרות תיבחן באופן פרטני ע"פ צורך ותחת העקרונות הבאים :**

- במקומות בהם מתקיימות 3 משמרות והיקף העסקה יעמוד על עד 9 שעות כולל החלפות כאשר :

○ **בשעות היום :** 9 השעות יהיו בשכר 100% (שכר שעה).

○ **בשעות הלילה :** 7 השעות הראשונות יהיו בשכר 100% (שכר שעה) , שאר

השעות יהיו בשכר עבודה נוספת של 125%.

שם הוראה : תנאי העסקת סטודנטים	מספר : 41-41	כותב ההוראה : מדור קליטה
עמוד 2 מתוך 9		תאריך עדכון אחרון : 03/07/2025



- במקומות בהם מועסקים ב-2 משמרות של 12 שעות לפחות למשמרת, היקף שעות העסקה ביממה לא יחרוג מ-12 שעות כאשר :
 - **בשעות היום:** 9 השעות הראשונות יהיו בשכר 100% (שכר שעה), השעתיים הבאות יהיו בשכר עבודה נוספת של 125% ושאר השעות הנוספות יהיו בשכר 150%.
 - **בשעות הלילה:** 7 השעות הראשונות יהיו בשכר 100% (שכר שעה), השעתיים הבאות יהיו בשכר עבודה נוספת של 125% ושאר השעות הנוספות יהיו בשכר 150%.
 - למען הסר ספק משמרת לילה הינה משמרת שלפחות שעתיים ממנה הן בין השעות 06:00 עד 22:00 בבוקר.
21. על אף האמור בסעיף 16 בהוראה זו, ניתן לאפשר לסטודנטים לעבוד בימי שישי ושבת, ללא חריגה מ-120-150 (תלוי תעריף) השעות החודשיות המקסימליות, ובכפוף למגבלות השעות הנוספות הקיימות בהוראות מרכז תע"ץ ובחוק, קרי :
- העסקה ביום שישי בין השעות 06:00 - 18:00 תהיה בשכר עבודה בתעריף רגיל (100%).
 - העסקה בשבת תאושר רק ע"פ צרכי הצבא וע"י הסמכות.
 - ההעסקה בשבתות/חגים תהיה בתעריף שבת, כאשר :
 - א. עבודה בשבת היא עבודה מיום ו' בשעה 18:00 עד יום א' בשעה 06:00.
 - ב. תעריף שבת יהיה 175% משכר שעה רגילה עבור 7 שעות העבודה הראשונות ביחידות שעובדות 5 ימים בשבוע או 6 שעות העבודה הראשונות ביחידות שעובדות 6 ימים בשבוע.
 - ג. עבד הסטודנט 7 / 6 שעות בשבת/חג, כאמור בסעיף הקודם, יקבל שכר שעת עבודה בשבת עבור שעה נוספת אחת (8 / 7 שעות בהתאמה).
 - ד. במידה ועובד הועסק מעל 7 / 6 שעות בשבת/חג (כאמור בסעיף ב'), יזוכה בעבור כל שעת עבודה כזו בתשלום בשיעור של 200% משכר שעה רגילה.
 - ה. סטודנטים שיעבדו בשבת/חג יקבלו את **התעריף השעתי המלא** ולא יזוכו בנוסף בשעות תמורה בגין עבודה זו.

שם הוראה : תנאי העסקת סטודנטים	מספר : 41-41	כותב ההוראה : מדור קליטה
עמוד 3 מתוך 9		תאריך עדכון אחרון : 03/07/2025



22. שכרו הבסיסי של הסטודנט יהיה לפי תעריף שכר לשעת עבודה, בהתאם לקטגוריה המקצועית אליה ישויך הסטודנט, לפי אחת מרמות השכר הבאות :

