

**מטרה**

1. מטרת הוראה זו היא לפרט את תנאי ההעסקה במסגרת ההסכם המודרני ולפרט את נוהל הקליטה ומעבר עובד מהסכם קיבוצי רגיל או מחוזה אישי להסכם המודרני.
2. בנוסף, לפרט את התנאים לדירוג המהנדסים בהסכם הקיבוצי.

הגדרות

3. "מהנדס חדש" - מהנדס אשר נקלט להעסקה כאזרח עובד צה"ל לאחר ה 16/05/24, מועד החתימה על ההסכם הקיבוצי המודרני.
4. "מהנדס עובר" - מהנדס קיים אשר יבקש בכתב לשנות את תנאי העסקתו מהעסקה לפי ההסדרים הקיימים להעסקה לפי תנאי ההסכם המודרני כמפורט בהסכם המודרני.
5. "וותק מקצועי" - כל תקופת עבודתו כאע"צ בתפקיד הנדסי ותקופת עבודה בפועל במקצוע ההנדסה לאחר מועד הזכאות לתואר בהנדסה. רק ותק המגובה באישורי העסקה יוכר לחישוב וותק מקצועי. על אישור העסקה להכיל תקופות עבודה מדויקות, עיסוק ואחוז משרה.
6. "רפרנט" - בכל תחום של הנדסה יהיה רפרנט ייעודי אשר יחוזה דעה מקצועית ובהתאם ייתן המלצות למרכז תע"ץ האם המשרה הנדסית, באיזה תחום הנדסה היא נמצאת ולאילו רמת בכירות המהנדס מתאים.

הסכם קיבוצי מודרני – מהנדסים

7. עובד אשר עומד **בכל** התנאים הבאים יראה כמתאים להעסקה בהסכם מודרני-מהנדסים :
 - א. מהנדס בעל תואר אקדמי בהנדסה המוכר ע"י המל"ג במקצוע (לדוגמא : תואר B.Sc.)
 - ב. עובד בפועל בתפקיד הדורש השכלה באחד מענפי ההנדסה הבאים : תעשייה וניהול, אלקטרוניקה/חשמל, מכונות, חומרים, כימיה, הנדסה אזרחית וחומרה (מפורט בנספח ג').
 - ג. בעל זכאות לתעודת רישום בפנקס מהנדסים, או בעל אישור מטעם רשם מהנדסים המעיד על הכשרתם כמהנדסים.
8. מועמד לקליטה/ עובד קיים אשר החל בלימודי הנדסה לאחר החתימה על ההסכם המודרני ומעוניין לבצע המרה - תיבחן תחילה התאמתו להסכם קיבוצי מודרני-מהנדסים. במידה ועומד בתנאי ההסכם המודרני, כפי שיפורט בהוראה זו, יכנס להסכם המודרני ללא אפשרות כניסה להסכם קיבוצי רגיל בדירוג המהנדסים. במידה ואינו מתאים להסכם המודרני תיבחן העסקתו בהסכם קיבוצי או בחוזה אישי בהתאם למדיניות כפי שתפורט בהוראה זו.

מבנה השכר

7. מבנה השכר של מהנדס בהסכם המודרני יורכב משכר בסיס "שורה אחת" .
8. קביעת השכר של מהנדס במועד קליטתו או במועד מעברו אל ההסכם המודרני תהיה בהתאם לסוג ההנדסה, ניסיון ומורכבות התפקיד אליו הוא נקלט.

שם הוראה : תנאי העסקת מהנדסים	מספר : 41-45	כותב ההוראה : קמ"א זמנו פטנה
עמוד 1 מתוך 12		



