

**רקע :**

מרבית העובדים עם מוגבלות לא נולדו כך אלא הפכו להיות אנשים עם מוגבלות במהלך חייהם כתוצאה ממחלות, תאונות עבודה, תאונות דרכים, פעולות איבה, מלחמות ועוד. צה"ל מחויב למתן הזדמנות שווה לאנשים עם מוגבלות בתעסוקה ומתוך כך לתהליכי עבודה שמטרתם שימור ההון האנושי בארגון ומיצוי הפוטנציאל התעסוקתי והמקצועי של העובדים.

1. חוות דעת רפואית תעסוקתית –

נקבעת על ידי רופא תעסוקתי וקובעת האם לעובדים יש הגבלות רפואיות זמניות או קבועות. **רק** חוות דעת רפואית תעסוקתית יכולה לקבוע הגבלות אלה וממנה יגזרו תנאי העבודה וההתאמות הנדרשות לעובדים, על מנת לבצע את תפקידם.

2. עובדים המבוטחים בקרן מבטחים הוותיקה:

א. במקרה שחוות הדעת של רופא תעסוקתי או דו"ח האשפוז קובעים אי כושר עבודה מלא/חלקי (חלקי=אינו מסוגל לעבוד יום עבודה מלא) ולעובד יתרה של 90 ימי מחלה **לפחות** - על היחידה להעביר למדור פרישה במרכז תע"צ את המסמכים הנדרשים להעמדת העובד לוועדה רפואית (**הרחבה בהוראה 31-21**).

ב. מסקנות הוועדה יכולות להיות כדלקמן :

1) אין סיבות רפואיות להפסקת עבודתו, כלומר העובד כשיר לעבודה במשרה מלאה, קרי חזרה לעבודה **בכפוף** להמלצת הוועדה הרפואית.

2) העובד כשיר לעבודה חלקית של X שעות ביום בתפקידו התקני או בכל תפקיד אחר (בהתאם להמלצת הוועדה הרפואית). השלמת השכר תהיה ע"י קצבת נכות, שתשולם ע"י המעסיק לאחר מיצוי ימי המחלה שלזכות העובד.

3) ישנן סיבות רפואיות להפסקת עבודתו בתפקידו הנוכחי או בכל תפקיד אחר בצה"ל, כלומר, הוועדה ממליצה על פרישה מטעמי נכות מלאה. במקרה זה יקבל העובד קצבת נכות ע"י המערכת עד לגיל הפרישה הטבעית שלו (לאחר מיצוי ימי המחלה שלזכותו).

3. עובדים המבוטחים בקרנות הפנסיה החדשות:

א. תנאי הכרחי להעמדה בפני וועדה רפואית בקרן הפנסיה החדשה, הינו היעדרות רצופה של 3 חודשים לכל הפחות, או המצאת אישור רופא תעסוקה המעיד על צפי היעדרות של 3 חודשים קדימה.

ב. במקרה שחוות הדעת של רופא תעסוקתי או דו"ח האשפוז קובעים אי כושר עבודה מלא/חלקי (חלקי=אינו מסוגל לעבוד יום עבודה מלא), לעובד יתרה של 90 ימים **לפחות** ולא קיים צפי לחזרתו לעבודה - על היחידה להפנות את העובד לוועדה רפואית בקרן הפנסיה החדשה.

שם הוראה : חלקיות עבודה	מספר : 80-95	כותב ההוראה : מדור פרישה וסיומי העסקה
עמוד 1 מתוך 6		תאריך עדכון אחרון : 07/04/2025

**ג. הפניית העובד להעמדה בפני ועדה רפואית :**

1) במקרים של מבטח במנורה מבטחים החדשה בלבד, ניתן יהיה להגיש באמצעות מדור פרישה במרכז תע"צ, מסמכים לוועדה רפואית של הקרן, בצירוף מסמכים רפואיים המעידים על מצבו הרפואי של העובד.

2) עובדים המבטחים בקרנות הפנסיה החדשות (למעט מנורה מבטחים החדשה), יהיה עליהם לתבוע באופן ישיר את הקרן בה הם מבטחים.

