



זכויות והטבות

עובדות ועובדי צה"ל

ריכוז תנאי העסקה והטבות
עבור עובדות ועובדים
בצה"ל
סטודנטים

- מרכז תעסוקת עובדות ועובדי צה"ל -

ימי חופשה ומחלה

ימי חופשה

עובד צה"ל המועסק בחוזה סטודנט, זכאי ל-18 ימי חופשה בשנת העסקה מלאה, שיחושבו בהתאם להיקף משרתו ובהתאם לביצוע שעות עבודה בפועל.

צבירת ימי חופשה הינה צבירה חודשית וחשובם עפ"י כמות שעות העבודה שבוצעו בפועל.

ניתן לצבור עד 59 ימי חופשה בתנאי שמומשו ימי חופשה מינימליים באותה שנת הצבירה.

ימי מחלה

עובד צה"ל המועסק בחוזה סטודנט, זכאי ל-18 ימי מחלה בשנת העסקה מלאה, שיחושבו בהתאם להיקף משרתו ובהתאם לביצוע שעות עבודה בפועל.

צבירת ימי מחלה הינה צבירה חודשית וחשובם עפ"י כמות שעות העבודה שבוצעו בפועל.

עובדות ועובדי צה"ל המועסקים בחוזה סטודנט הינם עובדים בשכר המקיימים יחסי עובד-מעסיק עם מערכת הביטחון ומועסקים בהתאם לתנאי העסקת סטודנטים בין מערכת הביטחון לבין הסתדרות העובדים.

שעות העסקה

חודש עבודה של עובד המועסק בחוזה סטודנט מונה מינימום של 90 שעות חודשיות בממוצע שנתי ומקסימום של 120-150 שעות חודשיות (בהתאם לתנאי תעריף העובד). היקף העסקת סטודנט/ית הוא עד 1,440-1,800 שעות בשנה [תלוי תעריף].

עובדים המועסקים במשרת סטודנט הינם עובדים גמישים באופן אוטומטי ושעות עבודתם נספרות ברמה החודשית ולא השבועית.

העובדים מחויבים לצאת להפסקה לאחר 6 שעות עבודה רצופות (ביום עבודה קצר מזה אין חובת הפסקה), כאשר משך ההפסקה הינו $\frac{1}{2}$ שעה.

זמן ההפסקה לא ייחשב כחלק משעות העבודה ולא ייכלל במניין שעות העבודה החודשיות.

ניתן להעסיק סטודנט בין השעות 6:00 בבוקר ועד 22:00 בלילה ולא ניתן להעסיק מעבר ל-12 שעות עבודה ביום.



זכויות והטבות שחשוב להכיר

קצובת הבראה

הסטודנט יהיה זכאי לקצובת הבראה בהתאם לכללים החלים על כלל האע"צים (כתלות בוותק), לכל אורך העסקתו כסטודנט, אשר תשולם לסטודנט מידי חודש לפי 1/12 מערך יום הבראה של דור ב', משוקלל בשעות שביצע באותו החודש.

שכר עידוד

עובד במשרת סטודנט זכאי לתוספת "שכר עידוד" במידה והיחידה אליה נקלט מזכה בתוספת זו עבור סטודנטים. התוספת הינה חודשית ומשולמת באופן יחסי עפ"י שעות העבודה שביצע העובד בפועל לבין 173.33 שע"ח אשר נחשבות ל-100% משרה של עובד צה"ל במשרה מלאה.

דמי ביגוד

הסטודנט זכאי לדמי ביגוד אשר ישולמו מדי חודש לפי 1/12 מסכום דמי ביגוד ברמה 3, משוקלל בשעות שביצע באותו החודש.

ותק במשרת סטודנט

שכר הסטודנט מושפע בין היתר עפ"י הותק של העובד בתור אע"צ סטודנט.

