

מטרה

1. מטרת הוראה זו להסביר את הכללים לזכאות ליום היעדרות בתשלום בגין יום החיל.

כללי

2. יום החיל נחוג מידי שנה ביחידות החיל יקבע כיום שבתון לכל עובדי צה"ל, המועסקים ביחידות של החיל החוגג, בתנאי והחיל החליט לקיים יום שבתון לגבי כלל החיילים.

כללי הזכאות

3. העובד מועסק באחת היחידות של החיל החוגג.
4. החיל בו מועסק החליט לקיים יום שבתון לגבי כלל העובדים והחיילים ביום החיל.

אופן התשלום

5. עובדי צה"ל אשר לרגל השבתון לא יעבדו ביום החיל, יזוכו ביום תמורה.
6. עובדי צה"ל אשר יעבדו ביום השבתון, יזכו בתשלום יום עבודה רגיל ותמורת יום זה יינתן לעובדים יום אחר, כיום תמורה.
7. עובדי צה"ל אשר יעבדו ביום השבתון ולא תהיה אפשרות להוציאם לחופשה בתשלום (תמורה) ביום אחר, יפוצו בשעות חופשה תמורה בשיעור של 100%. שעות אלה ידווחו בדו"ח התעסוקה ובנוסף יצורף אישור, חתום על ידי מפקד היחידה, המציין את מס' שעות "חופשה תמורה" בגין עבודה ביום החיל, שלא נוצלו על ידי העובד והסיבה לאי ניצולם.
8. מרכז תע"ץ יורה את מופ"ת על זיכוי בתשלום עבור היעדרות ביום החיל על סמך פניית החיל.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים: רמ"ד שכר

** הוראה זו מנוסחת בלשון זכר לצורך הנוחות, אך תחולתה היא על עובדות ועובדי צה"ל כאחד.

שם הוראה: יום החיל	מספר: 80-42	כותב ההוראה: מדור שכר
עמוד 1 מתוך 1		תאריך עדכון אחרון: 10/07/2025