

**מטרה**

1. מטרת הוראה זו היא לפרט את כללי חישוב קצובת ההבראה.

**כללי**

2. קצובת הבראה משולמת לעובדים בהסכם קיבוצי/חוזה אישי בהתאם למפורט בהוראה זו.
3. קצובת הבראה תשולם בהתאם לזכאות, לאחר השלמת שנת 12 חודשי עבודה מלאים המזכים בשכר, לרבות חופשת לידה והורות.

**מועד התשלום**

4. מדי שנה בשכר חודש יוני המשולם ב-1.7, משולמת לעובדי צה"ל הזכאים קצובת הבראה.
5. עובד חדש שהתחיל את עבודתו בצה"ל בין ה-1 בינואר עד 30 ביוני, יזכה בתשלום "קצובת ההבראה" באופן יחסי עבור שנה זו במשכורת חודש יוני בשנה לאחר מכן. עובד חדש, שהתחיל את עבודתו בצה"ל בין ה-1 ביולי עד 31 בדצמבר, יהא זכאי לתשלום "קצובת ההבראה" בגין שנה מלאה ויחסי עבור שנת תחילת העסקתו בחודש ינואר שלאחר סיום שנת עבודה מלאה.

**כללי חישוב**

6. קצובת ההבראה הינה מכפלה של מספר ימי ההבראה לו זכאי העובד בערך יום "קצובת ההבראה" הרלוונטי אליו.
7. ערך יום לתשלום קצובת הבראה מתעדכן מעת לעת, ונכון לשנת 2025 הינו :
  - א. לעובדי דור א' – 751.7 ₪.
  - ב. לעובדי דור ההמשך (הנקלטים לעבודה החל מ-09/09/2007) וסטודנטים – 471.4 ₪.
8. מספר ימי ההבראה יהיה כלהלן (למעט אוכלוסיית החניכים ועובדי המחקר) :

| מספר ימי הבראה בשנה | ותק לצורכי הבראה ב- 1 לינואר (בשנים) |
|---------------------|--------------------------------------|
| 7                   | 0-3 כולל                             |
| 9                   | 4-6 כולל                             |
| 10                  | 7-10 כולל                            |
| 12                  | 11-15 כולל                           |
| 13                  | 16-20 כולל                           |
| 14                  | 21 או יותר                           |

|                        |              |                                |
|------------------------|--------------|--------------------------------|
| שם הוראה : קצובת הבראה | מספר : 80-51 | כותב ההוראה : מדור שכר         |
| עמוד 1 מתוך 3          |              | תאריך עדכון אחרון : 06/07/2025 |



9. מספר ימי ההבראה לאוכלוסיית עובדי המחקר יהיה כלהלן :

| מספר ימי הבראה | ותק לצורכי הבראה |
|----------------|------------------|
| 9              | 6-0 כולל         |
| 10             | 10-7 כולל        |
| 12             | 15-11 כולל       |
| 13             | 20-16 כולל       |
| 14             | 21 או יותר       |

10. **לדוגמא:** עובד בעל ותק להבראה של 3.5 שנים יזוכה ב- 7 ימי הבראה בהתאם להוראה זו.

11. לעובדים המועסקים בחלקיות משרה תחושב הקצובה בהתאם לאחוז המשרה.

#### ותק להבראה

12. ותק להבראה הינו ותק עבודה כעובד צה"ל בצירוף ותק מוכר ממקומות עבודה קודמים, למעט החריגים הבאים :

א. עובד בדרוג עובדי הוראה, יזוכה בקצובת הבראה על-פי הותק בהוראה בלבד.

ב. עובדים באילת זכאים ליום הבראה נוסף, אך לא יעלה על 14 ימי הבראה.

ג. עובדים בדרוג טכנאי רנטגן זכאים ל - 5 ימי הבראה נוספים.

13. להלן רשימת תקופות עבודה אשר מזכות בותק להבראה בגין תקופות קודמות :

א. תקופות עבודה מחוץ לעבודה כאזרח עובד צה"ל שהוכרו כוותק לצורך תשלום משכורת.

ב. תקופת חל"ד, בעדה משתלמים דמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי.

ג. תקופת היעדרות בגין תאונה בעבודה, בעדה משתלמים דמי פגיעה מהמוסד לביטוח לאומי.

ד. חופשת מחלה ללא משכורת.

