



בלמ"ס

21-18

פיטורין בנסיבות מיוחדות בהסכמת ארגון העובדים

נוסח מעודכן לתאריך : 26/03/2025

1. **מטרה** – מטרת הוראה זו היא להבהיר את התהליך של פיטורין בנסיבות מיוחדות בהסכמת ארגון העובדים.

2. **המקור המשפטי** – סעיף 11, ו' להסכם הקיבוצי מאפשר למערכת הביטחון לפטר עובד מעבודתו, בנסיבות מיוחדות המצדיקות זאת ובהסכמת ארגון העובדים.

3. **תהליך פיטורין בנסיבות מיוחדות בהסכמת ארגון העובדים**

א. טרם התנעת תהליך פיטורי העובד בנסיבות מיוחדות ייבחן הנושא מול רמ"ד פרישה וסיומי העסקה במרכז תע"ץ.

ב. לאחר שיאושר על-ידי רמ"ד פרישה וסיומי העסקה כי המקרה הרלוונטי הוא מקרה המתאים לכאורה לפיטורין בנסיבות מיוחדות בהסכמת ארגון העובדים, תוגש על-ידי הסמכות הרלוונטית בקשה לפיטוריי העובד, בנסיבות כאמור, לרמ"ד פרישה וסיומי העסקה במרכז תע"ץ, בליווי המסמכים הבאים:

(1) תיאור המקרה והנסיבות המיוחדות שלדעת המפקדים והסמכות מהוות עילה לפיטורין.

(2) כלל המסמכים הרלוונטיים המעידים על תפקודו של העובד לרבות חוות דעת, סיכומי ראיון מפקד, טפסי בירור ותגובה, דמ"ש וכדומה.

(3) כל מסמך אחר אשר יש בו כדי לתמוך בבקשה כאמור.

ג. רמ"ד פרישה וסיומי העסקה תפעל למול ארגון עובדי צה"ל ותעדכן את הסמכות והיחידה בהתאמה.

4. בהינתן והתקבלה הסכמת הארגון, יאושר ביצוע שימוע, פרטוקול, החלטה בהתאם לנספחי הוראת מדיניות 21-12.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים: רמ"ד פרישה וסיומי העסקה

שם הוראה: פיטורין בנסיבות מיוחדות בהסכמת ארגון העובדים	מספר: 21-18	כותב ההוראה: מדור פרישה וסיומי העסקה
עמוד 1 מתוך 1	תאריך עדכון אחרון: 26/03/2025	