

מטרה

1. מטרת הוראה זו היא לפרט את כללי העסקת עובדי צה"ל בערבי חג, חגים ושבטות.

כללי

1. יום מנוחה שבועי - פרק הזמן המתחיל בשעה 18:00 של ערב היום ומסתיים בשעה 06:00 למחרת היום הנדון (סה"כ 36 שעות).

2. המנוחה השבועית תכלול -

א. לגבי עובד יהודי - את יום השבת;

ב. לגבי עובד שאינו יהודי - את יום השבת או את יום הראשון או את היום השני בשבוע, הכל לפי המקובל עליו כיום המנוחה השבועית שלו.

3. דין המנוחה השבועית יחול לגבי עובד יהודי גם על מועדי ישראל: שני ימי ראש השנה, יום הכיפורים, ראשון ושמיני עצרת של סוכות, ראשון ושביעי של פסח וחג השבועות.

4. דין המנוחה השבועית יחול גם על יום העצמאות.

5. "שכר שעה" לעניין הוראה זו - שכר השעה החיילית.

אוכלוסיות שאין להעסיק במנוחה השבועית

6. חל איסור להעסיק במנוחה השבועית עובדת הרה מהחודש החמישי להריון ואילך, אלא אם העובדת הסכימה לכך בכתב ומסרה למעסיקה אישור רפואי של רופא מומחה ביילוד ובגינקולוגיה, כי אין מניעה להעסיקה במנוחה השבועית, ובכפוף לתנאי האישור.

7. חל איסור לא לקבל לעבודה עובד מכיוון שהודיע עם קבלתו לעבודה שאינו מסכים לעבוד בימי המנוחה השבועית על פי איסור שבמצוות דתו שאותן הוא מקיים, וכן חל איסור לדרוש מעובד לתת התחייבות לעבוד בימי המנוחה השבועית כתנאי לקבלתו לעבודה. עם זאת, ניתן לדרוש מעובד שכזה שימסור, לא יאוחר משבעה ימים מיום הדרישה, תצהיר בכתב ובו פרטים המבססים את הודעתו ובכללם פרטים המעידים על הכרתו הדתית ועל קיום מצוות דתו, ואם הוא יהודי - שהוא גם שומר על כשרות בביתו ומחוצה לו ואינו נוסע בשבת.

8. עובד הנדרש לעבוד בימי המנוחה השבועית, או שמפקדו הודיע לו על כוונתו לדרוש ממנו לעבוד כאמור, רשאי להודיע למפקדו, לא יאוחר משלושה ימים מיום הדרישה או ההודעה כאמור, שהוא אינו מסכים לעבוד בימי המנוחה השבועית על פי איסור

שם הוראה : עבודה בשבתות וחגים	מספר : 40-02	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 1 מתוך 8		עודכן ע"י : מדור שכר, 21/01/2026



שבמצוות דתו שאותן הוא מקיים. גם במקרה זה אפשר לדרוש תצהיר בתנאי סעיף 7. עם זאת, המפקד רשאי לשנות באופן סביר את תנאי וסדרי עבודתו של מי שהודיע לפי סעיף זה או הסעיף הקודם, שאינו מסכים לעבוד בימי המנוחה השבועית.

עבודה בערבי חג, שבטות וחגים

9. ביחידות הפועלות חמישה ימים בשבוע לא יועסקו עובדים בימי שישי.
10. ביחידות הפועלות שישה ימים בשבוע יועסקו העובדים ביום שישי חמש שעות ביום (בשכר של 7 שעות).
11. בערבי חגים יעבדו עובדי צה"ל כך :

ערב החג	ביחידות הפועלות שישה ימים בשבוע	ביחידות הפועלות חמישה ימים בשבוע
ערב ראש השנה	חמש שעות בשכר של 7 שעות	שש שעות בשכר של 8 שעות
ערב יום הכיפורים	ארבע שעות בשכר של 7 שעות	ארבע שעות בשכר של 8 שעות
ערב סוכות	חמש שעות בשכר של 7 שעות	שש שעות בשכר של 8 שעות
ערב שמיני עצרת	חמש שעות בשכר של 7 שעות	שש שעות בשכר של 8 שעות
ערב פסח (ראשון)	חמש שעות בשכר של 7 שעות	שש שעות בשכר של 8 שעות
ערב פסח (שני)	חמש שעות בשכר של 7 שעות	שש שעות בשכר של 8 שעות
ערב יום עצמאות	חמש שעות בשכר של 7 שעות	חמש שעות בשכר של 8 שעות
ערב שבועות	חמש שעות בשכר של 7 שעות	שש שעות בשכר של 8 שעות

עבודה בשבטות וחגים

12. עובד המועסק בשבת או באחד החגים המפורטים לעיל, יהיה זכאי לשכר בשיעור 75% משכר שעה (175% בחג) ובנוסף על כך, על כל שעת עבודה שעבד בשבת או בחג, יקבל שעת תמורה למימוש באחד מימי החול, תוך שבוע ימים (מיום הצבירה) אם עבד בשבת או חודש ימים אם עבד בחג.