9. ככלל שכרו של מהנדס חדש בהתאם למקצועו בטבלת שכר הבסיס שבנספח א' ייקבע בהתאם לטווח התחתון לקליטה בהתאם לסוג ההנדסה ורמת הבכירות.
10. קליטה או מעבר של עובד להסכם המודרני מעל לטווח התחתון יקבעו בהתאם לכללים במסמך זה ולפי טבלת השקילה שבסעיף 12, וללא חריגה מטווחי השכר העליונים המצוינים בטבלה בנספח א'.
11. טווחי שכר הבסיס הקבועים בטבלה בנספח א' הינם למשרה מלאה, עובד אשר יעבוד משרה חלקית שכר הבסיס שלו יהיה החלק היחסי מהשכר שבטווחי השכר בהתאם לחלקיות משרתו.
12. מרכז תע"ץ רשאי לקלוט בשכר מעבר לטווח התחתון ועד לטווח העליון, בהתאם לתבחינים הבאים :

אמות מידה	תוספת לשכר
ותק מקצועי של 25 שנה ומעלה	תוספת של עד 3% מהשכר
דוקטור בתחום העיסוק PhD	תוספת של עד 5% מהשכר
תואר שני M.SC, ואינו דוקטור	תוספת של עד 3% מהשכר
תואר שני שאינו M.A, M.BA – M.SC וכד', ואינו דוקטור.	תוספת של עד 1% מהשכר
רמת ניהול נדרשת בתפקיד ופיקוד על לפחות 5 כפיפים (קבע/אע"צ/עתודאים) בעלי השכלה/עיסוק הנדסי התוספת רלוונטית אך ורק לעובד בתקן תב"מ לפחות הנקלט כמנוסה, מתקדם או מומחה (ללא זוטרי) נדרש להציג עץ מבנה ואת פרטי הכפיפים	תב"מ – 2% תמ"ן – 3% תנ"ב – 5%
עבודה בתנאי שטח קיצוניים, ואינם שגרתיים בתדירות גבוהה (למשל: מהנדסים שנדרשים לשהות זמן ממושך בשדה ניסויים, בים, במקומות בעלי סיכון מוגבר) נדרשת הצהרת מפקד המסגרת בדרגת אל"מ/אע"ב תסן והמלצת רפרנט	תוספת של עד 2% מהשכר

רכיבי שכר

13. בנוסף לשכר הבסיס יהיה עובד בהסכם המודרני-מהנדסים זכאי לתוספות השכר הבאות :
- א. תגמול בגין שעות נוספות, עבודה בשבת וחג בהתאם להוראה 02-40 והוראה 62-24.
- ב. שעות עודפות.
- ג. החזר רכב שירות בהתאם להוראה 11-60 או הצמדת רכב ליסינג בהתאם למדיניות רכב ליסינג.
- ד. קצובת ביגוד – בהתאם להוראה 50-80.
- ה. קצובת הבראה – בהתאם להוראה 51-80.
- ו. החזר הוצאות נסיעה – בהתאם להוראה 42-70.
- ז. החזר אגודות מקצועיות – בהתאם להוראה 18-50.

שם הוראה : תנאי העסקת מהנדסים	מספר : 41-45	כותב ההוראה : קמ"א זמנו פטנה
עמוד 2 מתוך 12		



ח. החזר הוצאות בתפקיד – בהתאם להוראה 24-72 והוראה 24-71.

ט. תוספת מעונות – בהתאם להוראה 50-78.

תנאים סוציאליים

14. עובד בהסכם המודרני יהיה זכאי בנוסף לתנאי השכר האמורים לעיל לתנאים הבאים :
- א. שעות עבודה- בהתאם להוראה 24-61.
 - ב. ימי השתלמות בשכר לשנה בהתאם להוראה 32-13.
 - ג. ימי חופשה שנתית – בהתאם להוראה 80-20.
 - ד. ימי מחלה – בהתאם להוראה 80-40.
 - ה. בדיקות רפואיות תקופתיות – בהתאם להוראה 60-50.
 - ו. שי לחג – בהתאם להוראה 60-12.
 - ז. ביטוח פנסיוני.
 - ח. פיצויי פיטורים לרבות מענקים הניתנים בפרישה (כגון : פיצוי בגין מחלה שלא נוצלה ופדיון חופשה).
 - ט. קרן השתלמות.
 - י. קופות גמל בגין עבודה נוספת ובגין החזר הוצאות.
 - יא. משרת הורה בהתאם להוראה 40-03.
15. **עובד בהסכם המודרני מהנדסים לא יהיה זכאי לתוספת שכרית נוספת מעבר למה שמפורט בהוראה זו.**

