



1. **מטרת ההוראה** – עיגון כללי הזכאות לתוספת דריכות ואופן התשלום שלה.
2. עובדי צה"ל נדרשים לזמינות גבוהה למקום עבודתם ולעבודה בשעות נוספות לפי צורכי המערכת, ולפיכך משולמת להם תוספת דריכות.
3. זכאי לתוספת כל עובד שאחוז משרתו הוא 50% ומעלה ומדורג באחד הדירוגים הבאים : מנהלי, מחסנאים, מעתדים, עתונאים, עתונאי גל"צ, מח"ר, מהנדסים, טכנאים והנדסאים, פסיכולוגים, קלינאים, מקצ"ט, משפטנים, פיזיותרפיסטים, פארא רפואיים, טכנאי רנטגן, ביוכימאים, רוקחים, מנ"ע, מנ"ע משנה, בוחנים, בוחנים משנה, אומנים, רב אומן, עיסוקים מיוחדים, עובדים סוציאליים וכל הדירוגים המקצועיים.
4. תוספת דריכות הנה תוספת פנסיונית ואחוזית, בשיעור 26%-32% על-פי דירוגו ודרגתו של העובד.
5. למובילי טנקים, שאינם זכאים לתוספת הדריכות, קיימת תוספת חליפית בשיעורים דומים שנקראת תוספת הובלת טנקים.
6. למען הסר ספק, התוספת משולמת אך ורק לדירוגים המזכים המצוינים במפורש בהוראה זו, ובכפוף לקיומם של התנאים המזכים.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים : רמ"ד שכר

שם הוראה : תוספת דריכות	מספר : 50-13	כותב ההוראה : רב-סרן רינה מרנסקי
עמוד 1 מתוך 1		תאריך עדכון אחרון : 18/03/2018