

**א. הגדרות:**

1. מחלה העלולה להשפיע על כושר עבודתו – כל מחלה הקשורה בתפקודי הלב, מוח וריאות או בעיות אורתופדיות ו/או מחלות מדבקות קשות ו/או החמרה או אשפוז על רקע נפשי. לדוגמה: אירוע מוחי, אירועי לב, פגיעה בתפקוד הגפיים, מחלות ממושכות (אונקולוגיה), אשפוז בבי"ח לבריאות הנפש וכד'. להבדיל ממחלות שכיחות כמו: שפעת, הצטננות, אנגינה וכד' שאינן נמשכות זמן רב ואינן פוגעות ביכולת העבודה לטווח ארוך.
2. תאונת עבודה – שכוללת פגיעה העלולה להשפיע על כושר עבודתו ו/או שכרוכה בהיעדרות של מעל חודש ימים.
3. היעדרות – אינה מגדירה פרק זמן אלא מתייחסת לאי עבודה עקב מחלה מסוג המפורט בסעיף 1 לעיל או תאונת עבודה.

ב. כללי:

4. כל עובד שעומד לחזור לעבודה לאחר היעדרות מהסיבות המוזכרות לעיל יופנה לרופא תעשייה על מנת לקבל חוות דעת על כושר עבודתו ו/או מגבלותיו הרפואיות.

ג. מטרה:

5. להגדיר את הליך שובו של עובד לעבודה לאחר מחלה או תאונת עבודה העלולות להשפיע על כושר עבודתו.

ד. השיטה:

6. בהתקבל מידע על עובד שעומד לחזור לעבודה, ונכלל בקריטריונים הנ"ל, באחריות מנהל משא"ן/ קצין אזרחים לידע את מפקדו ולהורות לו להצטייד בחוות דעת של רופא תעשייה.
7. חוות הדעת תימסר למנהל משא"ן/ קצין אזרחים ובאחריותו לידע את מפקדו של העובד על הנחיית רופא התעשייה. עותק מחוות הדעת יועבר לעובדת בסוציאלית ולמרפאה (ביחידות בהן קיימים שירותים אלה).
8. באחריות מפקד המסגרת לראיין את העובד ולקבוע את המשך העסקתו.

שם הוראה: נוהל חזרה לעבודה לאחר מחלה	מספר: 22-52	כותב ההוראה: שלי סהר
עמוד 1 מתוך 2		תאריך עדכון אחרון: 24/8/2017



9. במקרה של חוות דעת, שאינה מציינת מוגבלויות כלשהן, ראיון מפקד יתקיים עד 3 ימים מיום שיבת העובד. בראיון ידגיש המפקד את חשיבות חזרתו של העובד ויערוך תיאום ציפיות לגבי המשך תפקודו.

10. במידה בחוות הדעת צוינו מגבלות שאינן מאפשרות המשך העסקה בתפקיד האחרון, באחריות מפקד המסגרת למצוא לעובד תפקיד חלופי. אם לא ימצא תפקיד התואם את המגבלות עליו להפנותו לראיון אצל מפקד היחידה. עדכון ישלח למנהל משא"ן, ועובדת סוציאלית. אין להעסיק עובד שצוינו עבורו מגבלות רפואיות ללא ראיון מפקד מסגרת.

11. מפקד היחידה יקבע את המשך העסקתו או אי העסקתו של העובד, בהתאם לאפשרויות התעסוקה ביחידה, ובהתחשב במגבלות הרפואיות.

12. במקרה שאין אפשרות לאתר תפקיד התואם את יכולותיו של העובד יופנה לחוות דעת מחודשת אצל רופא תעסוקתי לגבי תפקיד זמני אשר העובד יוכל לעסוק עד לשיפור מצבו ובהתאם למגבלות הרפואיות שצוינו בחו"ד רופא תעסוקתי הקיימת ובמקביל העובד יופנה לוועדה רפואית אצל קרן הפנסיה של העובד למימוש זכויותיו.

13. מכל מקום, עד למתן החלטה על-ידי וועדה רפואית ו/או חו"ד מחודש רופא תעסוקתי כאמור, חובתה של יחידת העובד למצוא לו תעסוקה שמתאימה למגבלותיו הרפואיות שבתוקף באותה עת.

14. סיכום הריאיון יועבר למנהל משא"ן/ קצין אזרחים, עו"ס.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים : רמ"ד עבודה סוציאלית

שם הוראה : נוהל חזרה לעבודה לאחר מחלה	מספר : 22-52	כותב ההוראה : שלי סהר
עמוד 2 מתוך 2	תאריך עדכון אחרון : 24/8/2017	