תעריף	סביבת עבודה – עיסוקים	תעריף בסיסי לשעת עבודה(ותק עד שנתיים כאע"צ סטודנט)	תעריף שעותי (ותק מעל שנתיים כאע"צ סטודנט ועד 4 שנים)	תעריף שעותי (ותק מעל 4 שנים כאע"צ סטודנט ועד 6 שנים)	טווח שעות עבודה חודשיות
תכנון	משאבים, תשתיות, תקציב	37	41	45	90-150
מטה	תקשורת, משא"ן, הדרכה, לוגיסטיקה	37	41	45	90-150
תו"ן	מהנדס/ הנדסאי תעשייה וניהול	50	55.5	61.1	90-150
אדריכלות	אדריכלות ועיצוב תעשייתי	50	55.5	61.1	90-150
גיאוגרפיה	גיאולוגיה וארכיאולוגיה	50	55.5	61.1	90-150
פארה-רפואי	פארה רפואי וסיעוד	50	55.5	61.1	90-150
מודיעין	עבודה מודיעינית ייעודית בגופי המודיעין ובזרועות בתחומי סיגינט, ויזינט, מחקר, איסוף, למעט עיסוק ישיר בסייבר.	50	58	64	90-150
מחשוב	עבודה ייעודית בתחום החומרה, תוכנה ומערכות מידע, למעט עיסוק ישיר בסייבר.	53.3	64	73.4	90-120
טכנולוגי	עבודה ייעודית בתחום הנדסה ומדעים מדויקים, ובלבד שמספרם לא יעלה על 10% מכלל המהנדסים האע"צים.	53.3	64	73.4	90-120
מיוחדים	עונה על אחד מהתנאים הבאים : 1. סטודנט בעל 4 שנות ותק ומעלה (ללא שירות חובה) בתחום הטכנולוגיה או מחשבים או קב"ר (קצין עלילת של גופי המודיעין בצה"ל). 2. אמ"ן מחקר בעל ניסיון של 4 שנים (רמו"ן+אמ"מ)* 3. מפעיל כלי טיס בלתי מאויש (כטב"מ)* 4. בעלי תואר ראשון הלומדים לתואר שני ומעלה בתחומי פיזיקה וכימיה. 5. סטודנט שייקלט ליחידות הממוקמות ביישובי הפריפריה (צפת וצפונה / ב"ש ודרומה). 6. בוגרי קורס אתרוג/להב/יסודות המחקר/שירות סדיר בתחום המחקר הנקלטים לתפקידי המחקר ובאישור רפרנט – סרח"ט מחקר.	54	59.9	65.9	90-150
סייבר*	סייבר - מותנה באישור רפרנט - רמ"ט 8200	98.5	111.3	119.0	90-120
חומרה*	חומרה (מיועד ליחידה 8153 באמ"ן בלבד) – מותנה באישור רפרנט – מפמ"ר אלקטרוניקה	98.5	111.3	119.0	90-120
DS*	דאטה-סיאנס - מותנה באישור רפרנט – מפמ"ר 7160	75	83.3	91.6	90-120
שפות*	עבודה מודיעינית ייעודית בגופי המודיעין ובזרועות בתחום שפות ייחודיות. מותנה באישור רפרנט – מפמ"ר 7143	65	72.2	77.1	90-150

*מותנה בהגשת אישור רפרנט מקצועי .

שם הוראה : תנאי העסקת סטודנטים	מספר : 41-41	כותב ההוראה : מדור קליטה
עמוד 4 מתוך 9		תאריך עדכון אחרון : 03/07/2025



