



1. עובד המועסק ביחידה החונה בקביעות בחבל עזה או באיו"ש

- א. עובד המועסק ביחידה החונה בקביעות בחבל עזה או באזור יהודה ושומרון, (להלן : "איו"ש") זכאי לתוספת שכר בסכום שיקבע מזמן לזמן, על-ידי הממונה על השכר במשרד האוצר.
- ב. עובד הנעדר מחבל עזה או מאיו"ש מכל סיבה שהיא, לרבות העדר לרגל תפקיד, תקופה רצופה העולה על 30 יום, אינו זכאי לתשלום התוספת החל מהיום ה-31 להיעדרותו מחבל עזה או מאיו"ש.
- ג. היחידות המזכות את עובדיהן לתוספת האמורה, תקבענה ע"י מרכז תע"ץ - ענף שכר ופנסיה לפי מקום חנייתן.
- ד. למען הסר ספק, מופ"ת יבצע את תשלום התוספת, בתנאי שהעובד מוצב ביחידה שאושרה ע"י מרכז תע"ץ – ענף שכר ופנסיה, כמזכה בתשלום, והוזנה למערכת השכר הממוכנת, וכן על סמך דיווח היחידה בדו"ח התעסוקה החודשי.

2. עובד הנשלח בתפקיד לאזור חבל עזה או איו"ש

- א. עובד המועסק ביחידה שאינה חונה בקביעות בחבל עזה או באיו"ש, ונשלח בתפקיד לאזור חבל עזה או לאיו"ש, זכאי לתוספת שכר כפי שתיקבע מזמן לזמן, על-ידי הממונה על השכר במשרד האוצר, לכל יום עבודה, ובתנאי שישהה באזורים הנ"ל, במשך חודש קלנדרי, שישה ימים לפחות.
- ב. היחידה תפרט את התאריכים בהם שהה העובד באזור חבל עזה או באיו"ש, בדו"ח התעסוקה החודשי, בציון המילים "עזה/איו"ש".
3. התוספת הקבועה, כמפורט בסעיף 1 לעיל, תיחשב כרכיב פנסיוני.
4. התוספת הקבועה כמפורט בסעיף 1 לעיל והתוספת הלא - קבועה כמפורט בסעיף 2 לעיל, תשולמנה כל עוד הן מופעלות לגבי עובדי המדינה.

שם הוראה : תוספת חבל עזה, יהודה ושומרון	מספר : 50-15	כותב ההוראה : ד"ר יחזקאל שלום
עמוד 1 מתוך 1	תאריך עדכון אחרון : 03/09/2017	