שם הוראה : עבודה בשבטות וחגים	מספר : 40-02	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 2 מתוך 8		עודכן ע"י : מדור שכר, 21/01/2026



13. מערכת הביטחון רשאית, ע"פ בחירתה, לשלם בגין עבודה בשבת או חג את מלא התמורה (175% משכר שעה בשבת או 275% משכר שעה בחג) כשכר או כחופשת תמורה. במידה והעובד יקבל את מלא התמורה כשכר, הוא יהיה זכאי בנוסף לשעת חופשה ללא תשלום על כל שעת עבודה שעבד בשבת או בחג.
14. במקרים חריגים שלא ניתן להוציא את העובד לחופשת תמורה, כאמור לעיל, ניתן לפדות את חופשת התמורה בכסף ע"י דווח מתאים בדוח התעסוקה.
15. עובד אשר **סיים מכסה** של 7 שעות עבודה בשבת (אם הוא עובד חמישה ימים בשבוע) או 6 שעות עבודה בשבת (אם הוא עובד שישה ימים בשבוע), זכאי לקבל שכר עבודה בשבת עבור שעה נוספת. דהיינו שכר בעבור 8 שעות עבודה בשבת או 7 שעות עבודה בשבת בהתאמה (לא כולל שעות נוספות).
16. למען הסר ספק, שכר שעת עבודה זו יינתן רק לעובד שעבד את מלא המכסה שפורטה בסעיף 15 לעיל. עובד שעבד מכסה חלקית יזוכה בשכר עבודה בשבת בהתאם לשעות עבודתו בפועל.
17. סטודנטים שיעבדו בשבת יקבלו את התעריף השעתי המלא, דהיינו 175% משכר שעה ולא יזוכו בנוסף בשעות תמורה עבור עבודה זו. באחריות ק. האזרחים ביחידה לוודא שהסטודנט שמגיע לעבוד בשבת, לא עובר את סך שעות העבודה החודשיות (בהתאם למגבלת השעות החודשיות שהוגדרה לסטודנט).
18. **חוזים אישיים** – עובדים בחוזה אישי זכאים לתנאי השכר בהתאם לחוזה העסקתם.

עבודה בשעות נוספות בשבתות וחגים

19. **עובד בהסכם קיבוצי / מודרני מהנדסים (לא גמיש)** – שעות עבודה בשבת או חג **מעל** 6/7 שעות (בהתאמה למפורט בסעיף 15 לעיל), ייחשבו כשעות נוספות והעובד יזוכה בעבור כל שעה נוספת כזו בתשלום בשיעור 200% משכר שעה. למען הסר ספק – שעות נוספות בשבת אינן מזכות בשעות תמורה.
20. **עובד בהסכם קיבוצי / מודרני מהנדסים (גמיש)** – כל שעות העבודה בשבת ישולמו בשיעור 175% משכר שעה (בהתאם למפורט בסעיף 12 לעיל).
21. **סטודנטים** - שעות עבודה בשבת או חג **מעל** 6/7 שעות (בהתאמה למפורט בסעיף 15 לעיל), ייחשבו כשעות נוספות והעובד יזוכה בעבור כל שעה נוספת כזו בתשלום בשיעור 200% משכר שעה.

שם הוראה : עבודה בשבתות וחגים	מספר : 40-02	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 3 מתוך 8		עודכן ע"י : מדור שכר, 21/01/2026



אופן דווח שעות עבודה בשבתות וחגים

22. דווח שעות עבודה בשבתות וחגים בהתאם לסעיפים 21-12 לעיל – יבוצע ע"י ק.אזרחים ביחידה, כמפורט בנספחים להוראה זו.

