

מטרה

1. מטרת הוראה זו הינה לעגן את כללי הזכאות והתשלום של השלמה לשכר מינימום.

כללי

2. על-פי חוק שכרו של עובד לא יפחת משכר המינימום במשק.

3. שכר המינימום נקבע בחוק הן ברמה החודשית והן השעתית, על מנת ששכרו של עובד במשרה חלקית לא ייפגע באופן יחסי למול שכר המינימום במשרה מלאה.

4. ההשלמה לשכר מינימום אינה מחושבת על כל השכר, אלא רק על השכר הרגיל ללא תוספות, כלומר שכר יסוד או שכר משולב + תוספת יוקר (אם אינה כלולה בשכר המשולב) + כל תוספת קבועה המשולמת לעובד עקב עבודתו.

5. לא יובאו בחשבון תוספות בגין משפחה, תוספות וותק, תוספות עבודה במשמרות, פרמיות ושכר עידוד, מענקים על בסיס שנתי (כגון הבראה וביגוד) והחזרי הוצאות כגון כלכלה, אש"ל ונסיעות.

6. לפיכך, בסיס השכר לטובת חישוב השלמת שכר מינימום הינו השכר הקבוע של העובד כפי שהיה משולם לו היה בוותק אפס. ככל שרכיבי השכר הבסיסיים של העובד (פרט לוותק) עולים, למשל- עלייה בדרגה, זכאות לגמולי השתלמות וכו' – כך קטן בהתאמה מרכיב השלמת שכר המינימום עד להיעלמותו כליל.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים: רמ"ד שכר

שם הוראה : השלמת שכר מינימום	מספר : 40-05	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 1 מתוך 1		תאריך עדכון אחרון : 13/07/2025