

מטרה

1. מטרת הוראה זו היא לפרט את מדיניות העסקת אזרחים עובדי צה"ל בתפקידים בכירים (להלן: "אע"בים").
2. מדיניות העסקת אע"בים, כפי שתפורט להלן, דנה באופן האיוש, תנאי העסקה, רמות השכר וכללי עדכון השכר לעובדים בכירים בקליטה ובמקרה של קידום עובד קיים לתפקיד בכיר.

תחולה

3. הוראה זו תחול על נקלטים חדשים או עובדי צה"ל אשר הוכרו לתפקיד בכיר החל מתאריך 01/01/2024.

תנאי סף

4. עובד צה"ל בכיר יוכר כבעל תפקיד אשר ממלא תפקיד ארגוני ברמת בכירות המקבילה לסא"ל (ראש ענף) או אל"ם (ראש מחלקה) בצה"ל בכפוף לתנאים שלהלן במצטבר:
- א. **רמת תקן** – העמדת תקן תואם את רמת בכירות התפקיד - תנ"ב (מקביל סא"ל) או תס"ן (מקביל אל"ם ומעלה).
- ב. סיכום דש"ב אלוף (תקן תנ"ב) או רמטכ"ל (בתקן תס"ן).

תהליך ההכרה ואיוש התפקיד (לקליטת עובד חדש ולקידום עובד)

5. הכרת התפקיד כבכיר והעמדת תקן מתאים (תנ"ב/ תס"ן) תיקבע ע"י אג"ת. רע"ן קליטה במרכז תע"ץ ייבחן את המלצת התקן למול אפיון הצורך ויהווה גורם ממליץ לאג"ת בתהליך הבחינה.
6. עם אישור התפקיד והתקן, יפרסם אג"ת את ההנחיה הארגונית לזרוע הרלוונטית ולענף קליטה.
7. ענף קליטה יפיץ לזרוע הרלוונטית נוהל לקליטת ע"ץ בכיר ויפרסם את פרופיל התפקיד לכלל צה"ל (לרבות באתר מרכז תע"ץ) במקביל לפרסום פרופיל התפקיד ע"י הסמכות והיחידה הקולטת.
8. למועמד יופקו סימולציות שכר בהתאם לסוג העסקה הרלוונטי (הסכם קיבוצי ו/או חוזה אישי גלובאלי). לבחירת המועמד תוצג סימולציה הכוללת הטבת רכב שרות או רכב ליסינג, על מנת לאפשר למועמד לבחור את ההטבה המועדפת עליו. בנוסף לכך, ענף קליטה יערוך פגישה מול המועמד לצורך הצגת משמעויות שכר ומעטפת זכויות ותנאי העסקה.

שם הוראה: מדיניות העסקת אזרחים עובדי צה"ל בכירים	מספר: 20-03	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 1 מתוך 5	תאריך עדכון אחרון 31/03/2025	

9. ענף קליטה יוודא כי הליך בחינת המועמדים נעשה באופן תקין ויוודא קבלת מסמך רשמי מטעם מפקד הזרוע הרלוונטית על אופן ביצוע הדש"ב, פירוט המועמדים שנבחנו ותרשים עץ מבנה יחידתי.
10. עם אישור ענף קליטה למנהל תקין כמפורט בסעיף 9 לעיל, יבוצע דיון איוש אשר ינוהל ע"י הגורמים הבאים :
- א. רמת בכירות תנ"ב – דש"ב בראשות מפקד בדרגת אלוף.
- ב. רמת בכירות תס"ן – דש"ב בראשות הרמטכ"ל .
11. לצורך העלאת מועמד לדש"ב יוצגו החומרים הבאים :
- א. פרופיל תפקיד.
- ב. עץ מבנה שבו יסומן התפקיד המוצע.
- ג. מספר מועמדים לתפקיד – לפחות 3 , במידה ומדובר באשכול יחיד נדרש הסבר מטעם הסמכות.
- ד. סיכום ראיון עם המפקד הבכיר - תנ"ב – סכמ"ר תא"ל, תס"ן – סכמ"ר אלוף.
- ה. נדרש לבצע בחינה לניגוד עניינים בהתאם לרמת בכירותו כמפורט בהוראה 23-01.
12. הליך דיון האיוש לתפקיד יהיה בהתאם להוראות ולפקודות התקפות בצה"ל לתפקידים מקבילים (סא"לים ומעלה).
13. בסיכום הדש"ב הסמכות תפתח תהליך קליטה (בהתאם לנהלים הרגילים) או תהליך מעבר לתפקיד לפי העניין.
14. כל חריגה מההליך למינוי אע"צ בכיר כמפורט בסעיפים 13-5 לעיל, תיעשה באישור ר' מרכז תע"צ בלבד.

