



1. מטרה

מטרת הוראה זו היא להבהיר את הקריטריונים למתן דרגת שהייה בשיא מתח הדרגות בתקן לעובדי דור ההמשך (עובדי שהחלו עבודתם בצה"ל לאחר 9.9.2007).

2. הקריטריונים המזכים בדרגת שהייה (דרגת ה- +) בשיא מתח הדרגות בתקן

על מנת לקבל את דרגת השהייה על העובד לעמוד בכל הקריטריונים הבאים :

א. העובד השלים 36 חודשים מקבלת הדרגה האחרונה.

ב. העובד עומד בכל הקריטריונים השונים, כפי שמשתנים מעת לעת, לקבל דרגה, לרבות המלצת מפקד וחוות דעת חיוביות.

ג. קיים מינוי לעובד בתקן הרלוונטי.

ד. הדרגה תינתן בסוף טווח התקן שהוא נושא.

3. אופן הקידום בדרגה הינו בהתאם למתח הדרגות בתקן

מתח הדרגות בתקן משתנה מדירוג לדירוג, אך המשותף לכל הדירוגים הוא שלכל תקן יש מתח דרגות. אף עובד אינו יכול לקבל דרגה שהיא מעל הדרגה הגבוהה בשיא מתח הדרגות של התקן שלו.

לדוגמא: שיא מתח הדרגות של תקן תמ"מ בדירוג המינהלי הינו 18. לפיכך, עובד בדירוג מנהלי בתקן תמ"מ יזוכה בדרגה 18+ לאחר 36 חודשים, בכפוף לעמידה בכל הקריטריונים המפורטים לעיל. העובד לא יוכל לקבל דרגה גבוהה יותר מדרגה 18+.

4. אופן הקידום בדרגה במקרה של עובד שעבר המרה

במקרה של עובד שעבר המרה לדירוג אחר, הרי שהדברים ייבחנו לגופו של עניין על-ידי מדור סיווג וקידום בענף פרט ויועצים במרכז תע"ץ.

5. אופן הקידום בדרגה במקרה של עובד שהתקדם בתקן

עובד שעבר לתקן שונה מהתקן שישב עליו באותו דירוג, הרי שהפז"מ לדרגת השהייה ייחשב מרגע קבלת הדרגה האחרונה בתקן שישב עליו טרם המעבר, ללא תלות בתקן.

6. תחולה

האמור בהוראה זו חל רק על עובד בדור ההמשך. הוראה זו אינה חלה על עובדי דור א'.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים : רמ"ד סיווג וקידום

שם הוראה : קידום עובדי דור ההמשך לדרגת שהייה בשיא מתח הדרגות	מספר : 23-32	כותב ההוראה : ד"ר יחזקאל שלום
עמוד 1 מתוך 1		תאריך עדכון אחרון : 19/11/2017