



1. מטרה

במסגרת ההסכמים שנחתמו בין מערכת הביטחון לבין ארגון עובדי צה"ל נקבעו כללי הזכאות לדירוג מנהלי עבודה, אם ביחס לאוכלוסיית העובדים בדור א' ואם ביחס לאוכלוסיית העובדים בדור ההמשך. מטרת הוראה זו להבהיר את כללי הזכאות לדירוג מנהלי עבודה לעובדים בדור א' ולעובדים בדור ההמשך.

2. זכאות לדירוג מנהלי עבודה לעובדים בדור א':

א. מינוי אזרח עובד צה"ל לתפקיד מנהל עבודה, עקב פער באיוש תפקיד ניהולי, או שינוי במבנה הארגוני, יתבצע באמצעות הגשת בקשה להכרה בצורך מינוי מנהל עבודה הכולל פרוט דרישות התפקיד.

ב. קריטריונים להגשת מועמדות לתפקיד מנהל עבודה:

- עובד קבוע
- ציון תגמול 1 עד 3 ב 3 שנים האחרונות
- השכלה מינימלית של 12 שנות לימוד
- ללא עברות פליליות ב- 5 שנים האחרונות
- שליטה בשפה העברית
- הכשרה ניהולית רלוונטית

ג. כללי הדירוג לפי רמות תפקיד:

(1) רמה א' – מנהל עבודה

ברמה א' ידורג בעל מינוי רשמי לתפקיד מנ"ע ושעיסוקו כולל את המאפיינים הבאים:

- הפעלה ופיקוח על קבוצות עובדים בהתאם למדיניות מפקדת היחידה, הממונה לפחות על 8 עובדים או על מחלקה ייחודית המונה 4 עובדים מקצועיים לפחות.
- השלטת משמעת בעבודה.
- שימור תנאי ההיגיינה והבטיחות.
- קביעת יעד לל"ז לביצוע.
- ייזום התקני עבודה.
- פיקוח ומעקב אחר אמצעי ייצור, כגון: ציוד, חומרים וכו'.
- פיקוח ושמירה על האפסניה שברשותו.
- ניצול אופטימלי של חלפים וחומרים.

שם הוראה: כללי הזכאות לדירוג מנהלי עבודה	מספר: 30-21	כותב ההוראה: מדור סו"ק
עמוד 1 מתוך 4	תאריך עדכון אחרון : 04/06/2025	



- הערכת טיב הפעילויות ודיווח לגורמים הממונים עליו עפ"י שגרה או לחלופין עפ"י יוזמתו.
- ייעוץ לממונים עליו בכל תחומי פעילותו.
- הצגת בעיות העובדים בפני הדרגים הממונים.
- כפיפות לדרג הניהולי הגבוה ביותר בהתאם למבנה הארגוני.

(2) רמה ב' – מנ"ע בכיר

ברמה ב' ידורג בעל מינוי רשמי לתפקיד מנ"ע בכיר ושעיסוקו כולל את המאפיינים הבאים:

- כל המאפיינים הכלולים ברמה א'.
- מפעיל מנ"ע אחד לפחות או ראשי קבוצות (מחלקות) באתרי עבודה שונים.
- כפוף למנהל עבודה האחראי לנושא או למנהל עבודה ראשי בהתאם למבנה הארגוני.

(3) רמה ג' – מנ"ע ממונה על נושא

ברמה ג' ידורג בעל מינוי רשמי לתפקיד מנ"ע ממונה על נושא ושעיסוקו כולל את המאפיינים הבאים:

- כל המאפיינים הכלולים ברמה א'.
- ממונה על מנהלי עבודה נוספים.
- כפוף למפקד האזור או לסגן המפקד בהתאם למבנה הארגוני.

(4) רמה ד' – מנ"ע ראשי

ברמה ד' ידורג בעל מינוי רשמי לתפקיד מנ"ע ראשי ושעיסוקו כולל את המאפיינים הבאים:

- כל המאפיינים הכלולים ברמה א'.
- משמש מנהל עבודה ראשי יחיד בכל האזור והממונה על כל מנהלי העבודה באזור.
- מתאם, מווסת ומבקר את פעילות האזור.
- כפוף ישירות למפקד האזור.

