

**א. רקע:**

רכב שירות מטעמים הומניים, הינה הטבה כלכלית הניתנת לעובד/ת, המתמודד/ת עם מצב משברי בלתי הפיך, בעל השלכות על מצבו/ה הכלכלי.

מצב הומני - הגדרה:

מצב מצוקה בלתי הפיך, המשפיע על חייו של עובד/ת, המשיית על חייו/ה הוצאות קבועות רבות, וגורם למצוקה כלכלית, **תוך שימת דגש למקרים הדורשים שימוש ברכב.** כמצבי מצוקה הומניים ניתן להגדיר:

- התמודדות עם בני משפחה מקרבה ראשונה בעלי מוגבלויות, נכים, חולים במחלות כרוניות או סופניות.
- התמודדות עם שכול ואובדן.
- התמודדות עם מצבי משבר כרוניים, היוצרים עבור העובד/ת ומשפחתו/ה הוצאות כלכליות קבועות.

ב. קריטריונים לקבלת הטבה:

1. עובדים/ות המועסקים בהסכם הקיבוצי, החל משנת עבודתם הראשונה.
2. עובדים/ות שאינם נמצאים בתהליך חקירת מצ"ח.
3. מומלצים על ידי מפקדם, בצירוף חוות דעת מפקד/ת והמלצה המסתמכת על תפקוד העובד/ת, מוערך על ידי מפקדיו כעובד/ת עם רמת תפקוד טובה. **להדגיש כי עובד/ת עם בעיות תפקוד, לא יהיו זכאים לקבלת הטבה זו.**
4. בעלת/ה הצהרת רכב ורישיון נהיגה בתוקף.

ג. טפסים נלווים להגשת בקשה:

- טופס בקשה לעמדת רכב שירות הומני.
- תדפיסי חשבון בנק ל- 3 חודשים אחרונים, תלוש משכורת, הצגת הוצאות קבועות גבוהות בגין מצב מצוקה מוצהר, קבלות ומסמכים תומכי בקשה.
- דו"ח עו"ס המפרט את המצב המשפחתי של העובד/ת.
- ד. עובדים אשר הומלצו ע"י מפקדיהם, בקשתם תועבר למרכז תע"צ – מדור עו"ס באופן מלא עם כל המסמכים, לבחינה ראשונית.
- ה. ראש ענף פרט במרכז תע"ץ, ומנהלת השירות הסוציאלי יבחנו את הבקשה באופן מקצועי, ובהתאם לשיקולם המקצועי, יוחלט באם לאשרה.
- ו. בקשה שתאושר, תוזן ע"י מדור עו"ס במרכז תע"ץ.
- ז. הודעות ישלחו למפקד, לסמכויות, לעו"ס היחידה ולקצין האזרחים הרלוונטי.

רמ"ד אחראי לעדכונים ושינויים: רמ"ד עבודה סוציאלית

שם הוראה: רכב שירות הומני	מספר: 22-31	כותב ההוראה: רמ"ד עבודה סוציאלית
עמוד 1 מתוך 3	תאריך עדכון אחרון: 23/03/2025	



22-31

רכב שירות הומני

נוסח מעודכן לתאריך : 23/03/2025

נספח א'

אל : מרכז תע"ץ - מדור עו"ס

טופס בקשה לעמדת רכב שירות הומני

חלק א' – פרטים אישיים

מספר זהות	שם משפחה	שם פרטי	יחידה	יחידת משנה

חלק ב – תיאור תפקיד

חלק ג – נתונים אישיים

דרוג	
דרגה	
תפקיד	
מינוי לפי תקן **	
וותק כע"צ	

שם הוראה : רכב שירות הומני	מספר : 22-31	כותב ההוראה : רמ"ד עבודה סוציאלית
עמוד 2 מתוך 3	תאריך עדכון אחרון : 23/03/2025	



חלק ד – חוות דעת (שנתיים אחרונות)

שנת עבודה	חוות דעת

חלק ה – חקירת מצ"ח / עיכוב

האם לעובד חקירת מצ"ח פתוחה / עיכוב?	כן/ לא
-------------------------------------	--------

חלק ז – חתימת מפקד מרכז / יחידה (סא"ל/אע"ב)

שם מלא	מ.א.	דרגה	תפקיד וחתימה
--------	------	------	--------------

שם הוראה : רכב שירות הומני	מספר : 22-31	כותב ההוראה : רמ"ד עבודה סוציאלית
עמוד 3 מתוך 3	תאריך עדכון אחרון : 23/03/2025	