

מטרה

1. מטרת הוראה זו היא לפרט את הליך ותנאי העסקת עתודאים בצה"ל כסטודנטים.

תנאים להעסקת עתודאים כסטודנטים

2. ניתן להעסיק עתודאים במשרות סטודנט בצה"ל בתנאי שעונים על כל התנאים הבאים :

- העסקה במקצוע הנלמד במסגרת העתודה האקדמית.
- לימודים החל מהשנה השנייה לתואר, או מהאחד באוגוסט בשנה שלפני כן.
- העתודאי אינו מועסק במסגרת לימודים האקדמאיים בסטאז' באחת מיחידות צה"ל.

3. ניתן להעסיק עתודאי במודל העסקת הסטודנטים עד 90 שעות חודשיות בלבד.

4. תעריפי השכר ותנאי ההעסקה מפורטים בהרחבה בהוראה 41-41 באוגדן המדיניות.

הליך שיבוץ העתודאי כסטודנט עובד צה"ל

5. באפשרות יחידה המעוניינת בהעסקת עתודאים בתחומים מקצועיים מסוימים לפנות למנט"א, שישלח "קול קורא" לכלל העתודאים המתאימים לתחומים מקצועיים אלו.

6. תהליך המיון וההעסקה של הסטודנטים (ובתוכם גם קביעת סיווג בטחוני למועמד) יבוצע ע"י היחידה והסמכות למול מרכז תע"ץ.

7. הסמכות תפעל מול מנט"א לקבלת אישור למצב לימודים תקין ומועד הגיוס הצפוי של העתודאי.

8. יודגש, כי אין כל קשר או השפעה בין עבודת הסטודנט ביחידה לבין ההחלטה על שיבוצו של הסטודנט בתום הלימודים כעתודאי. נושא זה יובהר אף הוא לסטודנט ע"י הסמכות הקולטת טרם תחילת העסקתו.

9. לאחר מציאת הסטודנט כמתאים להעסקה באחת הסמכויות בצה"ל, יחתום על חוזה העסקה במשרד הביטחון ככל סטודנט אחר ובכך יהפוך לעובד המקיים יחסי עובד ומעביד עם צה"ל - נושא זה יובהר לסטודנט בחתימה על החוזה. כן יובהר לעובד על-ידי הסמכות הקולטת כי עם גיוסו לשירות סדיר בתום הלימודים יעבור לסוג שירות חובה בתנאים שונים וללא יחסי עובד מעביד.

שם הוראה : העסקת עתודאים כסטודנטים	מספר : 41-42	כותב ההוראה : סגן אריאל ישראלי
עמוד 1 מתוך 2		תאריך עדכון אחרון : 12/12/2018

סיום העסקת עתודאי כסטודנט

10. סיום העסקת סטודנט יקרה באחד מהמצבים הבאים :

- החלטה של הסטודנט או מנט"א על הפסקת לימודיו וחזרתו לשירות חובה עקב מצב בלתי תקין בלימודים.
- סיום לימודים של הסטודנט.
- העסקה מצטברת של 4 שנים.

11. בכל מקרה של סיום העסקה לאחר שנה ומעלה יזוכה הסטודנט בפיצויי פיטורין כחוק.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים : רמ"ד שכר

שם הוראה : העסקת עתודאים כסטודנטים	מספר : 41-42	כותב ההוראה : סגן אריאל ישראלי
עמוד 2 מתוך 2		תאריך עדכון אחרון : 12/12/2018