תחולה

23. הוראה זו חלה על כלל עובדי צה"ל המבצעים עבודה בשבת או חג. עם זאת ישנן אוכלוסיות (כגון עובדי הצנזורה, עובדי גדוד קשר מטכ"לי ועוד) שבעקבות אופי התפקיד נחתם עבורן הסכם שונה בעניין עבודה בשבת או חג ואז הוראות ההסכם גוברות על הוראה זו. עובד המעוניין לבדוק האם ליחידתו הסכם ייחודי שכזה יבדוק מול קצין האזרחים ביחידתו.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים : רמ"ד שכר

שם הוראה : עבודה בשבתות וחגים	מספר : 40-02	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 4 מתוך 8		עודכן ע"י : מדור שכר, 21/01/2026



עבודה בערבי חג, חגים ושבטות

נוסח מעודכן לתאריך : 21/01/2026

נספח א' – אופן דווח שעות עבודה בשבטות וחגים – 5 ימי עבודה

אופן הזנת שעות חופשת תמורה לניצול	תשלום ואופן הזנה	סך שעות עבודה (במונחי נטו)	5 ימי עבודה בשבוע
* במקרה של פדיון שעות (כמפורט בסעיף 13 בהוראה) - שעות התמורה יוזנו רק באירוע 4775, בסימול 55	* עבור כל יום עבודה בשבת/חג - יוזן יום נוכחות נוסף באירוע 4705 (כמספר הימים הנוספים שעבד)		
אירוע 4705 - בשדה "שעות תמורה" - יוזנו סך השעות שניצל כחופשת תמורה ולא יותר מכמות השעות המזכות בתשלום לפי 75%	עבור כל שעת עבודה בפועל - 75% סך שעות העבודה יוזנו כך: אירוע 4725 - בשדה "שעות נוספות 175" לדוגמא : עבד 5.5 שעות - ידווח 00550	פחות מ 7	הסכם קיבוצי/מודרני מהנדסים עובד רגיל
איירוע 4735 - סימול 50 (בלביא קוד 29) ניצול יום ח"ת מלא יוזן כך :	תשלום עבור 8 שעות עבודה לפי 75% סך שעות העבודה יוזנו כך: אירוע 4725 - בשדה "שעות נוספות 175" לדוגמא : עבד 7 שעות - ידווח 00800	7	
** השעות שדווחו בשיעור של 200% אינן מזכות בשעות תמורה ניצול יום ח"ת מלא יוזן כך : איירוע 4735 - סימול 50 (בלביא קוד 29)	תשלום עבור 8 שעות עבודה לפי 75% + תשלום בשיעור 200% עבור כל שעת עבודה מעל 7 שעות. סך שעות העבודה יוזנו באירוע 4725 לדוגמא : עבד במצטבר 12 שעות - ידווחו 13 שעות באופן הבא בשדה "שעות נוספות 175" - יוזנו 8 שעות בשדה "שעות נוספות 200" - יוזנו 5 שעות	מעל 7 (עבור פרק הזמן של יום המנוחה השבועי)	
סך השעות שניצל כחופשת תמורה ולא יותר מכמות השעות המזכות בתשלום לפי 75% יוזנו בלביא בקוד 7 - ח. תמורה שבת חלקי השעות יופיעו תחת אירוע 4705 - בשדה "שעות תמורה"	עבור כל שעת עבודה בפועל - 75% סך שעות העבודה יוזנו כך : אירוע 4725 - בשדה "שעות נוספות 175" לדוגמא : עבד 6.25 שעות - יוזן 00625	פחות מ 7	הסכם קיבוצי/מודרני מהנדסים עובד גמיש
אירוע 4705 - שעות ח"ת בגין כל השעות המזכות בתשלום לפי 75% אם יבחר העובד לממש חלק מהשעות בגין יום שלם - ידווח באירוע היעדרות 4735 - סימול 50 (בלביא קוד 29)	תשלום עבור כל השעות שעבד בפועל בתוספת שעה אחת - לפי 75%. סך שעות העבודה יוזנו כך: אירוע 4725 - בשדה "שעות נוספות 175" לדוגמא : עבד במצטבר 12 שעות - בשדה "שעות נוספות 175" - יוזנו 13 שעות	7 ומעלה	

שם הוראה : עבודה בשבטות וחגים	מספר : 40-02	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 5 מתוך 8		עודכן ע"י : מדור שכר, 21/01/2026