ניכויים

16. חלק העובד בהפקדות לקרן הפנסיה ולקרן השתלמות, מס הכנסה וביטוח לאומי בהתאם לפקודת המס והחוק לביטוח לאומי, דמי ועד עובדים יחידתי, קרן ידע, דמי טיפול/חבר לארגון עובדי צה"ל ולהסתדרות העובדים הכללית וכן כל התחייבות יזומה של העובד לרבות ביטוחים, הלוואות וכיו"ב.

עדכון שכר מהנדסים – קידומי שכר

17. סך תקציב הקידום השנתי של שכר המהנדסים המועסקים לפי ההסכם הקיבוצי, ייקבע בחודש נובמבר או בסמוך לו, בכל שנה קלנדרית לשנה העוקבת, באופן הבא :
- א. אחוז קידום השכר השנתי (להלן : "אחוז הקידום") יעמוד על 2.5% לשנה לתקציב שכר היסוד הכולל של המהנדסים בשנה שלפניה. על אף האמור לעיל, אחוז קידום השכר לשנת 2026 (אשר ייקבע בחודש נובמבר 2025) ותקציב הקידום לשנת 2027 (אשר ייקבע בחודש נובמבר 2026), יעמוד על 3.5% לשנה.
 - ב. בכל שנה יחושב ע"י מרכז תע"צ עד מחצית חודש דצמבר קובץ עדכוני שכר ותקציב קידום, בהתאם לאחוז הקידום השנתי.

שם הוראה : תנאי העסקת מהנדסים	מספר : 41-45	כותב ההוראה : קמ"א זמנו פטנה
עמוד 3 מתוך 12		



- מובהר כי קידום השכר למהנדס בשנה מסוימת לא יעלה על 15%, ולא יותר מ- 30% בשלוש שנים ברצף. שכרם של עובדים אשר נקלטו לאחר ה 1 ליולי בשנה שחלפה, יעלה לכל היותר ב-1% או עד לגובה שכר הקליטה המעודכן, הגבוה מבניהם. מובהר כי קידום זה יהיה על חשבון תקציב הקידום הכולל.
- ג. עדכון השכר ייערך באופן דיפרנציאלי, על בסיס מדדים : ביצועי המהנדס והעמידה ביעדים שנקבעו לו, ע"פ חו"ד והמלצת הממונה הישיר והצטיינות בעבודה. **למען הסר ספק, מובהר כי לא בהכרח יבוצע קידום בשכר.**
- ד. יובהר, כי בכל מקרה השכר המקסימלי של מהנדס לא יעלה על עמודת "שכר מקסימלי לקידום" בטבלה שלעיל.
- ה. דיווח קידומי שכר יועברו למשרד הביטחון בחודש דצמבר או בסמוך להפעלה בפועל בכל שנה יחד עם בסיס תקציב הקידום השנתי.
- ו. קידומי השכר יוחלו במשכורת חודש ינואר המשולמת בחודש פברואר ולכל המאוחר במשכורת חודש פברואר המשולמת בחודש מרץ ובהחלה רטרואקטיבית לחודש ינואר.

הצמדת טווחי השכר למדד

18. הסכומים בטבלה שבנספח א', יעודכנו מדי חודש ינואר, לפי שיעור עליית המדד. יובהר כי העדכון האמור לא יעלה על 6% בשנה או על 10% בשנתיים.
19. במקרים בהם יחול שינוי משמעותי ברמות השכר במשק ביחס לסכומים בטבלה שבנספח א', ייבחן עדכון של טבלת השכר, זאת מבלי לפגוע בשכר של עובדים קיימים.

ניודים ומעברי תפקידים של עובדים בהסכם המודרני

20. עובד אשר נוייד או עבר מתפקידו תיבחן מחדש עמידתו בתנאים ובקריטריונים של ההסכם המודרני המפורטים בהוראה זו.
21. צה"ל יהיה רשאי על-פי צרכיו לנייד עובד מתפקידו. ניוד העובדים יבוצע עפ"י המסגרת הקיימת.

