

מטרה

1. מטרת הוראה זו היא לפרט את כללי הזכאות להיעדרות מהעבודה של עובדת הרה בגין בדיקות רפואיות.

כללי

2. עובדת הרה זכאית להיעדר לצורך פיקוח רפואי שגרתי :
א. במשרה מלאה - עד 40 שעות במשך כל תקופת ההיריון
ב. במשרה חלקית - זכאית לחלק היחסי מ 40 השעות, בהתאם לשיעור חלקיות המשרה.
3. מהיעדרויות אלו לא יתבצעו ניכויים משכר העובדת, וכן הם לא יבואו ע"ח ימי מחלתה של העובדת.

דיווח

4. באחריות הגורמים המוסמכים ביחידה לנהל מעקב אחר היעדרויות העובדת לצורך פיקוח רפואי (העובדת תציג אישורים על ביקוריה אצל רופא).
5. אישורי רופא שיתקבלו לצורך הצדקת היעדרויות אלו, הינם אישורים על בדיקות שנעשו על ידי רופא נשים או שנעשו בתחנה לבריאות האם והילד שאישר משרד הבריאות, לרבות בדיקות שגרתיות כאמור הנערכות מחוץ לתחנה על פי הפניית התחנה.
6. עובדת המעוניינת לנצל את ההיעדרויות בגין הבדיקות או את חלקן בחמשת החודשים הראשונים להריונה, אך לא מעוניינת להודיע על הריונה למעסיק בשלב זה, תוכל להצדיק את ההיעדרויות בצורה רטרואקטיבית לאחר שתודיע על הריונה. יש לגבות הליך זה באישור סא"ל.

זכאויות עובד שאשתו הרה

7. עובד שאשתו הרה זכאי לנצל ימי היעדרות על חשבון ימי המחלה הצבורים שלו בשל בדיקות וטיפולים הקשורים להיריון בת זוגו או בשל הלידה, בכפוף לכללי הוראה מס' 80-38 באוגדן.

תחולה

8. הוראה זו חלה על כל עובדת צה"ל הרה.

שם הוראה : היעדרות בתקופת ההיריון בגין בדיקות רפואיות	מספר : 80-30	כותב ההוראה : סגן אריאל ישראלי
עמוד 1 מתוך 1	תאריך עדכון אחרון : 01/08/2024	