



מטרה :

1. מטרת הוראה זו היא לפרט את הכללים הנוגעים לשירות עובד צה"ל במילואים.

כללי

2. אזרח עובד צה"ל (להלן: "עובד צה"ל" או "עובד") שנקרא לשירות מילואים פעיל (להלן: "שמ"פ"), ידווח למפקדו במקום עבודתו על קבלת הצו.
3. היחידה לא תקבל תגבורת של עובד אחר במקום עובד שנקרא לשמ"פ (שנתי או חודשי, לרבות חד יומי), גם אם עובד זה ממלא בתקופת שירותו במילואים תפקיד שונה מזה שהוא ממלא כעובד צה"ל.
4. משך שירות מילואים לעובד יהיה כמפורט בקובץ הוראות זימון המתפרסם, מעת לעת, על ידי אכ"א-חטיבת תומכ"א.

הצבת עובדי צה"ל כחיילי מילואים ביחידה המעסיקה

5. הצבת עובדי צה"ל כחיילי מילואים ביחידה בה הם מועסקים תיעשה באישור על-ידי ראש מרכז תע"ץ בלבד.

קריאת עובד צה"ל למילואים

6. עובד המוצב כחייל מילואים ביחידה שונה מזו בה הוא מועסק כעובד המקבל צו קריאה – יציגו גם בפני קצין השלישות של היחידה בה הוא מועסק.
7. לא הספיק העובד להודיע למפקד היחידה שבה הוא מועסק על צו הקריאה - יתייצב לשירות כנדרש ויודיע על כך למפקד היחידה בה התייצב. מפקד היחידה בה התייצב העובד ידווח על ההתייצבות למפקד היחידה המעסיקה את העובד בטופס שדוגמתו ניתנת בנספח לפקודה זו.
8. נקרא העובד לשמ"פ ומפקד היחידה המעסיקה משוכנע שהיעדרו יגרום לפגיעה חמורה בעבודת היחידה - יודיע על כך למפקדה הממונה. אישרה המפקדה הממונה את בקשת מפקד היחידה - תעביר את דרישתה לדחיית השירות או לביטולו לוולת"ם הביטחוני, בהתאם לפקודות הצבא הרלוונטיות באותה עת.

שם הוראה : עובדי צה"ל במילואים	מספר : 26-11	כותב ההוראה : סגן אריאל ישראלי
עמוד 1 מתוך 5		תאריך עדכון אחרון : 11/04/2018

הטלת תפקידים צבאיים מיוחדים על עובדי צה"ל באמצעות קריאה למילואים

12. באפשרות קצין השלישות ביחידה שבה מוצב עובד צה"ל, להעסיק עובד כנ"ל בתפקיד צבאי מיוחד, באמצעות קריאה לשירות מילואים.
13. "תפקיד צבאי מיוחד" מוגדר כאחד מהתפקידים הבאים :

- א. צלילה בצוללת.
- ב. הפלגה מבצעית בכלי שיט של חיל הים.
- ג. שיט ברכב אמפיבי.
- ד. טיסה מבצעית במטוס.
- ה. חילוץ רכב וחילוץ אנשים בפעילות מבצעית.
- ו. השתתפות במרדף.
- ז. השתתפות פעילה אחרת בפעולות מבצעיות או באימונים צבאיים, החורגים ממסגרת העבודה הרגילה של עובד צה"ל.
- ח. פעילות מודיעין.
- ט. עריכת ניסוי לבדיקת יציבות ברכב.
- י. ביצוע פעילות מחוץ לתחומי "הקו הסגול".

14. עובד צה"ל ייקרא לשירות מילואים לפי צו קריאה, לפני תחילת התפקיד שהוא עומד למלא. על קריאה לפי הוראה זו לא תחול חובת ההודעה המוקדמת, כמפורט בפקודות הצבאיות הרלוונטיות באותה עת. על צו הקריאה יירשם, שהקריאה לשירות היא לצורך ביצוע פעילות צבאית. הצו ייחתם בידי קצין, שדרגתו סג"ם, לפחות, מיחידת המילואים בה מוצב העובד.

15. עובד צה"ל, שסיים את מכסת ימי המילואים השנתית שלו, יתבקש להתנדב לשירות מילואים נוסף. יחידתו תפעל לפי הפקודות הצבאיות הרלוונטיות באותה עת, בכפוף לקובץ הוראות זימון לשמ"פ המתפרסם על ידי אכ"א - חתומכ"א.

16. עובד צה"ל, הפטור משירות ביטחון, יתבקש לחתום על בקשת התנדבות לשירות מילואים. היחידה, שבה הוא מועסק, ושומנה הוא נשלח למלא את התפקיד המיוחד, תפעל כמפורט בפקודות הצבאיות הרלוונטיות באותה עת.

