



**בבית הדין הצבאי לערעורים**

בפני :

**אל"ם מאיה הלר - שופטת**

בעניין :

**התובע הצבאי הראשי – המערער (ע"י ב"כ, סרן שמעון אוחנה)**

**נגד**

**ק/XXX רס"ן נ' ת' – המשיבה (ע"י ב"כ, סרן נתנאל יעקב-חי)**

ערעור על פסק דין של בית הדין הצבאי לתעבורה במחוז שיפוטי זרוע היבשה שניתן בתיק ז"יי (תעבורה) 40/17 (סא"ל דוד לנדסמן – שופט) ביום 29.10.2017. הערעור (קולת העונש) התקבל.

**פסק-דין**

1. המשיבה, רס"ן נ' ת', הורשעה על-פי הודאתה בביצוע עבירה שעניינה אי ציות לתמרורים, לפי תקנה 22(א) לתקנות התעבורה, התשכ"א-1961. המשיבה הורשעה, בכך שלא צייתה לתמרור 803, בכך שביום 28.4.2017 חצתה, בעת פניה שמאלה בכביש 90, עם ארבעת גלגלי הרכב בו נהגה, קו הפרדה רצוף שאין מימינו קו קטעים.
2. בית הדין קמא הנכבד השית על המשיבה ששים (60) ימי פסילה על תנאי למשך שנתיים וקנס בסך 500 ש"ח. כן האריך, בשנה נוספת, חודש פסילה על תנאי שהוטל על המשיבה בתיק ז"יי (תעבורה) 105/16.
3. התביעה לא השלימה עם מידת העונש ועתרה להוסיף לעונש רכיב של פסילה בפועל וכן להורות על הפעלת הפסילה המותנית.
4. בטרם נדון הערעור, הודיעוני הצדדים, כי באו לכלל הסכמה, שלפיה יתבקש בית הדין הצבאי לערעורים לקבל את ערעור התביעה, כך שיוספו לעונש שהוטל על המשיבה 20 ימי פסילה בפועל של רישיונות הנהיגה, לצד הפעלת הפסילה המותנית,

בחופף לעונש הפסילה שיוטל. הצדדים עתרו, כי אם אכבד הסכמה זו, יינתן פסק הדין שלא במעמד הצדדים.

5. עתירתם המשותפת של הצדדים ראויה בנסיבות העניין. צורכי ההרתעה וההלימה הצדיקו, בשים-לב לחומרת העבירה ונסיבותיה, לצד עברה התעבורתי המכביד של המשיבה, הטלת עונש פסילה ממשי וכן הוראה בדבר הפעלת עונש הפסילה המותנה. 6. ערעור התביעה מתקבל אפוא. לעונש שהוטל על המשיבה יוספו עשרים (20) ימי פסילה בפועל, שמניינם החל מיום 7.12.2017. כן הנני מורה על הפעלת עונש הפסילה המותנה בן שלושים (30) ימים בחופף לעונש הפסילה שהושת. מעונש הפסילה בפועל ינוכו שבעה (7) ימי התליית רישיון הנהיגה הצבאי, בלבד. אין שינוי ביתר רכיבי הענישה.

7. מזכירות בית הדין תעביר את פסק הדין לבאי-כוח הצדדים ולמשיבה.

ניתן היום, ט' בכסלו התשע"ח, 27 בנובמבר 2017, בלשכה.

---

מאיה הלר, אל"ם  
שופטת בית הדין הצבאי  
ל ע ר ע ו ר י ם

למקור	נאמן	העתק	_____ חתימת המגיה:
מכני	קורל	סגן	
הדין	בית	קצינת	_____ תאריך: