



מטרה

1. מטרת הוראה זו היא לפרט את הכללים הנוגעים לתשלום מענקי התמדה רבעוניים לעובדים יצרניים המועסקים בהסכם קיבוצי.

תוקף ההוראה

2. הוראה זו תהיה תקפה החל מתאריך 01.01.2025 ועד 31.12.2027. למען הסר ספק, החל מתאריך 01.01.2028 לא ישולמו מענקי התמדה והתשלום האחרון בגין יבוצע במשכורת חודש דצמבר 2027.

כללי זכאות

א. עובד יהיה זכאי למענקי התמדה בתנאי עמידה בקריטריונים הבאים **במצטבר** :

- (1) עובד המועסק בהסכם קיבוצי.
- (2) עוסק 100% מזמנו ישירות בפעולות הייצור ואחזקה של כלי ברזל, שייט וטיס.
- (3) מועסק באחת מהיחידות הבאות :
 - א. יחידות המש"א
 - ב. מספנות ח"י 5233, לרבות בסיס אילת 5511.
 - ג. אגד טנ"א ארצי 650, לרבות גדודי הטנ"א.
 - ד. יא"א 22
 - ה. מרת"ח – בימ"ל תחמושת
 - ו. יחידות הבינוי באט"ל, חה"א וח"י – לעובדים המועסקים בתפקידי חשמל מתח גבוה.
- (4) עוסק באחד מהתפקידים המזכים המפורטים בנספח א'.
- (5) עובד הזכאי לתוספת חילית בשיעור 25% או תוספות חליפיות לתוספת חילית – תוספת הסמכה ותוספת דיוק תעופתי, מתוקף תפקידו הנוכחי ולא מתוקף קיבוע התוספת מתפקידים קודמים.
- (6) עובד הזכאי לתקרת שכר עידוד בשיעור 33%, למעט יחידות המרת"ח – בימ"ל תחמושת, יא"א 22 ואגד טנ"א ארצי 650 וגדודיו. יובהר כי החרגת תקרת שכר העידוד עבור אגד טנ"א תיעשה עד להסדרת תקרת פרמיה של 33%, ובכל מקרה לא מעבר לשכר יוני 2025 (המשולם ביולי 2025), כולל.
- (7) חוות דעת בציון 1 ("מצוין") או 2 ("טוב מאוד") בשנה הקודמת לתשלום.

חריג לעניין חווי"ד יהיה עובד אשר נקלט בסמוך לפעימת החווי"ד, אך בשל תקופת העסקה קצרה לא מושב בחוות דעת. מקרה זה יבחן באופן חריג על ידי מרכז תע"ץ על בסיס המלצת מפקדו ובמידה ויאושר יקבל את המענק באופן יחסי ובהתאם לסכומים הקבועים לחווי"ד בציון 2, כמפורט מטה.
- ב. למען הסר ספק, בדיקת הזכאות תבוצע ע"י מדור קידום והטבות במרכז תע"ץ באופן פרטני לכל עובד ואין די שהעובד מועסק בתפקיד וביחידה המזכים.

שם הוראה : מענקי התמדה לעובדים יצרניים	מספר : 50-95	כותב ההוראה : מדור קידום והטבות
עמוד 1 מתוך 4	תאריך עדכון אחרון : 24/03/2025	



ג. יחד עם זאת, באחריות קצין האזרחים היחידתי לוודא שהעובדים המועסקים ביחידתו מוצבים ביחידת המשנה המתאימה ובמקצוע המשקף את תפקידו בפועל. במידה ועובד משנה את תפקידו ו/או את יחידת המשנה – יש להגיש טרם השינוי בקשה למדור קידום והטבות לעדכון הרישומת הצה"לית בהתאם.

4. **אופן התשלום וגובה מענקי ההתמדה**

א. המענק ישולם לעובדים הזכאים אחת לרבעון, במשכורות החודשים: מרץ, יוני, ספטמבר ודצמבר, המשולמות חודש אחרי (למשל: משכורת חודש מרץ המשולמת בחודש אפריל), בתנאי עמידה בקריטריונים שלעיל בכל אחד מהמועדים האלו.

ב. סכום המענק יחושב בהתאם לרמת הזכאות (כמפורט בנספח א'), לאחוז משרתו של העובד ובהתאם לציון חוות הדעת בשנה הקודמת לתשלום של העובד, בהתאם לפירוט הבא (סכומים אלו הינם עבור עובד במשרה מלאה):

1) **תפקידים ברמת זכאות 1 כמפורט בנספח א':**

א) עובד בעל ציון בחוות דעת 1 – 20,000 ₪ ברוטו לשנה בארבעה תשלומים בפריסה רבעונית (5,000 ₪ ברוטו לרבעון).

ב) עובד בעל ציון בחוות דעת 2 – 12,000 ₪ ברוטו לשנה בארבעה תשלומים בפריסה רבעונית (3,000 ₪ ברוטו לרבעון).