סיומי העסקה

22. מערכת הביטחון תהא רשאית לסיים את העסקתו של עובד בהליך של שימוע שעילתו אי התאמה. פיטורי עובד בשל אי התאמה ייעשו מטעמים עניינים ובתום לב, כמפורט להלן :
- א. עובד בעל ותק של עד תשע שנים (לא כולל) – ככל שתתגבש המלצה על סיום העסקתו של עובד, תישלח לו הזמנה מנומקת לשימוע עם העתק לוועד עובדים. העובד יהא רשאי להגיע לשימוע מיוצג על ידי כל נציג מטעמו לרבות נציג ועד העובדים. לאחר השימוע, מערכת הביטחון תחליט באופן בלעדי לפי שיקול דעתה אם לסיים את העסקת העובד בכפוף לדין.

שם הוראה : תנאי העסקת מהנדסים	מספר : 41-45	כותב ההוראה : קמ"א זמנו פטנה
עמוד 4 מתוך 12		



- ב. עובד בעל ותק של תשע שנים ומעלה - סיום ההעסקה יעשה בהתאם למפורט מטה :
- 1) קיבל העובד חו"ד שנתית בציון 5, תקוצר התקופה בין חו"ד שנתית זו לזו שאחריה, כך שחו"ד הבאה תינתן לעובד לאחר 6 חודשים (להלן : "חו"ד אמצעי").
- 2) קיבל העובד חו"ד אמצעי בציון 5, יזומן העובד לשימוע לבחינת המשך העסקתו בעילה של תפקוד לקוי.
- 3) בתום השימוע ההחלטה על סיום ההעסקה תהיה בשיקול דעת ובהחלטה בלעדית של ראש מרכז תע"צ בכפוף להמלצת מפקד היחידה.
- 4) על אף האמור לעיל, סיום העסקתם של עובדי "דור א" בלבד, בגיל 55 ומעלה, שצברו וותק של 15 שנים בעבודה לפחות, יידון ע"י ר' מרכז תע"צ בתיאום עם יו"ר ארגון עובדי צה"ל.

השעיה והפסקת עבודתו של עובד בנסיבות חריגות

- ג. מערכת הביטחון מוסמכת להשעות עובד ללא הודעה מוקדמת אם נפתחה כנגדו חקירה באשמת ביצוע עבירת בגידה, גילוי סודות, גניבה, הוצאת רכוש מרשות מערכת הביטחון, מעילה, חבלה, מתן או קבלת שוחד, רשלנות פלילית או כיוצא בזה וכן בחשד לביצוע עבירת מין או עבירה שיש עמה קלון בהתאם למסגרת הקיימת.
- ד. החליטה מערכת הביטחון על השעיה כאמור תודיע על החלטתה לעובד, לוועד העובדים ולמועצת הפועלים. העובד יהיה רשאי לבקש לקיים דיון בהחלטת ההשעיה ובמקרה זה יתקיים הדיון במועד שייקבע תוך זמן סביר, על-ידי מערכת הביטחון. העובד רשאי להביא עמו לדיון כל אדם מטעמו. לחילופין יוכל העובד להגיש את השגותיו בכתב לגבי החלטת מערכת הביטחון בתוך 3 ימי עבודה מהמועד שבו הודע לו על ההחלטה. לאחר הדיון או לאחר העיון בהשגת העובד בכתב, תודיע מערכת הביטחון לעובד על החלטתה הסופית בנוגע להשעיה.
- ה. הוגש נגד העובד כתב אישום בעבירה כאמור בסעיף 22.ג לעיל יהווה הדבר עילה לפיטורי העובד.
- ו. שימוע יתקיים בפני מפקד היחידה או מפקד מרכז תע"צ או מי שהוסמך לכך על ידי הגורמים האמורים, במועד שייקבע בהזמנה לשימוע, או במועד שיוסכם בין הצדדים. ועד העובדים יעודכן בדבר השימוע מבעוד מועד. העובד רשאי להביא עמו להליך השימוע כל אדם מטעמו. במידה ויבחר העובד להופיע לשימוע כשהוא מיוצג על-ידי עו"ד עליו להודיע למזמין על כך 48 שעות לפחות לפני המועד שנקבע לשימוע. העובד רשאי להודיע כי הוא מבקש לקיים את השימוע על-ידי הגשת התייחסותו בכתב עד למועד הקבוע לשימוע, ובמקרה זה תתקבל החלטה על בסיס הטיעונים בכתב.

