



1. **מטרה** – מטרת הוראה זו היא לפרט את כללי קיצור יום עבודה לעובדים שבני זוגם נמצאים בשירות מילואים.
2. **כללי הזכאות** - עובדת שבן זוגה משרת במילואים זכאית להיעדר שעה אחת ביום מהעבודה ללא ניכוי בשכר בהתקיים כל התנאים הבאים (במצטבר):
 - א. תקופת המילואים של בן הזוג היא חמישה ימים רצופים לפחות.
 - ב. לעובדת ילד בן פחות מ-13 שנמצא עמה.
 - ג. העובדת מועסקת במשרה מלאה.
 - ד. העובדת מבקשת לממש זכות זו.
 - ה. העובדת מציגה לקצין האזרחים ביחידה אישור המעיד על שירות המילואים של בן זוגה.
3. **זכאות לעובדים במשרת הורה** - עובדת לא תהיה רשאית להיעדר מעבודתה לפי הוראה זו בימים בהם היא מקבלת יום עבודה מקוצר של משרת הורה. מנגד, עובדת שמקבלת קיצור של פחות משעה אחת זכאית להשלים ע"ס הוראה זו את ההיעדרות לסה"כ שעה אחת.
4. **זכאות לעובד** – הוראה זו חלה גם על עובד שבת זוגו נמצאת בשירות מילואים, בהתקיים תנאי סעיף 2.
5. **מימוש הזכאות** - אישור ההיעדרות לעובד או עובדת הזכאים לכך מכוח הוראה זו הוא באחריות קציני האזרחים. לאחר מסירת צו הקריאה למילואים של בן הזוג, קצין האזרחים ידווח שעת תמורה אחת בכל יום עבודה שבו היא זכאית להיעדר מכוח הוראה זו. עם סיום תקופת המילואים, יימסר לקצין האזרחים טופס 3010 המעיד על ביצוע המילואים של בן הזוג. אם יתברר שבן הזוג לא היה במילואים בתקופה זו, יקוּזו שעות התמורה מהעובדת וייערך תחקיר ביחידה.
6. **מימוש הזכאות לעובדים במשרת הורה** - קצין האזרחים ידווח חצי שעת תמורה לעובדות במשרת הורה (על מנת להשלים את הקיצור לשעה).

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים: מפקדת עוצמ"ה

שם הוראה : קיצור שעות לעובד/ת שבן זוג/ה במילואים	מספר : 40-04	כותב ההוראה : קמ"א אריאל ישראלי
עמוד 1 מתוך 1	תאריך עדכון אחרון : 30/11/2017	