שם הוראה: כללי הזכאות לדירוג מנהלי עבודה	מספר: 30-21	כותב ההוראה: מדור סו"ק
עמוד 2 מתוך 4	תאריך עדכון אחרון : 04/06/2025	



(5) רמה ה' – מפקד / סגן מפקד האזור

- ממלא תפקיד של סגן מפקד היחידה, מפקד אזור או סגן מפקד אזור ובתנאי שקיבל מנוי מלא לתפקיד זה.

3. זכאות לדירוג מנהלי עבודה לעובדים בדור ההמשך:

- א. כללי הדירוג לפי רמות תפקיד הינם כפי שקיים לעובדים בדור א' בכל הנוגע לרמות ב', ג' ו- ד'.
- ב. בוטלו רמות תפקיד הבאות בדירוג מנ"ע שהיו נהוגות עד חתימת הסכם דור ההמשך: מנ"ע א', מנ"ע ה' ומנ"ע משנה.
- ג. עובדים שיפסיקו להיות מנהלי עבודה יעברו לדירוג רב אומן ללא פגיעה בשכרם הפנסיוני.
- ד. האמור לעיל חל על עובדים שנקלטו בהסכם הקיבוצי החל מ- 09.09.2007 ולא חל על עובדים אשר התחילו העסקתם לפני 09.09.2007.

4. בקשות חדשות לבחינת מעבר לדירוג מנ"ע

- בקשות חדשות לבחינת מעבר לדירוג מנ"ע יוגשו למדור סיווג וקידום. על הבקשות לעמוד בתנאי הסף הבאים:
- א. עמידה בכללים לתפקיד מנהל עבודה באחת מרמות התפקיד.
 - ב. רכישת 1/2 שנת ניסיון בתפקיד הספציפי מיום סיום כהונת מנהל העבודה הקודם (עובדים לא ימונו לתפקיד מנהלי עבודה בקליטה).
 - ג. 3 חוות דעת אחרונות בציון מצוין (01) או טוב מאוד (02).
 - ד. תקן פנוי ומתאים (בדור ההמשך יש צורך בתקן תמ"ן לפחות).
 - ה. המלצת הסמכות.
 - ו. המלצת מפקד היחידה בדרגת סא"ל לפחות.
 - ז. מועמד למנ"ע ברמות א' או ב' - התחייבות לביצוע או הרשמה לקורס מנ"ע זוטר. מועמד למנ"ע ברמות ג', ד' או ה' - התחייבות לביצוע או הרשמה לקורס מנ"ע בכיר.

שם הוראה: כללי הזכאות לדירוג מנהלי עבודה	מספר: 30-21	כותב ההוראה: מדור סו"ק
עמוד 3 מתוך 4	תאריך עדכון אחרון : 04/06/2025	



5. חריגים לדירוג מנ"ע (רלוונטי לעובדים בדור א' בלבד).

קיימים שני חריגים לאמור לעיל בסמכות אט"ל וסמכות חיל הים. חריגים אלו, שאושרו בעבר, רלוונטיים אך ורק לעובדים בדור א'.
יודגש כי בקשות חדשות לדירוג מנ"ע ביחס לעובדים בדור א' בסמכות אט"ל ובסמכות חיל הים שלא בהתאם לסעיף 2 לעיל, חייבות לקבל אישור פרטני של רע"ן פרט ויועצים, בכפוף לנוהג המפורט להלן שהתהווה בסמכות אט"ל ובסמכות חיל-הים.

א. אט"ל

בין השנים 2004-2005 בוצעה עבודת מטה באט"ל, בנושא תיקוף עצי מבנה מנהלי עבודה, אשר הביאה לרידוד משמעותי של תקני מנהלי עבודה באט"ל. עבודה זו, בין היתר, הביאה לביטולם של מנ"ע ברמות א' ו-ה' מבחינת אט"ל.

ב. ח"י

ברבות השנים, מנהלי העבודה המדורגים ברמה ב' בח"י, למעט מנהלי עבודה ראשיים, לא עמדו בכלל האחריות על מנ"ע אחרים. אולם, מאחר ויש תחתיהם מס' רב של כפיפים שהינם ראשי קבוצות, כן אושר להכיר בהם כמנ"ע ברמה ב'.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים: רמ"ד סיווג וקידום

** הוראה זו מנוסחת בלשון זכר לצורך הנוחות, אך תחולתה היא על עובדות ועובדי צה"ל כאחד.

שם הוראה: כללי הזכאות לדירוג מנהלי עבודה	מספר: 30-21	כותב ההוראה: מדור סו"ק
עמוד 4 מתוך 4	תאריך עדכון אחרון : 04/06/2025	