שם הוראה : תנאי העסקת מהנדסים	מספר : 41-45	כותב ההוראה : קמ"א זמנו פטנה
עמוד 5 מתוך 12		



ז. הושעה עובד מעבודתו לתקופה של עד שלושה חודשים – לא יהיה זכאי לתשלום משכורתו בעד תקופה זו. הושעה עובד לתקופה העולה על שלושה חודשים – יהיה זכאי ל- 50 אחוזים משכר הבסיס שלו (ללא חישוב רכיבי עבודה נוספת והחזרי הוצאות), החל מהחודש הרביעי להשעיה. למרות האמור, אם השתכר העובד בזמן השעייתו בעבודה מחוץ למסגרת מערכת הביטחון ישולמו לו רק הפרשי השכר בין שכרו במערכת הביטחון לבין הסכום אותו השתכר מחוץ למערכת הביטחון, במידה והפרשים אלו חיוביים. במידה ובתום הליך השימוע יוחלט שלא לסיים את העסקתו, ישולמו לו הפרשי שכרו לתקופת ההשעיה.

דור מעבר עובדים קיימים להסכם המודרני

23. עובד אשר נקלט לפני ה- 16/05/2024 ומדורג בדירוג מהנדסים בהסכם הקיבוצי, יראה כמתאים להעסקה בהסכם המודרני מהנדסים, בתנאי שעומד בתנאי סעיף 2 לעיל, חתם על נספח ב' להוראה זו ועל סימולציית השכר שקיבל עד התאריך 31/05/2025.
24. במידה ועובד קיים לא עומד בתנאים להסכם המודרני, תיבחן העסקתו בהסכם הקיבוצי או בחוזה אישי בהתאם למדיניות מרכז תע"צ.
25. בעת מעבר של מהנדס להסכם המודרני לא תינתן האפשרות לחזור להסכם הקיבוצי או לחוזה אישי.
26. עובד אשר עומד בכל הקריטריונים המפורטים להלן, יהיה רשאי לבחור את מסגרת העסקתו:
 - א. נקלט לפני 16/05/24.
 - ב. החל ללמוד תואר בהנדסה לפני 16/05/24.
 - ג. עומד בתנאי ההסכם המודרני וגם בתנאי דירוג המהנדסים בהסכם הקיבוצי.
27. למען הסר ספק, עובד אשר סיים את לימודיו לאחר התאריך 31/05/2025 ואשר בחר בהסכם הקיבוצי או בחוזה אישי לא יוכל לעבור להסכם המודרני.
28. ימי השתלמות בשכר – מהנדס העובר להסכם מהנדסים מודרני עם יתרה צבורה הגבוהה מ- 26 ימים ביום המעבר, יעבור עם 50% מיתרה זו או עם 26 ימים, לפי הגבוה מבניהם.
29. מעבר של מהנדס להסכם המודרני ששכר הבסיס שלו נמוך מהשכר המינימלי לקליטה, יעודכן שכרו בשנתיים הראשונות בפעילות, מידי שנה קלנדרית, בגובה של עד 6,000 ₪ ובהתאם לשכר הבסיס המינימלי בקליטה לפי סוג ההנדסה, רמת הבכירות והותק המקצועי. יובהר כי קידום זה יקוזז מתקציב הקידום.
- לדוגמא – אם במסגרת מעבר העובד להסכם המודרני, נמצא מתאים לשכר בגובה 19,000 ₪ בהנחה ששכרו הנוכחי של העובד הוא 12,000 ₪, יעלה שכרו בשנה הראשונה לשכר 18,000 ₪ ובשנה העוקבת יעלה ל- 19,000 ₪.
30. מרכז תע"צ רשאי לבחון מקרים פרטניים בהתאם להוראות הקיימות.