מאפייני ההעסקה

15. מסגרת העסקת עובד בכיר הינה משרה מלאה (100%). מקרים חריגים ידונו ע"י ר' מרכז תע"צ.
16. המועמד ייקלט תחת אחד משני סוגי ההעסקה, בהתאם לבחירתו :
- א. קליטה במסגרת חוזה אישי גלובאלי :
- 1) שכר עובד בכיר בחוזה אישי גלובאלי יקבע בהתאם לרמת בכירות התקן ובהתאם לטבלת השכר שלהלן :

שם הוראה : מדיניות העסקת אזרחים עובדי צה"ל בכירים	מספר : 20-03	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 2 מתוך 5	תאריך עדכון אחרון 31/03/2025	

שכר חודשי – תס"ן (מונה מבטחים, משרה מלאה)	שכר חודשי – תנ"ב (מונה מבטחים, משרה מלאה)	ותק כאע"ב
27,350	22,800	1
28,300	23,400	2
29,250	23,970	3
30,200	24,554	4
31,150	25,153	5
32,200	25,767	6
33,250	26,396	7

(2) העובד ייקלט למדרגת השכר המינימלית בהתאם לרמת הבכירות ושכרו יעודכן, מידי שנה, במעמד חידוש חוזה ובהתאם לרמות השכר והותק בתפקיד בכיר.

(3) בתום השנה השביעית יעודכן שכר החוזה האישי ב - 1.5% מידי שנה.

(4) יובהר כי מועמד הבוחר להיקלט במסגרת חוזה אישי גלובאלי לא יהיה זכאי לתוספות כספיות נוספות מעבר לשכר שנקבע בקליטתו, למעט החזרים בגין רכב שירות שישולמו לעובדים הבוחרים ברכב שירות על פני רכב ליסינג, החזר הוצאות טלפון, הוצאות נסיעה, דמי ביגוד וקצובת הבראה.

ב. קליטה במסגרת הסכם קיבוצי:

(1) קליטת אע"ב בהסכם קיבוצי למועמדים בתקן תנ"ב תיעשה בדירוג בהתאם להשכלתו של העובד ובדרגה 44 ומקבילותיה.

(2) קליטת אע"ב בהסכם קיבוצי למועמדים בתקן תס"ן תיעשה בדירוג בהתאם להשכלתו של העובד ובדרגה 45 ומקבילותיה.

(3) יתר התוספות שישולמו לאע"ב הבוחר להיקלט במסגרת העסקה זו תיעשה בהתאם לתוספות הנהוגות בהסכם הקיבוצי.

שם הוראה : מדיניות העסקת אזרחים עובדי צה"ל בכירים	מספר : 20-03	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 3 מתוך 5	תאריך עדכון אחרון 31/03/2025	

הטבות נוספות (הניתנות לאע"ב במסגרת קיבוצי ובחוקה אישי גלובאלי)

17. **הטבת רכב** - עובד אשר ימונה לתפקיד בכיר ברמת בכירות תנ"ב/ תס"ן יוכל לבחור את סוג הטבת הרכב שתיתן לו לאחר שבחן את המשמעויות השכריות והיבטי המיסוי :

א. **רכב שירות** – תוספת שכרית המגלמת החזרי הוצאות לרכבו הפרטי של הבכיר (ברמת ניידות ד'), החזרי ביטוחים, אגרת רישוי, הוצאות משתנות ועוד.

ב. **רכב ליסינג** – רכב צמוד המונפק ע"י צה"ל. שווי הטבה זו נחשב כהכנסה זקופה לעניין מס הכנסה.

יובהר כי עובד אשר בחר בהטבת רכב ליסינג יתחייב להטבה זו למשך שנתיים.

רכב הליסינג יהיה על פי מדרג התקן אותו מאייש :

(1) רמת בכירות תנ"ב – רכב המנופק במכרז משהב"ט למעמד הסא"ל באותה העת.

(2) רמת בכירות תס"ן – רכב המנופק במכרז משהב"ט למעמד האל"ם באותה העת.

