

כלים למפקד

טיפול באירועי פגיעה על רקע מיני

מפקדים ומפקדות,

צה"ל מגייס לשורותיו נשים וגברים מכוח חוק ומחויב להבטיח לכל משרתת ומשרת סביבת שירות בטוחה ומכבדת.

חובה זו, מוטלת בראש ובראשונה עלינו המפקדים. כמפקדים, כאשר מגיעים אלינו דיווחים אודות פגיעה על רקע מיני, שהתרחשה ביחידתנו, או במי מפקודינו, "הטבע" שלנו קורא לנו לפעול מייד - לתחקר את האירוע, לנקוט צעדים נגד הפוגעים לכאורה, ו"לעטוף" את הנפגע והנפגעת ככל יכולתנו. אולם, החוק והפקודות הקובעים את הכללים המתאימים לטיפול באירועים מסוג זה בהתאם לחומרתם. לרגישות ולזהירות המתחייבות בטיפול, בהם מתווים לנו לעתים דרך פעולה שונה מזו שעליה אנו חושבים ב"רגע הראשון", לעיתים גם לא בהמשך. אני יודעת כי זו סיטואציה מורכבת, ופעמים רבות לא מוכרת.

באיגרת זו, אבקש להביא בפניכם שתי נקודות מבט ומכוון. בתקווה שיסיעו בידכם בהתמודדות עם האירוע הבא. האחת, הרציונל העומד מאחורי תהליך הטיפול באירועים.

השנייה, האפשרויות והכלים העומדים בפניכם המפקדים.

הקליקו להרחבה על כל נושא:

**הרציונל מאחורי הטיפול
באירועי פגיעה מינית**

**הכלים העומדים בפניך בטיפול
בדיווחים אודות פגיעה על רקע
מיני בתחומים השונים**

מניעה

הטיפול
בנפגעים
והנפגעות

הטיפול כנגד
הפוגע לכאורה

לסיכום,

התופעה של פגיעה על רקע מיני, בכללותה ובצה"ל בפרט, היא תופעה פסולה ומורכבת, ובהתאם גם הטיפול בה.

ההכרח לפעול בו זמנית לאור רכיבי החוק הרלוונטיים, הפקודות, הרגישות המתחייבת בטיפול בנפגעות והנפגעים, בחירתם לעיתים שלא לפעול כנגד הפוגע, מעגל השותפים המצומצם, כולם יחד - מציבים בפנינו אתגר משמעותי בדרך לטיפול מיטבי באירועים אלו. אני מזמינה אתכם לפנות אלינו, לשאול, להיעזר. אנחנו כאן לרשותכם.

בברכה,

תא"ל, אלה שדו

יועצת הרמטכ"ל לענייני המגדר

מעודכן לאוגוסט 2022

הקליקו למיניסטר יוהל"ם באת"צ