שם הוראה: תנאי העסקת מהנדסים	מספר: 41-45	כותב ההוראה: קמ"א זמנו פטנה
עמוד 6 מתוך 12		

**הסכם קיבוצי - דירוג מהנדסים**

1. מועמד לקליטה/ עובד קיים אשר רכש השכלת מהנדס ומעוניין לבצע המרה ונמצא כי לא מתאים לכניסה להסכם המודרני-מהנדסים כפי שפורט לעיל, תיבחן העסקתו בהסכם הקיבוצי בדירוג המהנדסים או בחוזה אישי (בהתאם למדיניות קליטה בחוזה אישי).
2. עובד קיים אשר החל בלימודי הנדסה **טרם** החתימה על ההסכם המודרני ומעוניין לבצע המרה - יוכל לבחור בין ההסכם הקיבוצי לבין ההסכם המודרני-מהנדסים.
3. עובד אשר יכנס לדירוג מהנדסים יזכה ברכב שירות ממועד כניסתו לדירוג.
4. הדרגה המינימלית לעובד בדירוג מהנדסים תהיה דרגה 39.
5. להלן התנאים לכניסה לדירוג מהנדסים:
 - א. מהנדסים / אדריכלים, העובדים במשרה הנדסית / אדריכלית, בעלי תעודת הסמכה ובעלי תעודת רישום בפנקס המהנדסים והאדריכלים, או בעלי אישור מטעם רשם המהנדסים המעיד על הכשרתם כמהנדסים במקצוע שעדיין לא נקבע עבורו מדור רישום נפרד בפנקס המהנדסים והאדריכלים.
 - ב. **בנוסף, סעיף זה ידון בסוגי הנדסה אשר לא קיבלו מענה במסגרת ההסכם המודרני-מהנדסים.**
 - ב. שמאים מוסמכים העובדים במקצועם, אשר המציאו תעודת רישום בפנקס שמאי המקרקעין, שהם בעלי השכלה אקדמאית מושלמת בהנדסה, במדידה (שמאות) או בחקלאות.
 - ג. אגרונומים העובדים במקצועם, שהם בעלי דיפלומה של השכלה אקדמאית מושלמת בחקלאות, או שהם חברים מלאים באגודת המהנדסים והארכיטקטים.
 - ד. כימאים, גיאולוגים ומטאורולוגים, העובדים במקצועם, שהם בעלי דיפלומה של השכלה אקדמאית מושלמת במקצועם.
 - ה. עובדים בתחומי מדעי הטבע, מתמטיקה, מדע שימושי וטכנולוגי המועסקים במקצועם, שהם בעלי השכלה אקדמאית מושלמת במקצועם, אשר הוכר ע"י מרכז תע"ץ – רמ"ד שר, כמזכה בדירוג מהנדסים. לעניין זה, תהא סמכות ערעור לרע"ן שר.

סעיף זה ייבחן אך ורק אם נבחנו סעיפים א'-ד' ולא ניתן היה לאשר את הדירוג באמצעותם ובתנאי שלתחום ההשכלה הנלמד לא קיים ענף/מדור רישום אצל רשם המהנדסים והאדריכלים.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים : רמ"ד שר

שם הוראה : תנאי העסקת מהנדסים	מספר : 41-45	כותב ההוראה : קמ"א זמנו פטנה
עמוד 7 מתוך 12		



