

**מטרה**

1. מטרת הוראה זו היא לפרט את הכללים הנוגעים לזכאות להיעדרות מהעבודה בשל מעבר סדרת טיפולי פוריות.

כללי הזכאות

2. עובדת אשר חייבת, לפי אישור רפואי מתאים, לעבור סדרת טיפולי פוריות לרבות טיפולי הפריה חוץ-גופית והודיעה על כך מראש לממונה עליה יכולה להיעדר ממקום העבודה לצורך 4 סדרות טיפוליות בשנה, ע"ח ימי המחלה של העובדת, כדלקמן:
- א. ביחידה בה נהוג שבוע עבודה של 5 ימים, זכאית העובדת להיעדר במשך 18 ימי עבודה בשנה בעבור כל סדרת טיפולים; סך הכל 72 ימים בשנה.
- ב. ביחידה בה נהוג שבוע עבודה של 6 ימים – 22 ימי עבודה בשנה בעבור כל סדרת טיפולים; סך הכל 88 ימים בשנה.
3. עובד רשאי להיעדר 12 ימים בשנה ע"ח ימי המחלה שלו בגין טיפולי הפוריות שהוא עובר.

אופן המימוש

4. ימי היעדרות אלה יבואו במניין ימי מחלה.
5. במקרה בו לעובדים אין מספיק ימי מחלה צבורים כדי לכסות על ההיעדרות מהעבודה עומדות שתי אפשרויות:
- א. העובדים רשאים לבקש כי ההיעדרות תנוכה ממכסת ימי החופשה השנתית שצברו.
- ב. העובדים רשאים לבקש לצאת לחופשה ללא תשלום.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים : רמ"ד פרט ורווחה

** הוראה זו מנוסחת בלשון זכר לצורך הנוחות, אך תחולתה היא על עובדות ועובדי צה"ל כאחד.

שם הוראה : היעדרות מעבודה לצורך טיפולי פוריות	מספר : 80-37	כותב ההוראה : מדור פרט ורווחה
עמוד 1 מתוך 1	תאריך עדכון אחרון : 13/07/2025	