ישנה עלייה שכרית לאחר שנתיים ועד ארבע שנות עבודה ועלייה נוספת לאחר ארבע שנות עבודה ועד שש שנות עבודה (עדכון התעריף בפועל מתבצע במהלך חידוש החוזה אשר חל ב-1.11 של אותה השנה).

עובד במשרת סטודנט יכול לעבוד עד 6 שנים במצטבר.

החזר הוצאות - אחזקת רכב

תשלום עבור אחזקת רכב משולם מדי חודש במידה ולעובד יש רכב על שמו ו/או בת זוג, העובד בעל רישיון נהיגה בתוקף המתאים לסוג הרכב הנמצא בבעלותו ורישיון הרכב בתוקף וחתום ע"י משרד הרישוי. בעת חידוש רישיון הרכב יש לעדכן את קצין האזרחים על מנת להמשיך את תשלום החזר.

גובה התשלום מחושב על בסיס השעות החודשיות שבוצעו בפועל ובאופן יחסי לאחוז המשרה. העובד לא יהיה זכאי להחזר עבור ביטוח רכב או אגרת רישוי שנתיים.

החזר הוצאות נסיעה

ככלל, החזר הניתן על פי תעריפי תחבורה ציבורית. התשלום הוא עפ"י הנמוך מבין: חופשי חודשי או חופשי יומי במכפלת ימי הנוכחות בפועל ועד תקרה של 1,330 ₪ לחודש (או 1,660 ₪ לחודש בעיירות פיתוח). החזר זה אינו משולם לעובדים שמגיעים לעבודה בהסעה יחידתית.

תוספת מעונות

תוספת סכומית המיועדת להורה לילד/ה מתחת לגיל 5 בגין השתתפות בדמי מעונות ילד/ה. הזכאות תינתן רק לאחד/ת מבני/בנות הזוג ובהנחה כי ההורה השני/יה לא זכאי/ת לדמי מעונות במקום העבודה, ובכפוף לדירוג מזכה.

המשך זכויות והטבות שחשוב להכיר



פנסיה, השתלמות וקופת גמל

עובד במשרת סטודנט זכאי לקרן פנסיה, השתלמות וקופת גמל.

קופת גמל

הפרשות בגין החזרי הוצאות בגובה 10%, מתוכן 5% תגמולי עובד/ת בצירוף 5% שמפקיד המעביד. במידה וקיימים בשכר רכיבי עבודה נוספת, ההפרשה בגין אותם מרכיבים הינה 6.5% שמפקיד/ה העובד/ת ו- 6.5% שמפקיד המעביד.

קרן השתלמות

הפרשות בגובה 2.5% מהעובד/ת, בצירוף 7.5% שמפקיד המעביד מההכנסה החודשית לקרן השתלמות.

קרן פנסיה

הפרשות פנסיוניות בגובה 20.5%, מתוכן תגמולי עובד/ת בגובה 7% מהשכר הפנסיוני החודשי בצירוף 13.5% שמפקיד המעביד (7.5% תגמולי מעביד ו-6% לטובת פיצויים), למעט עובדים עם פוליסת ביטוח מנהלים קיימת.

המשך זכויות והטבות שחשוב להכיר



ביטוח חיים

עם הקליטה יוכלו העובדים להצטרף לביטוח חיים הדדי של ארגון עובדי צה"ל. על מנת להצטרף יש לפנות לסוכנות הביטוח שבהסדר ודמי הביטוח ינוכו מתלוש השכר.

הנחות והטבות

קיים מגוון רחב של הטבות נוספות בתחומי התרבות והפנאי, בביטוחים, בבתי עסק, נופשים ועוד. ניתן להיכנס לאתר של ארגון עובדי צה"ל, אתר "ביחד בשבילך" ואתר "חבר" על מנת להזדהות ולקבל מידע מפורט על כלל ההטבות.

ניכויים לסטודנט

סטודנט הינו חבר מן המניין בארגון עובדי צה"ל ולפיכך ינוכו לו כלל הניכויים הנובעים מכך, בדומה ליתר העובדים. לסטודנט ינוכה ניכויים החלים על כלל האע"צים (כגון מס ועד יחידתי, דמי כלכלה במחנה ועוד).

