



1. מטרה - מטרת ההוראה זו לפרט את זכויותיו של עובד צה"ל שפוטר ונתקבל לעבודה מחדש.
2. פוטר עובד מחמת צמצומי כוח-אדם, תהיה לו זכות קדימה לחזור לעבודה במערכת הביטחון תוך 6 חודשים מתאריך פיטוריו.
3. עובד כנ"ל שפוטר מהעבודה, קיבל פיצויי פיטורין ומתקבל לעבודה מחדש, יחשב כעובד חדש לכל דבר ועניין.
4. עובד אשר עונה לתנאים שבסעיף 2 לעיל, בהסכמת המערכת, יוכל להחזיר את פיצויי הפיטורין שקיבל ובמקרה כנ"ל תוכר תקופת עבודתו הקודמת לצרכי ותק, הבראה, חופשה ופיצויים, במידה ויסיים עבודתו בנסיבות המזכות בפיצויי פיטורין.
5. עובד כנ"ל שפוטר, לא קיבל פיצויי פיטורין וחזר חזרה לעבודה בתוך תקופה של 3 חודשים, תוכר תקופת עבודתו הקודמת לצרכים, כמפורט לעיל.
6. במידה והעובד יחזור לעבודה בתום תקופה העולה על 3 חודשים, תוכר תקופת עבודתו הקודמת לצרכי ותק, הבראה וחופשה בלבד.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים: רמ"ד סו"ק

שם הוראה: רציפות זכויות – עובד צה"ל שפוטר ונתקבל לעבודה מחדש	מספר: 60-43	כותב ההוראה: ד"ר יחזקאל שלום
עמוד 1 מתוך 1		תאריך עדכון אחרון: 31/05/2018