

32.0207 מרכז ההערכה לסא"ל ולא"ם ככלי תומך להחלטה לקידום ולשיבוץ של קציני צה"ל

תוקף סעיפים 1 עד 29 מה- 26 דצמ' 2004

כללי

1. מרכז ההערכה הוא כלי נוסף שבאמצעותו מוערכת יכולתו של מועמד בדרגת רס"ן למלא תפקידים המחייבים, לפי תקן, דרגת סא"ל, ויכולתו של מועמד בדרגת סא"ל למלא תפקידים בכירים, בדרג בכיר.

הגדרות

2. בפקודה זו:

- א. "איש מקצוע" - חייל או עובד צה"ל ברמת ראש מדור לפחות; שהם בעלי תואר שני, לפחות, במדעי ההתנהגות שאושרו על ידי ראש ממד"ה או על ידי גורם מקצועי שהוסמך לכך מטעמו.
- ב. "סמכות מקצועית" - ממד"ה-רע"ן הערכת הקצונה הבכירה או בעלי תפקידים מקבילים בזרועות.
- ג. "סמכות ערעור" - סמכות מקצועית בכירה שאינה מעורבת בתהליך ההערכה, כפי שיקבע ראש ממד"ה.
- ד. "מוערך במרכז ההערכה לסא"לים" - קצין שדרגתו רס"ן המועמד לקידום לדרגת סא"ל מטעם קצין החיל הראשי.
- ה. "מוערך במרכז ההערכה לאל"מים" - קצין שדרגתו סא"ל המועמד לקידום לדרגת אל"ם מטעם מפקד בדרגת אלוף באגף או בזרוע שאליהם משתייך הקצין.
- ו. "מעריך" - מפקד בדרגה הגבוהה בשתי דרגות לפחות מזו של המוערך, מהזרוע או מהחיל שאליהם שייך המוערך, או איש מקצוע בתחום מדעי ההתנהגות, שהוכשרו והוסמכו על ידי ענף הערכת הקצונה הבכירה לתפקיד זה.
- ז. "קצין חיל ראשי" - לרבות ח"א-רלכ"א - לגבי קצינים בשיוך חילי ח"א, ח"י-רמכ"א - לגבי קצינים בשיוך חילי ח"י, מז"י-רחכ"א לגבי קצינים בשיוך חילי ח"ר, חה"ן, חש"ן, חת"ם, מוד"ש יח"ש, רמ"ח הסגל לגבי קצינים בשיוך חכ"ל ואלוף העומד בראש גוף לבניין הכוח - לגבי קציני מתפ"ש ופקע"ר.
- ח. "מועמד לקידום" - קצין שעבר ועדת פוטנציאל לאחר שביצע מרכז ההערכה לדרג בכיר יותר מדרגתו.

זימון והתייצבות למרכז ההערכה

3. זימון הקצין למרכז ההערכה יתבצע באחריות החיל שאליו הוא משתייך, על-פי תוכנית הקידום החיילית, ועל-פי דרישות פ"מ [32.0202](#) כתנאי לקידום.
4. המועמדים למרכז ההערכה לאל"מים הם אלה שעברו ועדת פוטנציאל זרועית או אגפית ואושרו על ידי מפקד הזרוע או האגף בדרגת אלוף.

5. קצין הסגל החילי או הזרועי יעביר למועמדים למרכז ההערכה מידע מתאים לקראת המרכז (המופק על ידי הסמכות המקצועית).
6. מרכזי ההערכה נערכים בהסכמת המועמד ועצם התייצבות המועמד במרכז ההערכה מהווה את אישורו והסכמתו לעמוד במבדקים ולהשתמש בתוצאותיהם לצורכי קידומו ולשיבוצו בצה"ל, כמפורט בפקודה זו.
7. סירב המועמד להשתתף במבדקי מרכז ההערכה - יובא לידיעתו על ידי קצין הסגל החילי כי הדבר עלול לגרום לאי-קידומו.
8. מועמד לא יבצע מרכז הערכה כשדרגת הסא"ל או האל"ם, אותה מיועד הקצין לקבל, אינה כרוכה במיומנויות ניהוליות ומנהיגותיות בכירות, אלא באה לציין מדרג והכרה מקצועית ייחודית (איגום מומחים, מוקדי ידע). רמ"ח הסגל הוא הגורם המוסמך לאשר כי הקצין לא יבצע מרכז הערכה מהטעם שפורט לעיל.

שיטת הפקת נתוני מרכז ההערכה

9. חוות דעת מרכז ההערכה שניתנת למוערך נבנית על בסיס מגוון רחב של כלי הערכה ביניהם מבחנים או שאלונים פסיכולוגיים, מבדקי הדמיה (סימולציות) אישיים או קבוצתיים וראיונות אישיים. כלי ההערכה מופעלים על-פי אישור ובהנחיה של הסמכות המקצועית.
10. הסמכות המקצועית רשאית לשנות את הרכב המבדקים על-פי שיקול דעתה.
11. גורמים צבאיים לא יקבלו ולא ישתמשו בנתונים ממרכזי הערכה אזרחיים או צבאיים שלא אושרו על ידי ראש ממד"ה.

