מטרה

1. מטרת הוראה זו היא לפרט את הכללים הנוגעים להמרות לדירוג אומנים לעובדים המועסקים בדירוגים מקצועיים.

הגדרות

2. **דירוגים ארציים** – שם כולל לאוגדן הדירוגים האקדמאיים (לרבות טכנאים), המקצ"ט והאוגדן המנהלי (מנהלי, מחסנאים ומעתדים).
3. **דירוגים צה"ליים** – שם כולל לאוגדני הדירוגים הייחודיים לצה"ל לרבות דירוגי האומנים והרב אומן.
4. **דור ההמשך** – כלל עובדי צה"ל שנקלטו לעבודה כע"צ החל מ - 09/09/2007.
5. **דירוג מקצועי** – אחד מדירוגי השכר הבאים: מקצועי מתכת, מקצועי טבחים, מקצועי מאחד, מקצועי צמ"ה, מקצועי בניין ומקצועי דפוס.

שיטה

6. עובד בדירוג מקצועי (על שלל סוגיו) שעומד **במצטבר** בכללי הזכאות לדירוג יומר **באופן אוטומטי** לדירוג אומנים.

7. תוקף ההמרה יחל מה-01 בחודש שלאחר מועד קבלת הקביעות ובתנאי עמידה ביתר הקריטריונים.

8. דרגתו של העובד בדירוג אומנים תקבע עפ"י מפתח ההמרה המצורף בנספח א', בהתאם לדרגה בה דורג העובד ערב המרתו.

כללי הזכאות לדירוג אומנים

9. **דירוג -** ההמרה תבוצע לעובדים בדירוג מקצועי על שלל סוגיו.

10. **ותק כע"צ -** המרה לדירוג אומנים תתבצע בעת השלמה של 5 שנות ותק בעבודה כע"צ, החל מתאריך הקליטה האחרון.

11. **קביעות** - המרה לדירוג אומנים תתבצע רק לעובד אשר אושר לקביעות ומדווחת לו אינדיקציית קביעות בנגררת "אפיון".

12. **תקן (לעובדי דור ההמשך בלבד)** - ההמרה תבוצע רק לעובדים בתקן תמ"מ ומעלה.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים: רמ"ד קידום והטבות, מרכז תע"צ

נספח א'- מפתח המרה מדירוג מקצועי לדירוג אומנים

דירוג ערב ההמרה - מקצועי ←	דירוג לאחר ההמרה - אומנים
13	ו
14	ז
15	ח
16	ט
17	י
18	יא
19	יב
20	יג