ד. בהתאם למסקנות הוועדה הרפואית של קרן הפנסיה החדשה - יקבל העובד השלמת שכר ישירות מהקרן, בכפוף לכללים המפורטים מטה (סעיפים 6.א'-ב').

4. עקב היעדרות ממושכת מפאת מחלה ובמקרה של אי שיתוף פעולה מצד העובד או אי רצון לטפל במימוש זכויותיו למול הקרן בה מבטח - עלול העובד ליצור מצב של אי קבלת השלמת שכר לאחר מיצוי מלא של ימי המחלה שלזכותו.

5. עובדים המוכרים לנכות – אגף השיקום :

א. ישנם שני סוגי היעדרות המוכרות ומשולמות ע"י אגף השיקום לאזרחים עובדי צה"ל בעלי אחוז נכות :

1) חלקיות עבודה זמנית/קבועה, בה רופא אגף השיקום קובע שהעובד יכול לעבוד X שעות ביום.

2) הכרה באי כושר עבודה מלא.

ב. היעדרות ע"ח ימי מחלה אגף השיקום – ניתנת בשני מקרים :

1) שהייה בחמי מרפא.

2) ימי מחלה בעקבות התערבות רפואית זמנית.

ג. בכל סוגי ההיעדרות המפורטים בסעיף 5 לעיל, המעסיק ישלם לעובד שכר רגיל ומלא ויתחשבן אל מול אגף השיקום באשר לתשלומים אשר שולמו לעובד.

ד. קבלת תשלום עבור השלמת השכר/ימי היעדרות ע"ח ימי מחלה אגף השיקום, תתבצע בכפוף לאמור בסעיף 6.ה' בהוראה זו.

שם הוראה : חלקיות עבודה	מספר : 80-95	כותב ההוראה : מדור פרישה וסיומי העסקה
עמוד 2 מתוך 6		תאריך עדכון אחרון : 07/04/2025



6. אופן השלמת שכר במקרה של הכרה בחלקיות עבודה מגורמים רלוונטיים :

- א. השלמת שכר ע"ח ימי מחלה למי שמוכר ע"י קרן הפנסיה החדשה (סימול 0201) :
עובד שהוכר כעובד בחלקיות עבודה מלאה / חלקית בוועדה רפואית בקרן הפנסיה החדשה ונותרו לזכותו ימי מחלה יקבל בתחילה השלמת שכר ע"ח ימי המחלה שלזכותו. יכול העובד לבחור שלא לנצל מחלה שלזכותו ולקבל שכר בהתאם להכרה באי כושר עבודה למול קרן הפנסיה (במקרה זה שכר העובד בצה"ל יהיה 0 וההשלכות השכריות יהיו בהתאם לאמור).
- ב. קרן הפנסיה החדשה ללא השלמה ע"ח ימי מחלה (סימול 0205) : עובד שהוכר כעובד בחלקיות עבודה מלאה / חלקית, אך אין לו יתרת ימי מחלה או שהוא בוחר שלא להשתמש בימי המחלה שעומדים לזכותו - ישולם לו שכר ע"י קרן הפנסיה החדשה.
- ג. השלמת שכר מביטוח לאומי (סימול 0202) : במקרים של עובד שהוכר בביטוח לאומי כעובד בחלקיות עבודה והשלמת שכרו משולמת ע"י ביטוח לאומי. העובד יפנה לע.רמ"ד פרישה במרכז תע"צ ויעביר אישורים כי הינו מוכר ע"י ביטוח לאומי לחלקיות עבודה. לאחר בדיקת האישורים האירוע מוזן לרישום אישי.
- ד. השלמת שכר עפ"י המלצת רופא תעסוקתי (סימול 0203) : לעובד שהוכר ע"י רופא תעסוקה כעובד בחלקיות עבודה, השלמת שכרו **משולמת ע"ח ימי המחלה שעומדים לזכותו**. העובד יעביר אישור על כושר עבודה חלקי/מלא. (הסבר מורחב נוסף בהוראת מדיניות 80-92). במידה ואין שינוי במצבו הרפואי של העובד והינו נמצא לקראת מיצוי ימי המחלה שלזכותו עם יתרה של 90 ימים לפחות, תיבחן האפשרות להעמדה בפני וועדה רפואית לצורך המשך בדיקת כושר עבודתו והשלמת שכר בהתאם.
- ה. השלמת שכר מאגף השיקום (סימול 0204) : חלקיות עבודה המוכרת ע"י אגף השיקום (נכי צה"ל). השלמת השכר משולמת ע"י אגף השיקום. העובד יפנה מיוזמתו לכ"א ביחידתו ויעדכן כי הוכר ע"י אגף השיקום כעובד בחלקיות עבודה. לאחר קבלת האישורים מאגף השיקום ההכרה מוזנת לרישום אישי, כפי שמפורט בסעיף 5 לעיל.

