

**מטרה**

1. מטרת הוראה זו היא לפרט את הכללים הנוגעים לשירות עובד צה"ל במילואים.

כללי

2. אזרח עובד צה"ל (להלן: "עובד צה"ל" או "עובד") שנקרא לשירות מילואים פעיל (להלן: "שמ"פ"), ידווח למפקדו במקום עבודתו על קבלת הצו.
3. היחידה לא תקבל תגבורת של עובד אחר במקום עובד שנקרא לשמ"פ גם אם עובד זה ממלא בתקופת שירותו במילואים תפקיד שונה מזה שהוא ממלא כעובד צה"ל.
4. משך שירות מילואים לעובד יהיה כמפורט בקובץ הוראות זימון המתפרסם, מעת לעת, על ידי אכ"א-חטיבת תומכ"א.

הצבת עובדי צה"ל כחיילי מילואים ביחידה המעסיקה

5. הצבת עובדי צה"ל כחיילי מילואים ביחידה בה הם מועסקים תיעשה באישור על-ידי ראש מרכז תע"ץ בלבד.

קריאת עובד צה"ל למילואים

6. עובד המוצב כחייל מילואים ביחידה שונה מזו בה הוא מועסק כעובד המקבל צו קריאה – יציגו גם בפני קצין משא"ן ע"ץ של היחידה בה הוא מועסק.
7. לא הספיק העובד להודיע למפקד היחידה שבה הוא מועסק על צו הקריאה - יתייצב לשירות כנדרש ויודיע על כך למפקד היחידה בה התייצב. מפקד היחידה בה התייצב העובד ידווח על ההתייצבות למפקד היחידה המעסיקה את העובד בטופס שדוגמתו ניתנת בנספח לפקודה זו.
8. נקרא העובד לשמ"פ ומפקד היחידה המעסיקה משוכנע שהיעדרו יגרום לפגיעה חמורה בעבודת היחידה - יודיע על כך למפקדה הממונה. אישרה המפקדה הממונה את בקשת מפקד היחידה - תעביר את דרישתה לדחיית השירות או לביטולו לוועדה לתיאום מילואים הביטחוני, בהתאם להוראת קבע אגפית של אכ"א 31-08-10.

הטלת תפקידים צבאיים מיוחדים על עובדי צה"ל באמצעות קריאה למילואים

9. במקרה בו עובד צה"ל נקרא לתפקיד צבאי מיוחד (כהגדרתו בפקודת מטכ"ל 41.0540) עומדת לרשות העובד האפשרות להתחיל לטובת ביצוע תפקיד זה.
10. ככל ובחר זאת, עובד צה"ל ייקרא לשירות מילואים לפי צו קריאה, לפני תחילת התפקיד שהוא עומד למלא. על קריאה לפי הוראה זו לא תחול חובת ההודעה המוקדמת, כמפורט בפקודות הצבאיות הרלוונטיות באותה עת. על צו הקריאה יירשם, שהקריאה לשירות היא לצורך ביצוע פעילות צבאית. הצו ייחתם בידי קצין, שדרגתו סג"ם, לפחות, מיחידת המילואים בה מוצב העובד.
11. עובד צה"ל, שסיים את מכסת ימי המילואים השנתית שלו, יתבקש להתנדב לשירות מילואים נוסף. יחידתו תפעל לפי הפקודות הצבאיות הרלוונטיות באותה עת, בכפוף לקובץ הוראות זימון לשמ"פ המתפרסם על ידי אכ"א - חתומכ"א.

שם הוראה : עובדי צה"ל במילואים	מספר : 26-11	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 1 מתוך 4		תאריך עדכון אחרון : 13/08/2025

**עובדי צה"ל במילואים****נוסח מעודכן לתאריך : 13/08/2025**

12. עובד צה"ל, הפטור משירות ביטחון, יתבקש לחתום על בקשת התנדבות לשירות מילואים. היחידה, שבה הוא מועסק, ושממנה הוא נשלח למלא את התפקיד המיוחד, תפעל כמפורט בפקודות הצבאיות הרלוונטיות באותה עת.
13. אם נפגע עובד צה"ל, שנקרא לשירות מילואים, תוך כדי ועקב שירותו, כאמור, יהיה דינו כדין חייל מילואים בשירות מילואים פעיל שנפגע תוך כדי ועקב שירותו.
14. חשוב להדגיש כי עובד שבחר למלא את תפקידו המיוחד על ידי קריאה במסגרת לשירות מילואים פעיל, ייחשב בתקופה זו כחייל מילואים לכל דבר ועניין, ותחול עליו מערכת הזכויות והחובות החלה על כל חייל בשירות מילואים פעיל.

