

מטרה

1. מטרת הוראה זו היא לפרט את כללי זכאות עובדים לפרס אי היעדרות.

כללי

2. פרס אי היעדרות הוא סכום כספי המשולם במשכורתו של עובד כפרס על אי היעדרותו מהעבודה.

3. "היעדרות" מוגדרת כהיעדרות מהעבודה למשך יום או חלק ממנו, לרבות איחור לעבודה של שבע דקות ויותר, הפסקת עבודה או שביתה של יום או חלק ממנו ויציאה מוקדמת מהעבודה של דקה ויותר, היעדרות לרגל מחלה או תאונת עבודה, למעט היעדרות מחמת חופשת אבל, חופשה שנתית מאושרת מראש (לרבות חופשה מרוכזת) ושירות מילואים פעיל רגיל.

4. הפרס ניתן לעובד אשר לא נעדר מהעבודה במשך תקופת הפרס, כהגדרת היעדרות בסעיף 3 לעיל.

שיטת הענקת הפרס

5. מועדי תשלום הפרסים יהיו כדלקמן:

- א. פרס אי-היעדרות חודשי - מדי חודש על פי דיווח חודשי.  
ב. פרס אי-היעדרות רבעוני - בכל רבעון, אם העובד זכה בפרס אי-היעדרות חודשי בשלושת החודשים שברבעון, על פי לוח השנה.  
ג. פרס אי-היעדרות שנתי - פעם בשנה אם העובד זכה בפרס אי-היעדרות חודשי במשך 12 חודשים באותה שנה, על פי לוח השנה.

6. נעדר עובד באחד מחודשי השנה, לא יזוכה העובד בפרס בגין אותו חודש, ובגין אותו רבעון, אולם יוכל להמשיך לצבור זכאות בגין החודשים האחרים והרבעונים האחרים.  
7. זכאות העובד לפרס אי-היעדרות השונים היא זכאות מצטברת. כלומר, עובד שלא נעדר באף אחד מחודשי השנה יהיה זכאי ל- 12 פרסים חודשיים, ארבעה פרסים רבעוניים ופרס שנתי אחד.

תחולה

8. הזכאות לקבלת פרס אי היעדרות (חודשי, רבעוני או שנתי) פתוחה לכלל העובדים, למעט עובדים המועסקים בחוזה אישי סכומי או גלובאלי ולעובדים המועסקים בדירוגים הבאים: חניכים, שומרים, מגנים, סטודנטים ונוער עובד.  
9. כמו כן, עובדים המוצבים ביחידת משנה ר"מ 7 אזרחים לא זכאים לקבל פרס אי היעדרות.

|                           |              |                                |
|---------------------------|--------------|--------------------------------|
| שם הוראה : פרס אי היעדרות | מספר : 52-40 | כותב ההוראה : מדור שכר         |
| עמוד 1 מתוך 1             |              | תאריך עדכון אחרון : 13/07/2025 |