23. **יודגש כי**, עדכון תעריף במקרים הבאים יבוצע **רק במועד חידוש החוזה** :
- א. עדכון השכר השעתי בתעריף הקיים - בהתאם לוותק בהעסקה גם אם הותק יתעדכן במהלך שנת העבודה.
- ב. מעבר מתעריף אחד לתעריף אחר (לדוגמא מתעריף פרא-רפואי לתעריף מחשוב)
24. ניתן לבצע שינוי בהיקף שעות העסקה במהלך חוזה העסקה ע"י הגשת טופס בקשה לשינוי שעות העסקה.
25. ניתן לבצע נידוד סטודנט במהלך העסקתו ע"י הגשת בקשה ייעודית למדור קליטה.
26. רמת השכר המבוקשת לסטודנט תיבחן לפי תחום עיסוקו ותאושר ע"י מרכז תע"ץ טרם קליטתו.
27. **מונה המבטחים** של הסטודנט מורכב מהשכר הבסיסי שלעיל (תעריף מוכפל במספר שעות חודשיות), קצובת ההבראה החודשית ודמי הביגוד החודשיים, להם זכאי הסטודנט, כלהלן :
- **קצובת הבראה** – הסטודנט זכאי לקצובת הבראה בהתאם לכללים החלים על כלל האע"צים (כתלות בותק), לכל אורך העסקתו כסטודנט, אשר תשולם לסטודנט מדי חודש לפי 1/12 מערך יום הבראה של דור ההמשך, משוקלל בשעות שביצע באותו חודש.
 - **קצובת ביגוד** – הסטודנט זכאי לדמי ביגוד אשר ישולמו מדי חודש לפי 1/12 מסכום דמי ביגוד ברמה 3, משוקלל בשעות שביצע באותו חודש.
28. מעבר למונה המבטחים זכאי הסטודנט לרכיבי שכר נוספים היוצרים את **שכר הברוטו** של הסטודנט, כלהלן :
- **הוצאות נסיעה** – סטודנט זכאי להחזר הוצאות נסיעה, בדומה לכלל עובדי צה"ל. הוצאות הנסיעה יחושבו על פי ימי הנוכחות של הסטודנט.
 - **תוספת מעונות** – סטודנט יהיה זכאי לתוספת בכפוף לכללי הוראה 50-78 באוגדן המדיניות. תוספת זו תשולם בהתאם לאחוז המשרה ולביצוע שעות העבודה בפועל.
 - **תוספת אחזקת רכב** – סטודנט בעל רכב פרטי הרשום על שמו ו/או על שם בן/בת זוגתו נשואים/ידועים בציבור בלבד (בתנאי שכן הזוג אינו מקבל תשלום השתתפות על אחזקת רכב מגורם כלשהו), זכאי הסטודנט לתוספת חודשית בגין אחזקת רכב רמה ה'. תוספת זו תשולם בהתאם לאחוז המשרה ולביצוע שעות העבודה בפועל.
 - **שכר עידוד** – בכפוף לאישור שיטה בוועדה ייעודית לשכר עידוד ובהתאם לכמות שעות העבודה בפועל.

שם הוראה : תנאי העסקת סטודנטים	מספר : 41-41	כותב ההוראה : מדור קליטה
עמוד 5 מתוך 9		תאריך עדכון אחרון : 03/07/2025



- **תוספות שכר אחרות** – מעבר למה שפורט לעיל, הסטודנטים אינם זכאים לתוספות שכר כלשהן (יחידתיות או אחרות).

ניכויים לסטודנט :

29. סטודנט הינו חבר מן המניין בארגון עובדי צה"ל ולפיכך ינוכו לו כלל הניכויים הנובעים מכך, בדומה ליתר העובדים.
30. הסטודנט לא יוכל להתקשר מול גורמים חיצוניים על מנת לבצע ניכויים בתלוש השכר (כדוגמת הלוואות מבנקים וכו').
31. עם קליטתו, יכול הסטודנט להצטרף לביטוחים של ארגון עובדי צה"ל, בדומה ליתר העובדים. על מנת להצטרף, עליו לפנות לסוכנות הביטוח ודמי הביטוח ינוכו לו מתלוש השכר.
32. משכרו של הסטודנט יבוצעו ניכויים נוספים בהתאם לכללים החלים על כלל האע"צים (כגון מס ועד יחידתי, דמי כלכלה במחנה ועוד) .

תנאים סוציאליים :

33. ימי חופשה שנתית :