שם הוראה : חלקיות עבודה	מספר : 80-95	כותב ההוראה : מדור פרישה וסיומי העסקה
עמוד 3 מתוך 6		תאריך עדכון אחרון : 07/04/2025

ו. שמירת הריון (סימול 0206) :

עובדת בהריון זכאית לתבוע את ביטוח לאומי לשמירת הריון ככל ורופא הנשים מאשר את תקופת שמירת הריון. העובדת רשאית לנצל או לא לנצל מחלה בתקופה זו במקביל להכרתה בביטוח לאומי.

ז. השלמת שכר עפ"י המלצת רופא תעסוקתי לנפגעי עבודה (סימול 0207) :

חלקיות עבודה המוכרת ע"י רופא תעסוקתי עקב תאונת עבודה. השלמת השכר משולמת ע"י ימי מחלה שיש לזכותו של העובד. העובד יעביר אישור כי הוכר ע"י רופא תעסוקתי כעובד בחלקיות עבודה מלא/חלקי, בציון העובדה כי מדובר במגבלה רפואית שנגרמה עקב תאונת עבודה. במידה ואין שינוי במצבו הרפואי של העובד והינו נמצא לקראת מיצוי ימי המחלה שלזכותו עם יתרה של 90 ימים לפחות, תיבחן האפשרות להעמדה בפני וועדה רפואית לצורך המשך בדיקת כושר עבודתו והשלמת שכר בהתאם.

7. הזנת חלקיות עבודה בסימולים המפורטים לעיל הינה באחריות ע'י רמ"ד פרישה, למעט חלקיות עבודה בסימול 0203 – באחריות הסמכות. אופן ההזנה מפורט בנספח א'.**רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים : מדור פרישה וסיומי העסקה**

** הוראה זו מנוסחת בלשון זכר לצורך הנוחות, אך תחולתה היא על עובדי צה"ל ועל עובדות צה"ל כאחד.

שם הוראה : חלקיות עבודה	מספר : 80-95	כותב ההוראה : מדור פרישה וסיומי העסקה
עמוד 4 מתוך 6		תאריך עדכון אחרון : 07/04/2025



נספח א'

אופן הזנת חלקיות עבודה בסימול 0203 – באחריות הסמכות בלבד

במערכת "אנשים" ללחוץ + לתפריט פעולות

בשורת חיפוש – "ניהול כוח אדם וארגון"

במסך ניהול כוח אדם וארגון :

בשורת חיפוש – יש להקליד מספר עובד (יש להוסיף את הסיפרה 9 בהתחלה)

בצד ימין למטה ב"חיפוש מידע" יש להקליד 9800 ("זכאויות/הטבות") וללחוץ **enter**

לפתיחת רשומה חדשה – יש ללחוץ "חדש" ולבחור ב"חלקיות עבודה"