עבודה בערבי חג, חגים ושבבות

נוסח מעודכן לתאריך : 21/01/2026

אופן הזנת שעות חופשת תמורה לניצול	תשלום ואופן הזנה	סך שעות עבודה (במונחי נטו)	5 ימי עבודה בשבוע
* במקרה של פדיון שעות (כמפורט בסעיף 12 בהוראה) - שעות התמורה יזנו אך ורק באירוע 4775, בסימול 55	* עבור כל יום עבודה בשבת/חג - יזן יום נוכחות נוסף באירוע 4705 (כמספר הימים הנוספים שעבד)		
לא יזכה בשעות תמורה	כל שעות העבודה בשבת/חג יזנו באירוע 4705 כמקשה אחת תחת "שעות עבודה"	כל שעות העבודה	חזרה אישי גלובאלי
לא יזכה בשעות תמורה	יזכה בתעריף שעתי מלא - 175% סך שעות העבודה יזנו כ: אירוע 4725 - בשדה "שעות נוספות 175" לדוגמא : עבד 5.5 שעות - יזן 00550	פחות מ 7	סטודנטים
לא יזכה בשעות תמורה	יזכה בתעריף שעתי מלא 175% עבור 8 שעות סך שעות העבודה יזנו כ: אירוע 4725 - בשדה "שעות נוספות 175" לדוגמא : עבד 7 שעות - ידווח 00800	7	
לא יזכה בשעות תמורה	תשלום עבור 8 שעות לפי תעריף שעתי מלא +175% תשלום בשיעור 200% עבור כל שעת עבודה מעל 7 שעות. סך שעות העבודה יזנו באירוע 4725 לדוגמא : עבד במצטבר 12 שעות - ידווחו 13 שעות באופן הבא בשדה "שעות נוספות 175" - יזנו 8 שעות בשדה "שעות נוספות 200" - יזנו 5 שעות	מעל 7	

הבהרה- העסקה בשבת/חג מוגדרת בהתאם לסעיף 1 בהוראה - קרי סה"כ 36 שעות, ולפיכך כל השעות בהם הועסק העובד במסגרת השבת יחושבו **כמקשה אחת**.

לדוגמא- עבד ביום שישי (לאחר 18:00) סה"כ 8 שעות עבודה, חזר הביתה ובשבת הגיע שוב לעבוד 6 שעות. סה"כ עבד 14 שעות בשבת שיחושבו כ-15 שעות וידווחו בהתאם למפורט בטבלה. (הפסקות ינוכו בהתאם להוראה 24-61).

שם הוראה : עבודה בשבתות וחגים	מספר : 40-02	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 6 מתוך 8		עודכן ע"י : מדור שכר, 21/01/2026



עבודה בערבי חג, חגים ושבתות

נוסח מעודכן לתאריך : 21/01/2026

נספח ב – אופן דיוח שעות עבודה בשבתות וחגים – 6 ימי עבודה

אופן הזנת שעות חופשת תמורה לניצול	תשלום ואופן הזנה	סך שעות עבודה (במונחי נטו)	6 ימי עבודה בשבוע
* במקרה של פדיון שעות (כמפורט בסעיף 13 בהוראה) - שעות התמורה יזנו רק באירוע 4775, בסימול 55	* עבור כל יום עבודה בשבת/חג - יזון יום נוכחות נוסף באירוע 4705 (כמספר הימים הנוספים שעבד)		
אירוע 4705 - בשדה "שעות תמורה" - יזנו סך השעות שניצל כחופשת תמורה ולא יותר מכמות השעות המזכות בתשלום לפי 75%	עבור כל שעת עבודה בפועל - 75% סך שעות העבודה יזנו כך: אירוע 4725 - בשדה "שעות נוספות 175" לדוגמא : עבד 5.5 שעות - ידווח 00550	פחות מ 6	הסכמ קיבוצי/מודרני מהנדסים עובד רגיל
אירוע 4735 - סימול 50 (בלביא קוד 29) ניצול יום ח"ת מלא יזון כך :	תשלום עבור 7 שעות עבודה לפי 75% סך שעות העבודה יזנו כך: אירוע 4725 - בשדה "שעות נוספות 175" לדוגמא : עבד 6 שעות - ידווח 00700	6	
אירוע 4735 - סימול 50 (בלביא קוד 29) ניצול יום ח"ת מלא יזון כך : ** השעות שדווחו בשיעור של 200% אינן מזכות בשעות תמורה	תשלום עבור 7 שעות עבודה לפי 75% + תשלום בשיעור 200% עבור כל שעת עבודה מעל 6 שעות סך שעות העבודה יזנו באירוע 4725 לדוגמא : עבד במצטבר 11 שעות - ידווחו 12 שעות באופן הבא בשדה "שעות נוספות 175" - יזנו 7 שעות בשדה "שעות נוספות 200" - יזנו 5 שעות	מעל 6	
סך השעות שניצל כחופשת תמורה ולא יותר מכמות השעות המזכות בתשלום לפי 75% יזנו בלבאי בקוד 7 - ח. תמורה שבת חלקי השעות יופיעו תחת אירוע 4705 - בשדה "שעות תמורה"	עבור כל שעת עבודה בפועל - 75% סך שעות העבודה יזנו כך: אירוע 4725 - בשדה "שעות נוספות 175" לדוגמא : עבד 5.25 שעות - יזון 00525	פחות מ 6	הסכמ קיבוצי/מודרני מהנדסים עובד גמיש
אירוע 4705 - שעות ח"ת בגין כל השעות המזכות בתשלום לפי 75% אם יבחר העובד לממש חלק מהשעות בגין יום שלם - ידווח באירוע היעדרות 4735 - סימול 50 (בלביא קוד 29)	תשלום עבור כל השעות שעבד בפועל בתוספת שעה אחת - לפי 75%. סך שעות העבודה יזנו כך: אירוע 4725 - בשדה "שעות נוספות 175" לדוגמא : עבד במצטבר 12 שעות - בשדה "שעות נוספות 175" - יזנו 13 שעות	6 ומעלה	