- א. סטודנט זכאי לעד 18 ימי חופשה בשנת העסקה מלאה, שיחושבו בהתאם להיקף משרתו ובהתאם לביצוע שעות העבודה בפועל. היקף המשרה של הסטודנט יחושב בהתאם למפורט בסעיף 13 לעיל.
- לדוגמא :** סטודנט המועסק ב 69.23% משרה, ויבצע בפועל 120 שעות עבודה בחודש, יהיה זכאי ל 1.5 ימי חופשה בעבור חודש זה, כאשר ערך יום חופש יהיה 5.5 שעות.
- ב. צבירת ימי החופשה תהיה על בסיס חודשי.
- ג. היקף הימים המינימלי לניצול בשנה הינו 3 ימי חופשה למשרה של 120 שעות חודשיות ו-4 ימי חופשה למשרה של 150 שעות חודשיות (עבור היקף עבודה נמוך מכך – היקף הימים המינימלי משוקלל בהיקף שעות חודשיות).
- ד. סטודנט שלא ניצל את ימי החופשה השנתית העומדים לרשותו, יהיה רשאי לצבור אותם לשנה הבאה, בהנחה כי ימשיך העסקה בצה"ל ובתנאי שניצל היקף ימים מינימלי בשנה (בהתאם לאמור בסעיף 33, ג' לעיל) .
- ה. דיווח ימי חופשה יהיה לפי בסיס יום של עובד.
- ו. ניצול יתר יגרור אי תשלום שכר בגין שעות אלו.
- ז. סטודנט לא יהיה זכאי לחופשה מרוכזת בתנאי הדממה.

שם הוראה : תנאי העסקת סטודנטים	מספר : 41-41	כותב ההוראה : מדור קליטה
עמוד 6 מתוך 9		תאריך עדכון אחרון : 03/07/2025



34. חופשת אבל – זכאות הסטודנט תהיה בהתאם לכללים המפורטים בהוראה 25-80 שבאוגדן המדיניות.

35. סטודנטים אינם זכאים ליום בחירה או ימי תמורה, למעט פעילות רווחה יחידתית (זכאות עד יומיים בשנה – סימול "פעילות חברתית").

36. סטודנט זכאי לפדות את ימי החופשה שצבר בעבודתו בעת סיום העסקתו.

37. ימי מחלה :

א. סטודנט זכאי עד ל- 18 ימי מחלה בשנת העסקה מלאה, שיחושבו בהתאם להיקף משרתו ובהתאם לכמות ביצוע שעות העבודה בפועל.

ב. צבירת ימי המחלה תהיה על בסיס חודשי.

ג. תשלום דמי מחלה החל מיום המחלה הראשון (בכפוף לזכאות).

ד. ניצול יתר יגרור אי תשלום שכר בגין שעות אלו.

ה. דיווח ימי מחלה יהיה לפי בסיס יום של עובד.

ו. סטודנט יהיה זכאי לימי מחלה נוספים (מחלת הורה/ מחלת ילד/ מחלת בן/ בת זוג וכו') בהתאם לכללים החלים על כלל האע"צים, משוקלל בשעות שביצע בפועל ומתוך מכסת ימי המחלה של העובד.

ז. סטודנט לא יהיה זכאי לפדיון ימי מחלה עם סיום העסקתו.

ח. סטודנטים אינם זכאים לימי מחלה בהצהרה.

38. סטודנטים לא מזוכים בשעות תמורה.

39. יודגש כי כלל השעות של הסטודנט לא יעלו על 120-150 שעות (תלוי תעריף), לרבות חופשות והיעדרויות ע"ח ימי מחלה.

40. שירות מילואים – לסטודנט ישולם תגמול מילואים בהתאם לכללים החלים על כלל האע"צים. ימי המילואים לא יחושבו כחלק מהשעות החודשיות של הסטודנט.

41. שי לחג – הסטודנט זכאי לשי לחג ככל עובד אחר.

42. אש"ל – במידה וסטודנט יועסק ביחידה מזכה, יהיה זכאי לתוספת.

43. הוצאות אישיות בתפקיד – בהתאם להוראת מדיניות 24-71.

44. עבודה פרטית - הסטודנט יוכל לעסוק בעבודה פרטית בכפוף לקבלת היתר עבודה פרטית שיינתן מראש לפי הפקודות. באחריותו של הסטודנט שאושרה לו העסקה בעבודה פרטית לבצע תיאום מס.

45. יציאה לקורסים – סטודנט זכאי לצאת לעד 5 ימי הכשרה בשנה, בתנאי שההכשרה הכרחית לעבודתו כסטודנט בצה"ל. ההכשרה תדווח כשעות עבודה.