סוג הנדסה	רמת בכירות	טווח קליטה תחתון	טווח קליטה עליון	שכר מקסימלי לקידום
תעשייה וניהול	זוטר	11,100	12,475	14,900
	מנוסה	14,000	16,000	18,300
	מתקדם	17,300	19,500	23,000
	מומחה	20,860	23,150	31,000
אלקטרוניקה חשמל	זוטר	16,400	17,500	20,500
	מנוסה	20,000	22,000	26,000
	מתקדם	23,400	26,500	32,000
	מומחה	28,000	31,800	39,200
מכונות / חומרים / כימיה	זוטר	12,400	14,000	16,400
	מנוסה	16,000	17,890	21,500
	מתקדם	18,000	20,250	25,600
	מומחה	20,900	23,450	30,900
אזרחי	מהנדס זוטר	11,800	13,000	15,900
	מהנדס מנוסה	14,700	16,300	19,900
	ראש צוות – מנהל פרויקט בניה	19,000	21,500	26,600
	מהנדס מתקדם	20,000	23,500	27,000
	מהנדס מומחה	22,000	24,500	30,000
	מנהל 1- מנהל פרויקט בניה	24,000	25,500	33,000
	מהנדס ראשי	26,400	28,050	36,400
	זוטר	19,900	21,400	25,000
חומרה	מנוסה	23,000	24,450	28,600
	מתקדם	27,400	29,200	35,300
	מומחה	32,840	35,360	43,100

• טווחי שכר הבסיס הקבועים בטבלה מעלה הינם למשרה מלאה.

שם הוראה : תנאי העסקת מהנדסים	מספר : 41-45	כותב ההוראה : קמ"א זמנו פטנה
עמוד 8 מתוך 12		



הגדרות לנספח א'

1. **מהנדס זוטר-** - הינו מהנדס בעל **עד 3 שנות ותק מקצועי** לא כולל, מהנדס הנמצא בתחילת דרכו המקצועית, מקבל משימות מפורטות ושגרתיות ומבצע אותן תחת פיקוח הממונים עליו, אין תחת אחריותו מהנדסים או עובדים אחרים.
2. **מהנדס מנוסה-** הינו מהנדס בעל **עד 3-6 שנות ותק מקצועי** לא כולל, מהנדס מיומן בעל ידע וניסיון, בעל יכולת עבודה עצמאית, בעל יוזמה ויכולת שיפוט מקצועי, בעל יכולת להנחות מקצועית עובדים זוטרים.
3. **מהנדס מתקדם-** הינו מהנדס בעל **לפחות 6 שנות ותק מקצועי**, מהנדס מקצועי בעל ידע וניסיון בתחום, המהווה סמכות מקצועית, בעל אחריות על ניהול עובדים / משאבים.
4. **מהנדס מומחה** – הינו מהנדס בעל **לפחות 10 שנות ותק מקצועי בתחום התמחותו כמהנדס**. בתקן תב"מ לפחות, בעל מומחיות מעמיקה וייחודית, יוצר פתרונות מקצועיים חדשים לבעיות מורכבות, סמכות מקצועית בתחום מומחיותו, מקבל החלטות מקצועיות ושותף לקביעת אסטרטגיה מקצועית בתחום מומחיותו.

שם הוראה : תנאי העסקת מהנדסים	מספר : 41-45	כותב ההוראה : קמ"א זמנו פטנה
עמוד 9 מתוך 12		



נספח ב' – הצהרת עובד קיים המועסק בהסכם הקיבוצי במעבר להסכם המודרני

אני _____, הועסקתי עד היום בצה"ל במסגרת ההסכם הקיבוצי / חוזה אישי, אשר עתיד להסתיים ביום _____.

1. הובהר לי כי לאור תחום עיסוקי והשכלתי, נמצאתי מתאים לעבור להעסקה בהתאם להסכם הקיבוצי המיוחד בין מערכת הביטחון לארגון עובדי צה"ל מיום 16/05/2024 (להלן: "**ההסכם המודרני**").

2. ככל שהועסקתי עד היום במסגרת ההסכם הקיבוצי, ברור לי כי עם מעברי להעסקה במסגרת ההסכם המודרני, לא אהיה זכאי לחזור להיות מועסק לפי המסגרת הקיימת, ויחולו עליי הוראות ותנאי ההסכם המודרני בלבד.