שם הוראה : עבודה בשבתות וחגים	מספר : 40-02	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 7 מתוך 8		עודכן ע"י : מדור שכר, 21/01/2026

עבודה בערבי חג, חגים ושבתות

נוסח מעודכן לתאריך : 21/01/2026

אופן הזנת שעות חופשת תמורה לניצול	תשלום ואופן הזנה	סך שעות עבודה (במונחי נטו)	6 ימי עבודה בשבוע
* במקרה של פדיון שעות (כמפורט בסעיף 12 בהוראה) - שעות התמורה יזונו אך ורק באירוע 4775, בסימול 55	* עבור כל יום עבודה בשבת/חג - יזון יום נוכחות נוסף באירוע 4705 (כמספר הימים הנוספים שעבד)		
לא יזוכה בשעות תמורה	כל שעות העבודה בשבת/חג יזונו באירוע 4705 כמקשה אחת תחת "שעות עבודה"	כל שעות העבודה	חזרה אישי גלובאלי
לא יזוכה בשעות תמורה	יזוכה בתעריף שעתי מלא - 175% סך שעות העבודה יזונו כך: אירוע 4725 - בשדה "שעות נוספות 175" לדוגמא : עבד 5.5 שעות - יזון 00550	פחות מ 6	סטודנטיים
לא יזוכה בשעות תמורה	יזוכה בתעריף שעתי מלא 175% עבור 7 שעות סך שעות העבודה יזונו כך: אירוע 4725 - בשדה "שעות נוספות 175" לדוגמא : עבד 6 שעות - ידווח 00700	6	
לא יזוכה בשעות תמורה	תשלום עבור 7 שעות לפי תעריף שעתי מלא +175% תשלום בשיעור 200% עבור כל שעת עבודה מעל 6 שעות סך שעות העבודה יזונו באירוע 4725 לדוגמא : עבד במצטבר 12 שעות - ידווחו 13 שעות באופן הבא בשדה "שעות נוספות 175" - יזונו 8 שעות בשדה "שעות נוספות 200" - יזונו 5 שעות	מעל 6	

הבהרה- העסקה בשבת/חג מוגדרת בהתאם לסעיף 1 בהוראה – קרי סה"כ 36 שעות, ולפיכך כל השעות בהם הועסק העובד במסגרת השבת יחושבו כמקשה אחת.

לדוגמא- עבד ביום שישי (לאחר 18:00) סה"כ 8 שעות עבודה, חזר הביתה ובשבת הגיע שוב לעבוד 6 שעות. סה"כ עבד 14 שעות בשבת שיחושבו כ-15 שעות וידווחו בהתאם למפורט בטבלה. (הפסקות ינוכו בהתאם להוראה 61-24).

שם הוראה : עבודה בשבתות וחגים	מספר : 40-02	כותב ההוראה : מדור שכר
עמוד 8 מתוך 8		עודכן ע"י : מדור שכר, 21/01/2026