כמו כן, יודגש כי אע"ב אשר בוחר ברכב ליסינג **לא יזוכה בגין החזרי הוצאות נסיעה,**

אחזקת רכב, החזר ביטוחים ואגרת רישוי.

18. **מכשיר סלולארי** - עובד בכיר בתקן תס"ן זכאי למכשיר סלולארי המנופק במכרז משרד הביטחון לקצינים בדרגת אל"ם.

19. **הכשרות** - בסמכותו של האלוף הרלוונטי לאפשר שילוב עובד בכיר בהכשרות בכירות בכפוף לאישור מראש של ר' מרכז תע"ץ, לרבות השתתפות בהשתלמות לדרגי ניהול בכירים מטעם מחצ"בים.

מעבר עובד קיים למודל בכירים

20. תהליך הכרת תקן בכיר ואיושו ע"י עובד קיים יבוצע בהתאם לסעיפים 5-13 שלעיל.

21. עובד קיים שאושר להעסקה כאע"ב יוכל לבחור את מסגרת העסקתו בהתאם לסעיף 16 שלעיל (העסקה במסגרת חוזה אישי גלובאלי או הסכם קיבוצי).

22. עובד קיים המועסק בהסכם קיבוצי שקודם לאע"ב ובוחר להמשיך את העסקתו בהסכם קיבוצי יקודם בשכרו בהתאם לפז"ם הנהוג בדרגות השכר, למעט עובד דור ההמשך שמונה לעובד בכיר בתקן תנ"ב, שקידומו ייעשה בהתאם לסעיף 23 בהוראה זו.

23. עובד קיים (בדור ההמשך) שמונה לעובד בכיר בתקן תנ"ב, יקודם בדרגות השכר לדרגה 44 ומקבילותיה מיום המינוי, בתנאי עמידה בתנאים הבאים במצטבר :

א. דש"ב אלוף ומעלה.

ב. כפיפות לקצין בדרגת אל"ם או תס"ן בכיר לפחות.

שם הוראה : מדיניות העסקת אזרחים עובדי צה"ל בכירים	מספר : 20-03	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 4 מתוך 5	תאריך עדכון אחרון	31/03/2025

- ג. ממונה על רמ"דים.
- ד. תכולת התפקיד השתנתה ובעלת אופי של רע"ן.
24. על אף האמור בסעיף 23 שלעיל, יודגש כי הקידום בדרגות השכר כפי שצוין לעיל, ייעשה מיום המינוי לתנ"ב בכיר לכול היותר ב 2 דרגות ולאחר מכן יקודם בדרגה נוספת כל שנה ועד לקבלת דרגה 44.
- לדוגמא:** עובד הנמצא בדרגה 40, יקודם לדרגה 42 עם קבלת המינוי. בחלוף שנה יקבל דרגה 43 ובחלוף שנתיים יקבל דרגה 44.
25. עובד קיים המועסק בהסכם קיבוצי או חוזה אישי שקודם לאע"ב ובוחר במסגרת העסקה מסוג חוזה אישי גלובאלי :
- א. שכרו יתעדכן בהתאם למודל בכירים, אולם סכום העלייה בשכר הברוטו בפעימה אחת לא יעלה על 15%. (חישוב שכר הברוטו יתבצע לפי ממוצע השכר ב-12 החודשים האחרונים או ממועד הקליטה המוקדם מבניהם).
- ב. ספירת הותק לאע"ב המועבר מתנ"ב לתס"ן תאופס, ומכאן שעובד קיים המשנה את רמת בכירותו יועבר לרמת השכר המתאימה במדרגה הראשונה בהתאם לטבלה לעיל או בפעימות של 15%, הנמוך מבניהן.

מעמד והיבטים נוספים

26. דרגה – מעמדו של אע"ב נחשב דרגה נפרדת מיתר האע"ץ, דרגה זו תוזן בנגררת דרגות כתף.
27. תעודה צבאית – לאזרח עובד צה"ל בכיר תונפק תעודה ייעודית.
28. פורום ספ"כ – עובדים בתקן תנ"ב ישולבו בפורום ספ"כ זרועי. עובדים בתקן תס"ן ישולבו בפורום ספ"כ צה"לי.
29. סמכות אע"ב – בהתאם לפ"מ 41.0403 – "עובדי צה"ל – סמכויות".

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים : רמ"ד שכר

שם הוראה : מדיניות העסקת אזרחים עובדי צה"ל בכירים	מספר : 20-03	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 5 מתוך 5	תאריך עדכון אחרון 31/03/2025	