



1. בצה"ל מועסק נוער עובד העשוי להיעדר לעיתים מהעבודה לרגל סידורים אישיים הקשורים בגיוס.
2. היעדרות עובד צה"ל מהעבודה לרגל סידורים אישיים הקשורים לגיוסו לשירות סדיר בצה"ל תיחשב כהיעדרות מהעבודה ברשות.
3. סידורים אלו כוללים :
 - התייצבות למבחני צו ראשון.
 - התייצבות למיונים מתקדמים, ימי גיבוש וימי סיירות.
 - התייצבות לכנסי הסברה מטעם צה"ל אליהם זומן העובד.
4. לצורך הצדקת ההיעדרות ימסור העובד העתק של הזימון לקצין האזרחים ביחידתו.
5. עובד כנ"ל לא יהיה זכאי לתשלום שכר כל שהוא עבור ימי או שעות העדרו.
6. בדו"ח התעסוקה ידווח, בכל מקרה כנ"ל, על היעדרות כמקובל.
7. הוראה זאת חלה על כל עובד צה"ל שצריך להיעדר מעבודתו לצורך סידור הליכי גיוס.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים : מפקדת עוצמ"ה

שם הוראה : היעדרות מהעבודה לרגל סידור הליכי גיוס	מספר : 40-27	כותב ההוראה : קמ"א אריאל ישראלי
עמוד 1 מתוך 1	תאריך עדכון אחרון : 31/10/2017	