



1. גמלאי שירות הקבע - מי שפרש משירות קבע ומקבל פנסיה מצה"ל.
2. כללי - גמלאי שירות קבע בצה"ל יוכל להיקלט כעובד צה"ל בהנחה ויעמוד בתנאי הסף ובכללים שיפורטו בהוראה זו.
3. מטרות:
 1. לסייע בשימור הידע ובקידום תהליכי אזרוח בצה"ל.
 2. לתת מענה לצה"ל לשימור בעלי תפקידים ייחודיים לאור מודל הקבע החדש (מסלול שירות (2016).
4. תחולה - הוראה זו תחול על גמלאי קבע שנקלטו כעובדי צה"ל החל מה - 01.03.2022.
5. תנאי הסף לקליטת גמלאי קבע

גמלאי קבע ייקלט לעבודה בצה"ל רק אם הוא עומד בכל הקריטריונים הקיימים לקליטת עובד צה"ל, לרבות התנאים הבאים :

 1. בהתאם לעמידה בכללים המקובלים ביחס לקליטת עובדים, לרבות בהיבטי תקינה ; תקציב ; כשירות רפואית ועוד ;
 2. לא תתאפשר קליטה של גמלאי קבע בתקן תר"מ.
6. תהליך הקליטה
 1. איתור ומיון מועמדים :

הסמכות המבקשת לקלוט כע"צ גמלאי קבע תידרש לבצע את התהליך הבא טרם העברת בקשת הקליטה למרכז תע"צ :

(1) הצגת פרופיל התפקיד מפורט הכולל את תנאי הסף, דרישות התפקיד, רמת בכירות התקן, היקף המשרה.

(2) הפצת פרופיל תפקיד בשני אתרי אינטרנט המופעלים ע"י מרכז תע"צ, אתר צה"לי פנימי ואתר צה"לי חיצוני.

שם הוראה: מודל שימור הידע בצה"ל על בסיס גמלאי קבע	מספר: 20-06	כותב ההוראה: מדור קליטה
עמוד 1 מתוך 4	תאריך עדכון אחרון: 13/07/2025	



(3) תהליך כפי שפורט בסעיף 6.א לעיל, יבוצע לכלל גמלאי הקבע המועמדים לקליטה בדרגת תקן תב"מ ומטה.

2. קליטה בזמן חופשת הפרישה מצה"ל:

(1) כחלק מהצורך לשמירה על הרצף התעסוקתי ושימור הידע, גמלאי קבע יוכל להיקלט בזמן חופשת הפרישה מצה"ל.

(2) יובהר כי זאת ייעשה לאחר הסכמת הפרט בלבד בכפוף לקבלת האישורים המתאימים ממנהל הפרישה.

3. מבחני מיון - יבוצעו בהתאם לתנאי הוראה 20-41.

4. סיווג בטחוני - בהתאם למדיניות הנהוגה לכלל המועמדים לקליטה.

5. התייחסות לתלונות - עבור קליטה של גמלאי קבע לא נדרשת התייחסות לתלונות.

6. סימולציית שכר - ניתן להפיק סימולציית שכר לפורשי קבע שסוכם לפרישה (סיכום פרישה מוזן ברשומת), עד שנה ממועד הפרישה.

7. תנאי העסקה בהסכם קיבוצי

1. היקף המשרה של גמלאי הקבע ייקבע עפ"י בקשת הסמכות, בכפוף להעמדת תקן מתאים.

2. קופה ציבורית - בהתאם להוראות החוק (חוק שירות הקבע והגמלאות תשמ"ה 1985).

3. דרגות קליטה:

ככלל, דרגות הקליטה לגמלאי קבע ייקבעו בהתאם למפורט להלן:

(1) דירוגים אקדמאיים (לרבות דירוג טכנאים)-

(1) תפקיד בתקן תמ"מ - קליטה בדרגה 40.

(2) תפקיד בתקן תב"מ - קליטה בדרגה 41.

(3) תפקיד בתקן תמ"ן - קליטה בדרגה 42.

(4) תפקיד בתקן תנ"ב ללא סימון אינדיקציית אע"ב ע"י אג"ת - קליטה בדרגה 43.

שם הוראה: מודל שימור הידע בצה"ל על בסיס גמלאי קבע	מספר: 20-06	כותב ההוראה: מדור קליטה
עמוד 2 מתוך 4	תאריך עדכון אחרון: 13/07/2025	



(5) קליטת עובדים בתקני תנ"ב ותס"ן שסומנו ע"י אג"ת כבעלי אינדיקציית אע"ב - תהיה

על בסיס מודל בכירים.

(2) דירוג מנהלי/ מחסנאים-

(1) תפקיד בתקן תמ"מ - קליטה בדרגה 17.

(2) תפקיד בתקן תב"מ - קליטה בדרגה 18.

(3) תפקיד בתקן תמ"ן - קליטה בדרגה 19.

(3) דירוגים מקצועיים-

(1) תפקיד בתקן תמ"מ ובתקן תב"מ - קליטה בדרגה 18.

(2) תפקיד בתקן תמ"ן - קליטה בדרגה 19.

4. רכב שירות - רכב שירות עבור גמלאי קבע שעומד במדיניות שפורטה במסמך זה, יבחן במעמד

הקליטה בהתאם לאופי התפקיד, למועמד בתקן תמ"ן ומעלה. רכב שירות עבור גמלאי בתקן תב"מ ייבחן באופן חריג אל מול אופי התפקיד.

5. רכב ליסינג - בהתאם למדיניות הנהוגה לכלל המועמדים לקליטה, יצוין כי במידה ולמועמד

אושר רכב ליסינג, והוא מעוניין להשאיר את הרכב בו הוא עושה שימוש בשירות הקבע יודיע על כך למדור קליטה במסגרת תהליך הקליטה.

6. רציפות זכויות

(1) גמלאי קבע שהתקבל לעבודה כעובד צה"ל, תילקח בחשבון התקופה בה הוא שירת שירות

החובה וקבע בצה"ל כאילו הייתה זו תקופת ותק בעבודה וזאת לצורך תשלום תוספת ותק.

(2) תקופת הקבע בלבד תילקח לצורך חישוב קצובת הבראה.

(3) לעניין מענק יובל תילקח תקופת שירותו בחובה ובקבע.

(4) לעניין יתר זכויות העובד (חוזה אישי והסכם קיבוצי) - גמלאי קבע שעומד במדיניות זו

יחשב כעובד חדש לכל דבר ועניין (הק"א 01-05-41).

שם הוראה: מודל שימור הידע בצה"ל על בסיס גמלאי קבע	מספר: 20-06	כותב ההוראה: מדור קליטה
עמוד 3 מתוך 4	תאריך עדכון אחרון: 13/07/2025	



8. תנאי העסקה בחוזה אישי

1. ייקבע באופן פרטני בהתאם למודלי העסקה קיימים ומדיניות מערכת הביטחון.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים: רמ"ד קליטה

שם הוראה: מודל שימור הידע בצה"ל על בסיס גמלאי קבע	מספר: 20-06	כותב ההוראה: מדור קליטה
עמוד 4 מתוך 4	תאריך עדכון אחרון: 13/07/2025	