

מטרה

1. מטרת הוראה זו היא לפרט את כללי היציאה והזכאות לחופשת אימוץ.

כללי

2. הורה מאמץ זכאי לחופשת לידה בת 26 שבועות, אם עבד לפחות 10 חודשים אצל אותו מעסיק, או בת 15 שבועות, אם עבד אצל אותו מעסיק פחות מ-10 חודשים.
3. חופשת האימוץ מתחילה ביום קבלת הילד המאומץ לביתו של ההורה המאמץ.
4. אם שני בני הזוג הם הורים מאמצים, תינתן החופשה רק לאחד מהם, אולם בני הזוג רשאים לחלוק את החופשה ביניהם.
5. חל איסור לפטר עובד במהלך חופשת האימוץ ולמשך 60 יום לאחר חופשת האימוץ.

תשלום

6. במהלך חופשת האימוץ העובד לא זכאי לתשלום שכר, אלא לתשלום דמי אימוץ מהמוסד לביטוח לאומי במשך 15 שבועות.
7. העובד אינו זכאי לכל תשלום עבור 11 שבועות הנוותרים, אולם הוא ממשיך לצבור זכויות סוציאליות התלויות בוותק במקום העבודה במהלך השבועות הללו.

קיצור חופשה

8. עובד זכאי לקצר את חופשת האימוץ, ובלבד שלא תפחת מ-15 שבועות.
9. החזרה לעבודה תתבצע עד 3 שבועות מרגע קבלת ההודעה על הרצון לקצר את חופשת האימוץ.

הארכת חופשה

10. עובד שאימץ במועד אחד יותר מילד אחד, זכאי להאריך את חופשת האימוץ בשלושה שבועות נוספים, עבור כל ילד נוסף החל מהילד השני.
11. אם במהלך חופשת אימוץ הילד אושפז בבית חולים ל-15 ימים לפחות, זכאי ההורה המאמץ להאריך את החופשה ולקבל דמי אימוץ נוספים מבטל"א עבור תקופת ההארכה.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים: רמ"ד שכר

** הוראה זו מנוסחת בלשון זכר לצורך הנוחות, אך תחולתה היא על עובדות ועובדי צה"ל כאחד.

שם הוראה : חופשת אימוץ	מספר : 80-94	כותב ההוראה : חופשת אימוץ
עמוד 1 מתוך 1		תאריך עדכון אחרון : 13/07/2025