2) **תפקידים ברמת זכאות 2 כמפורט בנספח א':**

א) עובד בעל ציון בחוות דעת 1 – 12,000 ₪ ברוטו לשנה בארבעה תשלומים בפריסה רבעונית (3,000 ₪ ברוטו לרבעון).

ב) עובד בעל ציון בחוות דעת 2 – 8,000 ₪ ברוטו לשנה בארבעה תשלומים בפריסה רבעונית (2,000 ₪ ברוטו לרבעון).

ג. יודגש כי עובד המועסק במשרה חלקית יקבל חלק יחסי מסכום המענק לו הוא זכאי.

ד. עובדים הנמצאים בגיל הפרישה ולא מוזנת להם חוו"ד מתוקף פרישתם, יקבלו מענק התמדה כאשר רמת הזכאות תיקבע בהתאם לחוו"ד האחרונה שמוזנת להם.

ה. למען הסר ספק, מענקי התמדה לא יבואו בחשבון לעניין חישוב תוספות שכר, לרבות חישוב שכר שעה עבור עבודה נוספת, כונוניות, תורנויות, משמרות ושכר עידוד ולעניין ערך יום בגין היעדרות בשכר. כמו כן, הם לא יובאו בחשבון לעניין פיצויי פיטורין ולצורך חישוב מענקי פרישה ולא יבוצע בגינם הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנהוגה לשכר המשולב, אולם תבוצע הפרשה לקופת גמל החזר הוצאות.

ו. יש לשים לב כי עובד שהיה זכאי למענק ההתמדה וחדל מזכאותו (למשל עבר לתפקיד ו/או ליחידה שאינם מזכים) – המענק הרבעוני יקוזז באופן יחסי לתקופת הזכאות.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים: רמ"ד קידום והטבות

שם הוראה: מענקי התמדה לעובדים יצרניים	מספר: 50-95	כותב ההוראה: מדור קידום והטבות
עמוד 2 מתוך 4	תאריך עדכון אחרון: 24/03/2025	



נספח א' – רשימת תפקידים המזכים למענקי התמדה

רמת זכאות 1

מקצוע	סימול מקצוע
מסגר	6040
חוליות מסגור	6059
רתך	6054
רתך שריון	6058
רתך רק"מ	6071
רתך בח"י (בסטי"ל, צוללות ודבורים)	6089
כרסם	6029
כרסם מכונות גדולות ב"מ 9 (במש"א בלבד)	6076
חרט	6011
חרט מכונות קטנות	6080
עובד שירות עיבוד שבבי	6079
מפעיל רובוט חיתוך	6060
מפעיל חיתוך לייזר	6078
מפעיל מכונות חיתוך להבה	6065
חשמלאי רק"מ	6094
חשמלאי כלי טייס	6098
חשמלאי כלי שיט	6099
מכונאי רק"מ	6034
מכונאי כלי טייס	6096
מכונאי כלי שיט	6097
צבעי כלי שיט	6051
צבעי בחלק גוף תת ימי כ"ש (בח"י בלבד)	6091
צבעי כלי טייס	6095
צבעי רק"מ	6063
צבעי פלדות וחלקים	6068
גומאי	6007
טרנספורט (בח"י בלבד)	6344
מסגר מכני	6041
מסגר רק"מ	6070
מסגר בח"י (בסטי"ל, צוללות ודבורים)	6088
נשק	6345
טכנאי נשק	6026
מאחזק תחמושת בימ"ל (במרת"ח בלבד)	6338
מבנאי (ביא"א 22 בלבד)	6033
נגר כלי שיט (בח"י בלבד)	6348
עובד מתכות	6050

שם הוראה : מענקי התמדה לעובדים יצרניים	מספר : 50-95	כותב ההוראה : מדור קידום והטבות
עמוד 3 מתוך 4	תאריך עדכון אחרון : 24/03/2025	

רמת זכאות 2

מקצוע	סימול מקצוע
טכנאי אנטנות	6017
מעבד פיברגלס	6042
חשמלאי	6012
חשמלאי בכיר	6013
טכנאי חשמל	6019
הנדסאי חשמל	6106
מהנדס חשמל	6106
חשמל מתח גבוה – יחידות הבינוי	6347
טכנאי אלקטרוניקה	6016
הנדסאי אלקטרוניקה	6104
טכנאי חשמל ואלקטרוניקה	6109
מהנדס חשמל ואלקטרוניקה	6116
טכנאי טילים	6020
רפד	6053
טכנאי מיזוג אויר	6023
חייט	6307
חווט	6009
חווט תעופתי	6010
בוחן רק"מ	6083

שם הוראה : מענקי התמדה לעובדים יצרניים	מספר : 50-95	כותב ההוראה : מדור קידום והטבות
עמוד 4 מתוך 4	תאריך עדכון אחרון : 24/03/2025	