The screenshot shows the 'אנשים' (People) system interface. At the top, there's a search bar with 'הטבות עובדי צה"ל' (Civilian Employees' Benefits) entered. Below the search bar, there's a table with columns 'תת סוג' (Sub-category) and 'פעולות' (Actions). The first row is 'קבוצת תעסוקה' (Occupational Group). To the right of this row, there's a dropdown menu with the following options: 'הגבלת תעסוקה' (Limit employment), 'הסכמי שכר מיוחדים' (Special wage agreements), 'זכאות לסוג בגדי עבודה' (Right to type of work clothes), 'חלקיות עבודה' (Part-time work) - which is highlighted with a dashed border, 'לקראת סיום עבודה' (Towards end of work), 'קבוצת תעסוקה' (Occupational group), 'תוספת חיילית' (Add military), 'תוספת מקצועית' (Add professional), 'תוספת עובדי הוראה' (Add teaching staff), and 'תוספת עובדי מחקר' (Add research staff). Below the table, there's a section titled 'פרטים: קבוצת תעסוקה' (Details: Occupational group) with a 'תוקף' (Valid) field and a 'תקפה מ-/עד:' (Valid from-/to:) field.

תוקף הזכאות :

תאריך תחילה / סיום – יוזן בהתאם לאישור הרפואי.

סיבת חלקיות – 0203 (בלבד)

רשימת תוצאות: 14 תוצאות נמצאו עבור סיבת תוספת		
מונה	תיאור סימול	
0201	מבטחים החדשה - ע"ח ימי מחלה	
0202	ביטוח לאומי	
0203	רופא תעשייה	
0204	אגף השיקום	
0205	מבטחים החדשה- ללא השלמת י.מחלה	

שם הוראה : חלקיות עבודה	מספר : 80-95	כותב ההוראה : מדור פרישה וסיומי העסקה
עמוד 5 מתוך 6		תאריך עדכון אחרון : 07/04/2025



אחוז חלקיות – יוזן בהתאם לטבלה שלהלן :

טבלת עזר לחישוב אחוז חלקיות עבודה

6 ימי עבודה					5 ימי עבודה		
בסיס יום		שעות עבודה		אחוז לשבוע 6 ימים	שעות עבודה	בסיס יום	אחוז לשבוע 5 ימים
ו	א-ה	יום ו	א-ה				
5.00	7.00	5.00	7.00	100%	8.00	8.00	100%
4.45	6.45	4.75	6.75	96.4%	7.45	7.75	96.9%
4.45	6.30	4.75	6.50	92.9%	7.30	7.50	93.8%
4.30	6.15	4.50	6.25	89.3%	7.15	7.25	90.6%
4.15	6.00	4.25	6.00	85.7%	7.00	7.00	87.5%
4.15	5.45	4.25	5.75	82.1%	6.45	6.75	84.4%
4.00	5.30	4.00	5.50	78.6%	6.30	6.50	81.3%
3.45	5.15	3.75	5.25	75.0%	6.15	6.25	78.1%
3.45	5.00	3.75	5.00	71.4%	6.00	6.00	75.0%
3.30	4.45	3.50	4.75	67.9%	5.45	5.75	71.9%
3.15	4.30	3.25	4.50	64.3%	5.30	5.50	68.8%
3.15	4.15	3.25	4.25	60.7%	5.15	5.25	65.6%
3.00	4.00	3.00	4.00	57.1%	5.00	5.00	62.5%
2.45	3.45	2.75	3.75	53.6%	4.45	4.75	59.4%
2.45	3.30	2.75	3.50	50.0%	4.30	4.50	56.3%
2.30	3.15	2.50	3.25	46.4%	4.15	4.25	53.1%
2.15	3.00	2.25	3.00	42.9%	4.00	4.00	50.0%
2.15	2.45	2.25	2.75	39.3%	3.45	3.75	46.9%
2.00	2.30	2.00	2.50	35.7%	3.30	3.50	43.8%
1.45	2.15	1.75	2.25	32.1%	3.15	3.25	40.6%

שם הוראה : חלקיות עבודה	מספר : 80-95	כותב ההוראה : מדור פרישה וסיומי העסקה
עמוד 6 מתוך 6	תאריך עדכון אחרון : 07/04/2025	