שם הוראה : עובדי צה"ל במילואים	מספר : 26-11	כותב ההוראה : סגן אריאל ישראלי
עמוד 2 מתוך 5		תאריך עדכון אחרון : 11/04/2018



17. אם נפגע עובד צה"ל, שנקרא לשירות מילואים, תוך כדי ועקב שירותו, כאמור, יהיה דינו כדין חייל מילואים בשירות מילואים פעיל שנפגע תוך כדי ועקב שירותו.

18. חשוב להדגיש כי עובד, שבחר למלא את תפקידו המיוחד על ידי קריאה במסגרת לשירות מילואים פעיל, ייחשב בתקופה זו כחייל מילואים לכל דבר ועניין, ותחול עליו מערכת הזכויות והחובות החלה על כל חייל בשירות מילואים פעיל.

תשלום תגמולים

9. עובד הנקרא לשמ"פ זכאי לתגמול בהתאם לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התש"ה – 1995 (להלן: "חוק הביטוח הלאומי"), ולתקנות שהותקנו על-פיו.

10. עובד יומי, שטרם מלאו 75 ימי עבודה להעסקתו ושיצא לשירות מילואים, יקבל את סכום התגמול מהמוסד לביטוח לאומי.

11. עובד חודשי, ועובד צה"ל יומי המועסק 75 ימים, לפחות, לפני התייצבותו לשמ"פ, יקבלו את סכום התגמול מצה"ל.

12. קצין השלישות יצרף את דוח התעסוקה לאישור שדוגמתו ניתנת בנספח לפקודה זו.

תשלום מקדמה

13. עובד, למעט עובד יומי שטרם מלאו 75 ימים להעסקתו, הנמצא בשמ"פ ולפיכך עלול לקבל עבור אותו החודש, עד לקבלת התגמול, משכורת מוקטנת, יזוכה על ידי מופ"ת-ענף שכר האזרחים, בתשלום מקדמה להשלמת משכורתו, על-פי כללי חישוב התשלום הנהוגים בביטוח הלאומי. מקדמת המילואים תשולם לעובד על-פי צו הקריאה שצורף לדוח התעסוקה, כאמור בסעיף 11 לעיל.

14. עם קבלת טופס 3010 - "רשימת תשלומים - עבור שמ"פ של יומיים ומעלה או שמ"פ חד-יומי בתשלום", ישולם לעובד תגמול מילואים, כאמור בסעיף 8 לעיל, ובמקביל תנוכה משכרו של העובד מקדמת המילואים.

שם הוראה : עובדי צה"ל במילואים	מספר : 26-11	כותב ההוראה : סגן אריאל ישראלי
עמוד 3 מתוך 5		תאריך עדכון אחרון : 11/04/2018

תגמול מילואים לאחר שעות הפעילות

15. ניתן לדווח ולשלם לעובד יום מילואים מלא, גם אם ביצע באותו יום יותר מחצי יום עבודה, ואפילו אם ביצע יום עבודה שלם, במידה ויום המילואים הסתיים לאחר השעה 24:00 בלילה. עבור ימים אלה יופרשו הפרשות סוציאליות שוות ערך ליום עבודה רגיל של העובד. כלומר, אם העובד ביצע יום עבודה מלא ולאחריו ביצע יום מילואים, לא יופרשו עבור יום המילואים הפרשות לקופות או קרנות. אם העובד ביצע יום עבודה לא מלא לפני ביצוע חצי יום המילואים, יושלמו ההפרשות עד יום שלם ומעבר לכך לא יופרשו הפרשות כנ"ל.

הנחיות נוספות

16. בקשות לדחיית שירות מילואים לגבי עובד צה"ל יופנו לולת"ם ביטחוני במדור ולת"ם, למעט בקשות רופאים/ מקצועות פרא-רפואיים, שיוגשו לולת"ם רופאים במקרפ"ר.

17. שרות מילואים לא ייזקף על חשבון החופשה השנתית של העובד, ואם חל בימי החופשה, יושלמו ימי החופש במועד אחר.

18. ימי מילואים של סטודנט לא ייחשבו במסגרת 120 השעות שהן בסיס היום של הסטודנט.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים : מפקדת המוקד

שם הוראה : עובדי צה"ל במילואים	מספר : 26-11	כותב ההוראה : סגן אריאל ישראלי
עמוד 4 מתוך 5	תאריך עדכון אחרון : 11/04/2018	



נספח א'

(שם) (היחידה)

(תאריך) (עברי)

(תאריך) (לועזי)

אל : מפקד

(היחידה המעסיקה)

הנדון : עובדים אזרחיים - שירות מילואים

(מספר אישי) (דרגה) (שם)

1. הנ"ל מועסק ביחידתך כעובד ומוצב ביחידתי כחייל מילואים.

2. הנ"ל נקרא לשירות מילואים בתאריך _____ והתייצב בתאריך

_____. שירותו יסתיים בתאריך _____.

3. לידיעתך.

(שם) (דרגה) (תפקיד) (חתימה)

שם הוראה : עובדי צה"ל במילואים	מספר : 26-11	כותב ההוראה : סגן אריאל ישראלי
עמוד 5 מתוך 5		תאריך עדכון אחרון : 11/04/2018