תשלום תגמולים

15. עובד הנקרא לשמ"פ זכאי לתגמול בהתאם לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התש"ה – 1995 (להלן: "חוק הביטוח הלאומי"), ולתקנות שהותקנו על-פיו. תגמול זה ישולם על ידי מופת וכנגדו יבוצעו הפקדות לקופות ולקרנות בהתאם להוראות החוק לעיל.
16. קצין משא"ן ע"ץ יצרף את דוח התעסוקה לאישור שדוגמתו ניתנת בנספח לפקודה זו.

תשלום מקדמה

17. עובד הנמצא בשמ"פ ולפיכך עלול לקבל עבור אותו החודש, עד לקבלת התגמול, משכורת מוקטנת, יזוכה על ידי מופת, בתשלום מקדמה להשלמת משכורתו, על-פי כללי חישוב התשלום הנהוגים בביטוח הלאומי. מקדמת המילואים תשולם לעובד על-פי צו הקריאה שצורף לדוח התעסוקה, כאמור בסעיף 16 לעיל.
18. עם קבלת טופס 3010 - "רשימת תשלומים - עבור שמ"פ של יומיים ומעלה או שמ"פ חד-יומי בתשלום", ישולם לעובד תגמול מילואים, כאמור בסעיף 15 לעיל, ובמקביל תנוכה משכרו של העובד מקדמת המילואים.

תגמול מילואים לאחר שעות הפעילות

19. ככלל, עובד הנקרא לשירות מילואים במהלך שעת חירום לא יועסק ביחידתו כלל, הגם שדרישות שירות המילואים תאפשרנה העסקה ביחידה במקביל.
20. בקשות חריגות לבחינת אישור העסקת עובד במקביל לשירותו במילואים בשעת חירום כאמור יועברו למדור ביצוע השכר במרכז תע"ץ ההחלטה בגין בקשות אלו תתקבל על ידי ר' מרכז תע"ץ.

הנחיות נוספות

שם הוראה : עובדי צה"ל במילואים	מספר : 26-11	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 2 מתוך 4		תאריך עדכון אחרון : 13/08/2025



עובדי צה"ל במילואים

נוסח מעודכן לתאריך : 13/08/2025

21. בקשות לדחיית שירות מילואים לגבי עובד צה"ל יופנו לוועדה לתיאום מילואים ביטחוני במדור ולת"ם, למעט בקשות רופאים/ מקצועות פרא-רפואיים, שיוגשו לוועדה לתיאום מילואים רופאים במקרפ"ר.
22. שירות מילואים לא ייזקף על חשבון החופשה השנתית של העובד, ואם חל בימי החופשה, יושלמו ימי החופש במועד אחר.
23. ימי מילואים של סטודנט לא ייחשבו במסגרת 120 או 150 השעות שהן התקן החודשי המירבי של הסטודנט.

רציפות זכויות

24. תקופת שירות במילואים של עובד צה"ל תחושב כתקופה נמנית לצרכי וותק, מחלה, חופשה ופיצויים.
25. ברציפות הזכויות, כאמור בסעיף 25 לעיל, יזכה העובד ללא הבדל במשכו של שירות המילואים.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים : מדור שכר

שם הוראה : עובדי צה"ל במילואים	מספר : 26-11	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 3 מתוך 4		תאריך עדכון אחרון : 13/08/2025



נספח א'

_____	(שם)	_____	(היחידה)
_____	(תאריך)	_____	(עברי)
_____	(תאריך)	_____	(לועזי)

אל: מפקד _____
(היחידה המעסיקה)

הנדון: עובדים אזרחיים - שירות מילואים

_____ (מספר אישי) _____ (דרגה) _____ (שם)

1. הנ"ל מועסק ביחידתך כעובד ומוצב ביחידתי כחייל מילואים.
2. הנ"ל נקרא לשירות מילואים בתאריך _____ והתייצב בתאריך _____.
3. לידיעתך. _____ . שירותו יסתיים בתאריך _____ .

_____ (שם) _____ (דרגה) _____ (תפקיד) _____ (חתימה)

שם הוראה : עובדי צה"ל במילואים	מספר : 26-11	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 4 מתוך 4	תאריך עדכון אחרון : 13/08/2025	