

**מטרה**

1. מטרת הוראה זו היא לפרט את הכללים הנוגעים להמרה לדירוג מקצ"ט החל מתאריך 01/10/2024 לעובדים המועסקים בדירוגי רב אומן / אומנים. למען הסר ספק, לא יבוצעו המרות בתנאים אלה לפני תאריך זה.

הגדרות

2. דירוגים ארציים – שם כולל לאוגדן הדירוגים האקדמאיים (לרבות טכנאים), המקצ"ט והאוגדן המנהלי (מנהלי, מחסנאים ומעתדים).
3. דירוגים צהליים – שם כולל לאוגדני הדירוגים הייחודיים לצה"ל. כולל דירוגי האומנים והרב אומן.
4. דור ההמשך – כלל עובדי צה"ל שנקלטו לעבודה כ-ע"צ החל מ- 09/09/2007.

שיטה

5. החל מתאריך 01/10/2024 תבוטל ועדת מקצ"ט.
6. בהתאם, יבוצע ע"י מדור קידום והטבות במרכז תע"צ יישור קו שבמסגרתו תיבחן זכאותם של העובדים הזכאים להמרה לדירוג מקצ"ט עפ"י הכללים המפורטים בהוראה זו. עובדים אלו יומרו לדירוג מקצ"ט למועד זה.
7. **המרה לדירוג מקצ"ט לזכאים לאחר יישור הקו - החל מה - 01/01/2025** מדור קידום והטבות במרכז תע"צ יפיק אחת לרבעון דו"ח פוטנציאל לעובדים העומדים בקריטריונים לדירוג זה ויפיץ לסמכויות.
8. עובדים העומדים בקריטריונים, הן בעת יישור הקו והן בבחינת הזכאות, החל מה 01/01/2025 – יגישו בקשה למדור קידום והטבות באמצעות סמכותו על גבי הפורמט בנספח א'.
- למען הסר ספק, עובד שאינו מעוניין בהמרה – יחתום על ההצהרה הייעודית לכך בפורמט המצורף בנספח א'. הצהרה זו תועבר ע"י הסמכות למדור קידום והטבות.

שם הוראה : המרה לדירוג מקצ"ט	מספר : 30-36	כותב ההוראה : מדור ביצוע השכר
עמוד 1 מתוך 3	תאריך עדכון אחרון : 13/07/2025	



9. כללי הזכאות לדירוג

א. עובדי דור א':

(1) דירוג – ההמרה לדירוג מקצ"ט תבוצע לעובדים בדירוגים אומנים או רב אומן בלבד.

עובדים בדירוגי מני"ע משנה / בוחן משנה - תבחן המרתם לדירוג מקצ"ט במידה ובתפקידם הנוכחי הם מבצעים תפקיד זהה לעובדים בדירוג אומנים.

(2) ותק כע"צ – ההמרה תבוצע לעובד שהשלים ותק של 32 שנה כעובד צה"ל.

(3) חו"ד – המרה לדירוג מקצ"ט תבוצע לעובדים שדורגו בציון חו"ד 1 או 2 בכל שלוש השנים שקדמו למעבר לדירוג זה. למען הסר ספק, יובהר כי עובד שאינו עומד בקריטריון זה לא יומר עד להשלמה של 3 שנים לפחות בציון חו"ד 1 או 2.

ב. עובדי דור ההמשך

(1) תקן – המרה לדירוג מקצ"ט תבוצע לעובד בתקן תב"מ ומעלה.

(2) ותק כע"צ – ההמרה תבוצע לעובד שהשלים ותק של 15 שנה כעובד צה"ל.

(3) השכלה – כתנאי להמרה העובד יידרש להציג תעודה לפיה השלים 12 שני"ל והכשרה מקצועית של 250 שעות לפחות, בזיקה לעיסוקו בפועל.

(4) חו"ד – המרה לדירוג מקצ"ט תבוצע לעובדים שדורגו בציון חו"ד 1 או 2 בכל שלוש השנים שקדמו למעבר לדירוג זה. למען הסר ספק, יובהר כי עובד שאינו עומד בקריטריון זה לא יומר עד להשלמה של 3 שנים לפחות בציון חו"ד 1 או 2.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים: רמ"ד ביצוע השכר

שם הוראה: המרה לדירוג מקצ"ט	מספר: 30-36	כותב ההוראה: מדור ביצוע השכר
עמוד 2 מתוך 3		תאריך עדכון אחרון: 13/07/2025



נספח א' – פורמט הצהרה המיועדת לעובד בעניין המרה לדירוג מקצ"ט

1. הצהרה המיועדת לעובד המבקש לעבור המרה לדרוג החדש :

אני, ע"צ _____ ת"ז _____, מאשר כי
קראתי בעיון את כל הפרטים המפורטים בטופס זה ולאחר שהוסבר לי והבנתי את
המשמעויות הכרוכות בהמרת הדרוג החלטתי לבקש לעבור המרה לדרוג המקצ"ט.

חתימה וחותמת מפקד בדרגת רס"ן/ ע"צ בתקן תמ"ן
הממלא תפקיד רמ"ד
בהיעדר חותמת יש לכתוב ידנית שם מלא, תפקיד

חתימת העובד (יש לחתום בנוכחות המפקד/הרמ"ד
החתום ע"ג סכ"ר זה)

2. הצהרה המיועדת לעובד המבקש שלא לעבור המרה לדירוג מקצ"ט :

אני, ע"צ _____ ת"ז _____, מאשר כי קראתי
בעיון את כל הפרטים המפורטים בהוראה זו ולאחר שהוסבר לי והבנתי את המשמעויות הכרוכות
בהמרת הדרוג החלטתי לבקש לא לעבור המרה לדרוג המקצ"ט.

חתימה וחותמת מפקד בדרגת רס"ן/ ע"צ בתקן תמ"ן
הממלא תפקיד רמ"ד
בהיעדר חותמת יש לכתוב ידנית שם מלא, תפקיד

חתימת העובד (יש לחתום בנוכחות המפקד/הרמ"ד
החתום ע"ג סכ"ר זה)

שם הוראה : המרה לדירוג מקצ"ט	מספר : 30-36	כותב ההוראה : מדור ביצוע השכר
עמוד 3 מתוך 3	תאריך עדכון אחרון : 13/07/2025	