ה. חופשה ללא משכורת בה הועסק העובד בשלוחה של המדינה בחו"ל במעמד של עובד מקומי.

ו. יודגש כי שרות חובה בצה"ל לא יובא בחשבון כתקופת שרות לצורך ותק להבראה.

#### קצובת הבראה לחניכים

14. חניכים יהיו זכאים למכסת ימי הבראה כלהלן :

א. עבור שנת עבודתם הראשונה - חמישה ימים.

ב. החל מהשנה השנייה ואילך - שבעה ימים.

|                        |              |                                |
|------------------------|--------------|--------------------------------|
| שם הוראה : קצובת הבראה | מספר : 80-51 | כותב ההוראה : מדור שכר         |
| עמוד 2 מתוך 3          |              | תאריך עדכון אחרון : 06/07/2025 |



15. חניכים זכאים לתשלום קצובת הבראה באופן יחסי מתחילת עבודתם ועד סוף השנה הקלנדרית גם אם החלו את עבודתם לאחר 1.7 של השנה הקלנדרית.
16. תשלום קצובת הבראה לחניכים משולם בשתי מנות: באפריל על חשבון חודשים ספטמבר - מרץ וביוני על חשבון חודשים אפריל - יוני. על חודשים יולי אוגוסט לא תשולם הבראה.

#### חופשה ללא תשלום או הפסקת עבודה

17. עובד שבמשך השנה שהה בחופשה ללא תשלום או שפרש מהעבודה בצה"ל לפני תום השנה יהיה זכאי לקצובת הבראה בסכום יחסי לחודשי עבודתו המלאים בפועל באותה שנה, למעט עובד שפרש לקצבה, אשר זכאי לקצובת הבראה גם בעד פרק הזמן שנותר מיום פרישתו לקצבה עד סוף השנה, וזאת אף אם לא עמדה לזכותו כל חופשה. במקרה זה, קצובת הבראה תשולם במועד החזרה מהחל"ת או בסמוך לסיום העבודה.
18. חשבונו של עובד שנפטר וטרם ניצל את זכותו לתשלום קצובת הבראה יזוכה באופן יחסי לתקופת העבודה עד לסוף החודש שבו נפטר. אם נפטר עובד לפני תום השנה שעברה קיבל את הקצובה - לא ינוכה החלק של הקצובה ששולמה מהסכומים המגיעים לבני משפחתו או לעזיבונו.
19. בחודש ינואר תתבצע התחשבות שנתית רטרואקטיבית בקצובת הבראה, ולפיה עובד שלא זכאי לתשלום שכר בגין אחד מחודשי השנה, ינוכה ממנו החלק היחסי של קצובת הבראה בגין אותו חודש.

#### כללי תשלום קצובת הבראה לעובדים בחלקיות עבודה

20. עובד שנמצא בחלקיות עבודה ומקבל שכר ממבטחים עד תאריך 30.6 של אותה שנה, יזוכה בקצובת הבראה על-ידי מבטחים. לאחר תאריך זה, הוא יזוכה בקצובת הבראה באופן מלא ע"י מחלקת מופת.
21. חלקיות עבודה עם השלמה מטעם אג"ש או ע"ח ימי המחלה - תזכה בקצובת הבראה באופן מלא.

#### הערות נוספות

22. קצובת הבראה היא רכיב פנסיוני לכל דבר ועניין. משכך, במשכורת הקובעת לצורך פיצויים/מענקי פרישה נכלל 1/12 מקצובת הבראה המלאה בגין אותה שנה, דהיינו מכפלה של מספר ימי הבראה, על-פי המפורט לעיל, בערך יום קצובת הבראה, על-פי המפורט לעיל, המחולקת ב - 12.
23. מתשלום קצובת ההבראה מבוצעים ניכויים שונים למס הכנסה, לביטוח לאומי, לביטוח בריאות ממלכתי, לקרן השתלמות ולקרן הפנסיה.

#### רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים: רמ"ד שכר

\*\* הוראה זו מנוסחת בלשון זכר לצורך הנוחות, אך תחולתה היא על עובדות ועובדי צה"ל כאחד.

|                        |              |                                |
|------------------------|--------------|--------------------------------|
| שם הוראה : קצובת הבראה | מספר : 80-51 | כותב ההוראה : מדור שכר         |
| עמוד 3 מתוך 3          |              | תאריך עדכון אחרון : 06/07/2025 |