משמעות נתוני מרכז ההערכה

12. נתוני מרכז ההערכה הם מקור מידע נוסף לקבלת החלטות שיבוץ לתפקידים שונים ולקידום, לגבי קצינים שדרגתם רס"ן או סא"ל העומדים בתנאי החיל לקידום לדרגת סא"ל או אל"ם, בהתאמה.

השימוש בנתוני מרכז ההערכה

13. נתוני מרכז ההערכה לא יתיקו בתיקו האישי ולא יירשמו ברשומת האישי של הקצין. ברשומת האישי של הקצין יופיע רק סימן (אינדיקציה) לכך שהקצין עמד למבדקים במרכז הערכה.
14. רק איש מקצוע יציג את נתוני מרכז ההערכה בדיוני פוטנציאל, איוש וקידום לדרגת סא"ל ומעלה.
15. על מנת לבחון אפשרות קידום ושיבוץ של קצינים המשרתים תחת פיקודם, או המועמדים לתפקיד תחת פיקודם או בסמכותם, מפקדים שדרגתם אל"ם ומעלה יוכלו, באמצעות איש מקצוע, לדעת את נתוני מרכז ההערכה של מוערכים במרכז ההערכה לסא"לים, ומפקדים שדרגתם תא"ל ומעלה יוכלו באותו האופן לדעת את נתוני מרכז ההערכה של מוערכים במרכז ההערכה לאל"מים.
16. קצין שביצע מרכז הערכה זכאי לקבל משוב על הישגיו במרכז ההערכה. את המשוב על נתוני מרכז ההערכה למועמדים ייתנו אנשי המקצוע בדרגת רס"ן, לפחות, בחילות, בזרועות ובענף ההערכה, תוך חודש מיום קבלת תוצאות מרכז ההערכה. הפנייה לקבלת המשוב היא באחריות הקצין המוערך ומתואמת על ידי היועץ החילי או הזרועי או גורמי הסגל.
17. תוקף נתוני מרכז ההערכה הוא שבע שנים מיום ביצועו.

ערעור על תוצאות מרכז ההערכה

18. המועמד יכול לערער בכתב, על נתוני מרכז ההערכה תוך שלושה חודשים מיום קבלת המשוב ולא יאוחר מחצי שנה ממועד ביצוע המרכז. ערעור זה יוגש לרע"ן ההערכה בממד"ה, או בפני גורם ממד"ה הרלוונטי בזרועות, תוך יידוע קצין החיל הראשי (במקרה של מרכז הערכה לאל"מים יש ליידע גם את האלוף).
19. הסמכות המקצועית תעביר את הערעור לסמכות הערעור, וזו תדון בערעור ותחליט בתוך שבועיים מיום קבלתו.
20. החלטת סמכות הערעור תהיה סופית, ולא יהיה אפשר לערער עליה עוד.
21. את תוצאות הערעור תשלח הסמכות המקצועית למועמד, לקצין החיל הראשי ולראש האגף או הזרוע.
22. עם קבלת תוצאות הערעור, השימוש יהיה בתוצאות הערעור בלבד, ולא יוצגו הנתונים הקודמים לערעור.

מבדקים חוזרים במרכז ההערכה

23. בקשה לעמוד במבדקים חוזרים במרכז ההערכה, תוגש על ידי המועמד או קצין החיל הראשי לסמכות המקצועית לאחר שעברו שלוש שנים, לפחות, מיום שעמד הקצין במבדקים האחרונים במרכז ההערכה.
24. הסמכות המקצועית תדון בבקשה ותעבירה לאישור ראש ממד"ה.
25. החלטת ראש ממד"ה בבקשה תהיה סופית, ולא יהיה אפשר לערער עליה.
26. לא ייעשה שימוש אלא בנתוני מרכז ההערכה האחרון שעבר המוערך, גם אם הציון שהתקבל במבדקים החוזרים נמוך מהציון הקודם.

ריכוז נתוני מרכז ההערכה ושמירתם

27. כל נתוני מרכז ההערכה ירוכזו בממד"ה, למעט נתוני הערכה לגבי קצינים השייכים לזרועות.
28. כשקצין מועמד לתפקיד מחוץ לזרוע אליה הוא שייך, נתוני מרכז ההערכה הנשמרים בזרוע יועברו לממד"ה-ענף הערכת הקצונה הבכירה, ואלו יוצגו לגורם המקצועי בזרוע או בחיל שאליהם מועמד הקצין. כמו כן, במקרה ההפוך, דהיינו, כשקצין מועמד לתפקיד בזרוע, אך נבחן במרכז ההערכה בממד"ה, נתוניו יועברו לסמכות המקצועית בזרוע וייעשה בהם שימוש בהתאם לכללים המפורטים בסעיפים 13 עד 16 לעיל.
29. נתוני מרכז ההערכה הם נתונים חסויים ויש לנהוג בהם בהתאם. כל שימוש בנתוני מרכז ההערכה מחייב את אישור אנשי המקצוע, כמפורט לעיל.

32.0208 בוטלה

32.0209 בוטלה (בחוזר תיקונים מס' 161)

32.0210 בוטלה (בחוזר תיקונים מס' 92)