שי לחג

עובדים זכאים לשי בחג הפסח ובראש השנה. השי יינתן ללא תלות בוותק וללא שקלול באחוז המשרה, כל עוד העובדים היו בעבודה נכון למועד הקובע לאותו חג. המועד הקובע מפורסם מדי חג ע"י מרכז תע"ץ.

חידוש חוזה

תוקף חוזה סטודנט יהיה עד ה- 31 לאוקטובר בכל שנה, או עד לתום תקופה מצטברת של 6 שנים בתנאים של סטודנט ולפי התקופה הקצרה מבין השתיים. כתנאי למועמדות להמשך העסקה, יציג הסטודנט מדי שנה אישור מתאים ועדכני מהמוסד בו הוא לומד, המאשר את היותו סטודנט מן המניין. את האישור יש להגיש לפחות חודש לפני תחילת שנת הלימודים או עד ה- 1 לאוקטובר באותה השנה, לפי המוקדם מבין השניים. לא הציג הסטודנט אישור כאמור, לא תמשיך העסקתו כסטודנט.

זכויות והטבות שחשוב להכיר



היתר עבודה פרטית

עובד המעוניין לעבוד בעבודה נוספת נדרש לבקש על כך אישור מראש. סמכות אישור הבקשה הינה של מרכז תע"ץ לאחר הצגת אישור מהמעסיק ובחינת היעדר ניגוד עניינים.

תאונות עבודה

עובד צה"ל אשר נפגע בתאונת עבודה ביחידתו או בדרך ליחידתו זכאי עפ"י הסדר תקנה 22 של המוסד לביטוח לאומי לקבלת תגמול תאונת עבודה למשך 91 ימים. במשך 91 ימים משלם צה"ל לעובדיו שכר מלא ע"ח תגמול תאונת עבודה עד לקבלת החלטת המוסד לביטוח לאומי בעניין התביעה. לאחר מילוי טפסי התביעה ע"י העובד וקצין האזרחים על מפקד היחידה לחתום על טופס התביעה.

השירות הסוציאלי

השירות הסוציאלי לאזרחים עובדי צה"ל, הינו שירות מקצועי, הנותן טיפול רגשי ונפשי לעובד. הוא כולל בתוכו צוות מטפלות, בעלות תואר שני בעבודה סוציאלית קלינית ובוגרות ביה"ס הגבוה לפסיכותרפיה. צוות זה, המורכב מנשות מקצוע מיומנות, מקצועיות ובעלות ניסיון עשיר בטיפול, מספק לאזרחים שירותי טיפול ברמה הגבוהה ביותר. העובד יכול לפנות לעובדת הסוציאלית באופן עצמאי. הפנייה יכולה להיעשות במייל צבאי או בטלפון. עם קבלת הפנייה, תקבע פגישת היכרות ראשונה להתייעצות. הפגישות הינן על חשבון העבודה. לאורך כל התהליך הטיפולי ישנה הקפדה על פרטיות וסודיות של העובד.



תמיצ כאן לשימותק,

מרכז תעסוקת עובדות ועובדי צה"ל



למען הסר ספק, האמור בחוברת מתייחס לעובדים המועסקים במשרה מלאה, באשר לעובדים המועסקים בחלקיות משרה- יזוכו בחלק היחסי בהתאם לאחוז משרתם. היה וקיימת סתירה בין האמור בחוברת זו לבין האמור בדיון, בפקודות ובהסדרים החלים על עובדי צה"ל, או אם תתקיים בעתיד סתירה שכזו, יגבר האמור בדיון, בפקודות ובהסדרים אלו במועד הרלוונטי. ההוראות וההסדרים החלים על עובדות ועובדי צה"ל מופיעים באוגדן המדיניות, המתפרסם באתר מרכז תע"ץ באינטרנט וברשת הצה"לית.