3. הובהר לי כי ככל שהינני בעל מעמד של "עובד קבוע" בהתאם למסגרת הקיימת, עם מעברי להעסקה במסגרת ההסכם המודרני **תופסק קביעותי** במקום העבודה ויחולו עליי הכללים הרלוונטיים בהסכם המודרני.

4. לאחר שהוסברו לי משמעותותיו של מהלך זה, ולאחר ששקלתי החלטתי זו, הינני מצהיר בזאת כי ברצוני להיות מועסק במסגרת ההסכם המודרני ונספחיו.

מספר עובד / שם משפחה	שם פרטי	תאריך	חתימה
----------------------	---------	-------	-------

- בנוסף להצהרת העובד, על העובד לחתום על סימולציית השכר שהבין והוא מסכים לעבור להסכם המהנדסים המודרני.
- על מדור קליטה להסביר לעובד את המשמעויות השכריות בשל המעבר.

שם הוראה: תנאי העסקת מהנדסים	מספר: 41-45	כותב ההוראה: קמ"א זמנו פטנה
עמוד 10 מתוך 12		



נספח ג' - הגדרות למהנדס חומרה

תפקיד אע"צ חומרה מאופיין בעיסוק מעשי במו"פ, כמפתח בפועל/ מנחה מקצועי הבקיע בפרטים או בתחום הנדסת המערכת לעולמות החומרה. ע"מ לבקש הכרה בתפקיד כזכאי אע"צ חומרה יש להמציא סימוכין רלוונטיים ע"פ הקריטריונים הבאים :

1. תפקיד העובד מאופיין ע"י עשייה מהסוגים המצוינים ועליו להוכיח עשייה באחד או יותר מהאפיקים הבאים :
 - א. מחקר ופיתוח hand on (מעשי)
 - ב. ניהול צוות/ מדור מו"פ העוסק בעבודת hand on (כפיפים ישירים – מנחה מקצועי)
 - ג. הנדסת מערכת
2. תחומי עיסוק בהם אע"צ חומרה עוסק (אחד או יותר)
 - א. אלקטרוניקה אנלוגית דיגיטלית
 - ב. עיבוד אות/ אלגו פיסיקלי- במסגרת פיתוח חומרה תומכת
 - ג. RF
 - ד. קושרה/ שבבים
 - ה. אמינות חומרה(במסגרת עובדה מעשית HANDS ON)
 - ו. מו"פ למוצרי חומרה (במסגרת עבודה מעשית HANDS ON)
3. קריטריונים נוספים בהם צריך לעמוד (אחד לפחות)
 - א. בוגר תואר הנדסת חשמל אלק' (ראשון או שני)
 - ב. הנדסת מחשבים (בהינתן ושובץ בתפקיד מהנדס חשמל)
 - ג. בוגר תואר באלקטרו – אופטיקה .
 - ד. בהינתן הסבה מקצועית מתארי הנדסה אחרים – ניתן לבחון פרטנית או תארים אקדמיים אשר בעלי הוכחה בתחום החומרה .
4. לתחום החומרה יהיה רפרנט כלל צהלי שייתן מענה מקצועי לכלל הסמכויות בתחום ההנדסת חומרה - הרפרט הוא מפמ"ר 8153.

שם הוראה : תנאי העסקת מהנדסים	מספר : 41-45	כותב ההוראה : קמ"א זמנו פטנה
עמוד 11 מתוך 12		



נספח ד' – טפסים לקליטה בהסכם המודרני

טפסים הנדרשים לבחינת זכאות וביצוע סימולציה למועמד להסכם המודרני :

1. תעודות השכלה (נדרש תעודת תואר אקדמאי בהנדסה)
2. תעודת רישום בפנקס המהנדסים והאדריכלים
3. דף ריכוז סימולציה והמלצת רפרנט להסכם מודרני – מהנדסים (בחתימת הרפרנט והסמכות הרלוונטיים)
4. פרופיל תפקיד
5. אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הכוללים תפקיד, אחוז משרה ותקופות (במידה וקיימים)

שם הוראה : תנאי העסקת מהנדסים	מספר : 41-45	כותב ההוראה : קמ"א זמנו פטנה
עמוד 12 מתוך 12		