

**1. המטרה :**

מטרת הוראה זו היא לפרט את אופן מימוש המלצות רופא תעסוקה בכל הנוגע להגבלות בעבודה.

**2. כללי :**

- א. עובד המציג המלצת רופא תעסוקה על הגבלה כל שהיא בעבודה, יועסק על פי המלצתו.
- ב. במידה וחוות הדעת של הרופא התעסוקתי קובעת כי העובד אינו כשיר להמשך עבודה במקצועו וכי יש לשבצו במקום עבודה חלופי – יש להזמין את רופא התעסוקה ליחידה ולהציג בפניו תחנות עבודה חלופיות ככל וישנן, ביחידה או מחוצה לה (יחידה/סמכות אחרת).
- ג. בהמשך לסעיף ב' לעיל, היה ולא תימצא תחנת עבודה המתאימה למגבלותיו של העובד- יש לדרוש מרופא התעסוקה המלצה מפורשת לפיה העובד אינו כשיר לעבודה וכי נכון להפנותו לוועדה רפואית לצורך מימוש זכויותיו.
- ד. השלמת שכרו של עובד אשר מועסק בחלקיות עבודה לפי קביעת רופא תעסוקה, תהיה ע"ח ימי המחלה שעומדים לזכותו. על מנת לממש זכות זו, יעביר העובד לקצין האזרחים ביחידתו את חוות הדעת של רופא התעסוקה לגבי כושר עבודתו, שיעדכן זאת בהתאם סיבת ההגבלה באופן הבא:
- 1) אי כושר עבודה חלקי או מלא, עקב מחלה/מצב רפואי – קצין האזרחים יעביר את האישור לסמכות הרלוונטית, שתזין לרשות של העובד "אי כושר עבודה" בסיבה 0203, בהתאם לטבלת עזר לחישוב אחוז חלקיות עבודה כמפורט בנספח א' בהוראת מדיניות 80-95.
  - 2) אי כושר עבודה חלקי או מלא עקב תאונת עבודה – קצין האזרחים יעביר את האישור של רופא התעסוקה למדור פרישה וסיומי העסקה במרכז תע"צ, שיזינו לרשות של העובד "אי כושר עבודה" בסיבה 0207, בהתאם לטבלת עזר לחישוב אחוז חלקיות עבודה כמפורט בנספח א' בהוראת מדיניות 80-95.
- ה. במידה ואין שינוי (שיפור) במצבו הרפואי של העובד והוא נמצא לקראת מיצוי ימי המחלה אשר עומדים לזכותו, כך שעומדת לו **יתרה של 90 ימים לפחות**, עניינו יועלה לדיון בפני וועדה רפואית לצורך המשך בדיקת כושר עבודתו והשלמת שכר בהתאם.

|                                          |              |                                       |
|------------------------------------------|--------------|---------------------------------------|
| שם הוראה : הגבלות רפואיות – רופא תעסוקתי | מספר : 80-92 | כותב ההוראה : מדור פרישה וסיומי העסקה |
| עמוד 1 מתוך 2                            |              | תאריך עדכון אחרון : 09/06/2025        |

**הגבלות רפואיות – רופא תעסוקתי****נוסח מעודכן לתאריך : 09/06/2025**

ו. בהמשך לסעיף ה', במידה ועפ"י חוות דעת של רופא תעסוקה אין העובד מסוגל להמשיך בעבודה או אינו מסוגל לעבוד יום עבודה מלא, יופנה העובד למימוש זכויותיו בקרן הפנסיה בה הוא מבוטח.

1. למבוטחים בקרן מבטחים הוותיקה – יועבר עניינו של העובד לדיון בוועדה הרפואית במשרד הבריאות (ראה הוראה 21-31).

2. למבוטחים בקרן מבטחים החדשה – העובד יפנה דרך קצין האזרחים ביחידה למרכז תע"צ (למבוטחי מנורה מבטחים בלבד) או בעצמו אל הקרן בה מבוטח ויגיש תביעה להכרה באי כושר עבודה חלקי או מלא. לאחר קיום הוועדה וקבלת מסקנותיה יעדכן העובד את קצין האזרחים ביחידתו.

ז. סירב העובד לזקוף את היעדרותו על חשבון ימי החופשה/המחלה העומדים לזכותו, או במקרה שהעובד ניצל את כל ימי החופשה /ימי המחלה העומדים לזכותו, ייחשבו ימי היעדרות כ"היעדרות ברשות".

ח. במקרים של אי שיתוף פעולה מצד העובד או אי רצון של העובד לטפל במימוש זכויותיו למול הקרן בה מבוטח, ייווצר מצב של אי קבלת השלמת שכר לאחר מיצוי ימי מחלה עקב היעדרות ממושכת.

ט. דווח היעדרות ברשות לדוחות התעסוקה – יבוצע ע"י קצין האזרחים ביחידה ובכפוף להנחיית רש"צ תמיכה והדרכה במופת.

י. עובדים אשר מיצו את ימי מחלתם ולא חזרו לעבודה, נדרש לטפל למול רש"צ תמיכה והדרכה במופת, להקפאת תשלום שכר נומינלי. אחריות : קצין האזרחים ביחידה.

**רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים : מדור פרישה וסיומי העסקה**

**\*\* הוראה זו מנוסחת בלשון זכר לצורך הנוחות, אך תחולתה היא על עובדות ועובדי צה"ל כאחד.**

|                                          |              |                                       |
|------------------------------------------|--------------|---------------------------------------|
| שם הוראה : הגבלות רפואיות – רופא תעסוקתי | מספר : 80-92 | כותב ההוראה : מדור פרישה וסיומי העסקה |
| עמוד 2 מתוך 2                            |              | תאריך עדכון אחרון : 09/06/2025        |