שם הוראה : תנאי העסקת סטודנטים	מספר : 41-41	כותב ההוראה : מדור קליטה
עמוד 7 מתוך 9		תאריך עדכון אחרון : 03/07/2025

פנסיה/קרנות וקופות

46. אחוזי ההפקדות הפנסיוניות (עובד ומעביד) של הסטודנטים יהיו בדומה ליתר עובדי צה"ל: 7.5% מעסיק, 7% עובד ו- 6% מעסיק לפיצויים, מתוך השכר המשולב, בקרן הפנסיה אותה יבחר הסטודנט.

47. אחוזי ההפקדות לקרן השתלמות יהיו בדומה ליתר עובדי צה"ל: 7.5% מעסיק ו- 2.5% עובד, מתוך השכר המשולב, בקרן אותה יבחר הסטודנט.

48. מונה קופת גמל יורכב מרכיבי שכר שאינם פנסיוניים- מרכיבי עבודה נוספת ומרכיבי החזר הוצאות. אחוזי הפרשות לקופת גמל יהיו בדומה ליתר עובדי צה"ל: הפרשה בגין מרכיבי עבודה נוספת הינה 6.5% שמפקיד העובד ו-6.5% שמפקיד המעביד. הפרשה בגין מרכיבי החזר הוצאות הינה 5% שמפקיד העובד ו-5% שמפקיד המעביד לקופ"ג אשר ייבחר הסטודנט.

49. ככל שהעובד לא יבחר את הקופות שירצה להפריש אליהן, תזון לו ברירת המחדל כפי שמוזנת לאזרחים עובדי צה"ל.

50. אחוזי ההפרשה כפופים לעדכוני מרכז תע"ץ מעת לעת.

חידוש העסקת סטודנט :

51. חידוש חוזה העסקה של סטודנט יבוצע בחודש אוקטובר מדי שנה בהתאם להצגת הצורך ע"י היחידה והצגת אישור לימודים מתאים ועדכני מהמוסד בו הוא לומד, המאשר את היותו סטודנט מן המניין.

52. יובהר כי הפניה לענף קליטה לטובת חידוש העסקה הנה באחריות היחידה והסמכות.

53. טרם הפניה לענף קליטה יודא הגוף הפונה את עמידתו של הסטודנט בתנאים הנדרשים (אישור לימודים בתוקף, ותק כסטודנט של פחות מ- 6 שנים, אישור תקציבי).

54. אישור ענף קליטה לחידוש העסקה יבוצע לאחר העברת כלל האישורים הנדרשים לחידוש העסקה ובכפוף ליתרת שיא מספקת.

55. בקשה לחידוש חוזה יש לפתוח בפורטל הבקשות ולצרף: טופס בקשה לחידוש חוזה ואישור לימודים המאשר את היותו סטודנט מן המניין.

56. במידה ומבוקש שינוי בתעריף ו/או שעות העסקה של סטודנט, יש לצרף אישור תקציבי מתאים ובמידה ומדובר בתעריף מותנה, יש לצרף בנוסף אישור רפרנט מקצועי. כאמור בסעיף 23 לעיל, שינוי תעריף יבוצע רק במסגרת חידוש חוזה.

57. סיומי העסקה – בהתאם להוראה 51-21 שבאוגדן המדיניות.

שם הוראה : תנאי העסקת סטודנטים	מספר : 41-41	כותב ההוראה : מדור קליטה
עמוד 8 מתוך 9		תאריך עדכון אחרון : 03/07/2025



58. הכרה בותק לסטודנט שייקלט כאע"צ – סטודנט שהועסק בהיקף משרה משוקלל שעולה על 33% (מעל 61 שעות בחודש) וייקלט לאחר מכן כאזרח עובד צה"ל, תוכר תקופת העבודה כסטודנט (רק בחודשים בהם עבד בפועל מעל 33% משרה), כתקופה מזכה לעניין ותק לשכר, ותק לדמי הבראה וותק למענק יובל.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים : רמ"ד קליטה

** הוראה זו מנוסחת בלשון זכר לצורך הנוחות, אך תחולתה היא על עובדות ועובדי צה"ל כאחד.

שם הוראה : תנאי העסקת סטודנטים	מספר : 41-41	כותב ההוראה : מדור קליטה
עמוד 9 מתוך 9		תאריך עדכון אחרון : 03/07/2025