

כשירות ערכית | המענה השלם

תהליכי הטמעה

תדריכים
תחקירים
הכשרות
אימונים
הערכה
שגרות

מיפוי ומענה לגורמים משפיעים

משימה
פז"ש
אמל"ח
אדם
סביבה
מסגרת



כיוול המצפן הערכי

מה אנחנו עושים?
מה אנחנו אומרים?
מה אנחנו שואלים?
מה ואיך אנחנו מחליטים?
על מה אנחנו מתגמלים?
מה אנחנו מספרים?

מיצוי המרחב הפיקודי

דע את עצמך - ודא שמיצית את מרחב ההשפעה שלך כמפקד על מנת להבהיר את המצפן הערכי הראוי למסגרת ולשמור עליו מכויל.

מה אני עושה?

האם המעשים שלי משקפים את הערכים שחשובים לי?

ממה אני עושה עניין?

מה אני אומר?

מה המסרים המרכזיים שלי?

על מה אני חוזר, איפה אני ברור וחד?

מה אני שואל?

על מה אני מבצע בקרה וביקורות? את מה אני מוודא?

במה אני מתעניין?

מה אני מחליט?

איך אני מכריע בדילמות?

האם ההכרעות משקפות את הערכים?

על מה אני מתגמל?

על מה מקבלים עונש? את מה ואת מי מציינים לחיוב?

כמה עוסקים בסף וכמה ברף?

מה אני מספר?

על איזה סיפורים "גדלים" אצלי ביחידה? מה המורשת שלנו? מי דמויות המופת?

אבחון גורמים משפיעים

דע את המצב - בדוק ומפה באופן שיטתי את הגורמים השונים העשויים להשפיע היכולת לדבוק ולנהוג בהתאם למצפן הערכי.

משימה

משך המשימה, מעבר בין מצבים, ערפל קרב, לחץ זמן

פז"ש

נוכחות מפקדים, מערכות שו"ב, אורגניות הפיקוד, חלוקת אחריות

אמל"ח

טווח ההפעלה (מרחק פיזי/מנטאלי), דיוק וייעוד האמל"ח

אדם

מצב תודעתי/נפשי/רגשי/פיזיולוגי, מודעות מצבית, תחושת כח, אנונימיות

סביבה

מזג אוויר, ארגון, ניקיון, מרחב הפעולה (שטח פתוח/בנוי)

מסגרת

אופי היחידה, אקלים ותרבות יחידתית, מידת הלכידות, לחץ חברתי

כשירות ערכית

היכולת להפעיל שיקול דעת ערכי ולפעול בהלימה לרוח צה"ל,

נוכח האתגרים השונים
בלחימה ובשגרה

הטמעה בשגרת היחידה

הבהרת המצפן הערכי וניתוח הגורמים המשפיעים הם הבסיס לחוסן ערכי של הפרט והמסגרת, על מנת להפוך זאת לכשירות, עלינו להטמיע את העיסוק בכך בשגרת היחידה ובמעגל המשימה המלא.

תדריך- בכל תדריך, הקדש זמן לדגשים ערכיים ולניתוח תורפות ומענים אפשריים בתחום הערכי.



חקיר- בכל חקיר, הדגש היבטים ערכיים שבאו/לא באו לידי ביטוי באירוע וחפש את סיבות השורש והגורמים המשפיעים שתרמו לתוצאה.



אימונים שלב התמודדות עם דילמות ערכיות במתווה האימונים.



הכשרה- הגדר כשירויות נדרשות גם בתחום הערכי, ודא כי המסגרת ופקודיך כשירים לביצוע המשימות גם בהיבט זה.



שגרה- הבא לידי ביטוי את הדגשים הערכיים גם בתחום שגרת היחידה וקיים שיח ערכי שוטף עם אנשיך.



הערכה- שלב את הממד הערכי באופן בו אתה מעריך את המסגרת, את אנשיך ואת ביצוע המשימה.

