

מטרה

1. מטרת הוראה זו היא לפרט את כללי הזכאות לקבלת תוספת ערבה.

כללי זכאות

2. עובד המועסק באופן קבוע ביחידה החונה בנגב, זכאי לתוספת ערבה (לצורך הוראה זו, "הנגב" פירושו השטח במדינת ישראל הנמצא דרומית לקו הרוחב 30 כ- 5 ק"מ מדרום לשדה בוקר).
3. לתוספת ערבה זכאי העובד רק אחרי שהשלים שני חודשי עבודה רצופים בנגב, אולם מועד הזכאות יהיה רטרואקטיבית ליום תחילת עבודתו בנגב.
4. עובד הנעדר זמנית מהנגב, בחופשה או בתפקיד, לתקופה שאינה עולה על חודש ימים באופן רצוף ימשיך לקבל את תוספת הערבה אף בעד ימי העדרו מהנגב.
5. עובד הזכאי להשלמה לאש"ל אינו זכאי לתוספת ערבה.

שיעורי התשלום

6. שיעור תוספת ערבה חודשי יהיה בסכום אחיד לעובדים בכל הדרגות ובכל הדרגות.
7. סכום התוספת יעודכן מעת לעת על-פי הסכמי העבודה שייחתמו.
8. תוספת ערבה נחשבת כחלק מהשכר הפנסיוני לכל דבר ועניין ואינה מהווה חלק מן השכר לעניין חישוב תוספת היוקר.
9. התשלום מתבצע באופן אוטומטי על סמך הצבת העובד ליחידה החונה בנגב, בתום שני חודשי עבודה בדיעבד מתחילת עבודתו ביחידה.
10. באחריות מרכז תע"ץ – ענף שכר ופנסיה לבחון ולאשר בקשות מהסמכויות הרלוונטיות להכרה בזכאות לתוספת ביחידות חדשות. מרכז תע"ץ יעדכן את מערכות המידע כך שיחידה אשר הוכרה כזכאית תזכה בתוספת. הפסקת זכאות ליחידות – תיעשה בתיאום עם הסמכות הרלוונטית.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים : רמ"ד שכר

שם הוראה : תוספת ערבה	מספר : 50-12	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 1 מתוך 1		תאריך עדכון אחרון : 13/07/2025