

מטרה

1. מטרת הוראה זו היא לפרט את כללי ואופן הזכאות לשי לחג לאוכלוסיית עובדי צה"ל.

כללי

2. עובדים וגמלאים של עובדי צה"ל זכאים עד לתאריך 31.05.2019 לקבלת שי לחג פעמיים בשנה : לקראת חג ראש השנה ולקראת חג הפסח.

שי לחג – עובדים פעילים

3. עובד צה"ל פעיל במועד שיוגדר ע"י מרכז תע"ץ כמועד קובע לתשלום השי לחג זכאי לקבלת השי.
4. השי יינתן ע"י ארגון עובדי צה"ל באמצעות אפליקציה.
5. גובה השי שמועמד ע"י המערכת לעובדים פעילים נכון לשנת התשע"ט הוא : 600 ₪.
6. בגין השי לחג תבוצע זקיפת מס משכרו של העובד בגובה עלות השי למעסיק.
7. עובדי צה"ל בחלקיות משרה מקבלים את מלוא השי לחג.
8. עובד צה"ל שפוטר או התפטר אינו זכאי לשי לחג.
9. עובדת הנמצאת בחופשת הלידה שלה (במסגרת זכאותה לדמי לידה מביטוח לאומי) בעת חלוקת השי לחג זכאית לקבלתו.
10. עובד הנמצא בחופשה ללא תשלום העולה על שלושה חודשים לא יהיה זכאי לקבל שי לחג (במקרה של חופשה ללא תשלום שאינה עולה על שלושה חודשים תשלום השי יבוצע סמוך לאחר החזרה מהחופשה).

שי לחג - גמלאים ושארם

11. הזכאים לקבלת שי לחג מכוח סעיף זה הם אחד מהאוכלוסיות הבאות :
 - א. מקבלי הגמלה מקרן הפנסיה "מבטחים" הוותיקה – אחד מהאוכלוסיות הבאות :
 - עובדי צה"ל שעברו את גיל הפרישה הטבעית ומקבלים פנסיה זקנה מ"מבטחים" הוותיקה.
 - עובדי צה"ל שפרשו לנכות ומקבלים קצבת נכות מ"הקרן המיוחדת" של "מבטחים" הוותיקה.
 - שארם של עובדי צה"ל שמקבלים קצבת שארם מ"הקרן המיוחדת" של "מבטחים" הוותיקה.

שם הוראה : שי לחג	מספר : 60-12	כותב ההוראה : ד"ר יחזקאל שלום
עמוד 1 מתוך 2		תאריך עדכון אחרון : 09/04/2019



- עובדי צה"ל שפרשו לפרישה מוקדמת ומקבלים פנסיה מוקדמת מ"מבטחים" הוותיקה.
- אוכלוסיית התג"מ המקבלים פנסיה מ"מבטחים" הוותיקה (מדובר באוכלוסייה בתנאי גמלה מיוחדים, שעבדו עוד לפני קום המדינה והמטופלים על-ידי מדור שו"ב בענף עוצמ"ה במחלקת מופ"ת).
- ב. כל הנכים והשארים מינואר 2004 המקבלים קצבה ממחלקת מופ"ת, למעט עובדי צה"ל פעילים שהם גם בנכות זמנית וגם בחלקיות עבודה (עובדים אשר הוכרו כנכים זמניים ומועסקים כעובדי צה"ל באופן חלקי זכאים לתשלום שי לחג מלא כעובדים).
- ג. עובדי צה"ל שסיימו את העסקתם בצה"ל באחד מערוצי הפרישה הקיימים נכון להיום למבוטחים בקרנות פנסיה חדשות (פרישה טבעית, פרישה רפואית).
- 12. השי משולם באמצעות תלוש הקצבה.
- 13. שווי השי נכון לשנת התשע"ט הוא : 600 ₪.
- 14. בגין השי לחג תבוצע זקיפת מס משכרו של העובד בגובה עלות השי למעסיק.
- 15. שווי השי לחג לשארים יחולק בין השארים (בכפוף לכך שהם מקבלים קצבת שארים בגין עובד צה"ל שנפטר) בהתאם לאחוזים שנקבעו לחלוקת הגמלה, ובלבד שבמקרה שבו יש יתומים המשויכים לאלמנה / אפוטרופוס מי שיקבל את השי לחג יהיה האלמנה / האפוטרופוס בלבד.
- 16. שאריו של עובד צה"ל שפוטר או התפטר אינם זכאים לשי לחג.
- 17. מקבל קצבת נכות ממופ"ת שנפטר סמוך לפני קבלת השי לחג, בטרם קיבל את השי לחג, שאריו יהיו זכאים לשי באמצעות תלוש קצבת הנכות.

שם הוראה : שי לחג	מספר : 60-12	כותב ההוראה : ד"ר יחזקאל שלום
עמוד 2 מתוך 2	תאריך עדכון אחרון : 09/04/2019	